



Port de Barcelona

POSITIVE iMPACT

20
25

MEMORIA ANUAL



ÍNDICE

Carta del Presidente	3	7. Positive Impact 2025	18	8. Iniciativas clave del 2025	49
1. La importancia de los puertos en la cadena logística del comercio internacional	4	Sectores de las organizaciones Positive Impact	20	Liderazgo sostenible del Port de Barcelona	49
2. Barcelona y el Port	5	Tamaño de las organizaciones Positive Impact	21	Las iniciativas de la Comunidad Portuaria	52
3. El impacto positivo del Port	6	Port Ético	22	9. La Sostenibilidad como proceso de transformación	55
4. Cómo es el Port de Barcelona	7	Liderazgo	22	10. Organizaciones Positive Impact 2025	56
La infraestructura	7	Compliance	25	11. Sobre esta memoria	57
La Autoridad Portuaria de Barcelona	8	Integridad	26	Anexo. Evolución de las Acciones estratégicas	58
Comunidad Portuaria: Los actores que intervienen	8	Competitividad	28	Buen gobierno	58
El Consejo Rector	11	Port Justo con las Personas	30	Social	61
Grupos de Trabajo	11	Equipo humano	30	Ambiental	63
Fundación BCN Port Innovation	12	Diversidad, Equidad, Igualdad	30	Anexo. Relación de gráficos, tablas e ilustraciones	65
5. La Sostenibilidad como factor de futuro	13	Talento	34	Gráficos	65
6. Positive Impact: más de una década impulsando la Sostenibilidad	14	Salud y Seguridad	36	Tablas	65
Plan Estratégico Positive Impact 2030	16	Port colaborativo	38	Ilustraciones	65
		Port respetuoso con el Medio ambiente	39		
		Gestión ambiental	39		
		Uso eficiente de los recursos	40		
		Residuos	42		
		Descarbonización	44		
		Protección de los mares y océanos	47		
		Movilidad	48		



JOSÉ ALBERTO CARBONELL

PRESIDENTE DEL PORT DE BARCELONA

CARTA DEL PRESIDENTE

El año **2025** ha representado un hito especialmente significativo para la iniciativa Positive Impact y para el conjunto de la Comunidad Portuaria de Barcelona. **Hemos conmemorado diez años** de un proyecto que nació con la voluntad de impulsar la sostenibilidad de manera colaborativa y que, una década después, se ha **consolidado como un espacio de referencia** para promover buenas prácticas ambientales, sociales y de gobernanza dentro del ecosistema portuario.

Durante estos diez años, el Positive Impact ha evolucionado gracias al **compromiso de las empresas y organizaciones participantes**, que han incorporado progresivamente la sostenibilidad como un elemento integrado en su actividad y en su toma de decisiones. Esta evolución ha sido posible gracias a una convicción compartida: que la **competitividad y la sostenibilidad** no son conceptos opuestos, sino factores complementarios para afrontar los retos presentes y futuros.

La celebración de la jornada **“Celebrando el camino, construyendo el futuro. 10 años de Positive Impact”** permitió reconocer este recorrido colectivo y poner en valor las iniciativas impulsadas por las organizaciones de la Comunidad Portuaria en los ámbitos ambiental y social. Las experiencias compartidas durante la jornada evidenciaron la capacidad del sector para innovar, colaborar y generar impactos positivos más allá de la actividad estrictamente portuaria.

Este aniversario coincide, además, con el inicio de una **nueva etapa estratégica** para el **Port de Barcelona**. El **V Plan Estratégico 2026-2030** establece objetivos ambiciosos en materia de sostenibilidad económica, ambiental y social, consolidando líneas de trabajo vinculadas a la descarbonización de la actividad portuaria, el desarrollo de nuevos vectores energéticos, la promoción de la economía circular, la innovación, la formación y la inclusión social, entre otros.

La consecución de estos objetivos requiere la **implicación activa de toda la Comunidad Portuaria**. En este sentido, el **Positive Impact** sigue siendo una **herramienta útil** para compartir experiencias,

identificar oportunidades de mejora y reforzar la **contribución** de las organizaciones a los **retos comunes del sector**.

Los **resultados recogidos en esta memoria** muestran que las organizaciones participantes continúan avanzando en ámbitos estrechamente vinculados a los principales retos de futuro del Port de Barcelona.

El refuerzo de la cultura ética y de **buen gobierno**, junto con una progresiva integración de los **criterios ASG** en la gestión de las organizaciones y en su **cadena de valor**, son algunas de las líneas en las que la Comunidad Portuaria continúa mostrando una evolución positiva.

En el ámbito **social**, la Comunidad Portuaria continúa trabajando en aspectos clave como el desarrollo del **talento**, la promoción de la **igualdad de oportunidades** y la **integración sociolaboral**.

En cuanto a las cuestiones **ambientales**, se mantiene la tendencia al alza en la **descarbonización** de las actividades, la implantación de medidas de **eficiencia energética** y el impulso de medidas orientadas a una mejor **gestión de los residuos**.

Estos avances evidencian la consolidación **progresiva de la sostenibilidad** como un elemento integrado en la gestión de las organizaciones de la **Comunidad Portuaria**, reforzando su capacidad para afrontar los **retos presentes y futuros**.

La sostenibilidad es un proceso de mejora continua que exige capacidad de adaptación, colaboración y visión de largo plazo. Los avances alcanzados durante estos diez años nos permiten afrontar esta nueva etapa con confianza, manteniendo el compromiso de **continuar construyendo una Comunidad Portuaria** más sostenible, innovadora y preparada para los desafíos del futuro.



1 LA IMPORTANCIA DE LOS PUERTOS EN LA CADENA LOGÍSTICA DEL COMERCIO INTERNACIONAL

El transporte marítimo es una pieza esencial del comercio internacional y representa la principal vía de movimiento de mercancías a escala global.

En este escenario, los puertos desarrollan una función estratégica dentro de la cadena logística internacional, conectando diferentes modos de transporte, como el marítimo, el ferroviario y el terrestre. Esta capacidad de interconexión permite garantizar un flujo eficiente de mercancías durante todas las etapas del proceso logístico, desde el origen hasta la entrega final.

Su ubicación en puntos costeros estratégicos y conectados con las principales rutas marítimas convierte los puertos en espacios clave para la entrada y salida de mercancías y para la integración de las economías en el comercio mundial.

Además de funcionar como puntos de conexión, los puertos disponen de infraestructuras y servicios indispensables para la manipulación, el almacenamiento y el transbordo de mercancías entre diferentes sistemas de transporte. Esta función contribuye a agilizar los movimientos logísticos, reducir tiempos de tráfico y mejorar la eficiencia de las operaciones.

Los puertos también actúan como centros de consolidación y distribución de cargas, convirtiéndose en nodos estratégicos dentro de la cadena global de suministro. La concentración de mercancías en un mismo espacio permite optimizar envíos, reducir costes logísticos e incrementar la eficiencia del transporte internacional.

Situaciones recientes como la pandemia o los conflictos geopolíticos han evidenciado aún más la importancia de los puertos y del transporte marítimo para garantizar la resiliencia de las cadenas de suministro mundiales.

Los **puertos**: una infraestructura esencial en la cadena **logística** internacional

2 BARCELONA Y EL PORT

Barcelona y su puerto mantienen una relación histórica estrechamente vinculada que ha influido en la evolución económica, social y cultural de la ciudad a lo largo del tiempo. Desde sus orígenes, Barcelona ha desarrollado una marcada vocación marítima y comercial, con el Port como uno de los principales elementos vertebradores de su actividad económica.

Barcelona y su puerto mantienen una relación histórica estrechamente vinculada que ha influido en la evolución económica, social y cultural de la ciudad a lo largo del tiempo. Desde sus orígenes, Barcelona ha desarrollado una marcada vocación marítima y comercial, con el Port como uno de los principales elementos vertebradores de su actividad económica.

El Port de Barcelona ha desempeñado históricamente un papel destacado como punto de conexión con el comercio internacional y las principales rutas marítimas globales, favoreciendo los intercambios comerciales y el desarrollo de la actividad económica.

Su ubicación estratégica y las conexiones logísticas y terrestres disponibles han contribuido a consolidar Barcelona como un importante nodo logístico y económico, con capacidad para atraer actividad empresarial, generar empleo e impulsar la diversificación económica.

Port y Ciudad: una **relación histórica** clave en el Mediterráneo occidental

El impacto del Port supera el ámbito estrictamente metropolitano y se extiende a otros territorios vinculados a su área de influencia y actividad logística.

La posición del Port de Barcelona lo ha convertido también en un espacio de intercambio de mercancías, personas y conocimiento entre diferentes territorios y mercados internacionales.

Más allá de la actividad económica, el Port ha contribuido a la evolución urbana de Barcelona y a la configuración de espacios estrechamente vinculados a la actividad marítima.

Actualmente, el Port de Barcelona continúa siendo uno de los principales motores de actividad económica del territorio. A su función logística y comercial se añade también su papel como espacio vinculado a actividades turísticas, culturales y de servicios.

La transformación de diferentes espacios portuarios, la incorporación de nuevos usos y la apertura de determinadas áreas a la ciudadanía reflejan la evolución continua del Port y su integración dentro del entorno urbano.



3 EL IMPACTO POSITIVO DEL PORT

Para muchas empresas importadoras y exportadoras, el Port es una pieza clave dentro de su cadena logística y un factor determinante para su competitividad.

El Port de Barcelona es uno de los principales puertos del Estado en **valor de mercancías**

Mercancías

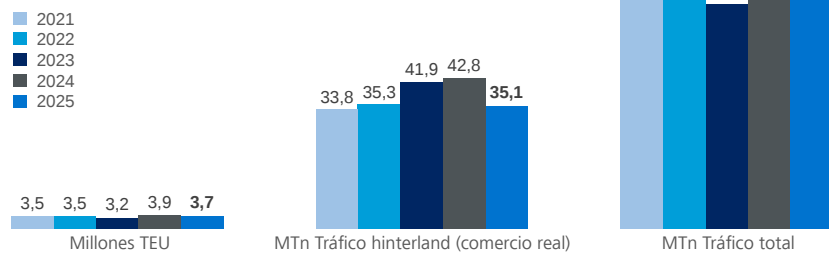


Gráfico 1. Evolución mercancías

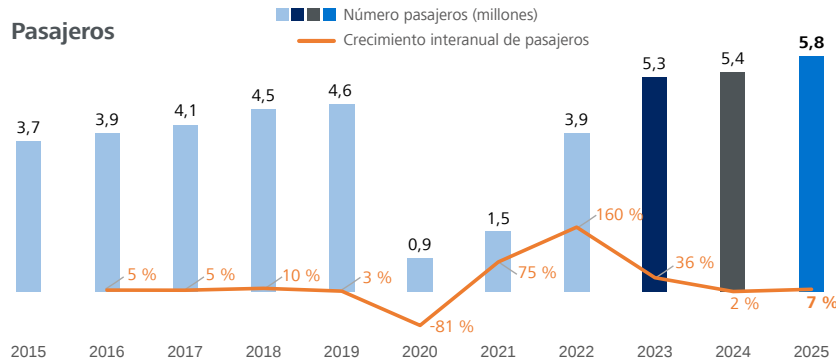


Gráfico 2. Evolución pasajeros

3,70 | Millones TEU (Unidad equivalente a un contenedor ISO de 20 pies -6,10 m-)

35,10 | MTn Tráfico hinterland (comercio real)

69,00 | MTn Tráfico total

24% | De la cuota total del comercio marítimo del Estado

5,80 | Número interanual de pasajeros (millones)

7,4% | Crecimiento en el número interanual de pasajeros respecto al año anterior

La actividad portuaria es **esencial** para la ciudad y para el conjunto del país

La actividad portuaria es un motor fundamental para el desarrollo económico, ya que los puertos actúan como infraestructuras clave para el intercambio internacional de mercancías. Esta función impulsa la actividad empresarial y genera empleo en ámbitos muy diversos, desde las operaciones portuarias hasta los servicios logísticos, administrativos e industriales.

Además, los puertos contribuyen a atraer inversiones y favorecen el desarrollo económico de los territorios donde se ubican, generando beneficios tanto para el entorno local como para el conjunto del país.

4

CÓMO ES EL PORT DE BARCELONA

Un **puerto** es un espacio donde confluyen diferentes modos de transporte, como el marítimo, el ferroviario y el transporte terrestre por carretera, permitiendo el intercambio de mercancías y pasajeros entre territorios de todo el mundo. Para que esta actividad se desarrolle de manera eficiente, es imprescindible disponer tanto de una infraestructura adecuada como de los múltiples actores que intervienen en las operaciones portuarias.

Más allá de su función logística, un puerto es también un ecosistema económico y empresarial de gran relevancia para el comercio internacional y las cadenas globales de suministro. Además de facilitar la entrada y salida de mercancías, los puertos tienen un papel destacado en ámbitos como la seguridad marítima, la sostenibilidad ambiental, el turismo y el desarrollo territorial.

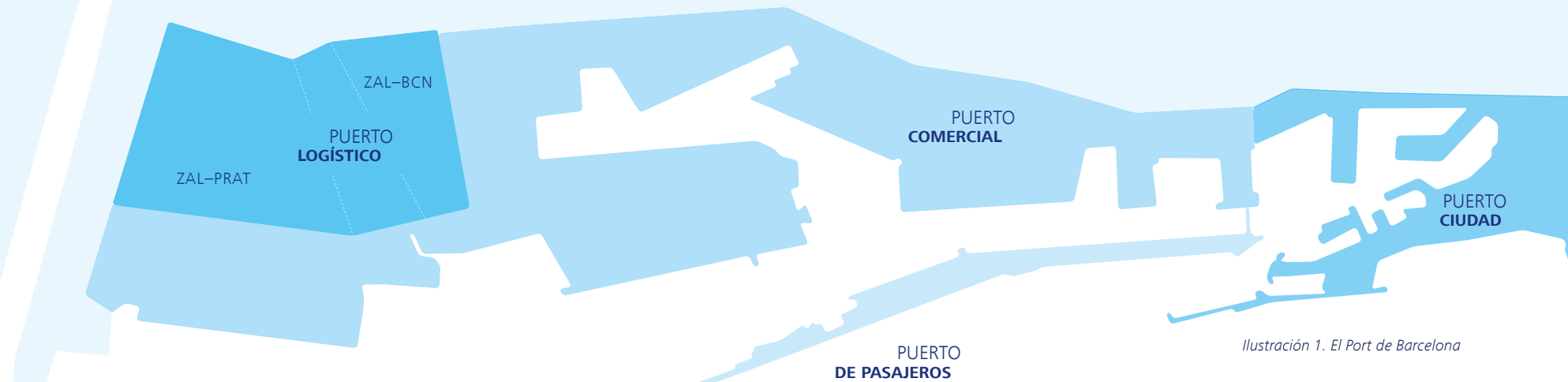


Ilustración 1. El Port de Barcelona

Port de Barcelona, la **principal infraestructura logística de Cataluña**

LA INFRAESTRUCTURA

El Port de Barcelona es la principal infraestructura logística de Cataluña, con una superficie de más de 1.000 hectáreas y 23 kilómetros de muelle, lo que lo convierte en un puerto altamente diversificado que acoge una treintena de terminales especializadas.

Para dar respuesta a las necesidades de los diferentes tipos de tráfico y actividades portuarias, el Port de Barcelona se estructura en diversos espacios especializados:

- El Port de la **Ciudad**: orientado a la relación con la ciudadanía y a las actividades abiertas al entorno urbano.
- El Port de los **Pasajeros**: destinado principalmente a los cruceros, ferris y al transporte de pasajeros.
- El Port **Comercial**: especializado en la gestión de mercancías diversas, como contenedores, vehículos y cargas a granel sólidas y líquidas.
- El Port **Logístico**: centrado en actividades logísticas vinculadas a la consolidación (combinación de varias cargas en una sola) y desconsolidación (proceso inverso) de mercancías.

LA AUTORIDAD PORTUARIA DE BARCELONA

El organismo público responsable de gestionar y coordinar la actividad portuaria es la **Autoridad Portuaria de Barcelona (APB)**. Entre sus funciones principales están la **gestión y administración de las infraestructuras**, la **supervisión de los servicios portuarios** y la **regulación de las actividades** desarrolladas dentro del recinto portuario.

Sus principales **responsabilidades** son:

- **Planificar, construir y gestionar** las infraestructuras básicas del Port.
- **Coordinar y supervisar los servicios portuarios** para garantizar su eficiencia y calidad.
- **Velar por la seguridad y la gestión ambiental** dentro del espacio portuario.
- **Promover** el Port de Barcelona y los servicios de la Comunidad Portuaria.

COMUNIDAD PORTUARIA: LOS ACTORES QUE INTERVIENEN

Por su dimensión y complejidad operativa, el Port de Barcelona necesita la participación coordinada de una gran variedad de **organizaciones públicas y privadas** que hacen posible el funcionamiento diario de la actividad portuaria.

Este conjunto de actores conforma la Comunidad Portuaria, una red empresarial e institucional amplia y dinámica, formada actualmente por aproximadamente **500 empresas**, que genera cerca de **40.000** puestos de trabajo **directos** y más de **238.000 indirectos**.

La cantidad de agentes implicados en cualquier operación logística internacional hace indispensable la cooperación entre todos ellos para garantizar operaciones eficientes, seguras y competitivas. Esta red colaborativa opera tanto a escala local como internacional y contribuye directamente a la capacidad operativa del Port.

500
ORGANIZACIONES



40.000
PERSONAS



El buen funcionamiento del Port requiere la **coordinación y colaboración de todos los actores implicados**

¿CÓMO LLEGA EL CAFÉ A BARCELONA?

OPERADORES Y ADMINISTRACIONES – EL COMERCIO INTERNACIONAL

COLOMBIA
EXPORTADOR

ESPAÑA
IMPORTADOR

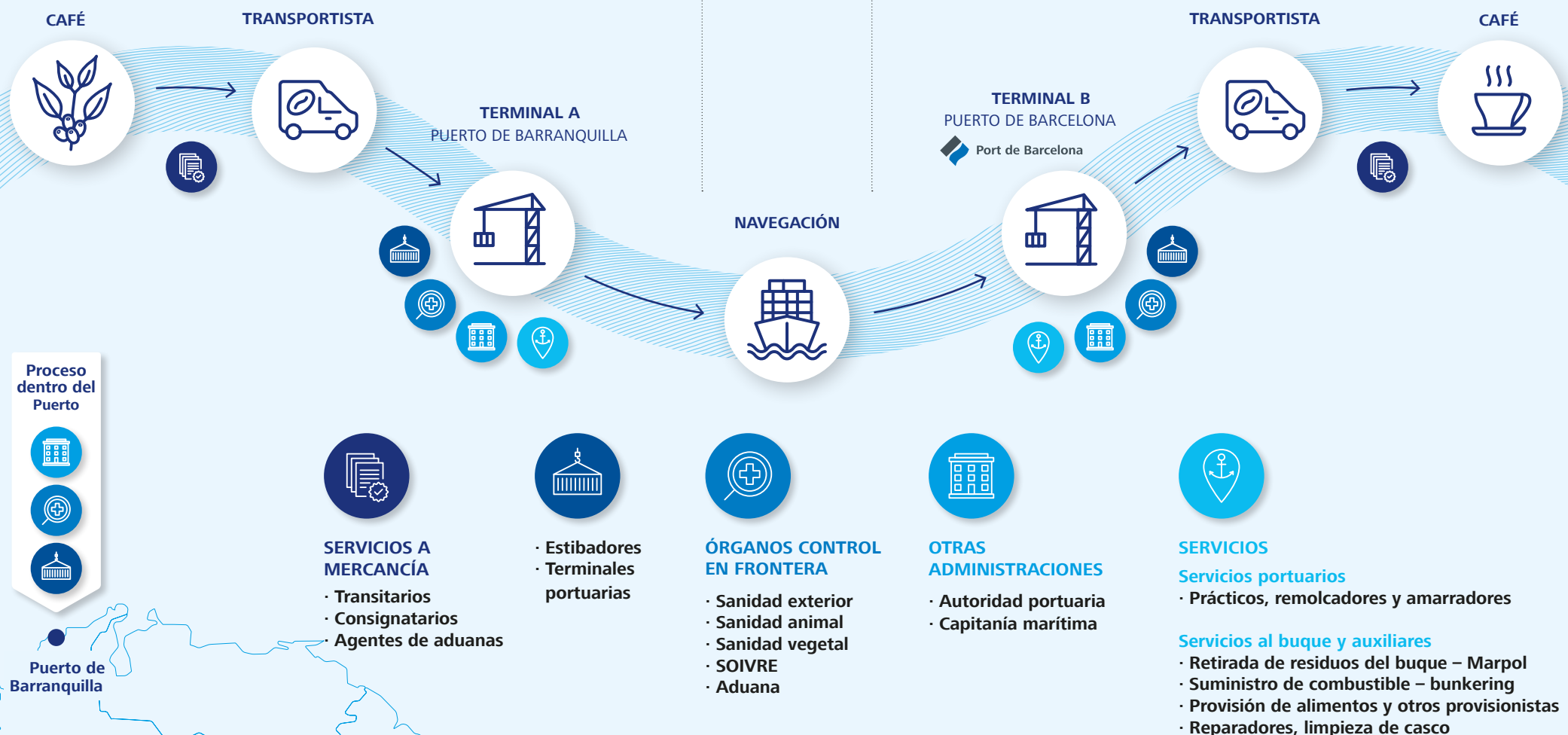


Ilustración 2. Cómo llega el café a Barcelona

Importador

Es el encargado de gestionar la llegada del café desde el país de origen hasta el Port de Barcelona a través del transporte marítimo. Habitualmente trabaja con empresas transitarias para organizar el envío y seleccionar las navieras más adecuadas.

Navieras

Son las empresas propietarias de los buques responsables del transporte marítimo de las mercancías entre puertos.

Agentes consignatarios de buques

Actúan en representación de las navieras y coordinan los servicios necesarios relacionados con el buque, la tripulación y la carga.

Servicios de Inspección Fronterizos

Velan por el cumplimiento de los controles sanitarios y de seguridad vinculados a las mercancías.

Aduana

Controla la entrada y salida de mercancías y personas, aplica la normativa aduanera y garantiza la seguridad en la actividad comercial.

Agentes de aduanas

Apoyan en la gestión documental y administrativa de los trámites aduaneros entre empresas y administración.

Capitanía Marítima

Autoriza los movimientos de los barcos y supervisa que la navegación se desarrolle en condiciones adecuadas de seguridad.

Prácticos, remolcadores y amarres

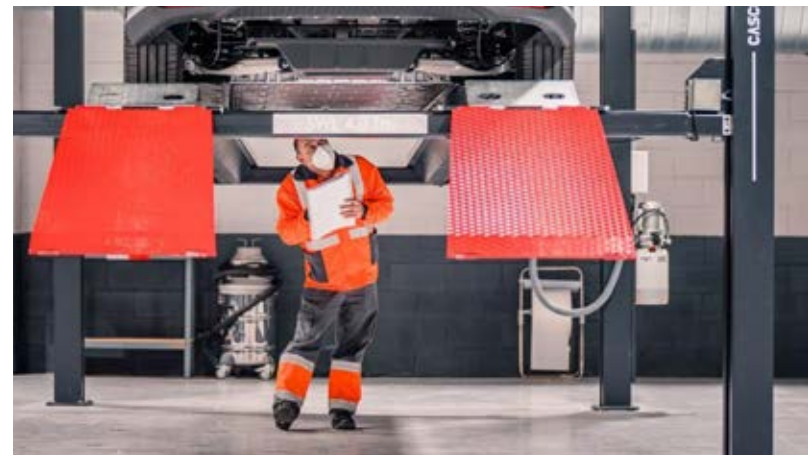
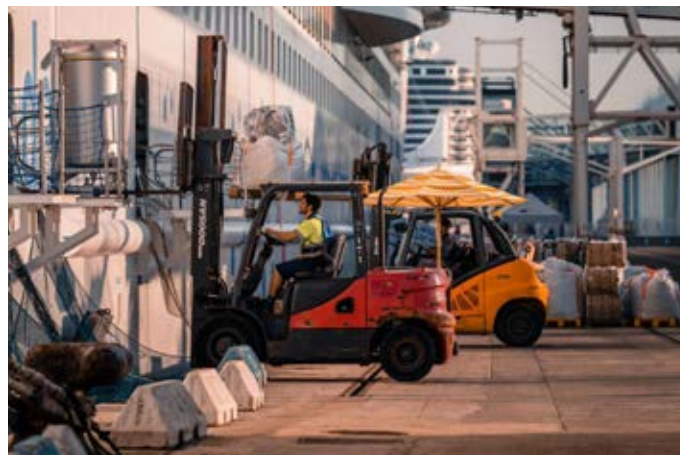
Asisten los barcos en las maniobras de entrada, salida y atracado dentro del recinto portuario.

Empresas de provisiones, recogida de residuos y suministro de combustible

Se encargan de proveer servicios esenciales a los barcos durante su estancia en el Port.

Terminales portuarias y estibadoras

Gestionan las operaciones de carga, descarga y manipulación de mercancías dentro del puerto bajo concesión de la Autoridad Portuaria.



EL CONSEJO RECTOR

Con la voluntad de coordinar a los diferentes actores que operan en el Port, se constituyó el Consejo Rector, un espacio de gobernanza y cooperación entre la Autoridad Portuaria de Barcelona y las organizaciones públicas y privadas de la Comunidad Portuaria.

Su función es contribuir al desarrollo estratégico del Port de Barcelona y facilitar la participación conjunta de los diferentes agentes en la toma de decisiones.

La coordinación de la Comunidad Portuaria se desarrolla principalmente a través de los **Grupos de Trabajo**, espacios de colaboración orientados a abordar retos y proyectos específicos del sector portuario. Esta estructura permite una **toma de decisiones colectiva y concertada**, facilitando el desarrollo continuo del puerto.

GRUPOS DE TRABAJO

Los Grupos de Trabajo están coordinados por el departamento de Relaciones Institucionales y cuentan con la participación de representantes de la Comunidad Portuaria y de la Autoridad Portuaria de Barcelona.

Su función es impulsar iniciativas, analizar cuestiones específicas y desarrollar proyectos que contribuyan a la mejora continua del Port. Estos grupos actúan como espacios de debate y propuesta, elevando iniciativas al Consejo Rector para su valoración y posible aprobación.



Ilustración 3. Estructura organizativa del Consejo Rector

Los grupos más vinculados a los ámbitos social y ambiental son:

- **Grupo de Trabajo de Formación y Empleo:** impulsa iniciativas relacionadas con la formación y el empleo para adaptar las competencias profesionales a las necesidades del sector portuario.
- **Grupo de Trabajo de Sostenibilidad:** promueve el proyecto Positive Impact y trabaja para impulsar la sostenibilidad ambiental, social, económica y de gobernanza.
- **Grupo de Trabajo de Medio Ambiente:** comparte buenas prácticas ambientales y fomenta un modelo de gestión más sostenible dentro de la actividad portuaria.
- **Grupo de Trabajo de Seguridad:** contribuye a reforzar la responsabilidad social, la prevención de riesgos laborales y la seguridad dentro del entorno portuario.

Esta estructura de trabajo colaborativo contribuye a un desarrollo más eficiente, coordinado y sostenible del Port de Barcelona.

FUNDACIÓN BCN PORT INNOVATION

Barcelona Port Innovation es una fundación privada impulsada por el Port de Barcelona junto con Aggity y Ackcent con el objetivo de atraer talento y promover la transformación del sector marítimo-portuario hacia un modelo de smart hub de referencia.

La fundación apuesta por el conocimiento, la innovación tecnológica y el compromiso con la sociedad y el medio ambiente como herramientas para impulsar los principios de la economía azul y avanzar hacia un modelo más sostenible.

[Consulte más información sobre BCN Port Innovation](#)





5

LA SOSTENIBILIDAD COMO FACTOR DE FUTURO

La sostenibilidad, entendida como la capacidad de dar respuesta a las necesidades actuales sin comprometer las de las generaciones futuras, es un elemento relevante para garantizar la viabilidad y la competitividad de las actividades económicas a largo plazo.

La incorporación de criterios sostenibles en la gestión de las infraestructuras y de las organizaciones contribuye a reducir impactos ambientales, sociales y económicos, así como a reforzar su capacidad de adaptación ante nuevos retos y necesidades.

Los **principios de sostenibilidad** se estructuran habitualmente en torno a **los tres grandes ámbitos ASG (Ambiental, Social y buen Gobierno)**, conocidos internacionalmente como **ESG (Environmental, Social, and Governance)**.

Toda actividad humana genera **impactos** positivos y negativos sobre el **medio ambiente, la sociedad y la economía**

Como **infraestructura estratégica**, la función principal del Port es facilitar el comercio internacional y favorecer la conexión entre territorios y mercados. Este papel conlleva también la **necesidad de integrar criterios de sostenibilidad ambiental, social y económica** en el desarrollo de la actividad portuaria.

En este contexto, se desarrollan diferentes iniciativas y actuaciones orientadas a mejorar la eficiencia operativa, reducir impactos asociados a la actividad y avanzar hacia modelos más sostenibles.

Un Port sostenible implica avanzar hacia un **equilibrio entre la actividad económica, las personas y el entorno**

La evolución del sector portuario incorpora progresivamente nuevos enfoques y soluciones orientadas a reforzar la sostenibilidad y la resiliencia de la actividad a largo plazo.

6

POSITIVE IMPACT: MÁS DE UNA DÉCADA IMPULSANDO LA SOSTENIBILIDAD

El compromiso de la Comunidad Portuaria de Barcelona con la sostenibilidad se ha desarrollado durante los últimos años a través del Plan de Sostenibilidad Sectorial (PSS), una iniciativa impulsada en el año 2014 en el marco del Grupo de Trabajo de Sostenibilidad del Consejo Rector.

Este proyecto representó un paso importante en la integración de criterios sociales, ambientales y económicos dentro de la actividad portuaria.

En el año 2023, el Plan de Sostenibilidad Sectorial evolucionó hacia el **Plan Positive Impact Port de Barcelona (PI)**, reforzando un **modelo compartido** orientado a **generar valor** para el conjunto de la **Comunidad Portuaria**.

Un **compromiso** activo con la **sostenibilidad**

Este plan refleja la voluntad compartida de avanzar hacia una actividad portuaria más **sostenible** y de medir de manera continuada los impactos derivados de las operaciones del Port.

El objetivo es garantizar que la actividad portuaria sea no sólo **eficiente y competitiva**, sino también **responsable** con las **personas** y con el **medio ambiente**.

Mediante el seguimiento periódico de los resultados y la evaluación continua de los avances, la Comunidad Portuaria consolida un **modelo orientado a la mejora continua** y a la generación de un **impacto positivo sobre su entorno**.

Del pionero Plan de Sostenibilidad Sectorial (2015) a un **Positive Impact** consolidado

El proceso anual de **recopilación de datos** permite conocer la evolución de la **sostenibilidad dentro de la Comunidad Portuaria**. A partir de esta información, la memoria de sostenibilidad ofrece una visión transparente de los **avances, retos e impactos asociados** a la actividad portuaria.

La evolución hacia el modelo Positive Impact ha permitido **reforzar el compromiso con acciones concretas vinculadas a los ámbitos ambiental, social y de gobernanza**. Estas iniciativas reflejan una apuesta real y tangible para generar beneficios tanto para la Comunidad Portuaria como para el conjunto de la sociedad.

Positive Impact: compromiso con un futuro más sostenible

Este proceso de transformación pone en valor la importancia de la **colaboración** entre todos los actores implicados en el comercio internacional. La Comunidad Portuaria de Barcelona asume el reto de **reducir los impactos negativos** de su actividad e **incrementar sus efectos positivos** sobre las **personas y el medio ambiente**.

La memoria de sostenibilidad recoge **el esfuerzo conjunto de empresas, organizaciones y administraciones** que forman parte de la Comunidad Portuaria. Este **modelo colaborativo**, iniciado en 2015, ha contribuido a consolidar una manera **innovadora** de entender la sostenibilidad dentro del ámbito portuario.

La voluntad de continuar avanzando en sostenibilidad refuerza la posición de la **Comunidad Portuaria** de Barcelona como **referente** en la implementación de buenas prácticas sostenibles.

Cuidar de las personas es imprescindible para el desarrollo de la sociedad y para el **éxito** de cualquier **organización**



PLAN ESTRATÉGICO POSITIVE IMPACT 2030

En el año 2022 se impulsó un **proceso de identificación y priorización de los asuntos materiales** más relevantes para la **Comunidad Portuaria** del Port de Barcelona.

El análisis de estos aspectos, junto con los **ejes estratégicos de la Autoridad Portuaria de Barcelona**, permitió definir los **ejes estratégicos** y los **objetivos operativos** que marcan la hoja de ruta hasta el año **2030**.

Plan Estratégico **Positive Impact**:
3 ejes estratégicos y **12 objetivos** operativos



3 EJES ESTRATÉGICOS



Ilustración 4. Ejes estratégicos y objetivos operativos Positive Impact

Esta **memoria** refleja el **compromiso** de la Comunidad Portuaria con la protección ambiental, el desarrollo económico y la responsabilidad social, así como los avances alcanzados en estos ámbitos.

Al mismo tiempo, pone de manifiesto la necesidad de **continuar trabajando conjuntamente** para afrontar los retos pendientes y continuar avanzando hacia un modelo más sostenible.

La transición hacia un futuro más sostenible

La incorporación de prácticas sostenibles requiere un **esfuerzo continuo, colaborativo** y adaptado a un contexto en constante evolución. Este proceso implica la **participación activa** de todas las organizaciones implicadas y un **compromiso firme** con la mejora continua.

Mirando hacia el futuro

El Port de Barcelona reafirma su voluntad de continuar liderando la sostenibilidad en el ámbito portuario, tanto a nivel nacional como internacional.

Este compromiso se traduce en:

- **Inversiones** en tecnologías más limpias para reducir el impacto ambiental.
- Impulso de la **innovación** aplicada a las operaciones portuarias.
- **Colaboración** con las comunidades locales para favorecer un desarrollo más equilibrado e inclusivo.

Con esta visión, el Port de Barcelona continúa avanzando hacia un futuro más sostenible, resiliente y próspero para el conjunto de la sociedad.



7

POSITIVE IMPACT 2025

La participación de las organizaciones en el Positive Impact Port de Barcelona ha continuado creciendo de manera sostenida desde la puesta en marcha del proyecto.

Durante 2025, un total de **157** organizaciones se han adherido a la iniciativa, lo que representa un **incremento del +6%** respecto al ejercicio anterior y consolida el interés creciente de la Comunidad Portuaria por avanzar en sostenibilidad.

Este aumento de participación pone de manifiesto el compromiso de las organizaciones con la sostenibilidad y su implicación activa en la Encuesta anual que sirve de base para la elaboración de la Memoria de Sostenibilidad del Port de Barcelona.

Las organizaciones Positive Impact representan **más del 30%** del conjunto de la Comunidad Portuaria



Crece el compromiso de la Comunidad Portuaria

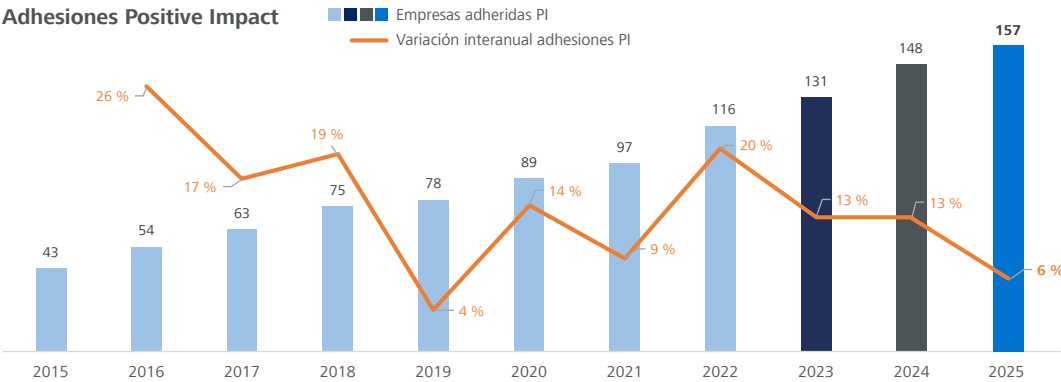


Gráfico 3. Evolución adhesiones Positive Impact

Los datos recogidos en esta Memoria corresponden al periodo comprendido entre **el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025** y se han elaborado de manera independiente de la Memoria Anual del Port.

Con el objetivo de facilitar la interpretación de los resultados y el impacto de la Comunidad Portuaria, buena parte de los indicadores se presentan en formato **porcentual** en lugar de valores absolutos. Este enfoque permite ofrecer una **visión comparativa** y más **accesible** basada en las **respuestas facilitadas** por las organizaciones participantes.

Más de la mitad de las organizaciones participantes se encuentran ubicadas dentro del recinto portuario, algunas operando con más de una sede dentro.

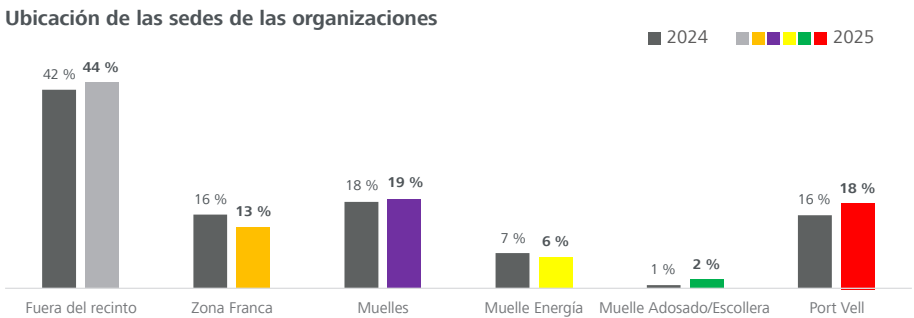


Gráfico 4. Detalle de las ubicaciones dentro del recinto portuario



SECTORES DE LAS ORGANIZACIONES POSITIVE IMPACT

La **variedad de sectores** representados por las organizaciones participantes evidencia la complejidad y transversalidad de la actividad portuaria. Esta diversidad empresarial muestra la interrelación existente entre los diferentes agentes que operan dentro del ecosistema del Port de Barcelona.

Desde la logística y el transporte marítimo y terrestre hasta la industria, el comercio internacional, la tecnología o los servicios ambientales, la Comunidad Portuaria integra una amplia pluralidad de actividades económicas. Esta realidad refuerza la **colaboración entre sectores**, favorece el intercambio de conocimiento e impulsa el desarrollo de soluciones innovadoras orientadas a mejorar la competitividad del conjunto del Port.

La actividad del Port de Barcelona requiere la participación coordinada de numerosos actores, entre los que destacan empresas estibadoras, transitarias, transportistas, consignatarios y otros operadores especializados.

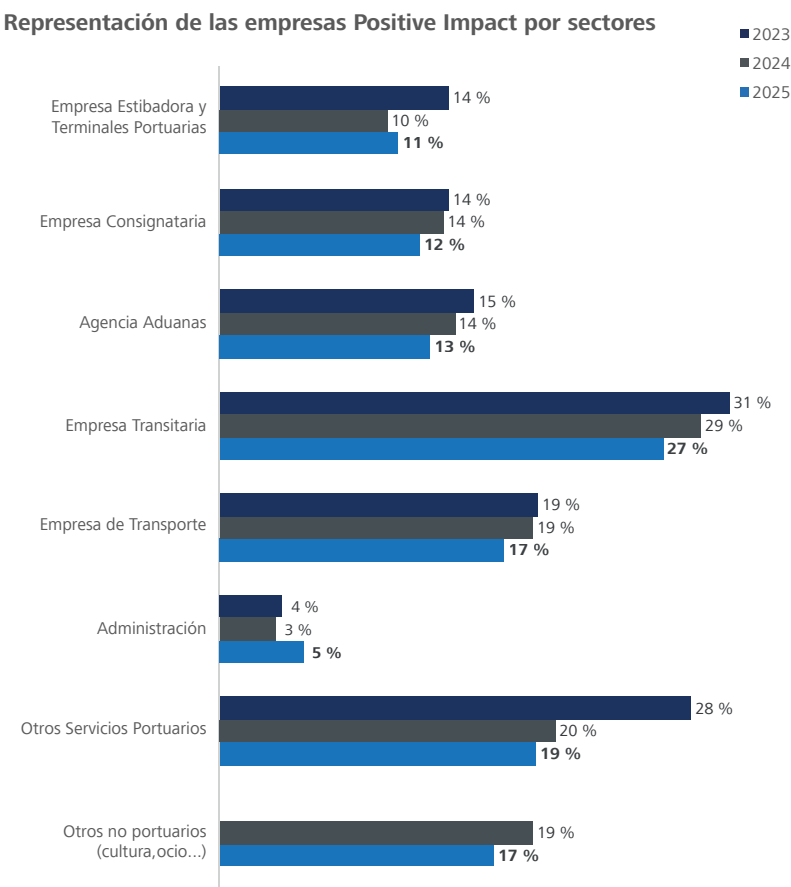


Gráfico 5. Representación de las empresas Positive Impact por sectores

TAMAÑO DE LAS ORGANIZACIONES POSITIVE IMPACT

Además de su diversidad sectorial, la Comunidad Portuaria está formada por organizaciones de dimensiones muy diversas, con diferentes modelos operativos, servicios y estrategias empresariales. Esta heterogeneidad contribuye a **enriquecer el ecosistema portuario** y favorece tanto la competitividad como la cooperación entre organizaciones.

La dimensión de las empresas adheridas a Positive Impact se puede analizar a través de su plantilla, un indicador que permite comprender mejor el peso y la influencia de cada organización dentro de la Comunidad Portuaria.

Las pequeñas y medianas empresas tienen un papel clave en la sostenibilidad

37%
organizaciones de entre
11-49 trabajadores

Número de personas trabajadoras a fecha 31 de diciembre

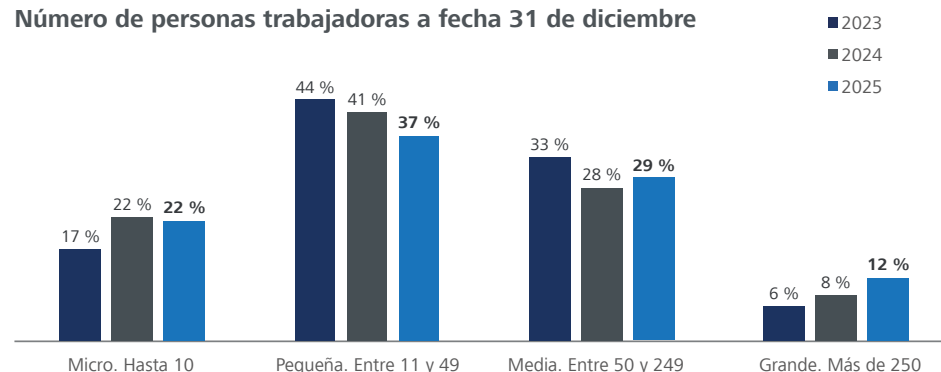


Gráfico 6. Dimensionado de la plantilla de las empresas Positive Impact





PORT ÉTICO

El gobierno corporativo establece las bases de relación entre los equipos directivos, los órganos de gobierno y los grupos de interés de una organización, garantizando una gestión responsable, transparente y alineada con criterios éticos.

Un modelo de buen gobierno se construye a partir de principios, políticas y procedimientos que permiten abordar aspectos clave como la ética empresarial, la transparencia, el cumplimiento normativo, la lucha contra la corrupción y la correcta gestión económica.

Las organizaciones adheridas a **Positive Impact** evidencian su compromiso con la gobernanza responsable mediante la evaluación e implementación de diferentes iniciativas vinculadas a los ámbitos ASG.

Liderar es mantener un **compromiso real con la sostenibilidad**

LIDERAZGO

Para consolidar un liderazgo sólido en materia de sostenibilidad y gobernanza, es esencial definir claramente la misión, los valores y los compromisos corporativos de la organización.

Este enfoque permite impulsar una estrategia alineada con los criterios ASG (Ambientales, Sociales y de Gobernanza), reforzando la responsabilidad corporativa y la creación de valor sostenible.

Las organizaciones crean alianzas para afrontar conjuntamente los retos de la sostenibilidad

66%
adheridas a asociaciones
y organizaciones

BUENAS PRÁCTICAS

29,5% Han contemplado su **crecimiento económico teniendo en cuenta los posibles impactos sociales y ambientales** (evaluación ASG del crecimiento) y mitigación de los impactos negativos

32,8% Han elaborado su **Plan estratégico y Plan de Acción en ASG/ Sostenibilidad, relacionando ODS**, por escrito

32,8% Han llevado a cabo un **análisis de riesgos y oportunidades ASG**

25,4% **Comunican el compromiso con el Positive Impact**, de forma interna y externa

18,9% Disponen de **mecanismos para asegurar la competencia leal**

COMPROMISO E IMPLICACIÓN

Organizaciones implicadas y comprometidas con la sostenibilidad

62%
disponen de un compromiso
por escrito sobre estándares laborales

Disponen de un compromiso por escrito en alguno de los ámbitos

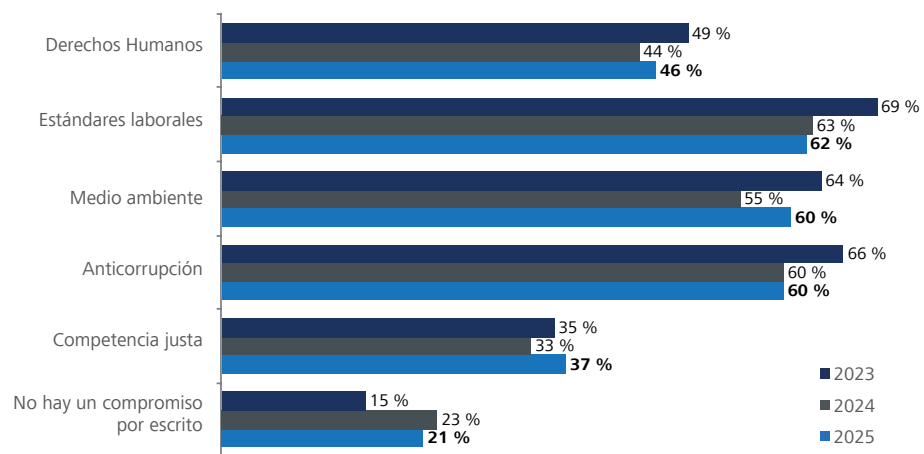


Gráfico 7. Compromiso por escrito en alguno de los diferentes ámbitos



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), aprobados por las Naciones Unidas en el año 2015, constituyen una **agenda global** formada por **17 objetivos y 169 metas** destinadas a impulsar un desarrollo más sostenible hasta el año 2030.

Los ODS proporcionan un **marco de referencia** para que las organizaciones alineen sus estrategias y actividades con criterios sociales, ambientales y económicos responsables.

Las empresas Positive Impact incorporan progresivamente los ODS dentro de su actividad y gestión empresarial, integrándolos en la toma de decisiones y en sus iniciativas de sostenibilidad.

51%
declaran impulsar iniciativas
relacionadas con los ODS



Ilustración 5. Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

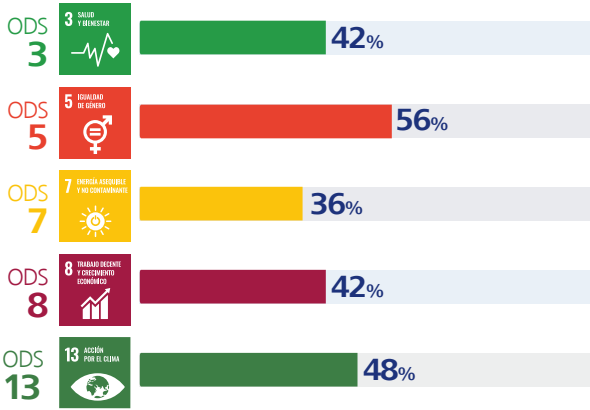


Tabla 1. Principales ODS vinculados a las empresas Positive Impact (+35%)

Los ODS más reportados son
ODS 5 “Igualdad de género”
ODS 13 “Acción por el clima”

COMPLIANCE

El cumplimiento normativo es un elemento esencial para garantizar una actividad responsable y alineada con la legalidad. Las organizaciones Positive Impact desarrollan diferentes mecanismos y procedimientos para asegurar el cumplimiento de la normativa aplicable.

Garantizar el cumplimiento normativo es clave para generar confianza

76% aseguran el cumplimiento de protección de datos a nivel global

ACUERDOS	66,9%	Afirman cumplir con los acuerdos con plantilla, proveedores, y clientes
IGUALDAD DE OPORTUNIDADES	60,5%	Afirman cumplir con las obligaciones derivadas de la ley de igualdad de oportunidades
PRIVACIDAD DE LOS DATOS	75,8%	Aseguran el cumplimiento de protección de datos a nivel global
	75,0%	Disponen de medidas para garantizar la seguridad de sistemas y datos, para garantizar la ciberseguridad
FISCALIDAD RESPONSABLE	45,2%	Tienen un compromiso explícito en Transparencia fiscal

DERECHOS HUMANOS

La **Declaración Universal de los Derechos Humanos (DUDH)** representa uno de los principales consensos internacionales en materia de derechos fundamentales y sigue siendo una referencia para las organizaciones comprometidas

62% declaran un compromiso con los Derechos Humanos

REPORTING

La actividad **ASG** de las organizaciones puede reportarse tanto de manera voluntaria como por obligación legal, según las características de cada empresa y la normativa aplicable.

La existencia de estándares internacionales facilita la comparabilidad, la transparencia y la evaluación de la información relacionada con sostenibilidad.

31% elaboran Memoria de Sostenibilidad

Cada vez más organizaciones reportan el desarrollo ASG

Organizaciones que reportan su desarrollo

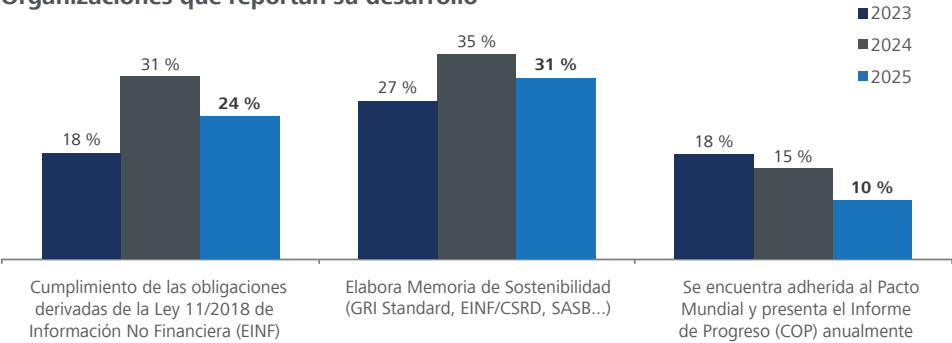


Gráfico 8. Estándares en la publicación de las memorias de sostenibilidad

INTEGRIDAD

La integridad es un elemento fundamental para generar relaciones de confianza dentro de las organizaciones y con los diferentes grupos de interés.

Además de reforzar la reputación corporativa, promueve entornos laborales más saludables, transparentes y responsables.

Creación de estructuras y mecanismos para fomentar una conducta ética y transparente

59%
disponen de canales
de denuncia

GRUPOS DE TRABAJO	25,2%	Participan activamente en el Grupo de Trabajo de Sostenibilidad del Positive
POLÍTICA	61,8%	Han implementado medidas específicas de lucha contra la corrupción
	39,0%	Han definido de manera escrita la Política de Sostenibilidad
ÓRGANOS	22,8%	Han creado un Comité de Sostenibilidad , escogiendo personas trabajadoras que formarán parte del comité que impulsará y tomará decisiones en
MATERIALIDAD Y GRUPOS INTERÉS	22,0%	Han definido la materialidad a través de un proceso de diálogo con los Grupos de Interés
	20,3%	Han elaborado un listado de los grupos de interés y detectado los canales de diálogo por cada uno de
TRANSPARENCIA	32,5%	Incluyen un apartado en sus webs, sobre ASG / Sostenibilidad / RSC
SISTEMAS DE GESTIÓN	31,7%	Han implementado el sistema de gestión y promocionan el seguimiento en la cadena de valor



MATERIALIDAD Y PARTES INTERESADAS

Los **grupos de interés** incluyen a todas aquellas personas, organizaciones o colectivos que pueden verse afectados, directa o indirectamente, por la actividad de una organización.

El **análisis de materialidad** permite identificar aquellos aspectos ASG que son más relevantes tanto para la organización como para sus grupos de interés, ayudando a orientar la estrategia y priorizar esfuerzos.

CONDUCTA ÉTICA Y ANTICORRUPCIÓN

Los códigos éticos recogen los principios, valores y normas de conducta que definen la **cultura corporativa** de las organizaciones.

67%
disponen de
un Código Ético

Disponibilidad de Código ético

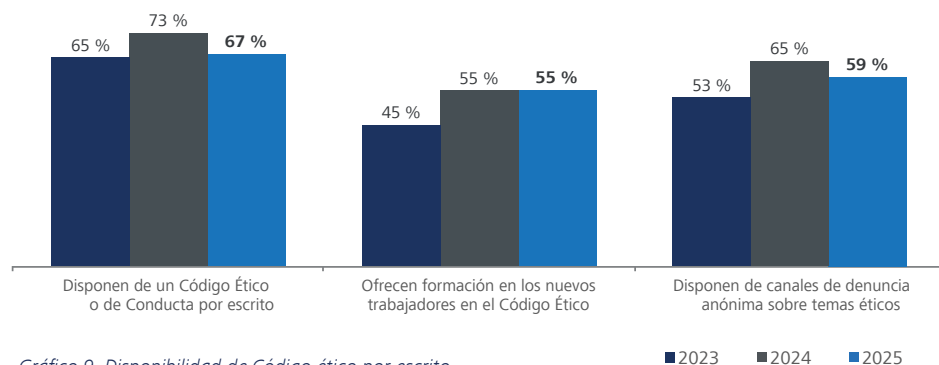


Gráfico 9. Disponibilidad de Código ético por escrito

Identificar los asuntos materiales y gestionar los grupos de interés es una necesidad estratégica

Asuntos materiales y grupos de interés

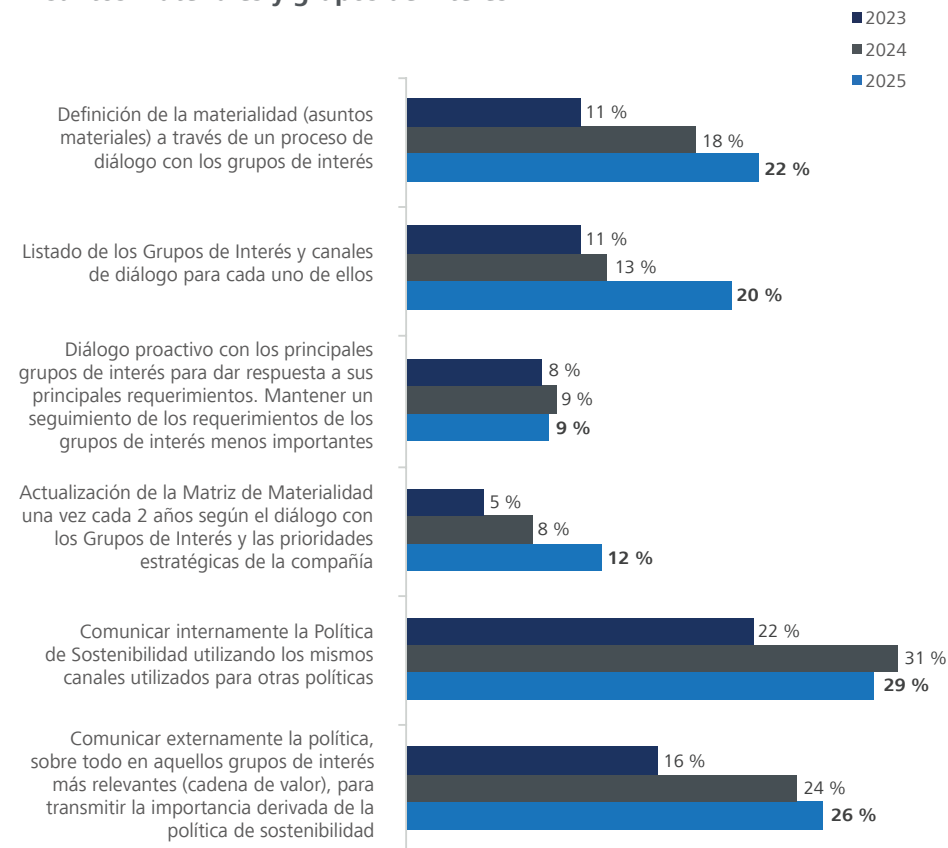


Gráfico 10. Asuntos materiales y grupos de interés (stakeholders)

COMPETITIVIDAD

Promover una innovación sostenible y responsable

Impulsar la competitividad del Port de Barcelona y de la Comunidad Portuaria de manera responsable implica garantizar que el desarrollo económico vaya acompañado de sostenibilidad y de generación de valor para la sociedad.

Para avanzar hacia este modelo, las organizaciones desarrollan iniciativas vinculadas a:

- **Desarrollo sostenible:** Fomentar un crecimiento económico equilibrado, incorporando prácticas sostenibles en la logística, la gestión de recursos y la reducción del impacto ambiental.
- **Responsabilidad social corporativa:** Contribuir activamente al bienestar de la comunidad local mediante programas sociales, creación de empleo e inversiones en el desarrollo del territorio.
- **Transparencia y ética:** Garantizar una comunicación abierta con la comunidad y las empresas, promoviendo prácticas empresariales éticas y responsables.
- **Innovación y competitividad:** Impulsar la mejora continua de las operaciones para reforzar la competitividad en el mercado internacional y convertirse en un referente de innovación sostenible.
- **Educación y concienciación:** Sensibilizar sobre las cuestiones sociales, económicas y ambientales mediante la difusión de conocimiento y programas educativos dirigidos a la comunidad.
- **Colaboración:** Trabajar conjuntamente con instituciones, organizaciones y comunidades para afrontar retos y alcanzar objetivos compartidos en beneficio del desarrollo económico y social.

Este enfoque contribuye a reforzar la competitividad del Port a la vez que impulsa un modelo de crecimiento más equilibrado y sostenible.

Navegando hacia una gestión responsable de la cadena de abastecimiento

44% introducen criterios ambientales y sociales en la contratación de proveedores

PRODUCTO	17,2%	Invierten en I+D+i más sostenible
	64,1%	Realizan encuestas de satisfacción a la clientela
	28,9%	Establecen objetivos de reducción de reclamaciones
SUMINISTRO RESPONSABLE	38,3%	Promueven los valores del Código Ético , a los proveedores (en el contrato inicial, en las hojas de pedido, etc.)
	32,8%	Evalúan y gestionan los riesgos y las oportunidades en la cadena de abastecimiento
	43,8%	Introducen criterios ambientales y sociales relevantes en la contratación de proveedores , con posibilidad de exigir certificaciones (ISO 14001, 50001, EMAS...)
	19,5%	Establecen criterios de selección preferente de proveedores , incluyendo aspectos ASG , empresas locales, y propiedad de minorías (grupos en riesgo de exclusión, etc.)
	21,1%	Disponen de programas/Iniciativas para compartir conocimiento (know how) con proveedores, para desarrollar nuevas soluciones ASG
	20,3%	Establecen criterios ASG por proveedores clave
	25,0%	Establecen criterios de respeto de los Derechos Humanos por proveedores clave

CADENA DE VALOR

Analizar la cadena de valor permite identificar los aspectos ASG más relevantes dentro de las operaciones y establecer medidas para reducir impactos y generar valor compartido.

La sostenibilidad requiere también implicar a proveedores, colaboradores y socios estratégicos, promoviendo una alineación con los criterios definidos por la organización.

38% tienen definidos criterios de responsabilidad ambiental en la contratación de proveedores

25% tienen información sobre las materias primas mayoritarias

Evaluación y contratación de proveedores

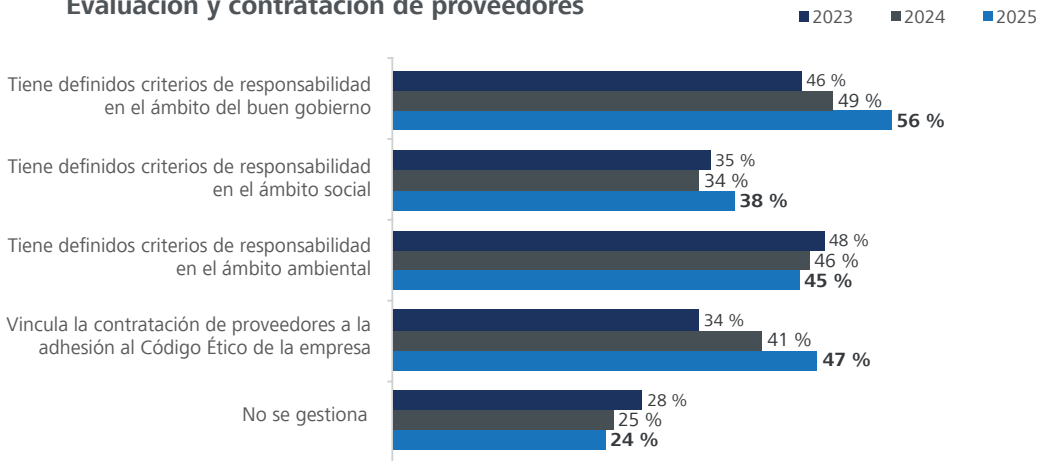


Gráfico 11. Gestión de los proveedores

80% promedio de compras dentro de la UE

CERTIFICACIONES

Las certificaciones permiten acreditar el cumplimiento de normas y estándares técnicos mediante procesos de evaluación independientes.

Las organizaciones Positive Impact disponen de múltiples certificaciones vinculadas a calidad, sostenibilidad, medio ambiente o cambio climático.

La Comunidad Portuaria Positive Impact refuerza su compromiso con la sostenibilidad mediante certificaciones e iniciativas globales

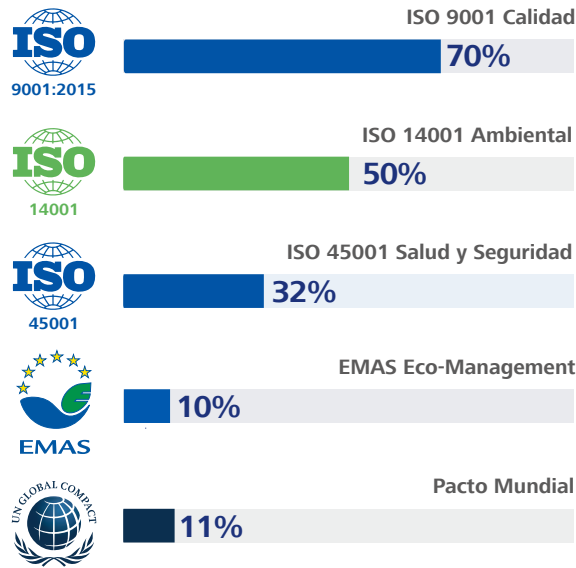


Tabla 2. Principales certificaciones de organización

5% disponen del Net-Zero Standard (SBTi)



PORT JUSTO CON LAS PERSONAS

El ámbito social incluye aspectos esenciales como el empleo, las relaciones laborales, la salud y seguridad, la formación, la igualdad de oportunidades y la protección de las personas.

El Port de Barcelona, como entorno internacional y diverso, mantiene el compromiso de promover los derechos humanos, la calidad de vida y la igualdad dentro de la Comunidad Portuaria.

Este enfoque contribuye a **construir un modelo más inclusivo, respetuoso y alineado con los principios de justicia social y equidad.**



EQUIPO HUMANO

La política laboral de las organizaciones actúa como una herramienta clave para gestionar el talento y adaptar las necesidades profesionales a la evolución del sector.



DIVERSIDAD, EQUITAD, IGUALDAD

Las organizaciones Positive Impact reflejan la diversidad presente dentro de la Comunidad Portuaria en aspectos como culturas, lenguas, género, experiencias y perfiles profesionales.

DIVERSIDAD

La diversidad implica integrar personas con trayectorias, habilidades y perspectivas diferentes dentro de un mismo entorno de trabajo.

Fomentar entornos diversos favorece:

- **Creatividad y pensamiento innovador:** La diversidad de experiencias y puntos de vista aporta una gama más amplia de ideas y soluciones.
- **Mejor toma de decisiones:** La existencia de perspectivas diversas enriquece el proceso de decisión y favorece resultados más fundamentados.
- **Entorno inclusivo:** Un ambiente laboral respetuoso y diverso promueve la satisfacción y el compromiso de los trabajadores.
- **Atracción y retención de talento:** Las organizaciones que valoran la diversidad atraen perfiles diversos y favorecen la retención del talento.
- **Mejor representación de clientes y mercados:** Una plantilla diversa permite comprender mejor las necesidades de los clientes y adaptarse a diferentes mercados.

Distribución de la plantilla por género

■ 2023 ■ 2024 ■ 2025

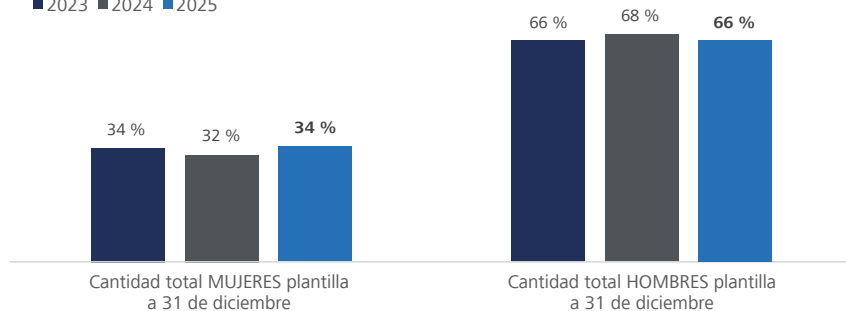


Gráfico 12. Total de mujeres y hombres

Distribución de la plantilla por género y categorías

■ Hombres ■ Mujeres

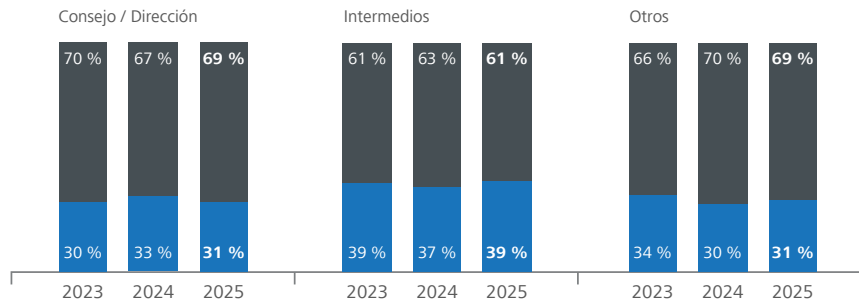


Gráfico 13. Mujeres y hombres por posición laboral

La presencia de la mujer en el mercado laboral sigue siendo un reto

34%
mujeres
en plantilla

39%
mujeres en mandos
intermedios

Para fomentar la **diversidad**, es necesario impulsar políticas y actuaciones que favorezcan la inclusión, la **igualdad** de oportunidades y la **equidad** dentro del **entorno laboral**. Este compromiso debe estar liderado por la organización con el objetivo de construir espacios de trabajo más diversos, inclusivos y respetuosos con las personas.

Sensibilidad hacia la inclusión laboral

35%
evalúan la situación de
diversidad con indicadores

DIVERSIDAD

- 49,6% Definen por **escrito una Política de Recursos Humanos**
- 34,5% **Evalúan la situación de la diversidad**, con indicadores relevantes de género, edad, nacionalidades y otros indicadores
- 30,9% **Promueven de manera activa, la incorporación de personas con discapacidad**
- 15,1% Incrementan las **compras en Centros Especiales de Empleo (CET/CEE)**
- 35,3% Aseguran la **accesibilidad de las dependencias** (espacios físicos inclusivos para todos)
- 3,6% Fomentan la **incorporación de personas en riesgo de exclusión**

EQUIDAD

La brecha salarial hace referencia a las diferencias retributivas existentes entre diferentes colectivos, especialmente entre hombres y mujeres.

Para reducir estas desigualdades, las organizaciones impulsan medidas como:

- **Transparencia salarial:** Hacer públicas las estructuras salariales internas para detectar y corregir desigualdades.
- **Auditorías retributivas:** Revisiones periódicas para identificar y corregir discrepancias de género en la retribución.
- **Políticas de igualdad:** Medidas que garanticen igualdad de oportunidades, como la licencia parental equitativa y la flexibilidad laboral.
- **Flexibilidad laboral:** Adaptación de la jornada, los horarios o el puesto de trabajo para favorecer la conciliación de la vida personal y profesional.
- **Educación y sensibilización:** Formación sobre equidad de género y técnicas de negociación salarial.
- **Programas de promoción y desarrollo profesional:** Acceso equitativo a oportunidades de crecimiento profesional para toda la plantilla.

63%
contratan
personas en prácticas

86%
de la plantilla
con contrato fijo

Ausencia de brecha salarial: una cuestión de justicia social y progreso económico

66%
tienen igualdad salarial
de género en posiciones directivas

67%
tienen igualdad salarial
de género en otras posiciones

EQUIDAD

60,4% | Fomentan **un trabajo y un salario digno para todas las personas**

18,0% | **Revisan y reducen, en su caso, la brecha salarial** entre salarios de hombres y mujeres por categoría profesional, en especial en categorías superiores

64,7% | Incorporan **mujeres en categorías profesionales superiores**

30,2% | Apoyan el **empleo juvenil**

62,6% | Contratan **personas en prácticas**

45,3% | Contratan **personas con Formación Profesional**

Plantilla que teletrabaja al menos 1 día semanal

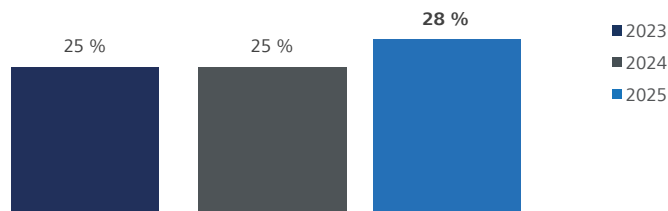


Gráfico 14. Plantilla que trabaja telemáticamente al menos un día a la semana

Cada vez más organizaciones, además del salario, ofrecen a sus plantillas una serie de **prestaciones complementarias** con el objetivo de mejorar las condiciones laborales.

IGUALDAD

El Plan de Igualdad es una herramienta fundamental para impulsar la igualdad de oportunidades dentro de las organizaciones y prevenir situaciones de discriminación. Es un instrumento estratégico que busca **identificar, abordar y eliminar** las desigualdades y discriminaciones basadas en el género en el ámbito laboral.

Planes de igualdad: reflejo del compromiso social de las organizaciones hacia la equidad, el respeto y la justicia social

Su importancia radica en varios aspectos:

- **Equidad laboral:** Un plan de igualdad garantiza que todas las personas tengan las mismas oportunidades de desarrollo profesional, independientemente de su género. Esto incluye la igualdad salarial, promoción, acceso a puestos de responsabilidad, entre otros.
- **Clima laboral y diversidad:** Contribuye a crear un entorno laboral más inclusivo, diverso y respetuoso. Fomenta la sensibilización y el respeto hacia la diversidad de género, culturas y orientaciones sexuales.
- **Cumplimiento legal:** Cumplir con la normativa evita sanciones y demuestra el compromiso de la organización con la igualdad y los derechos humanos.
- **Mejora de imagen y competitividad:** Las empresas y organizaciones que promueven la igualdad de género suelen ser más atractivas tanto para clientes como para futuros empleados. Esto puede mejorar la reputación de la empresa y su competitividad en el mercado.
- **Crecimiento sostenible:** La diversidad de género en los equipos directivos y en todos los niveles de la organización puede aportar diferentes perspectivas y enfoques, promoviendo la creatividad y la innovación.

50%
cuenta con un
Plan de Igualdad

51%
cuenta con un Protocolo contra
el Acoso Laboral y Sexual

IGUALDAD

49,6%

Disponen de un **Plan de Igualdad**

51,1%

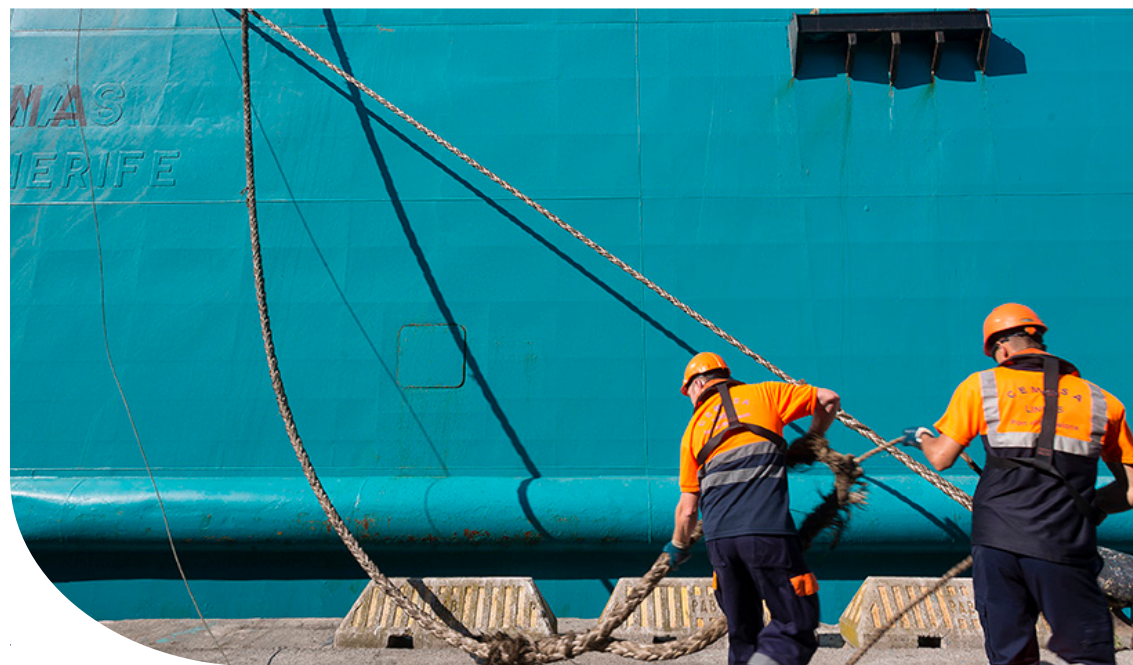
Tienen un **protocolo contra el Acoso Laboral y Sexual** (cuando la empresa no está obligada por ley a elaborarlos)

53,2%

Promueven **medidas adecuadas para evitar, detectar y sancionar casos de acoso sexual o laboral**

38,8%

Realizan **sesiones de sensibilización en igualdad de oportunidades** y en prevención de acoso sexual o laboral



TALENTO

El talento engloba el conjunto de habilidades, conocimientos, capacidades y aptitudes que las personas aportan a las organizaciones y que contribuyen a su desarrollo y competitividad.

La capacidad de atraer, desarrollar y retener talento es un factor determinante para la competitividad y sostenibilidad de cualquier organización. Potenciar el talento implica crear entornos de trabajo que favorezcan el crecimiento profesional, la motivación y el compromiso de las personas, facilitando que puedan desarrollar su potencial de manera efectiva.

34%
realizan encuestas
de clima laboral



70%
ofrecen medidas para la conciliación
de la vida personal y laboral

Flexibilidad y capacitación laboral, dos herramientas clave para impulsar el talento

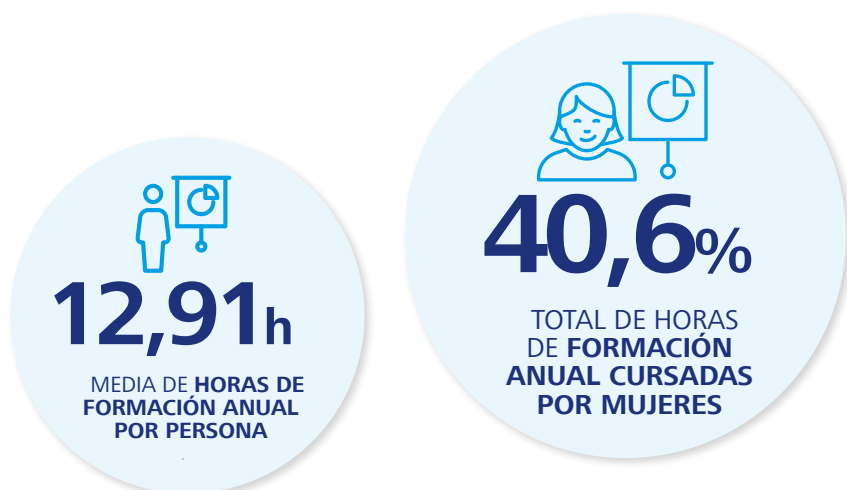
COMPROMISO	34,0%	Declaran realizar encuestas de clima laboral anuales
	32,6%	Aseguran el libre ejercicio de la asociación y la negociación
	44,7%	Dialogan con los representantes de las personas trabajadoras para mantener la paz social
	22,7%	Construyen indicadores de salidas de la plantilla (conocer las causas de salida de las personas que dejan de trabajar en la empresa)
	28,4%	Estudian las necesidades (vitales/personales/horarias) de la plantilla
FLEXIBILIDAD	70,2%	Tienen medidas de flexibilidad horaria, teletrabajo, y otras medidas para la conciliación de la vida personal y laboral
CAPACITACIÓN	46,8%	Recopilan indicadores de formación
	58,2%	Identifican las necesidades formativas de la plantilla
	28,4%	Incentivan y ayudan a los estudios de las personas en plantilla
	58,9%	Tienen programas de formación para la plantilla
CARRERA	24,8%	Disponen de programas de carrera para la plantilla (promoción interna)
GRUPOS DE TRABAJO	10,6%	Participan activamente en el Grupo de Trabajo de Formación y Empleo

FORMACIÓN

La formación continua es una herramienta esencial para impulsar el desarrollo del capital humano y reforzar la competitividad de las organizaciones.

La mejora constante de conocimientos y competencias permite adaptarse a un entorno cada vez más exigente, tecnológico y cambiante, favoreciendo al mismo tiempo la innovación y la calidad de los servicios.

Fomentar la formación contribuye al desarrollo profesional y a la mejora de la actividad



OCUPACIÓN

En el ámbito de la formación profesional, las organizaciones Positive Impact mantienen una estrecha colaboración con centros educativos y alumnado de diferentes especialidades.

Esta relación facilita la incorporación de talento joven al sector logístico-portuario y contribuye a adaptar la formación a las necesidades reales del mercado laboral.

Operadores logísticos: el perfil profesional más demandado

Perfiles necesarios a incorporar

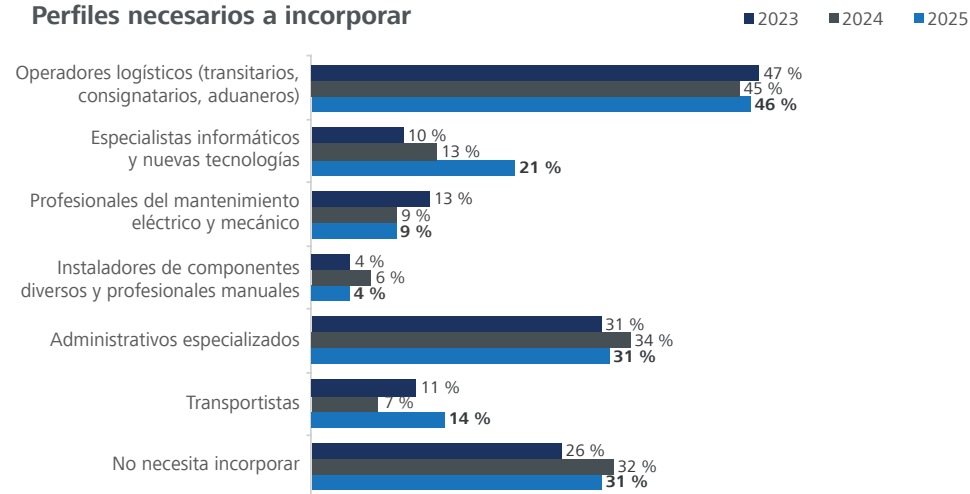


Gráfico 15. Perfiles profesionales más demandados

41%
de alumnos FP Dual acaban contratados

Formación y Empleo: una sinergia clave para el futuro

Respecto de la **formación profesional**, durante el año se ha continuado reforzando la relación entre empresas y centros formativos, también en el ámbito de la **formación profesional dual**, consolidando el vínculo entre aprendizaje y actividad empresarial.

Contratación en Formación Profesional

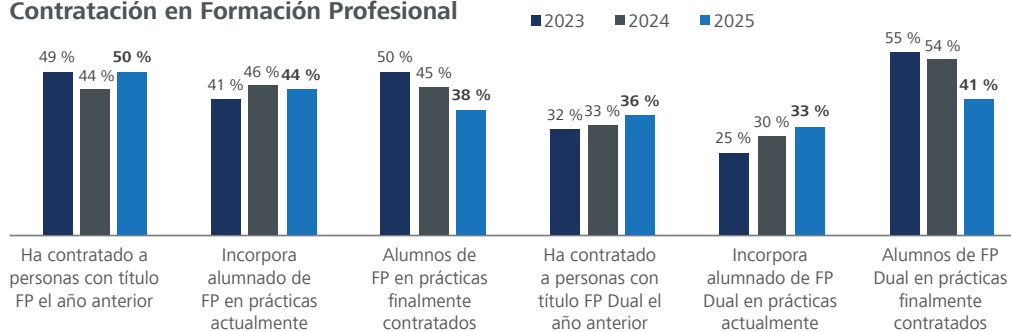
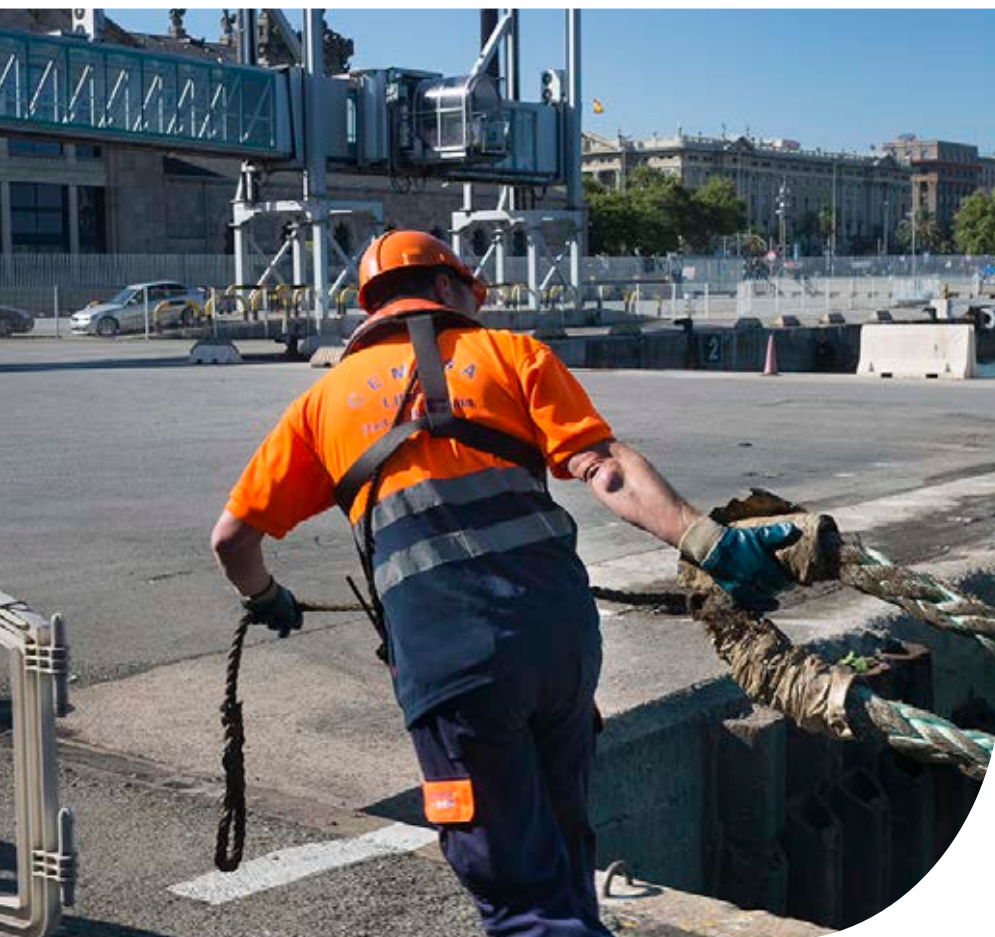


Gráfico 16. Colaboración Formación Profesional

SALUD Y SEGURIDAD

La salud y la seguridad laboral son aspectos esenciales para garantizar el bienestar físico, mental y emocional de las personas trabajadoras.

Las organizaciones desarrollan medidas preventivas, políticas específicas y actuaciones de sensibilización orientadas a reducir riesgos laborales y crear entornos de trabajo más seguros y saludables.



Organizaciones comprometidas con la seguridad y el bienestar de las personas

52%
declaran un número de accidentes laborales por debajo de la media del sector

Las iniciativas impulsadas por las organizaciones contribuyen a consolidar una cultura preventiva dentro de la Comunidad Portuaria.

SALUT I SEGURETAT

6,9% Participan activamente en el **Comité de Bienestar de la Gente de Mar**

30,5% Marcan **objetivos a corto, medio y largo plazo en Salud y Seguridad** de las personas trabajadoras

56,5% Recogen **datos en Prevención de Riesgos Laborales (PRL)** para que sea comparable de manera interanual

51,9% Declaran un número de **accidentes por debajo de la media del sector**

51,9% Ejecutan acciones para **mejorar el ambiente físico de trabajo** (factores físicos, químicos, biológicos, ergonómicos, electroquímicos...)

50,4% Ejecutan acciones para **mejorar el ambiente psicosocial del trabajo** (cultura institucional, liderazgo positivo, estilos de mando, igualdad de trato, de derechos y de oportunidades)

51,1% Ejecutan acciones para **mejorar la gestión de los tiempos** (horarios, flexibilidad, conciliación, reforma horaria, herramientas informáticas...)

32,1% Ejecutan acciones para **incrementar los hábitos de vida saludables** (actividad física, alimentación adecuada, prevención del consumo de sustancias nocivas, vida activa y actividad social...)

GESTIÓN Y PREVENCIÓN

La reducción de los riesgos laborales requiere establecer objetivos, recoger información y aplicar medidas de seguimiento y mejora continua.

La gestión preventiva permite identificar factores de riesgo, reducir la probabilidad de accidentes y reforzar la protección de las personas trabajadoras.

La reducción del riesgo en el ámbito de la salud y seguridad obliga a definir objetivos, recoger datos y gestionarlo

ACCIDENTABILIDAD

Los accidentes laborales pueden producirse en cualquier momento y requieren una correcta gestión, registro y análisis para minimizar su recurrencia y reducir su impacto.

La evaluación de los indicadores de accidentabilidad permite identificar oportunidades de mejora y reforzar las políticas preventivas.

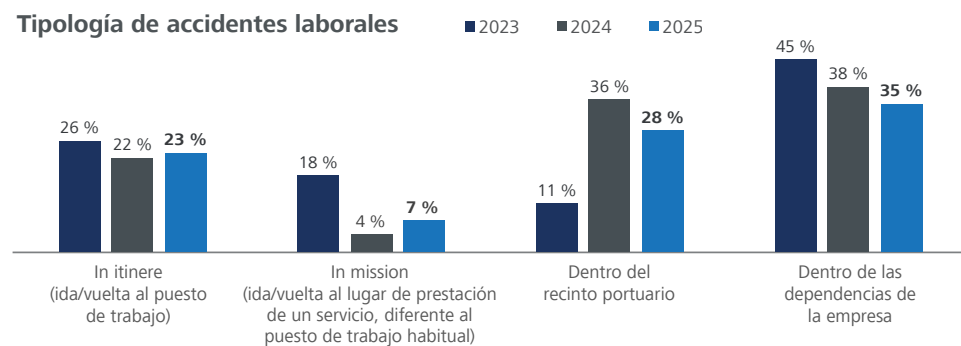


Gráfico 17. Tipología de accidentes laborales



66%
de las organizaciones tienen el índice de gravedad de accidentes más bajo

PORT COLABORATIVO

El desarrollo sostenible requiere también generar impacto positivo sobre las personas y el territorio.

La participación activa de la Comunidad Portuaria, tanto desde el ámbito empresarial como social, contribuye a impulsar iniciativas de sensibilización, apoyo comunitario y colaboración con el entorno.

El Port de Barcelona apuesta por la cooperación y la innovación como herramientas para avanzar hacia un modelo más sostenible, inclusivo y comprometido con la sociedad.

21% colaboran con el **Contenedor Solidario** de la Comunidad Portuaria



Colaborar para afrontar retos compartidos

SENSIBILIZACIÓN	40,4%	Realizan acciones divulgativas y de sensibilización (talleres, charlas, materiales...) con formatos breves y accesibles a todas las personas de la compañía sobre temas específicos relevantes (implicación personal, economía circular, empresa saludable...), con continuidad anual y diversos formatos.
	31,6%	Realizan actividades de sensibilización interna el Día del Medio Ambiente
	3,5%	Realizan actividades de sensibilización interna el Día de los Derechos Humanos
	25,4%	Realizan actividades de sensibilización interna el Día de Recogida de basuras en bosques, playas, etc.
	19,3%	Sensibilizan a todas las personas trabajadoras de la compañía en relación con ASG: talleres, comunicación, manual de contribución a los 17 ODS, ludificación de la contribución de las personas trabajadoras, etc.
DONACIONES	23,7%	Tienen medidas de implicación con los entornos más cercanos
	9,6%	Colaboran con Stella Maris
CONTRIBUCIÓN SOCIAL	21,1%	Colaboran con Contenedor Solidario de la Comunidad Portuaria
	22,8%	Tienen programas de contribución social , (patrocinio, mecenazgo...) con continuidad, y compromisos concretos de la empresa con la ONG
VOLUNTARIADOS	14,9%	Colaboran con ONG a través de voluntariados corporativos, implicando a la plantilla para realizar voluntariados en horas de



PORT RESPETUOSO CON EL MEDIO AMBIENTE

Los recursos naturales del planeta son limitados y muchos de ellos se encuentran sometidos a una presión creciente derivada de la actividad humana. En este contexto, la sostenibilidad ambiental se convierte en un elemento imprescindible para garantizar el equilibrio entre desarrollo económico y actividad logística.

El Positive Impact promueve un modelo orientado a reducir los impactos ambientales de la actividad portuaria, fomentando prácticas responsables y una gestión más eficiente de los recursos.

La Comunidad Portuaria trabaja para avanzar hacia un modelo más sostenible mediante:

- la reducción del impacto ambiental,
- el uso eficiente de los recursos,
- la descarbonización,
- y la protección de los ecosistemas.

GESTIÓN AMBIENTAL

POLÍTICA Y GESTIÓN

La política ambiental permite a las organizaciones identificar, gestionar y reducir los impactos derivados de su actividad sobre el medio ambiente.

La incorporación de sistemas de gestión ambiental y de compromisos específicos contribuye a reforzar una cultura corporativa orientada a la sostenibilidad y la mejora continua.

Organizaciones comprometidas con las políticas ambientales

Las organizaciones tienen una política/compromiso por escrito sobre...

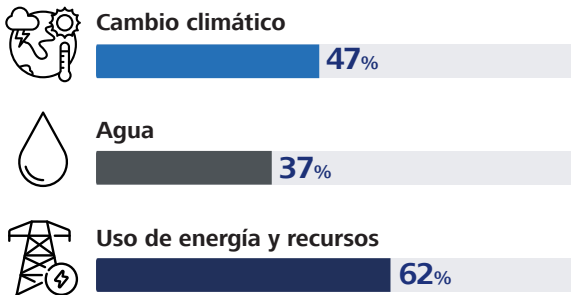


Tabla 3. Compromiso por escrito en política ambiental

57%
Identifican los impactos ambientales y disponen de medidas de mitigación y prevención

Equipo y Sistemas de Gestión Ambiental normalizados; las organizaciones disponen...



Tabla 4. Gestión ambiental normalizada

INFRAESTRUCTURAS

El cambio climático y la evolución de las necesidades logísticas obligan a desarrollar infraestructuras más sostenibles, eficientes y resilientes.

Este proceso implica incorporar criterios ambientales en:

- el diseño de instalaciones,
- la construcción,
- la compra de materiales,
- y la gestión de los espacios y equipamientos.

El objetivo es avanzar hacia infraestructuras capaces de adaptarse a los retos ambientales futuros y reducir los impactos asociados a la actividad portuaria.

La sostenibilidad y la resiliencia, elementos clave en las infraestructuras del futuro

35%
tiene prevista la ejecución de programas de mejora de edificios/infraestructuras

USO EFICIENTE DE LOS RECURSOS

Los recursos naturales son finitos y requieren una gestión eficiente para reducir su consumo y optimizar su aprovechamiento.

La mejora de la eficiencia en el uso de recursos contribuye a:

- reducir impactos ambientales,
- minimizar residuos,
- disminuir costes,
- y reforzar la sostenibilidad de las organizaciones.

68%
cuenta con medidas de mejora de la eficiencia energética

Medir, evaluar y actuar: el rumbo hacia una gestión más eficiente de los recursos

GRUPO DE TRABAJO	30,5%	Participan activamente en el Grupo de Trabajo de Medio Ambiente
AGUA	35,9%	Disponen de medidas para la reducción del consumo de agua
	15,6%	Tienen medidas para la reutilización del agua
ENERGÍA	68,0%	Disponen de medidas de mejora de la eficiencia energética
COMBUSTIBLES	35,2%	Usan combustibles menos contaminantes
	15,6%	Contratan servicios de transportes con combustibles menos contaminantes
SISTEMAS DE GESTIÓN	44,5%	Establecimiento de objetivos ambientales específicos (reducción en %, indicadores de seguimiento, KPIs...)
	29,7%	Evaluar y comunicar el impacto ambiental (a través de la memoria de Sostenibilidad, página web...) en CO2, consumo de agua, utilización de plásticos reciclados...
	11,7%	Evaluación escrita de impacto social y ambiental (evaluar diferentes aspectos relevantes para la organización) de manera preliminar al inicio de nuevos proyectos

ENERGÍA

La mejora de la eficiencia energética contribuye a reducir el consumo de recursos, disminuir la contaminación y limitar las emisiones de gases de efecto invernadero, ayudando así a avanzar en la lucha contra el cambio climático y en la protección del medio ambiente.

Al mismo tiempo, un uso más eficiente de la energía permite reducir los costes asociados al consumo energético, generando ahorros económicos tanto para las organizaciones como para las personas usuarias.

La implantación de medidas de eficiencia energética representa una inversión de futuro que contribuye no sólo a la sostenibilidad ambiental, sino también a mejorar la competitividad y la resiliencia de las organizaciones.

68%
mide el consumo
energético anual



AGUA

El agua es un recurso esencial y limitado que tiene un impacto directo tanto sobre la calidad de vida de las personas como sobre la salud de los ecosistemas y el desarrollo económico.

La sostenibilidad hídrica implica garantizar su disponibilidad, preservar su calidad y fomentar un uso eficiente y responsable.

La escasez de agua y la contaminación de los recursos hídricos representan retos ambientales que afectan al conjunto de la sociedad y a la biodiversidad. Ante este contexto, es necesario impulsar medidas orientadas a conservar, proteger y gestionar adecuadamente este recurso.

La preservación de las fuentes de agua dulce y la reducción de la huella hídrica son elementos clave para avanzar hacia un modelo más sostenible y resiliente.

59%
mide el consumo
anual de agua

RESIDUOS

La correcta gestión de los residuos es un elemento esencial para proteger el medio ambiente, preservar los recursos naturales y reducir los impactos derivados de la actividad humana e industrial.

El Port impulsa diferentes iniciativas orientadas a mejorar la gestión de los residuos y fomentar prácticas más sostenibles, entre las que destacan:

- Inventario de las actividades generadoras de residuos en el Port.
- Seguimiento periódico de concesiones y empresas prestadoras de servicios.
- Aplicación de medidas sancionadoras ante el abandono de residuos en espacios no autorizados.
- Elaboración de guías de buenas prácticas ambientales.
- Implantación de puntos limpios de recogida selectiva.
- Desarrollo de áreas de compostaje y tratamiento de residuos inertes.
- Campañas de sensibilización ambiental.
- Proyectos orientados a la valorización de los residuos procedentes de la pesca.

La gestión de residuos incluye procesos como:

- recogida,
- tratamiento,
- reutilización,
- el reciclaje,
- y la disposición final de los residuos generados.

Una gestión adecuada es imprescindible para minimizar los impactos sobre el medio ambiente, la salud pública y los recursos naturales.



La producción sostenible requiere avanzar hacia modelos más circulares y eficientes

28% promueve la compra de productos reciclados

RESIDUOS

- 72,0% Tienen medidas de **reducción de la generación de residuos**
- 22,9% Fomentan el **packaging sostenible** (fomento de uso de papel de bosques responsables, reducción de plásticos, plásticos reciclados, etc.)
- 28,0% Promueven la **compra de productos reciclados** (materias primas, secundarias, productos de limpieza, informática, etc.)
- 34,7% Promueven la **compra de productos menos contaminantes** (productos, productos de limpieza...)
- 8,5% Tienen **medidas de reducción del desperdicio de los alimentos**
- 19,5% Tienen **medidas para la prevención de la contaminación del subsuelo**

Gestión de residuos y economía circular

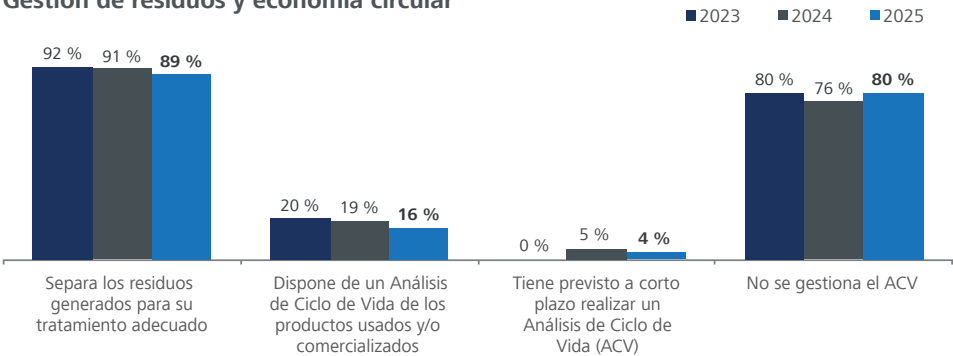


Gráfico 18. Gestión de los residuos

38% valoriza los residuos generados

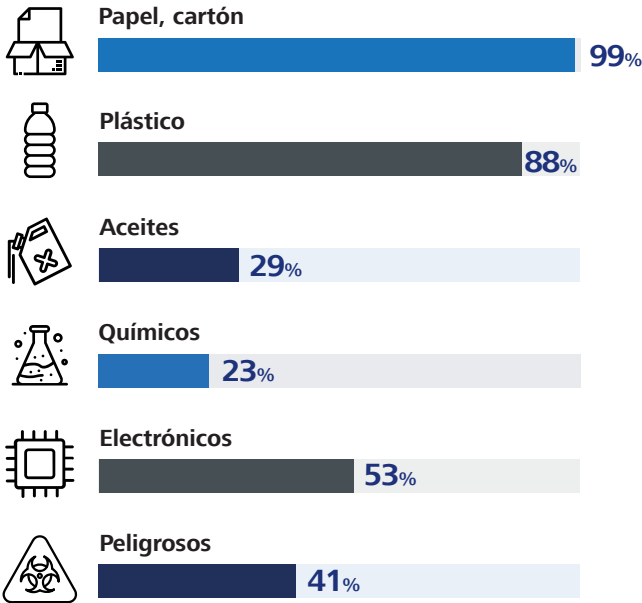


Tabla 5. Tipología de residuos generados y separados

DESCARBONIZACIÓN

La Autoridad Portuaria y la Comunidad Portuaria llevan a cabo diversas acciones para asegurar la calidad ambiental en el puerto:

- **Medida de la calidad del aire:** Estaciones fijas para controlar la calidad del aire en el Port, así como vigilancia atmosférica en las obras portuarias y control de alérgenos de soya.
- **Reducción de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI):** Adhesión a los Acuerdos Voluntarios para la reducción de emisiones de GEI, con un compromiso de reducción progresiva de las emisiones directas e indirectas.
- **Control de la calidad del agua:** Implementación de programas, inventario de fuentes de contaminación, campañas periódicas de caracterización de la calidad del agua y sedimentos, así como guías y códigos de conducta voluntarios.
- **Limpieza de la lámina de agua:** Servicios diarios con embarcaciones dedicadas a la limpieza, recogiendo y entregando a los gestores correspondientes los residuos recogidos.
- **Mapa y plan de acción acústica:** Desarrollo de un mapa de ruido y un plan de acción acústica, incluyendo redes de medida, campañas de vigilancia e inspección, e implementación de normas de buenas prácticas para reducir emisiones acústicas.
- **Procedimiento de gestión de quejas ambientales:** Específico para la recepción y gestión de quejas ambientales, asegurando la respuesta adecuada y la mejora continua de los procesos.

Estos esfuerzos son pasos fundamentales para garantizar que el Port mantenga unos altos estándares de gestión ambiental.

La descarbonización de la economía es uno de los grandes retos de futuro

51%
mide la huella de carbono (CO₂)

ENERGÍAS RENOVABLES

- 70,2%** | Contratan un **suministro de energía con porcentaje de fuentes de energías renovables**
- 38,5%** | **Generan/producen energía renovable fotovoltaica**
- 5,8%** | **Generan/producen energía renovable de otras fuentes**

EMISIONES

- 21,2%** | Tienen **medidas específicas de adaptación y mitigación del cambio**
- 51,0%** | **Calculan anualmente la huella de CO₂**
- 24,0%** | Establecen **objetivos concretos de reducción CO₂ e indicadores de seguimiento**
- 9,6%** | Disponen de **programas de compensación de emisiones GEI** / plantación de árboles (día de voluntariado) propios o de terceros
- 17,3%** | **Evalúan los impactos ambientales en el transporte y la logística**
- 18,3%** | **Fomentan el uso de transporte más sostenible** (proveedores logísticos con alternativas sostenibles, medidas de movilidad sostenible de la plantilla)
- 28,8%** | Incrementan las **flotas de vehículos en lugar de los de combustibles**
- 36,5%** | Tienen **instalaciones de recarga para vehículos enchufables** en las dependencias de la organización
- 51,9%** | **Digitalizan los procesos**

CAMBIO CLIMÁTICO

El cambio climático hace referencia a las alteraciones a largo plazo de los patrones climáticos del planeta derivadas, principalmente, de la actividad humana y de la emisión de gases de efecto invernadero (GEI), como el dióxido de carbono (CO_2), el metano (CH_4) o el óxido nitroso (N_2O).

Este fenómeno tiene impactos directos sobre el medio ambiente, las personas y la actividad económica, afectando aspectos como la temperatura global, los fenómenos meteorológicos extremos, la disponibilidad de recursos naturales o el nivel del mar.

El cambio climático representa un reto global que requiere actuaciones coordinadas y compromisos compartidos para reducir emisiones, mitigar los impactos ambientales y reforzar la capacidad de adaptación ante los nuevos escenarios climáticos



Las emisiones, tanto de gases como de partículas sólidas o líquidas, tienen un impacto relevante sobre el medio ambiente y la salud de las personas. Estas emisiones pueden generarse a partir de actividades industriales, procesos de combustión, transporte, actividades agrícolas y otras operaciones asociadas a la actividad humana cotidiana.

ENERGÍAS RENOVABLES

A medida que avanza la transición hacia modelos más sostenibles, toma cada vez más relevancia el uso de fuentes de energía renovable como la solar, la eólica u otras alternativas de bajo impacto ambiental.

Las energías renovables contribuyen a reducir las emisiones contaminantes y la dependencia de los combustibles fósiles, favoreciendo un modelo energético más limpio, resiliente y sostenible. Al mismo tiempo, permiten diversificar las fuentes de energía y reducir la vulnerabilidad ante las fluctuaciones de los mercados energéticos.

La transición energética es un elemento clave para avanzar en la lucha contra el cambio climático y construir un futuro más estable y sostenible desde el punto de vista ambiental y económico.

El uso de energías renovables es esencial para reducir la dependencia de los combustibles fósiles y avanzar en la **descarbonización**

35%
con el 90-100%
de origen renovable certificado

14%
con el 20-40%
de energía fotovoltaica

Adquisición y generación de energía renovable

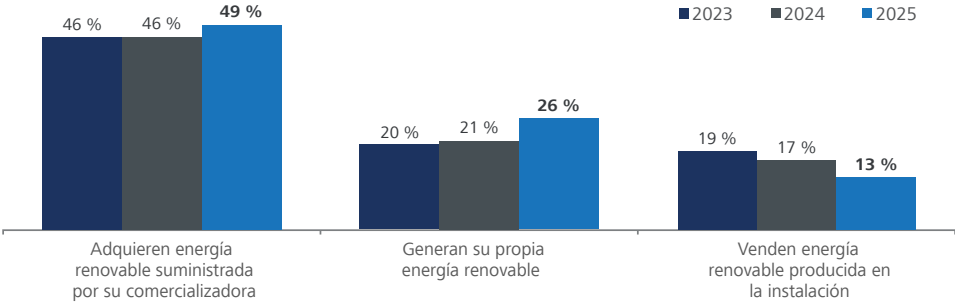


Gráfico 19. Adquisición y generación de energía renovable



PROTECCIÓN DE LOS MARES Y OCÉANOS

La protección de los océanos y de los ecosistemas marinos es una responsabilidad compartida que requiere actuaciones coordinadas tanto a escala global como local para garantizar la conservación de estos espacios naturales esenciales.

La preservación de la biodiversidad, la reducción de los impactos ambientales y la protección de los entornos naturales son elementos clave para avanzar hacia un modelo más sostenible y respetuoso con el medio ambiente.

La protección de la biodiversidad y de los ecosistemas es esencial para preservar el equilibrio ambiental y garantizar un entorno sostenible para todas las formas de vida

Avanzando en la protección del entorno natural y la biodiversidad

25%
cuenta con medidas de prevención
de la contaminación de mares y océanos

PREVENCIÓN DE LA CONTAMINACIÓN

24,5%

Disponen de **medidas de prevención de la contaminación de mares y océanos propias** (vertido de hidrocarburos)

23,5%

Tienen **programas e iniciativas de reducción del uso de plásticos propios**

LIMPIEZA DE LOS MARES

30,4%

Adheridas a iniciativas y/o programas de limpieza de playas y mares y océanos, llevadas a cabo por terceros

11,8%

Ejecutan **iniciativas y/o programas propios de limpieza de playas y mares y océanos**

11,8%

Ejecutan **iniciativas y/o programas de protección de la vida submarina**

12%
impulsa estudios de impacto
de forma voluntaria



MOVILIDAD

Las organizaciones Positive Impact trabajan para impulsar modelos de movilidad más sostenibles, eficientes y respetuosos con el medio ambiente.

Promover alternativas de transporte más sostenibles, reducir el impacto ambiental de la movilidad y fomentar el transporte público o compartido

La incorporación de vehículos eléctricos o impulsados con energías alternativas contribuye a reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y avanzar hacia una movilidad con menor impacto ambiental.

Al mismo tiempo, la optimización de rutas y desplazamientos permite disminuir las distancias recorridas, reducir el consumo energético y minimizar las emisiones asociadas al transporte.

La promoción del transporte público, compartido u otras alternativas sostenibles contribuye también a reducir la dependencia del vehículo privado, disminuir la congestión urbana y mejorar la calidad ambiental del entorno.

11%
cuenta con un Plan
de Movilidad Sostenible

87%
tiene transporte público
a menos de 10 minutos caminando

Tipo de movilidad de la plantilla hasta el puesto de trabajo

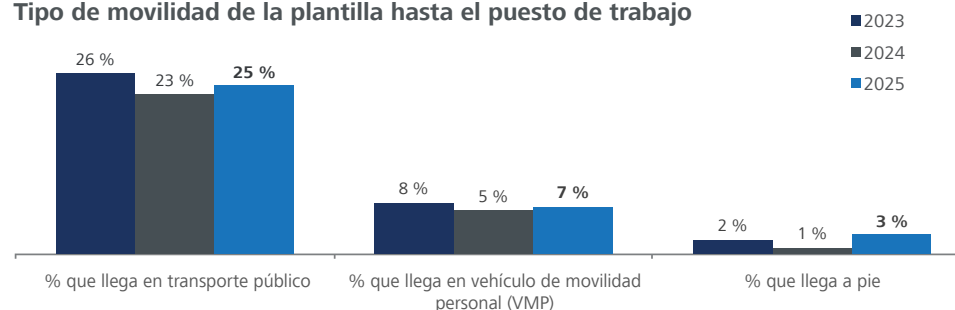


Gráfico 20. Modos de transporte de la plantilla hasta el puesto de trabajo





8

INICIATIVAS CLAVE DEL 2025

El compromiso del Port de Barcelona y de su Comunidad Portuaria con la sostenibilidad, la innovación y la responsabilidad social se ha continuado consolidando durante 2025 a través de diferentes iniciativas y proyectos estratégicos desarrollados a lo largo del año.

LIDERAZGO SOSTENIBLE DEL PORT DE BARCELONA

En el ámbito **ambiental**, el Port de Barcelona ha reforzado su liderazgo en la **transición energética** y la **descarbonización** de la actividad portuaria. Destacan iniciativas como la expansión de los sistemas **OPS para electrificar muelles** y reducir emisiones de los barcos atracados, el desarrollo de nuevas infraestructuras vinculadas al **hidrógeno verde**, el impulso del **bioGNL** como combustible alternativo o proyectos innovadores de **reutilización de aguas grises** y regeneración de la **biodiversidad marina**.

Estas actuaciones consolidan el posicionamiento del Port como un referente europeo en sostenibilidad ambiental e innovación aplicada al sector marítimo-portuario.

En el ámbito **social**, durante 2025 se han impulsado iniciativas orientadas a reforzar el **compromiso** de la Comunidad Portuaria con las **personas** y el **territorio**. Entre estas actuaciones destacan acciones solidarias como el **20º aniversario del Contenedor Solidario** del Port de Barcelona, iniciativas vinculadas al **empleo inclusivo** y proyectos de **sensibilización ambiental** y **conservación** de la **biodiversidad** marina desarrollados con la **participación activa** de la Comunidad Portuaria.

Estas iniciativas reflejan la voluntad compartida de generar un impacto positivo más allá de la actividad estrictamente económica y logística.

El Port de Barcelona ha continuado reforzando su papel como espacio de **innovación, colaboración y liderazgo** internacional. Durante 2025 se han impulsado **proyectos estratégicos** vinculados a la **economía azul**, la **innovación sostenible** y la **transformación** del sector portuario, como el desarrollo del **BlueTechPort**, la participación en **foros internacionales** de sostenibilidad o el liderazgo de iniciativas globales como **Smart Ports: Piers of the Future**.

También destaca el **reconocimiento internacional** del proyecto **Positive Impact**, finalista de los **IAPH Sustainability Awards** en la categoría de “*Community Building*”, así como la consolidación del **Plan Nexigen** como **referente internacional** en electrificación portuaria.

Todas estas iniciativas se pueden consultar con más detalle en el **sitio web del Port de Barcelona** y a los enlaces asociados a cada noticia, mostrando el compromiso del Port y de su Comunidad Portuaria con un modelo más sostenible, innovador y responsable.

AMBIENTAL



La Fundación BCN Port Innovation y Nactiva regeneran la biodiversidad marina del Port de Barcelona

12 marzo 2025



El Mein Schiff Relax protagoniza el primer suministro de bioGNL a un crucero en el Port de Barcelona

05 agosto 2025



El Plan de Transición Energética del Port de Barcelona reducirá un 85% las emisiones de CO2 en el año 2040

02 diciembre 2025



El Port de Barcelona lidera la implantación de sistemas OPS en España y comparte su experiencia con otras autoridades portuarias

19 junio 2025



El OPS de BEST reduce las emisiones de los barcos en más de 2.300 toneladas de CO2 en su primer año

17 septiembre 2025



El Port de Barcelona, MB92 y el CNAB impulsan un proyecto pionero para reutilizar sus aguas grises

16 diciembre 2025



El Port de Barcelona y PowerCon inician los trabajos para construir el primer OPS para cruceros en la terminal de MSC

09 julio 2025



El Port de Barcelona contará con una hidrogenera para producir y suministrar hidrógeno verde a camiones, autobuses y maquinaria portuaria

25 septiembre 2025



La remodelación del edificio ASTA recibe 4 millones de euros de financiación de la Unión Europea

22 diciembre 2025

SOCIAL



El Contenedor Solidario del Port de Barcelona recauda 4.743 kilos de comida para el Banc dels Aliments

17 enero 2025



El Port de Barcelona reúne a empresas y entidades sociales para compartir buenas prácticas en materia de empleo inclusivo

03 abril 2025



La Comunidad Portuaria de Barcelona reafirma su compromiso con el medio ambiente con una acción de conservación de la biodiversidad marina

06 junio 2025

GOBERNANZA



El Port de Barcelona, la UPC, Veolia, Esade y el IHCantabria acogen la Asamblea General de One Water

03 febrero 2025



La Fundación BCN Port Innovation celebra dos años impulsando futuros posibles

20 junio 2025



El Port de Barcelona hace difusión de nuevas opciones de financiación para descarbonizar la actividad portuaria

13 octubre 2025



La PIANC incluirá el Plan Nexigen del Port de Barcelona en su guía de referentes internacionales para la instalación de OPS

03 noviembre 2025



Con una inversión de casi 50 millones de euros, el nuevo BlueTechPort del Port de Barcelona se convertirá en epicentro de la economía azul innovadora de la ciudad

02 abril 2025



Ayuntamiento y Port de Barcelona firman un protocolo para reducir las terminales de cruceros y mejorar la movilidad

17 julio 2025



El Port de Barcelona lidera la innovación portuaria global en el Smart Ports: Piers of the Future 2025, acontecimiento insignia del Tomorrow.Blue Economy

31 octubre 2025



El Port de Barcelona celebra 10 años del Positive Impact con un reconocimiento a las iniciativas más transformadoras

27 noviembre 2025



El Port de Barcelona participa en la Hamburgo Sustainability Conference 2025

03 junio 2025



La iniciativa 'Positive Impact' del Port de Barcelona, finalista de los IAPH 2025 Sustainability Awards

12 agosto 2025

LAS INICIATIVAS DE LA COMUNIDAD PORTUARIA

Otro **pilar fundamental** de este impulso es el **compromiso activo** de las empresas de la **Comunidad Portuaria**.

Celebrando el camino, construyendo el futuro. 10 años de Positive Impact

En el marco del **décimo aniversario del Positive Impact**, con el fin de reconocer las mejores iniciativas llevadas a cabo dentro de la Comunidad Portuaria, en 2025 las organizaciones adheridas presentaron un conjunto de iniciativas vinculadas a los ámbitos **ambiental** y **social**, poniendo en valor proyectos orientados a la reducción de emisiones, la economía circular, la biodiversidad, la inclusión social, la diversidad y el compromiso con el territorio.

Las candidaturas fueron valoradas por un **jurado** formado por representantes de las diferentes **asociaciones sectoriales** de la actividad portuaria, que analizaron los proyectos presentados teniendo en cuenta criterios como el impacto positivo, la innovación, la replicabilidad y la contribución a los objetivos de sostenibilidad:

- **ACB** - Asociación de Agentes de Consignatarios de Barcos de Barcelona
- **AEEPB** - Asociación de Empresas Estibadoras Portuarias de Barcelona
- **ATEC** - Asociación de Transportistas Empresarios de Contenedores
- **ATEIA-OLTRA Barcelona** - Asociación de Transitarios Internacionales de Barcelona
- **COACAB** - Colegio Oficial de Agentes de Aduanas y Representantes Aduaneros de Barcelona
- **APB** - Autoridad Portuaria de Barcelona (presidencia del jurado)

Los **galardones** se entregaron durante la jornada **“Celebrando el camino, construyendo el futuro. 10 años de Positive Impact”** (video del acto), organizada por el Port de Barcelona para conmemorar el décimo aniversario de la iniciativa, contando con la presencia de:

- Sr. José Alberto Carbonell, Presidente
- Sra. Catalina Grimalt, Subdirectora General de Organización y Recursos Internos
- Sra. Ingrid Boqué, Directora de Relaciones Institucionales y Directora del Consejo Rector





El acto combinó espacios de reflexión, reconocimiento y mirada de futuro sobre la evolución de la sostenibilidad dentro de la Comunidad Portuaria.

La jornada se inició con la **mesa redonda “Celebrando el camino”** dedicada a los **orígenes y evolución** del Positive Impact, con la participación de algunos de sus **impulsores históricos**, los señores Pedro Arellano y Rafel Gomis.

Posteriormente, el **doctor Ignacio Martínez Mendizábal** ofreció la conferencia **“El futuro de nuestra especie”**, centrada en la importancia de la **cooperación** y la **sostenibilidad** en la evolución humana.

La jornada también incluyó la **mesa redonda “Construimos el futuro”**, centrada en iniciativas y proyectos vinculados a la sostenibilidad, la innovación y la economía azul dentro del entorno portuario:

Proyecto Nereida

- Sònia Güell, Comisionada del programa BIRC de la **UFEC**
- **Club Natació Barcelona**
- **Reial Club Marítim de Barcelona**

Proyecto de reutilización de aguas grises

- Héctor Cruz, Director de Operaciones del **Club Natació Atlètic-Barceloneta**
- Miquel de la Mano, Director técnico de la **Fundació BCN Port Innovation**
- Marc Hervás, Sustainability Manager de **Marina Barcelona 92**

Transformación y valorización de plásticos

- Miquel de la Mano, Director técnico de la **Fundació BCN Port Innovation**
- Marc Hervás, Sustainability Manager de **Marina Barcelona 92**

En el marco del acto se entregaron **siete reconocimientos Positive Impact** a las mejores iniciativas **ambientales y sociales** de entre las 45 presentadas por organizaciones de la Comunidad Portuaria, seleccionadas bajo diversos criterios:

- **Ambiental:** reducción de la huella ambiental, preservación de recursos naturales y prácticas empresariales sostenibles, entre otros.
- **Social:** impacto directo de la iniciativa en la comunidad en términos de bienestar social, diversidad, equidad, inclusión, salud, educación, derechos laborales, o derechos humanos.
- **Más votada:** mención especial por votación popular (49% de los votos).

Pequeña organización	Mediana organización	Gran organización
AMBIENTAL		
 P&O Reyser  REMOCADORES, S.L. Remolques y Servicios Marítimos (P&O REYSER) TUGEMI. Cuantificación y predicción del comportamiento espacio temporal de las emisiones de los remolcadores portuarios Evaluación del impacto en zonas próximas a la costa y desarrollo de estrategias de mitigación basadas en la optimización de maniobras y la mejora de la eficiencia operativa	 MB92 MB92 - Marina Barcelona 92 Planta de reciclaje de plástico Iniciativa con alcance sobre toda la Comunidad Portuaria, orientada a la valorización de residuos y la promoción de la economía circular	 enagas Enagás Transporte Caja de frío Reaprovechamiento del frío residual del proceso de regasificación para su uso en climatización
SOCIAL		
 TRANSFESA Logistics MDL Distribución Logística Hoja de ruta de la diversidad Iniciativa de Diversidad, Equidad e Inclusión que impulsa un entorno laboral respetuoso e igualitario	 Lluch Essence Lluch Essence Programa de cooperación local SaóPrat Fomento de la participación de la plantilla de la compañía y la cohesión social de El Prat de Llobregat, contribuyendo a generar un impacto positivo en el entorno más próximo	 CARES Fundació CARES Libro 25º aniversario: "CARES25: La historia de un mar de oportunidades" Representación y síntesis de la tarea desarrollada a lo largo de 25 años
VOTACIÓ		
 TRADEBE Environmental Services ECOIMSA - Ecológica, Ibérica y Mediterránea ZINCAT Tecnología híbrida para regenerar baños ácidos y recuperar metales en clave de economía circular, convirtiendo un residuo problemático en nuevos productos útiles		

Tabla 6. Organizaciones reconocidas por las mejores iniciativas en sostenibilidad

Además, se entregaron las menciones “Arrel Positive” (“Raíces Positive”) a las 24 organizaciones que han participado de manera continuada en el Positive Impact desde sus inicios en el año 2015, reconociendo así una década de compromiso compartido con la sostenibilidad de la Comunidad Portuaria de Barcelona:



Tabla 7. Menciones “Arrel Positive” a la participación durante 10 años

9

LA SOSTENIBILIDAD COMO PROCESO DE TRANSFORMACIÓN



La sostenibilidad no es una meta puntual, sino un proceso continuo de evolución, aprendizaje y mejora. Implica avanzar de manera progresiva hacia modelos más responsables, resilientes y equilibrados desde el punto de vista ambiental, social y económico.

Este camino requiere incorporar medidas y decisiones orientadas a reducir impactos, generar valor positivo y garantizar la viabilidad futura de las actividades y organizaciones.

La sostenibilidad es un proceso continuo de acciones y mejoras orientadas hacia un futuro más responsable

Esto comporta desarrollar políticas, iniciativas y prácticas alineadas con los principios de sostenibilidad, así como evaluar periódicamente los resultados para identificar oportunidades de mejora y adaptarse a los nuevos retos y necesidades.

Entender la sostenibilidad como un proceso de transformación permite a las organizaciones mantener una visión de mejora continua, adaptándose a los cambios sociales, ambientales y económicos que afectan a su entorno.

Este compromiso requiere una apuesta sostenida por:

- la innovación,
- colaboración,
- la responsabilidad,
- y la capacidad de adaptación,

con el objetivo de contribuir a un futuro más sostenible, resiliente y equilibrado para las generaciones actuales y futuras.

10

ORGANIZACIONES POSITIVE IMPACT 2025

Tabla 8. Organizaciones Positive Impact 2025



11

SOBRE ESTA MEMORIA

Memoria Positive Impact 2025

Recogida de datos y consolidación de la información:

Oficina Técnica de Sostenibilidad - Autoridad Portuaria de Barcelona

Alcance:

Empresas de la Comunidad Portuaria adheridas a la iniciativa Positive Impact Port de Barcelona

Período comprendido:

1 de enero a 31 de diciembre 2025

Tratamiento de datos:

Con el objetivo de facilitar la interpretación de los resultados y el impacto de la Comunidad Portuaria, los indicadores muestran el porcentaje agregado de las respuestas facilitadas por cada organización participante, no los valores absolutos. Este enfoque permite ofrecer una visión comparativa y más accesible basada en las respuestas facilitadas por las organizaciones participantes. La comparativa interanual puede no ser representativa por la variación en la muestra de cada pregunta, así como en el número y tipología de organizaciones.

Contacto para consultas sobre esta memoria:

sostenibilitat@portdebarcelona.cat



ANEXO. EVOLUCIÓN DE LAS ACCIONES ESTRATÉGICAS

El conjunto de acciones impulsadas por las empresas Positive Impact en los ámbitos ambiental, social y de buen gobierno refleja el compromiso creciente de la Comunidad Portuaria con la sostenibilidad.

Estas iniciativas, alineadas con los ejes y objetivos del Plan Estratégico Positive Impact, evidencian cómo las organizaciones continúan avanzando, desde diferentes perspectivas y áreas de actuación, hacia un modelo orientado a generar un impacto positivo sobre las personas, el entorno y el conjunto de la sociedad.

BUEN GOBIERNO

Buen gobierno. Acciones: LIDERAZGO

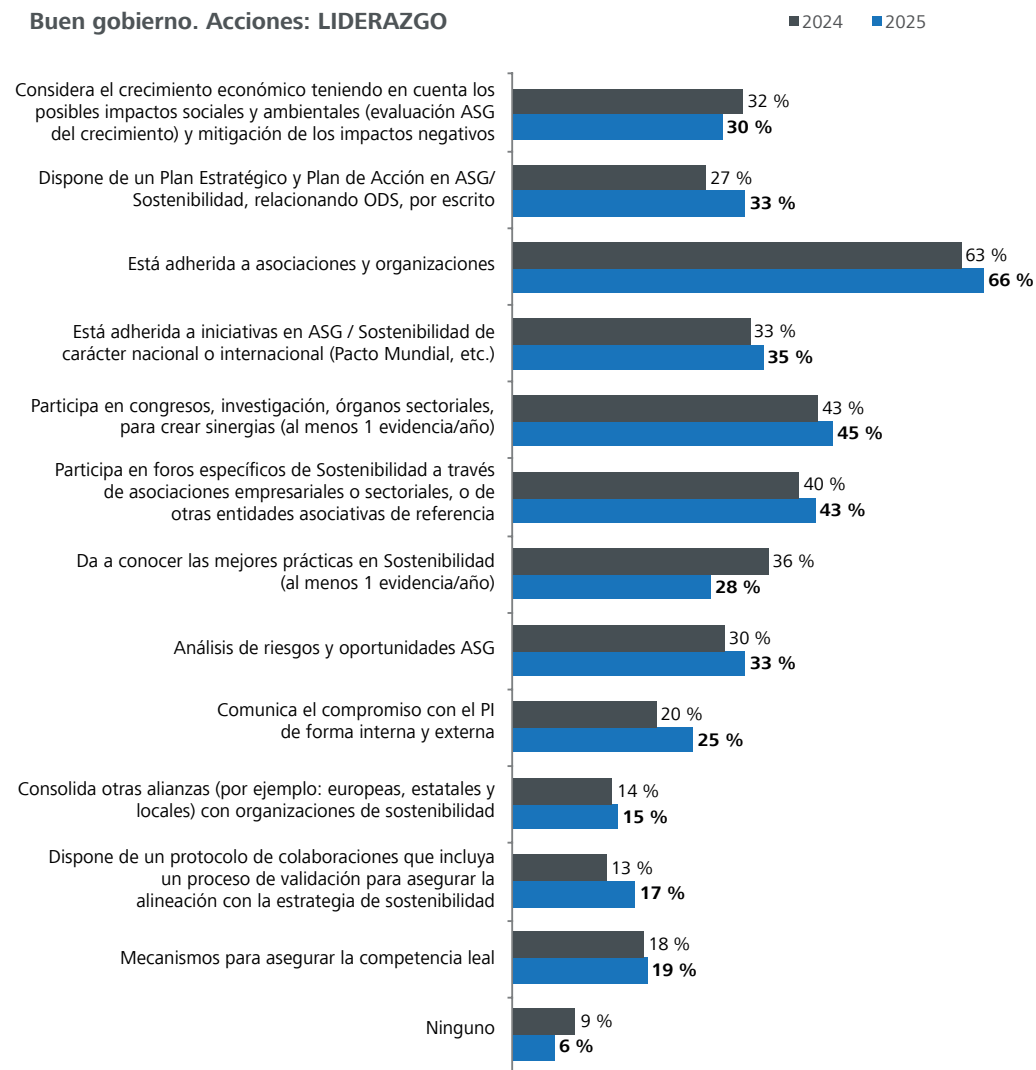


Gráfico 21. Buen gobierno. Acciones: Liderazgo

Buen gobierno. Acciones: COMPLIANCE

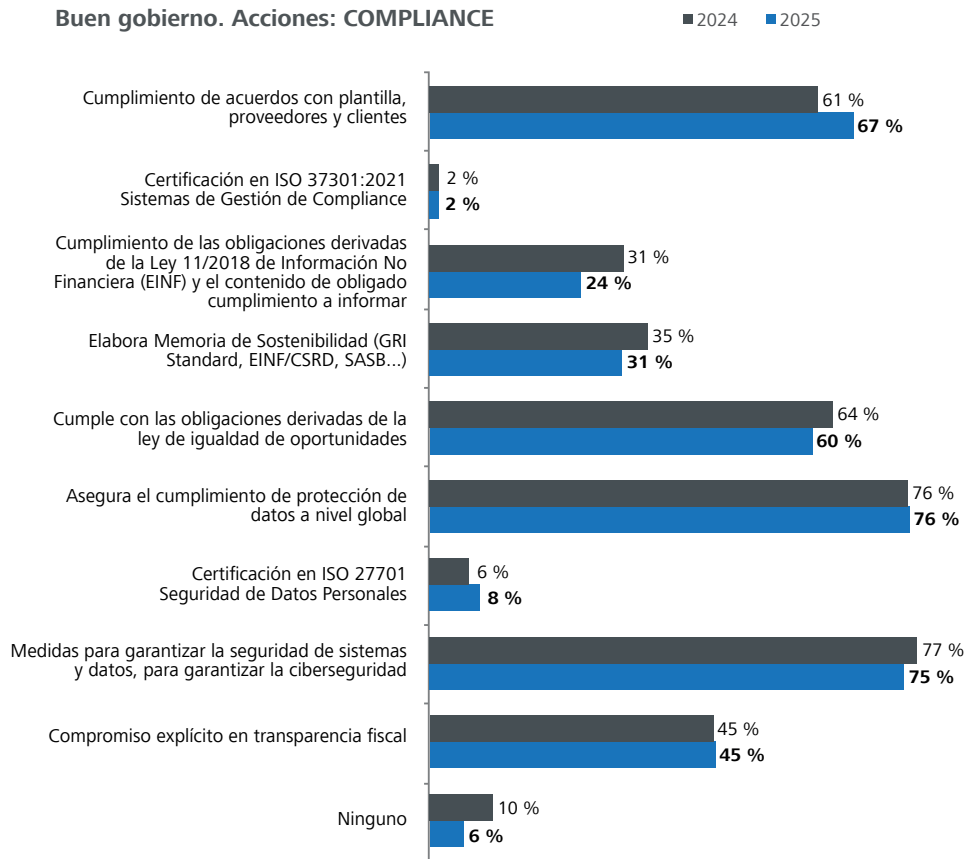


Gráfico 22. Buen gobierno. Acciones: Compliance

Buen gobierno. Acciones: INTEGRIDAD

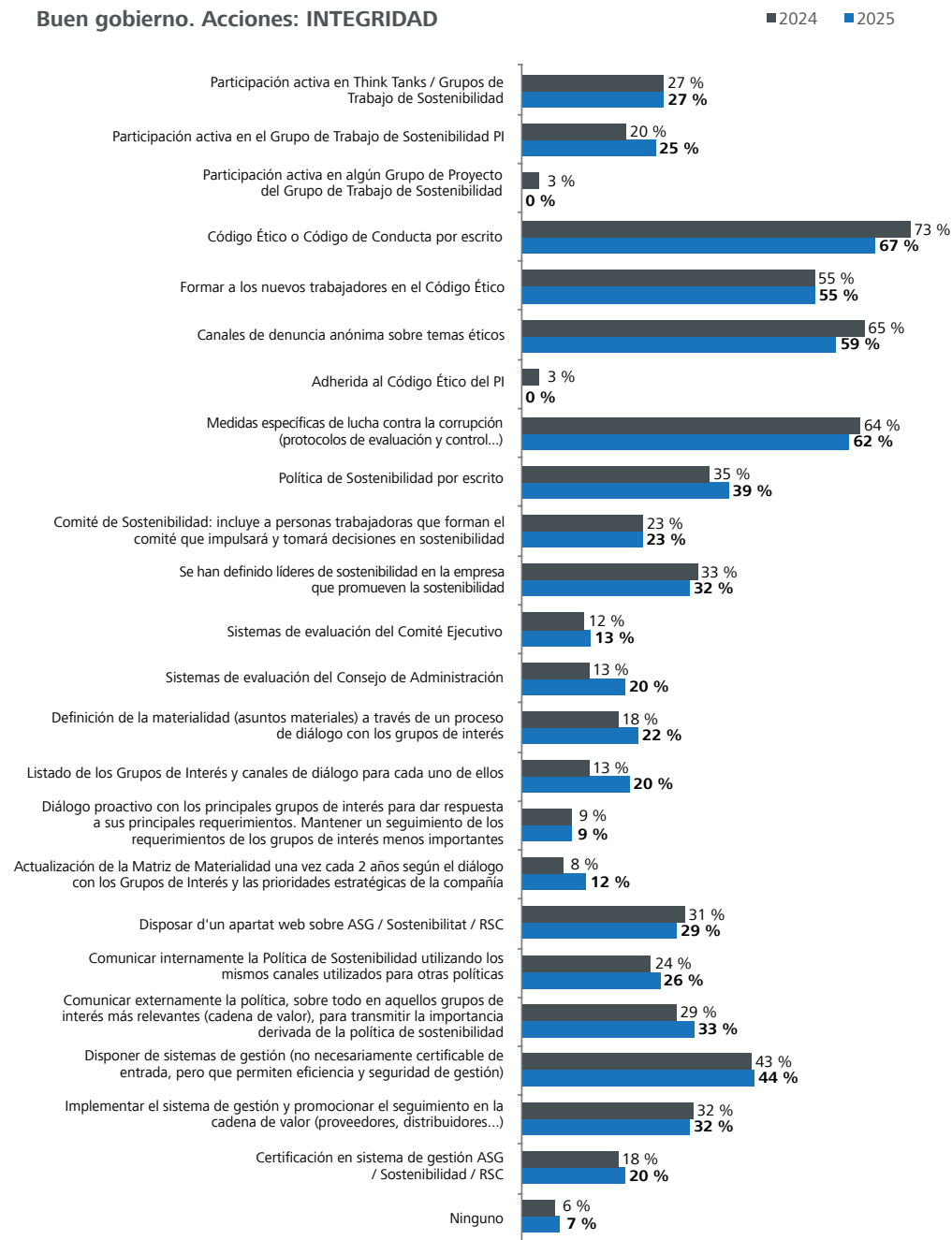


Gráfico 23. Buen gobierno. Acciones: Integridad

Buen gobierno. Acciones: COMPETITIVIDAD

■ 2024 ■ 2025

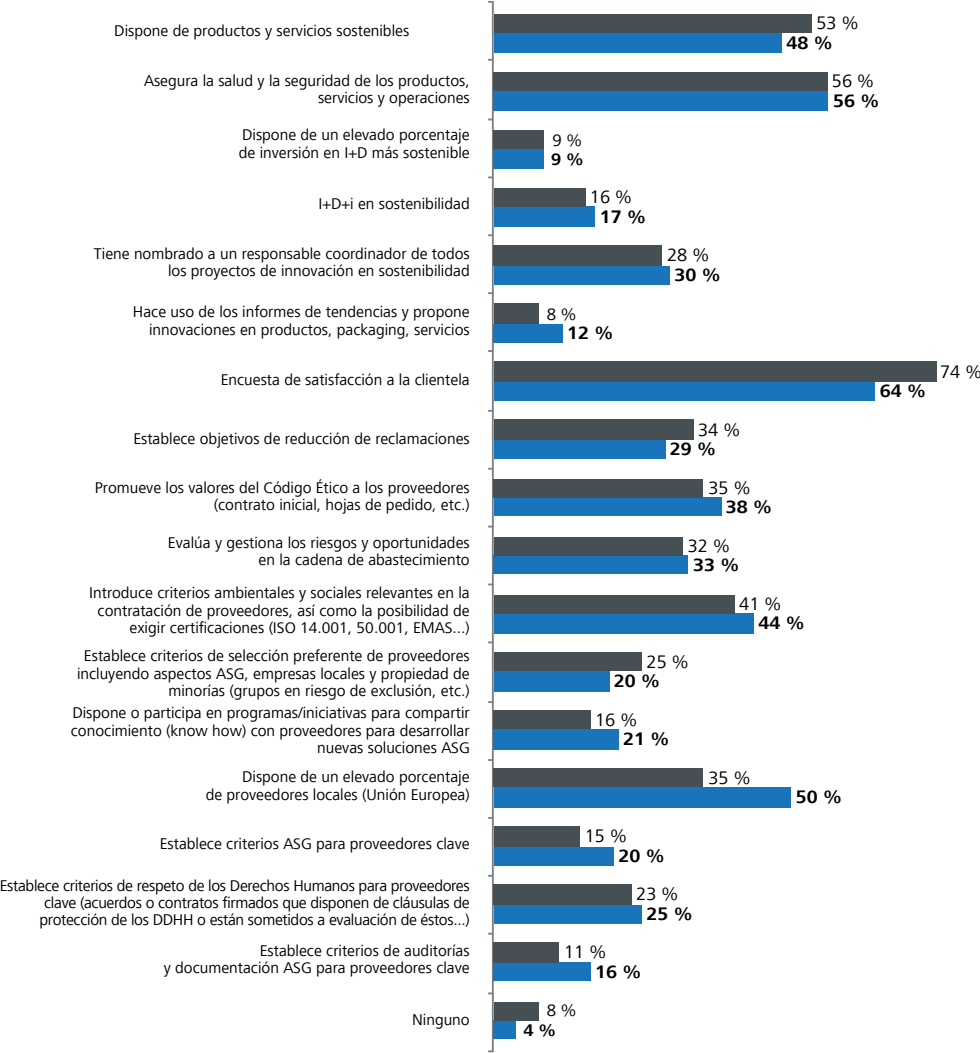


Gráfico 24. Buen gobierno. Acciones: Competitividad



SOCIAL

Social. Acciones: DIVERSIDAD, EQUITAD, IGUALDAD

■ 2024 ■ 2025

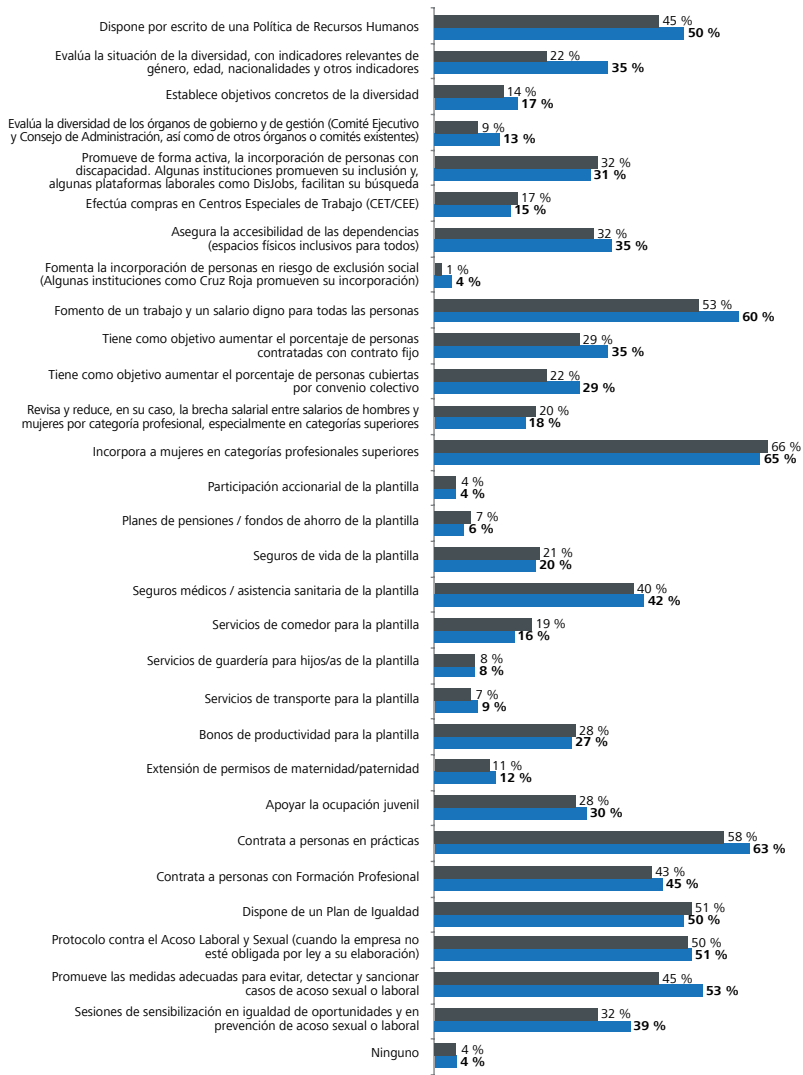


Gráfico 25. Social. Acciones: Diversidad, Equidad, Igualdad

Social. Acciones: TALENTO

■ 2024 ■ 2025

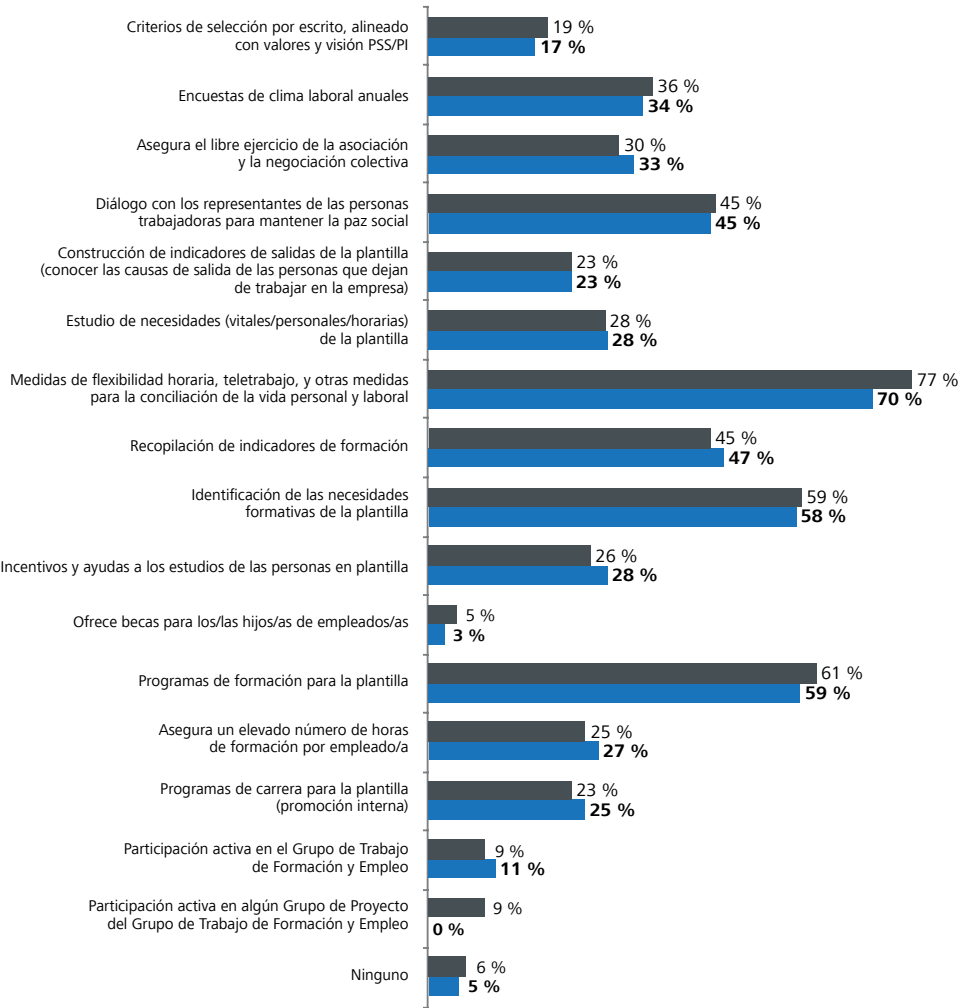


Gráfico 26. Social. Acciones: Talento

Social. Acciones: SALUD Y SEGURIDAD

■ 2024 ■ 2025

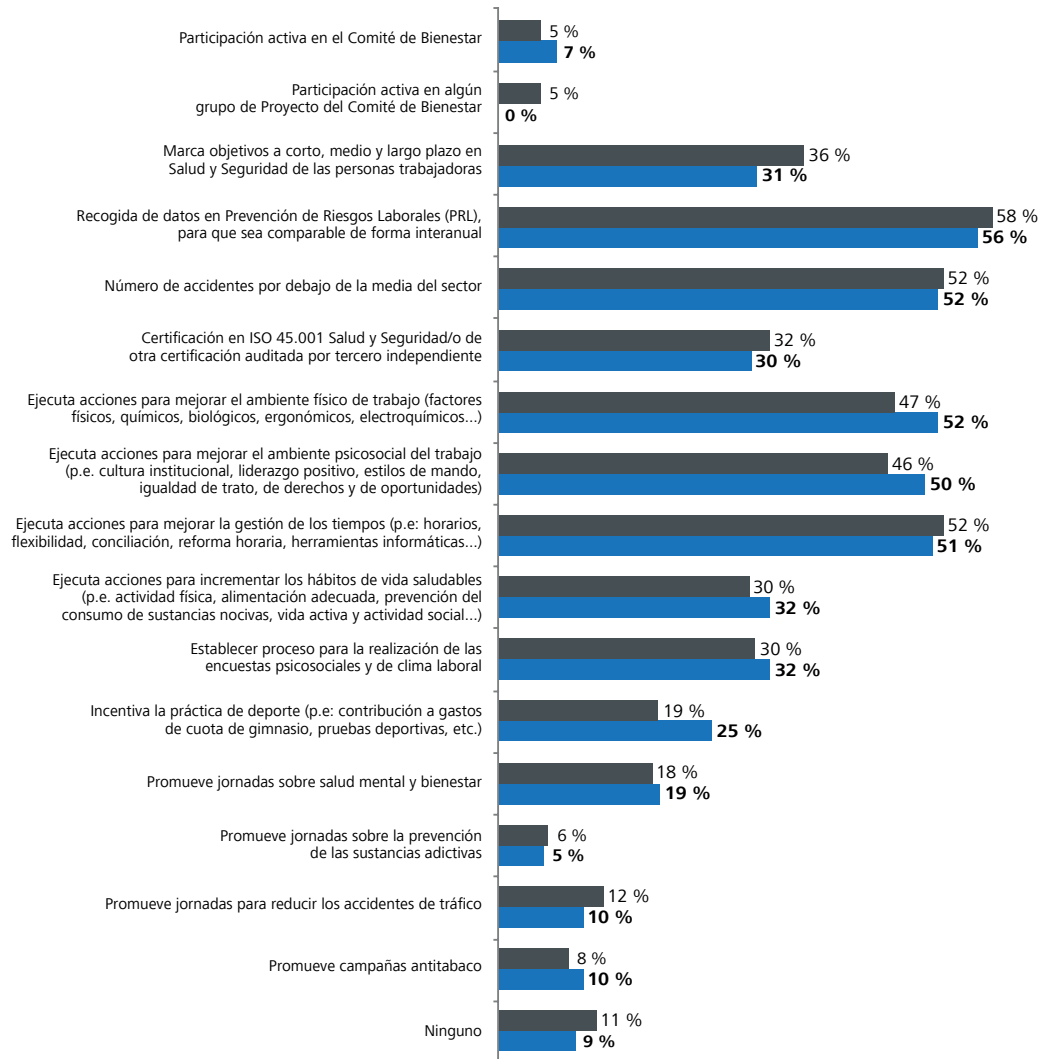


Gráfico 27. Social. Acciones: Salud y Seguridad

Social. Acciones: COLABORATIVO

■ 2024 ■ 2025



Gráfico 28. Social. Acciones: Colaborativo

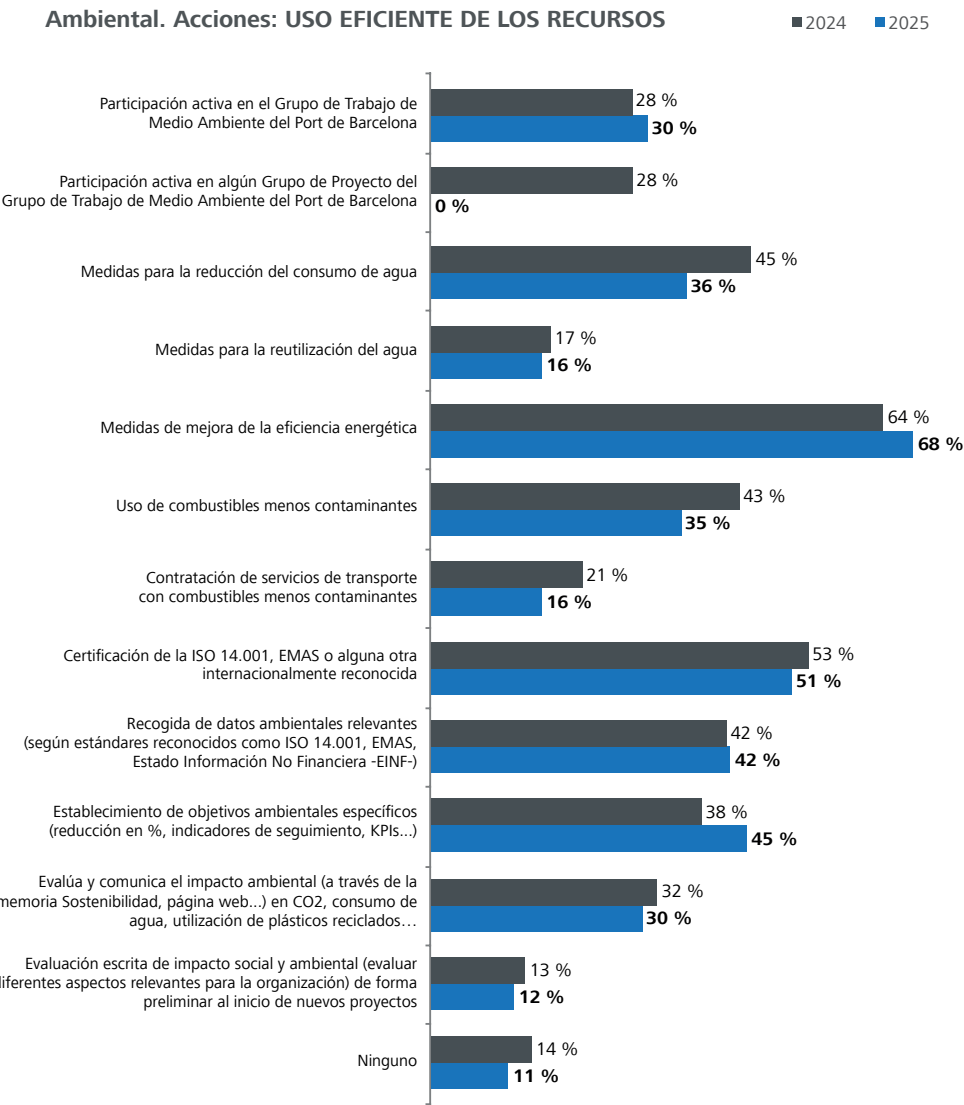


Gráfico 29. Ambiental. Acciones: Uso eficiente de los recursos

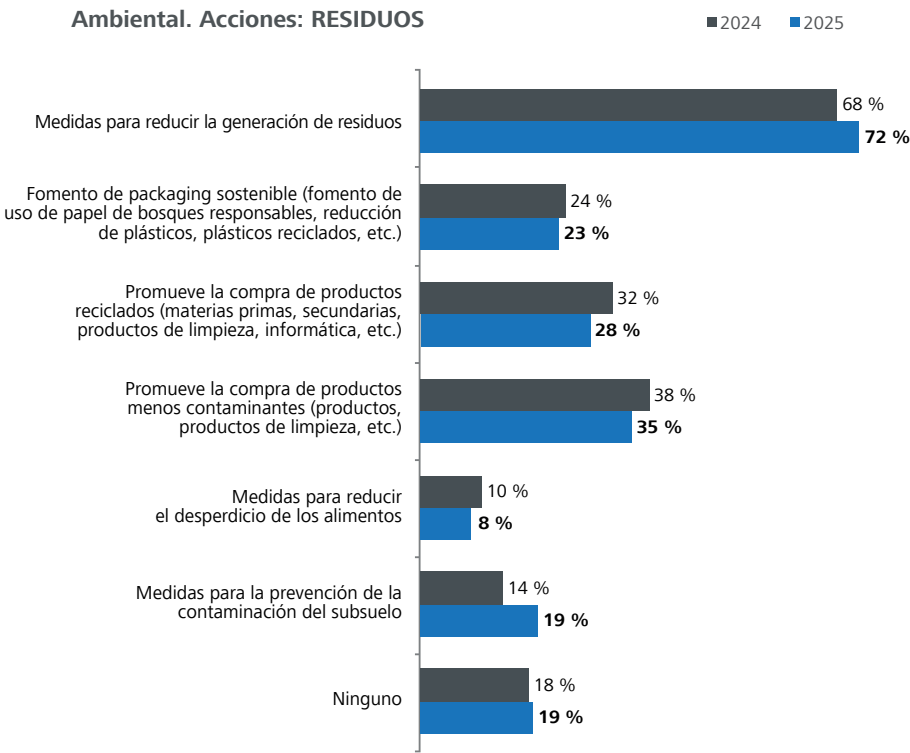


Gráfico 30. Ambiental. Acciones: Residuos

Ambiental. Acciones: DESCARBONIZACIÓN

■ 2024 ■ 2025



Gráfico 31. Ambiental. Acciones: Descarbonización

Ambiental. Acciones: PROTECCIÓN DE LOS MARES Y OCÉANOS

■ 2024 ■ 2025

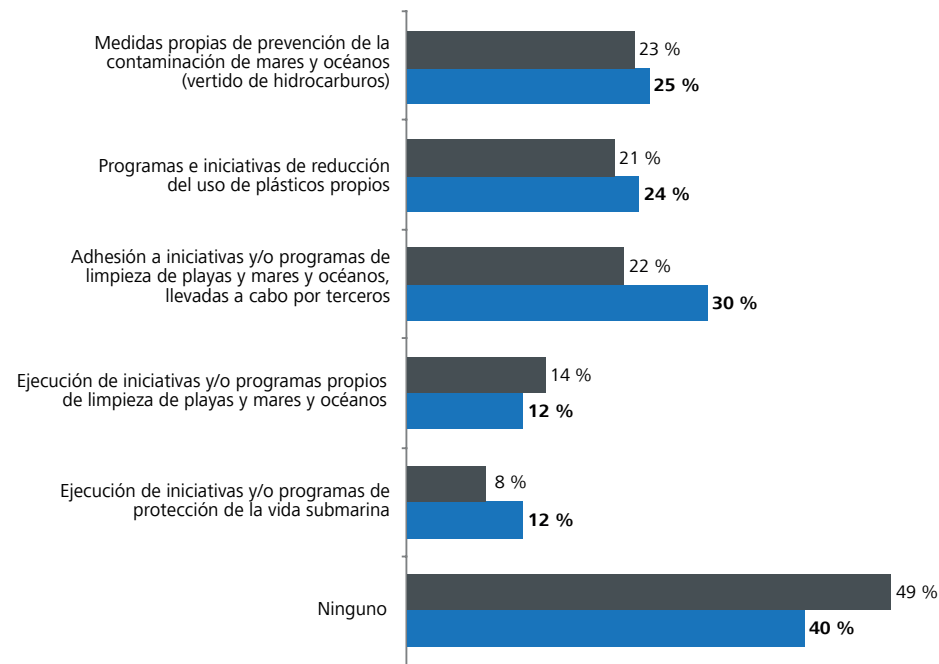


Gráfico 32. Ambiental. Acciones: Protección de los mares y océanos

ANEXO. RELACIÓN DE GRÁFICOS, TABLAS E ILUSTRACIONES

GRÁFICOS

Gráfico 1. Evolución mercancías	6
Gráfico 2. Evolución pasajeros	6
Gráfico 3. Evolución adhesiones Positive Impact	19
Gráfico 4. Detalle de las ubicaciones dentro del recinto portuario	19
Gráfico 5. Representación de las empresas Positive Impact por sectores	20
Gráfico 6. Dimensionado de la plantilla de las empresas Positive Impact	21
Gráfico 7. Compromiso por escrito en alguno de los diferentes ámbitos	23
Gráfico 8. Estándares en la publicación de las memorias de sostenibilidad	25
Gráfico 9. Disponibilidad de Código ético por escrito	27
Gráfico 10. Asuntos materiales y grupos de interés (stakeholders)	27
Gráfico 11. Gestión de los proveedores	29
Gráfico 12. Total de mujeres y hombres	31
Gráfico 13. Mujeres y hombres por posición laboral	31
Gráfico 14. Plantilla que trabaja telemáticamente al menos un día a la semana	32
Gráfico 15. Perfiles profesionales más demandados	35
Gráfico 16. Colaboración Formación Profesional	35
Gráfico 17. Tipología de accidentes laborales	37
Gráfico 18. Gestión de los residuos	43
Gráfico 19. Adquisición y generación de energía renovable	46
Gráfico 20. Modos de transporte de la plantilla hasta el puesto de trabajo	48
Gráfico 21. Buen gobierno. Acciones: Liderazgo	58
Gráfico 22. Buen gobierno. Acciones: Compliance	59
Gráfico 23. Buen gobierno. Acciones: Integridad	59
Gráfico 24. Buen gobierno. Acciones: Competitividad	60
Gráfico 25. Social. Acciones: Diversidad, Equidad, Igualdad	61
Gráfico 26. Social. Acciones: Talento	61
Gráfico 27. Social. Acciones: Salud y Seguridad	62

Gráfico 28. Social. Acciones: Colaborativo	62
Gráfico 29. Ambiental. Acciones: Uso eficiente de los recursos	63
Gráfico 30. Ambiental. Acciones: Residuos	63
Gráfico 31. Ambiental. Acciones: Descarbonización	64
Gráfico 32. Ambiental. Acciones: Protección de los mares y océanos	64

TABLAS

Tabla 1. Principales ODS vinculados a las empresas Positive Impact (+35%)	24
Tabla 2. Principales certificaciones de organización	29
Tabla 3. Compromiso por escrito en política ambiental	39
Tabla 4. Gestión ambiental normalizada	39
Tabla 5. Tipología de residuos generados y separados	43
Tabla 6. Organizaciones reconocidas por las mejores iniciativas en sostenibilidad	54
Tabla 7. Menciones “Arrel Positive” a la participación durante 10 años	54
Tabla 8. Organizaciones Positive Impact 2025	56

ILUSTRACIONES

Ilustración 1. El Port de Barcelona	7
Ilustración 2. Cómo llega el café a Barcelona	9
Ilustración 3. Estructura organizativa del Consejo Rector	11
Ilustración 4. Ejes estratégicos y objetivos operativos Positive Impact	16
Ilustración 5. Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)	24

