



 Port de Barcelona

POSITIVE IMPACT

20
24

MEMORIA ANUAL



ÍNDICE

Carta del Presidente	3				
1. La importancia de los puertos en la cadena logística del comercio internacional	4	7. Positive Impact 2024	19	8. Iniciativas clave de 2024	70
2. La interdependencia de Barcelona con su puerto	5	• Sectores de las organizaciones Positive Impact	21	8.1 Liderazgo sostenible desde el Port de Barcelona: acciones institucionales y estratégicas	70
3. El impacto positivo del Port	6	• Tamaño de las organizaciones Positive Impact	22	8.2 Compromiso empresarial con impacto positivo: las iniciativas de la Comunidad Portuaria	73
Otros efectos positivos de la actividad portuaria	6	7.1. Puerto Ético	23	9. La Sostenibilidad como camino	74
4. El Port y la Comunidad Portuaria	7	7.1.1 Liderazgo	23	10. Organizaciones Positive Impact 2024	75
4.1 La infraestructura	7	7.1.2 Compliance	27	11. Sobre esta memoria	76
4.2 Los actores que intervienen en el Port de Barcelona	8	7.1.3 Integridad	30	Anexo. Evolución de las Acciones comprometidas	77
4.3 Comunidad Portuaria de Barcelona	10	7.1.4 Competitividad	34	• Buen gobierno	77
4.4 Fundación BCN Port Innovation	10	7.2. Puerto Justo con las Personas	41	• Social	80
4.5 La Autoridad Portuaria de Barcelona	11	7.2.1 Equipo humano	41	• Ambiental	82
4.6 El Consejo Rector	12	7.2.2 Diversidad, Equidad, Igualdad	41	Anexo. Relación de gráficos, tablas e ilustraciones	84
4.7 Grupos de Trabajo	13	7.2.3 Talento	48	• Gráficos	84
5. La Sostenibilidad: La clave de nuestro futuro	14	7.2.4 Salud y Seguridad	52	• Tablas	84
6. Positive Impact: 10 años impulsando la Sostenibilidad	15	7.2.5 Puerto colaborativo	54	• Ilustraciones	84
6.1 Plan Estratégico Positive Impact 2030	17	7.3. Puerto Respetuoso con el Medio ambiente	56		
		7.3.1 Gestión ambiental	56		
		7.3.2 Uso eficiente de los recursos	58		
		7.3.3 Residuos	61		
		7.3.4 Descarbonización	63		
		7.3.5 Protección de los mares y océanos	67		
		7.3.6 Movilidad	68		

CARTA DEL PRESIDENTE

El año **2024** ha estado vibrante para el Port de Barcelona, convirtiéndose en la sede de la **37ª Copa de la América de Vela**, un **reto** superado con éxito tanto por el Port como por su **Comunidad Portuaria**, y siendo la edición más sostenible, con barcos de hidrógeno, y más inclusiva, ya que por primera vez hemos contado con una regata específica para mujeres.

Durante el año **2024** la Comunidad Portuaria de Barcelona ha mantenido su firme compromiso con el **desarrollo sostenible** y la **comunidad global**, con el objetivo de contribuir al bienestar de las personas y la descarbonización de la actividad marítima y portuaria. Esta dedicación continuada es crucial para promover **prácticas sostenibles** e impulsar el bienestar tanto a nivel local como global, demostrando una clara conciencia de las **responsabilidades sociales y ambientales** que implica la actividad portuaria.

La sostenibilidad es un elemento central, tanto en el **IV Plan Estratégico del Port de Barcelona (2021-2025)** como en la iniciativa **Positive Impact (PI)**, que busca promover acciones voluntarias para fomentar la sostenibilidad y la conciencia entre las empresas de la Comunidad Portuaria, alineadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible. El Plan **Positive Impact** Port de Barcelona celebra ya **10 ediciones**, iniciando este camino hacia la sostenibilidad de la Comunidad Portuaria con **43 empresas adheridas** y siendo ahora **148**.

El **buen gobierno** de las empresas Positive Impact destaca por el incremento de organizaciones que disponen de estructuras y mecanismos para promover una **conducta ética, participativa y transparente**. Hay que poner también de relieve el mayor número de empresas que disponen de un **código ético por escrito**, creciendo igualmente la vinculación de la **contratación de proveedores** a la adhesión del código.

En el ámbito **social**, la presencia de la **mujer** dentro de las empresas de la Comunidad Portuaria sigue siendo un **reto** que abordar. Ahora bien, más del **70%** de las organizaciones reportan **ausencia de brecha**, hecho clave para alcanzar la plena igualdad salarial de género. Cabe destacar también el binomio **formación y empleo**, con más organizaciones que cuentan en plantilla con personal en formación.

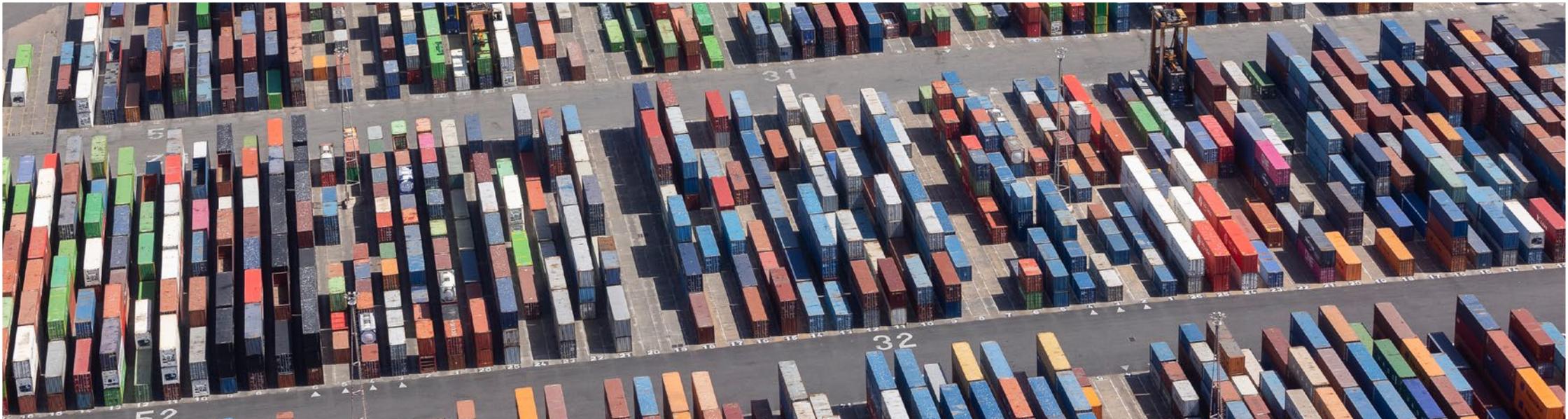
Respecto del **medio ambiente**, la concienciación respecto a la necesidad de descarbonizar la economía continúa progresando, con un incremento de organizaciones que reportan disponer de un **compromiso por escrito hacia el cambio climático**, apostando por la **sustitución de los combustibles fósiles**, tanto en la contratación de servicios menos contaminantes como en el incremento de la electrificación de la movilidad.

El compromiso con la **responsabilidad social** y la **sostenibilidad** genera riqueza y bienestar en la sociedad y también hace del Port de Barcelona un lugar más comprometido con las personas.

El Port de Barcelona, como impulsor de la iniciativa Positive Impact, continúa trabajando para dejar un **impacto positivo en el planeta, las personas y el entorno empresarial**, una tarea crucial para un futuro más sostenible.



JOSÉ ALBERTO CARBONELL
PRESIDENTE DEL PORT DE BARCELONA



1. LA IMPORTANCIA DE LOS PUERTOS EN LA CADENA LOGÍSTICA DEL COMERCIO INTERNACIONAL

El transporte marítimo es esencial para el comercio global, ya que constituye la principal vía de intercambio internacional de mercancías.

En este contexto, los puertos juegan un papel fundamental en la cadena logística internacional, actuando como puntos estratégicos de conexión entre diversos modos de transporte, como el marítimo, el terrestre y el ferroviario. Esta función de interconexión garantiza un movimiento eficiente de mercancías a lo largo de todas las fases del proceso logístico, desde la producción hasta la distribución y la entrega final.

Situados en áreas costeras estratégicas con acceso a rutas marítimas clave, los puertos se convierten en puntos naturales de entrada y salida para el comercio internacional. Por ello, desempeñan un papel esencial en la facilitación del intercambio de mercancías y en la integración de las economías a escala global.

Los puertos: un elemento clave en la cadena logística internacional

Además de ser nodos de conexión, los puertos ofrecen infraestructuras y servicios indispensables para la manipulación, almacenamiento y transbordo de carga entre diferentes medios de transporte. Esta función permite agilizar la transferencia de mercancías entre barcos, trenes y camiones, optimizando los flujos logísticos y reduciendo los tiempos de tráfico.

Del mismo modo, los puertos también actúan como centros estratégicos para la consolidación y distribución de cargas, lo que los convierte en puntos neurálgicos de la cadena de suministro global. La concentración de grandes volúmenes de mercancías en un solo lugar facilita la consolidación de envíos de diferentes proveedores y destinos, lo que permite reducir costes de transporte y mejorar la eficiencia logística.

Acontecimientos recientes, como la pandemia o los conflictos armados, han puesto de relieve la importancia crítica de los puertos y el transporte marítimo en la resiliencia de la cadena de suministro global.

2. LA INTERDEPENDENCIA DE BARCELONA CON SU PUERTO

El Port de Barcelona y la ciudad mantienen una relación estrecha y de interdependencia que se ha ido consolidando a lo largo de los siglos. Desde la antigüedad, Barcelona ha sido una ciudad marítima y comercial, con su puerto que desempeña un papel clave en el desarrollo económico, social y cultural.

Por un lado, Barcelona ha alcanzado una gran relevancia gracias a su puerto, que históricamente ha sido un motor económico fundamental y un punto de enlace con el comercio internacional y las redes de transporte marítimo globales.

Por otro, el Port de Barcelona también le debe su importancia a la ciudad, ya que su ubicación estratégica y la infraestructura terrestre de Barcelona facilitan la distribución eficiente de mercancías y el acceso a mercados locales e internacionales. Esta interacción ha convertido Barcelona en un centro logístico y comercial de primer nivel, generando empleo, atrayendo inversiones e impulsando la diversificación económica.

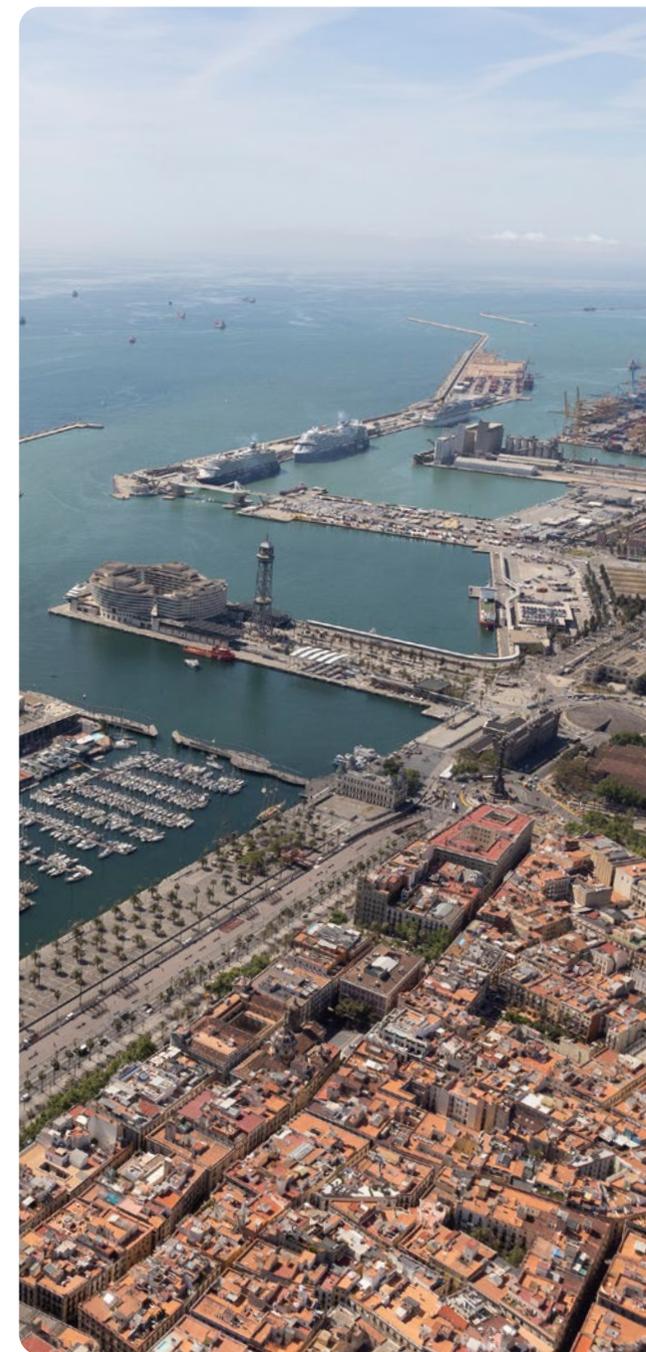
Esta simbiosis entre la ciudad y su puerto es esencial para el crecimiento y la prosperidad de ambos, extendiendo su influencia más allá del Área Metropolitana de Barcelona hasta regiones como Navarra y Madrid, entre otras.

Port y Ciudad:
Históricamente, el **Port de Barcelona** ha sido un **eje fundamental** del **comercio marítimo** en el Mediterráneo occidental

Su ubicación estratégica lo convirtió en un centro de intercambio de mercancías, personas e ideas entre Europa y el resto del mundo. Más allá de su relevancia económica, el Port ha dejado una huella imborrable en el paisaje urbano y la identidad de Barcelona. Ha modelado el desarrollo de la ciudad, influyendo en su arquitectura, cultura y estilo de vida. Las áreas portuarias históricas, como el Barri Gòtic, el Port Vell y el Barri del Port, son testigos vivos de esta estrecha conexión entre el puerto y la ciudad.

Hoy en día, el Port de Barcelona sigue siendo un motor económico esencial para la ciudad y la región. Además de su función como centro logístico y de transporte de mercancías, se ha convertido en un destacado destino turístico y cultural. Los muelles transformados en paseos marítimos, las antiguas instalaciones portuarias reutilizadas para eventos culturales y el desarrollo de áreas comerciales y de ocio alrededor del puerto son ejemplos claros de cómo este continúa impulsando el crecimiento y la vitalidad de Barcelona.

Barcelona es importante gracias a su puerto,
y el puerto es esencial gracias a Barcelona



3. EL IMPACTO POSITIVO DEL PORT

Otro aspecto relevante del Port está relacionado con su eficiencia y su conectividad con las rutas marítimas internacionales. Las empresas que importan o exportan mercancías consideran el puerto como una parte esencial de su cadena logística, y por tanto, su competitividad depende en parte de la eficiencia del Port de Barcelona.

El Port de Barcelona es uno de los principales puertos del Estado en términos de valor de **mercancías**

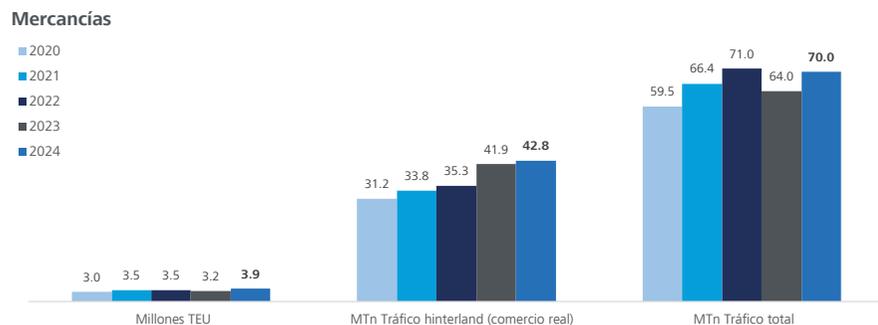


Gráfico 1. Evolución mercancías



Gráfico 2. Evolución pasajeros

3,90 | Millones TEU (Unidad equivalente a un contenedor ISO de 20 pies -6,10 m-)

42,80 | MTn Tráfico hinterland (comercio real)

70,00 | MTn Tráfico total

24% | De la cuota total del comercio marítimo del Estado

5,40 | Número interanual de pasajeros (millones)

2% | Crecimiento en el número interanual de pasajeros respecto al año anterior

Estas cifras ponen de relieve la importancia y el impacto del Port de Barcelona tanto a nivel local como en el panorama global del comercio y la logística.

La actividad portuaria es fundamental para la ciudad y para el país

OTROS EFECTOS POSITIVOS DE LA ACTIVIDAD PORTUARIA

La actividad portuaria es un elemento clave para la economía, tanto a nivel local como nacional, ya que los puertos actúan como nodos esenciales para el intercambio de bienes a nivel internacional. Esta función promueve el crecimiento económico y genera empleo en sectores diversos, desde operaciones portuarias hasta logística y administración.

Además, los puertos tienen la capacidad de atraer inversiones e impulsar el desarrollo económico en su entorno, contribuyendo así a la prosperidad tanto de la ciudad como del país en su conjunto.



Ilustración 1. El Port de Barcelona

Port de Barcelona, la principal infraestructura logística de Cataluña

4. EL PORT Y LA COMUNIDAD PORTUARIA

Un puerto es un punto de convergencia de varios modos de transporte, como el marítimo, el terrestre (por carretera) y el ferroviario, que facilita el intercambio de mercancías entre diferentes regiones del mundo. Para que este intercambio modal de mercancías y pasajeros sea posible, es necesario disponer de una infraestructura portuaria adecuada, así como de los diferentes actores que intervienen en el desarrollo de múltiples actividades.

En un sentido más amplio, un puerto es mucho más que una simple infraestructura de transporte. Se trata de un centro logístico y comercial fundamental para la economía global y la integración de las cadenas de suministro internacionales. Además de su función como puntos de entrada y salida del comercio mundial, los puertos tienen un papel clave en ámbitos como la seguridad marítima, la gestión ambiental, el turismo y el desarrollo económico regional.

4.1 LA INFRAESTRUCTURA

El Port de Barcelona es la principal [infraestructura logística de Cataluña](#), abarcando una superficie de 1.112,2 ha y una línea de muelles y atraques de 23,183 km.

Para satisfacer las diferentes demandas del intercambio modal de los diferentes tipos de mercancías y también de personas, el Port de Barcelona se ha configurado para adaptarse a las necesidades específicas de cada actividad portuaria:

- El Port de la **Ciudad**: Abierto a las actividades cotidianas de la ciudadanía.
- El Port de los **Pasajeros**: Dedicado a cruceros, ferris y el tráfico de pasajeros en general.
- El Port **Comercial**: Enfocado en la manipulación de una variedad de mercancías, incluyendo contenedores, vehículos, y cargas líquidas y sólidas a granel.
- El Port **Logístico**: Centrado en operaciones logísticas como la *consolidación* (combinación de varias cargas en una sola) y la *desconsolidación* (proceso inverso) de mercancías.

4.2 LOS ACTORES QUE INTERVIENEN EN EL PORT DE BARCELONA

El Port de Barcelona, dada su complejidad, no opera de manera independiente. Requiere de una amplia diversidad **de organizaciones privadas y públicas**, que interactúan proporcionando los servicios que hacen posible que el puerto funcione. Es lo que llamamos la Comunidad Portuaria, un ecosistema integrado por aproximadamente **500 organizaciones y 40.000 personas trabajadoras**.

La gran cantidad de actores implicados en una operación logística internacional hace necesaria una colaboración estrecha para garantizar su eficacia y eficiencia. Estos actores actúan tanto a nivel local como global, contribuyendo al buen funcionamiento y a la operatividad del puerto.

Para un buen funcionamiento, es necesaria
la colaboración de los diferentes actores

• Importador

Responsable de importar el café desde el país de origen, como Colombia, hasta el Port de Barcelona mediante transporte marítimo. Para organizar el envío, trabaja con una empresa transitaria que selecciona las navieras más adecuadas según frecuencias y costes.

• Navieras

Empresas propietarias de los barcos que transportan la mercancía entre puertos de origen y destino.

• Agentes consignatarios de buques

Representan las navieras en el puerto y gestionan los servicios necesarios para el buque, la carga y la tripulación.

• Servicios de Inspección Fronterizos

Realizan controles sanitarios y de seguridad para garantizar la calidad de las mercancías.

• Aduana

Regula el paso de mercancías y personas por el puerto, aplica tasas aduaneras y vela por la seguridad.

• Agentes de aduanas

Facilitan los trámites aduaneros, actuando como intermediarios entre los propietarios de la mercancía y la aduana.

• Capitanía Marítima

Autoriza la entrada y salida de los barcos y garantiza unas condiciones óptimas de navegación.

• Prácticos, remolcadores y amarres

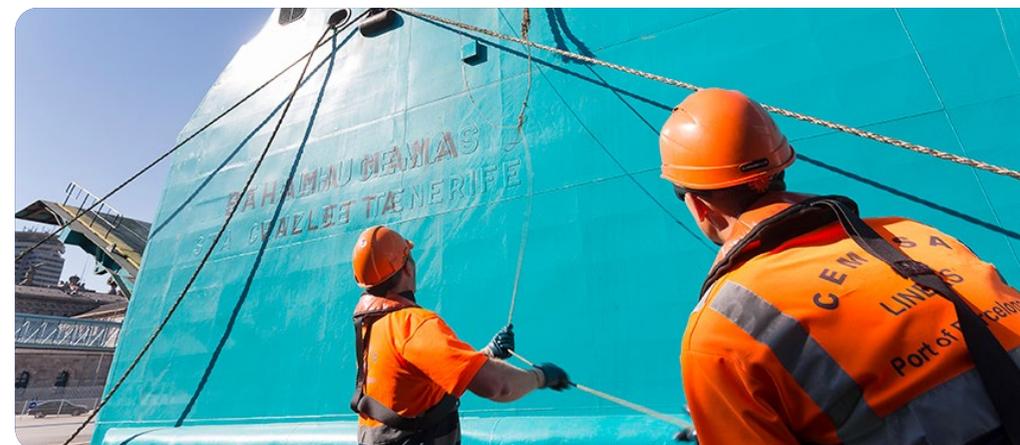
Proporcionan asistencia a los barcos durante las maniobras de entrada y salida del puerto, así como al atraque y desatraque de los barcos.

• Empresas de provisiones, recogida de residuos y suministro de combustible

Suministran alimentos, recogen residuos y proveen combustible a los barcos

• Terminales portuarias y estibadoras

Gestionan la manipulación de las mercancías dentro del puerto, operando bajo concesiones otorgadas por la Autoridad Portuaria.

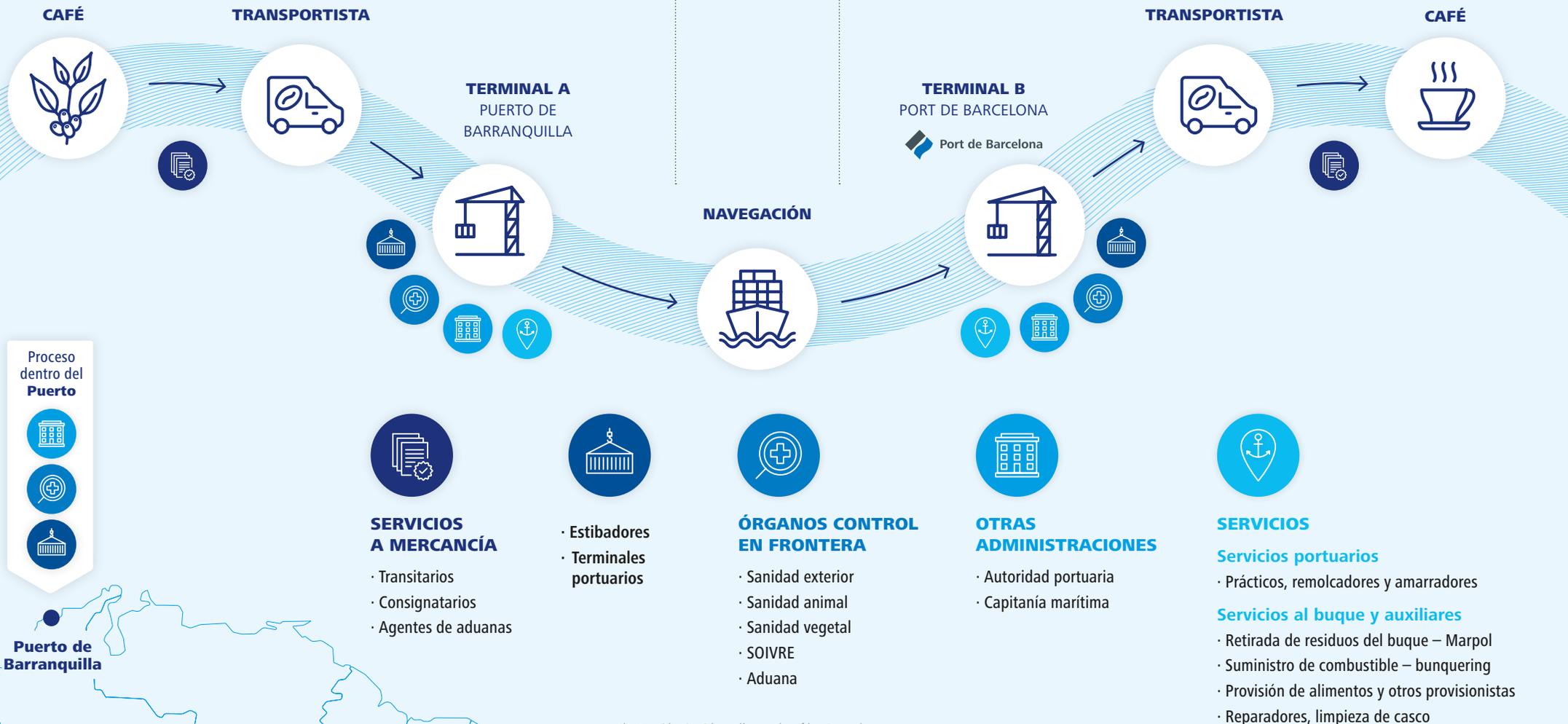


¿COMO LLEGA EL CAFÉ A BARCELONA?

OPERADORES Y ADMINISTRACIONES – EL COMERCIO INTERNACIONAL

COLOMBIA
EXPORTADOR

ESPAÑA
IMPORTADOR



Puerto de Barranquilla

Ilustración 2. Cómo llega el café a Barcelona

4.3

COMUNIDAD PORTUARIA DE BARCELONA

Los diferentes actores presentes en el Port conforman lo que conocemos como **Comunidad Portuaria**. Este entorno está formado por empresas tanto públicas como privadas que colaboran entre sí, creando un **ecosistema que permite el funcionamiento eficiente del Port**. Se trata de una red compleja y dinámica que coordina todos los aspectos necesarios para el correcto desarrollo de sus operaciones. Actualmente, está integrada por unas 500 empresas, generando aproximadamente 40.000 puestos de trabajo directos y 238.000 indirectos.

40.000
PERSONAS



500
ORGANIZACIONES

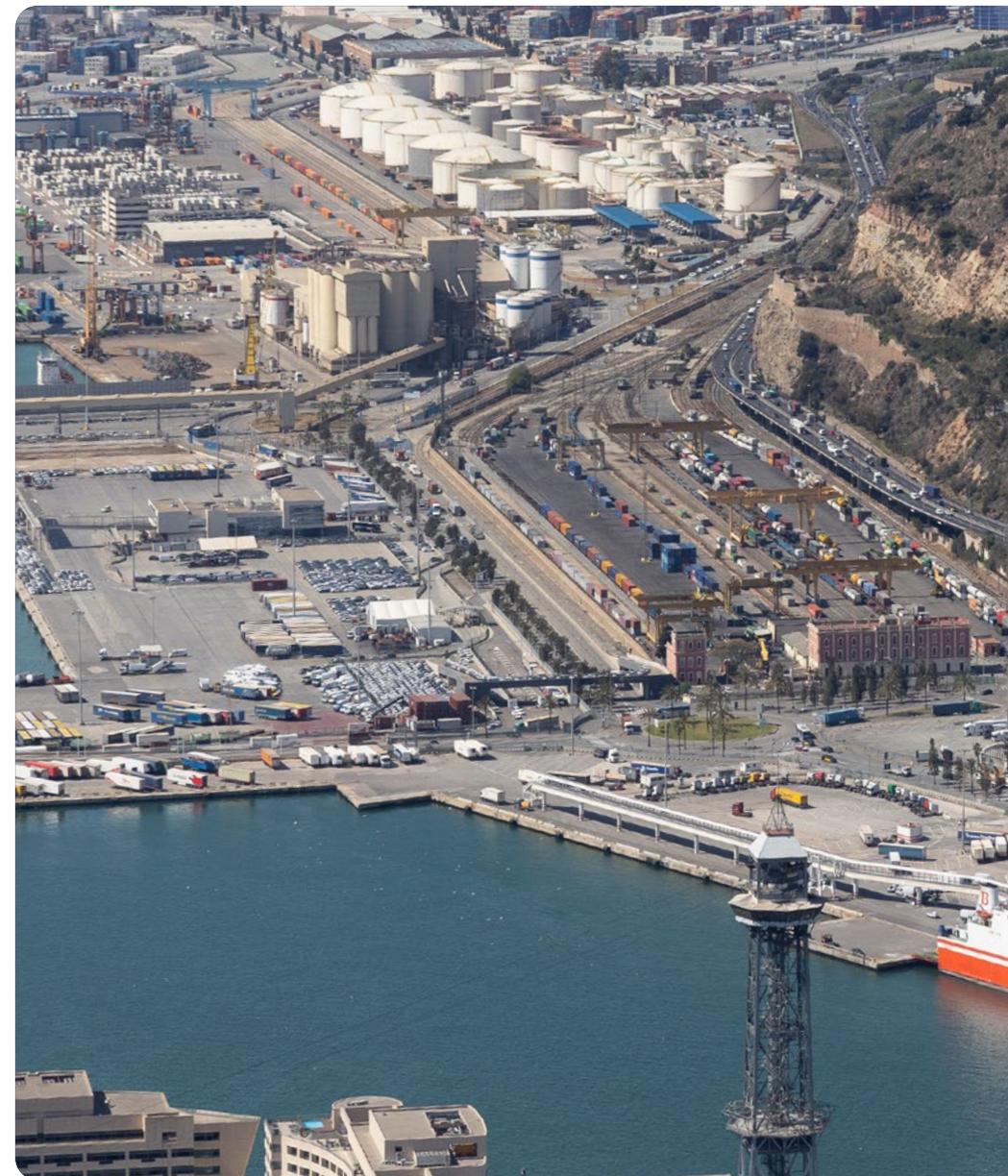


4.4

FUNDACIÓN BCN PORT INNOVATION

Barcelona Port Innovation es una fundación privada impulsada por el Port de Barcelona junto con *Aggity* y *Ackcent* que busca atraer el talento para transformar el sector marítimo-portuario en un *smart hub* de referencia, donde a través del conocimiento, la innovación tecnológica y el compromiso con la sociedad y el medio ambiente se rige por los principios de la economía azul, clave en el camino hacia la sostenibilidad.

Clicar para más información sobre [Barcelona Port Innovation](#).



4.5

LA AUTORIDAD PORTUARIA DE BARCELONA

La **Autoridad Portuaria de Barcelona (APB)** tiene un papel fundamental dentro de la Comunidad Portuaria. Como entidad pública, es responsable de la **gestión, administración y supervisión de los servicios portuarios**, la **señalización marítima** y las **actividades** que requieren **autorización o concesión** en los terrenos portuarios. Sus **funciones** principales son:

- **Planificación, construcción y gestión** de las infraestructuras esenciales del Port.
- **Coordinación de los servicios portuarios** para garantizar su eficiencia y calidad, incluyendo tanto los servicios propios como los concesionados, y coordinando todas las operaciones dentro del espacio portuario.
- **Gestión de la seguridad y el medio ambiente** en el territorio portuario y en los servicios prestados por terceros.
- **Promoción general** del Port y de los servicios ofrecidos por la Comunidad Portuaria.



4.6 EL CONSEJO RECTOR

Para coordinar las acciones de las diferentes empresas que operan en el Port, se creó el **Consejo Rector**, un órgano sin entidad jurídica propia que nace con la voluntad de cooperación entre la Autoridad Portuaria de Barcelona y todas las organizaciones, tanto públicas como privadas, que forman la Comunidad Portuaria. Su función principal es participar en el **desarrollo futuro** del Port de Barcelona y actuar como instrumento de gobernanza de la Comunidad Portuaria.

La coordinación de esta Comunidad Portuaria se materializa a través de diversas iniciativas, siendo los **Grupos de Trabajo** la principal herramienta de colaboración. Estos grupos reúnen actores con objetivos comunes para encontrar soluciones a retos específicos del sector portuario. Esta estructura permite una **toma de decisiones colectiva y concertada**, facilitando el desarrollo continuo del puerto.

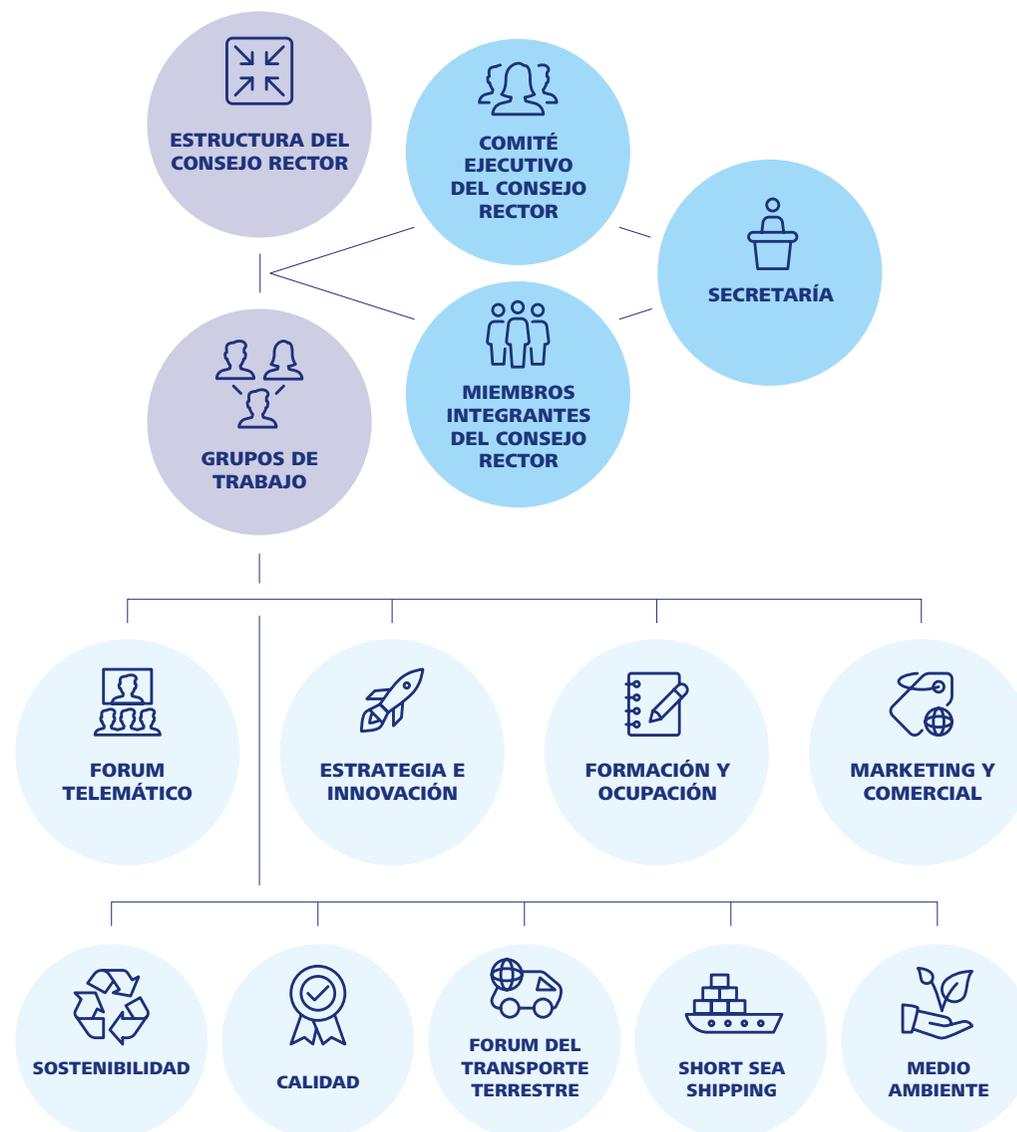


Ilustración 3. Estructura organizativa

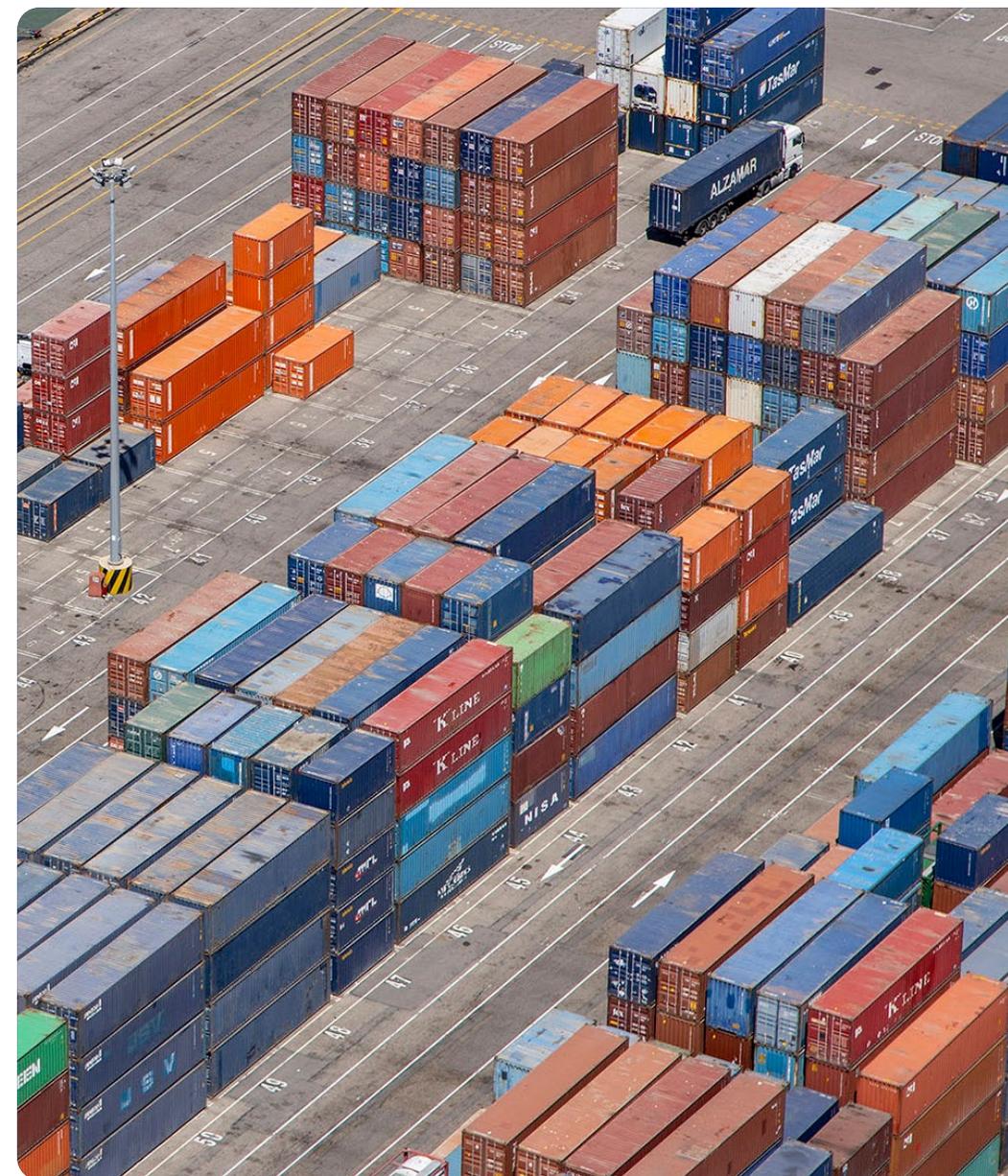
4.7 GRUPOS DE TRABAJO

Los **Grupos de Trabajo** están coordinados por el departamento de Relaciones Institucionales y cuentan con un presidente, miembro de la Comunidad Portuaria, y un coordinador de la Autoridad Portuaria de Barcelona. Su función es analizar y desarrollar temas específicos, así como impulsar e implementar nuevos proyectos dentro del marco portuario. Funcionan como espacios de debate y propuesta, presentando iniciativas que son valoradas y, en su caso, aprobadas por el Consejo Rector. Este proceso garantiza que las decisiones se tomen con la participación activa de todos los actores implicados, asegurando una mejor implementación.

Los diferentes **Grupos de Trabajo del Consejo** se especializan en áreas concretas. Los grupos de trabajo relacionados directamente con la sostenibilidad social y ambiental son los siguientes:

- **Grupo de Trabajo de Formación y Empleo:** Trabaja para mejorar la situación laboral a escala europea y global, **ajustando la formación** a las necesidades de las organizaciones de la Comunidad Portuaria.
- **Grupo de Trabajo de Sostenibilidad:** Mediante el proyecto **Positive Impact**, este grupo impulsa la sostenibilidad en los ámbitos social, ambiental, económico y de gobernanza. Actúa también como **observatorio** para anticipar y afrontar **nuevos desafíos** en materia de sostenibilidad.
- **Grupo de Trabajo de Medio Ambiente:** Comparte buenas prácticas y técnicas de gestión ambiental dentro de las concesiones y servicios del puerto. Promueve el debate sobre cuestiones ambientales clave para establecer un **enfoque común** entre todos los actores del puerto, integrando la innovación, la sostenibilidad y la proactividad.
- **Grupo de Trabajo de Seguridad.** Su misión es contribuir a la mejora del comportamiento social responsable del Port, dinamizando la Comunidad Portuaria según los criterios y objetivos de responsabilidad social, prevención de riesgos laborales y medioambientales establecidos.

Esta estructura fomenta la colaboración entre los diferentes actores del puerto, asegurando un desarrollo más eficiente y sostenible.





5. LA SOSTENIBILIDAD: LA CLAVE DE NUESTRO FUTURO

La sostenibilidad, entendida como la capacidad de satisfacer las necesidades del presente sin comprometer las del futuro, es esencial para garantizar el éxito y la viabilidad a largo plazo de nuestro puerto. Sin adoptar prácticas sostenibles, nos enfrentamos a desafíos ambientales, sociales y económicos que pueden poner en riesgo el planeta, nuestra sociedad y la capacidad del puerto para operar de manera eficiente y generar beneficios sostenidos.

Los **pilares de la sostenibilidad** se basan en los **tres ámbitos ASG (Ambiental, Social y buen Gobierno)**, conocidos internacionalmente como **ESG (Environmental, Social, and Governance)**.

Toda actividad humana genera **impactos** en el **entorno natural**, la **sociedad** y la **economía**, con efectos tanto positivos como negativos

Como puerto, nuestra **función principal es facilitar el comercio y conectar regiones a escala global**. Esta responsabilidad forma parte de nuestra identidad y a la que no podemos renunciar. No obstante, podemos transformar la manera en que cumplimos esta función para garantizar su alineación con los principios de sostenibilidad ambiental, social y de buen gobierno.

Por ello, continuaremos mejorando nuestras operaciones para reducir los impactos negativos y favorecer el desarrollo sostenible en todas nuestras áreas de influencia.

Ser un Port Sostenible significa encontrar **el equilibrio** entre nuestra función como **facilitadores del comercio internacional** y nuestro **impacto** en el **entorno** y las **personas**

Seguiremos siendo un puerto, pero lo haremos de una manera que impulse un futuro más sostenible para todos.



6. POSITIVE IMPACT: 10 AÑOS IMPULSANDO LA SOSTENIBILIDAD

El compromiso de la Comunidad Portuaria de Barcelona con la sostenibilidad se canaliza a través del **Plan de Sostenibilidad Sectorial (PSS)**, una iniciativa creada en 2014, dentro del Grupo de Trabajo de Sostenibilidad del Consejo Rector. Este plan representa un paso significativo hacia la responsabilidad social, ambiental y económica.

En 2023, el PSS evolucionó hasta convertirse en el **Plan Positive Impact Port de Barcelona (PI)**, consolidando un **propósito compartido** para crear **valor distribuido** entre todos los actores de la Comunidad Portuaria.

Un compromiso activo
con la sostenibilidad

Este plan refleja una conciencia colectiva sobre la importancia de operar de manera **sostenible** y evaluar constantemente el impacto de la actividad portuaria. El objetivo es garantizar que las operaciones no solo sean eficientes, sino también **respetuosas con el entorno y socialmente responsables**.

A través de la medida y el seguimiento periódico de los progresos, la Comunidad Portuaria demuestra su **compromiso** con la sostenibilidad y establece un marco para **evaluar y mejorar continuamente** su desempeño, trabajando hacia un futuro más sostenible para el **Port de Barcelona** y su entorno.

Del Plan de Sostenibilidad Sectorial (2015)
al Positive Impact (2024)

El proceso de recopilación de datos mediante una **encuesta anual** permite conocer el estado y la evolución de la sostenibilidad dentro de la Comunidad Portuaria. La **memoria de sostenibilidad**, basada en estos datos, ofrece una **visión transparente y completa** del impacto y los avances en materia de sostenibilidad.

La evolución hacia el **Positive Impact** supone un paso adelante, convirtiendo el plan en un conjunto de **acciones concretas** en tres áreas clave: **medio ambiente, impacto social y buen gobierno**. Estas **acciones voluntarias** reflejan un compromiso **activo y tangible**, con resultados visibles que benefician tanto a la comunidad portuaria como a su entorno inmediato.

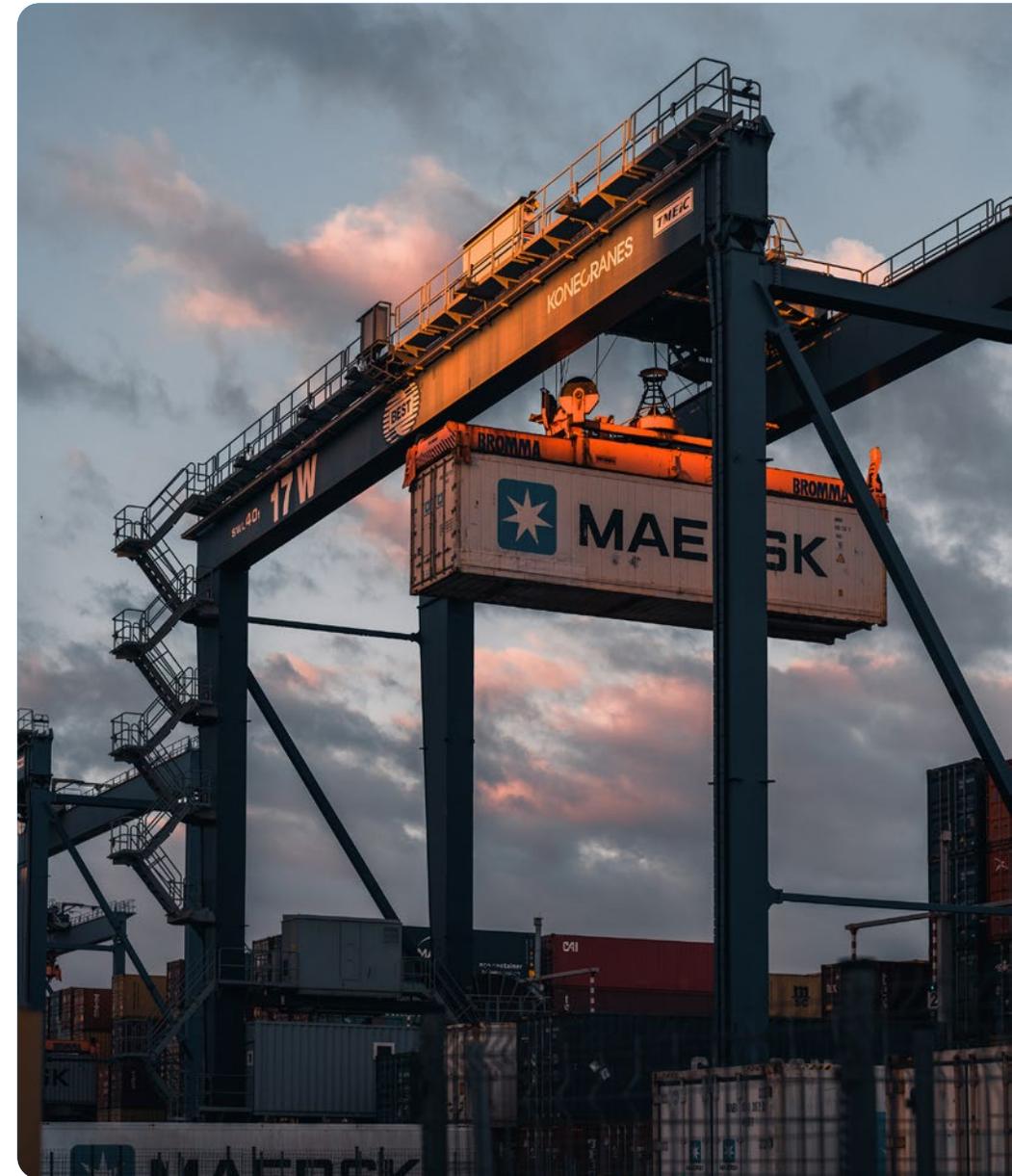
Positive Impact:
compromiso con un
mundo más justo

Esta transformación hacia un compromiso más activo y visible pone en valor la importancia de la **colaboración** entre todos los actores implicados en el comercio internacional. La Comunidad Portuaria de Barcelona asume el reto de minimizar los impactos negativos de su actividad y **dejar una huella positiva** tanto en las personas como en el medio ambiente.

La memoria de sostenibilidad refleja el esfuerzo conjunto de **todas las empresas, organizaciones y administraciones** que forman parte de la Comunidad Portuaria. Este enfoque colaborativo, iniciado en 2015, ha consolidado un **modelo innovador e integral** que marca el camino hacia una gestión portuaria más sostenible.

Ser **pioneros** en sostenibilidad refuerza la posición de la Comunidad Portuaria de Barcelona como **referente** en la implementación de prácticas sostenibles en el ámbito portuario.

Cuidar de las personas es esencial
para el desarrollo de una sociedad y
el **éxito de una organización**



6.1. PLAN ESTRATÉGICO POSITIVE IMPACT 2030

En el año 2022 se llevó a cabo un **proceso de identificación y priorización** de los asuntos materiales más relevantes para la Comunidad Portuaria del Port de Barcelona. El análisis de estos aspectos clave, junto con los **ejes estratégicos de la Autoridad Portuaria de Barcelona**, permitió establecer los **objetivos estratégicos y operativos** de la Comunidad Portuaria, configurando así la **hoja de ruta hasta 2030**.



Plan Estratégico Positive Impact: **3 ejes** estratégicos y **12 objetivos** operativos:



Ilustración 4. Ejes estratégicos y objetivos operativos Positive Impact

Esta **Memoria** refleja el **compromiso y los avances** alcanzados en la protección del medio ambiente, el desarrollo económico y la responsabilidad social. Reconoce asimismo la necesidad de seguir trabajando y colaborando para superar los retos pendientes en el camino hacia la sostenibilidad.

La transición hacia un futuro más sostenible

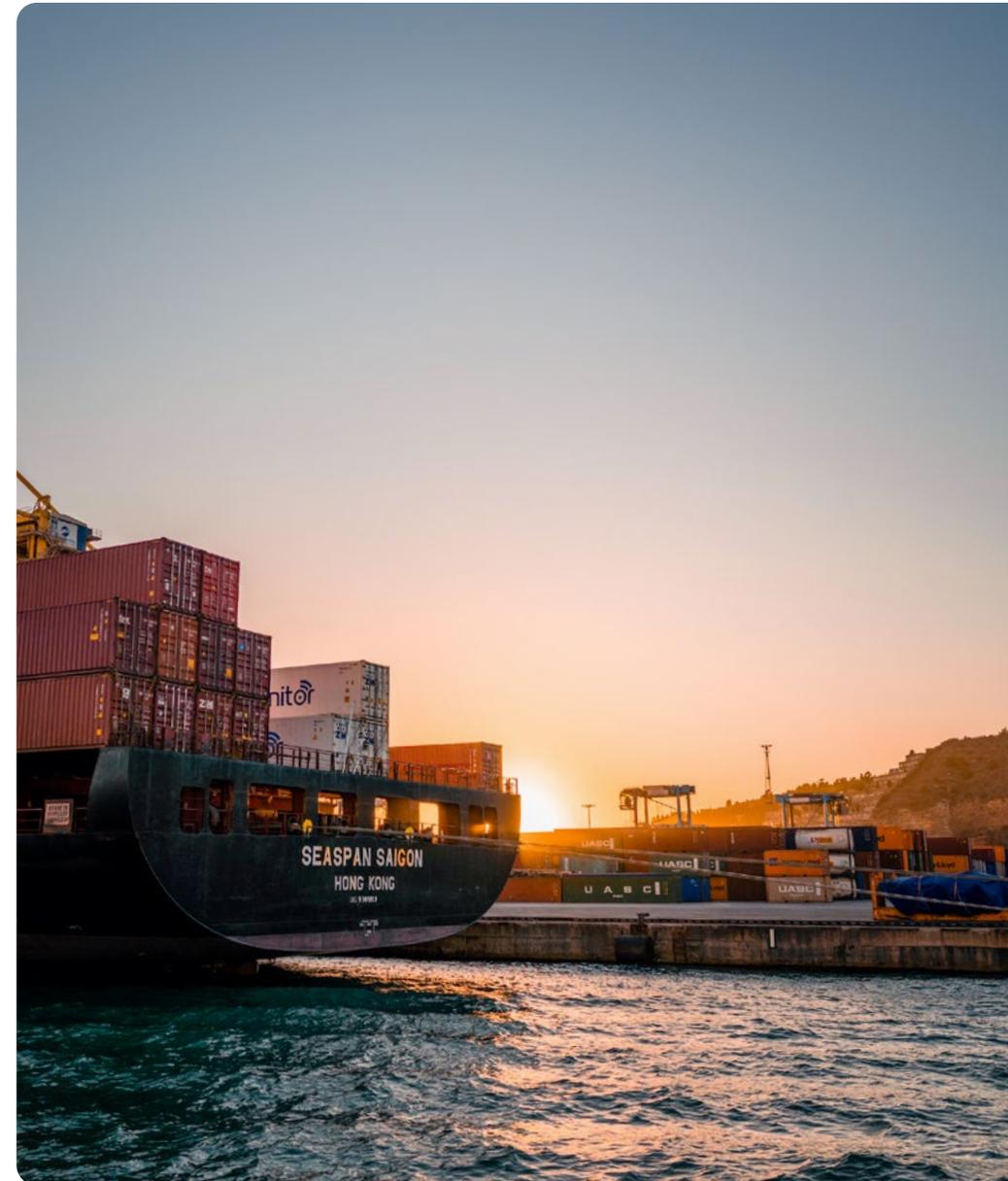
Adoptar prácticas más sostenibles **requiere un esfuerzo continuo y colaborativo** de todas las partes implicadas, así como una **capacidad constante de adaptación** a un entorno en evolución. Este reconocimiento de los desafíos pendientes pone de manifiesto un compromiso **sincero y firme** con la mejora continua.

Mirando hacia el futuro

El Port reafirma su voluntad de **liderar la sostenibilidad** tanto a nivel nacional como internacional. Este objetivo se traduce en:

- **Invertir en tecnologías limpias** para reducir el impacto ambiental.
- **Impulsar la innovación** en las operaciones portuarias.
- Colaborar estrechamente con las comunidades locales para promover un desarrollo más justo y equitativo.

Con esta visión, el Port de Barcelona continúa avanzando hacia un **futuro más sostenible y próspero para todos**.





148
ORGANIZACIONES
ADHERIDAS

7. POSITIVE IMPACT 2024

La participación de las organizaciones en el **Positive Impact Port de Barcelona** ha crecido año tras año desde sus inicios.

En 2024, un total de **148 organizaciones** se han adherido, representando un **incremento del 13,0%** respecto a 2023.

Esta creciente implicación refleja un **compromiso activo** con la sostenibilidad, contribuyendo a la **Encuesta anual** que da forma a la **Memoria de Sostenibilidad** del Port de Barcelona.

Adhesiones Positive Impact

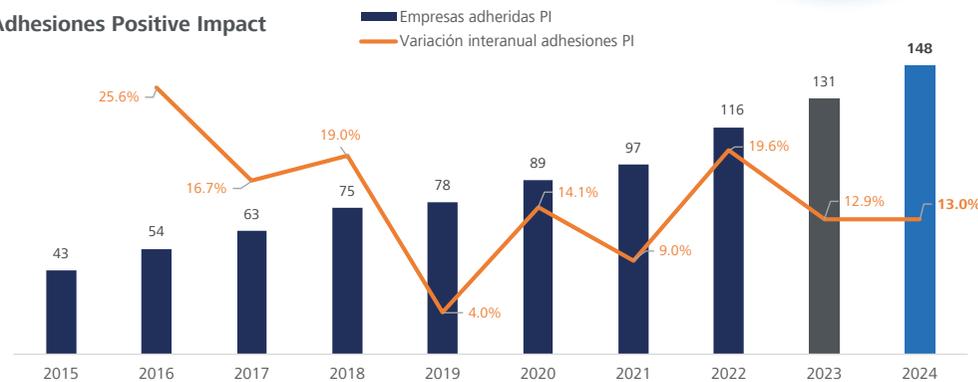


Gráfico 3. Evolución adhesiones Positive Impact

Crece el compromiso de la Comunidad Portuaria

Las empresas Positive Impact representan el **30%** de la Comunidad Portuaria

Los datos de esta **Memoria** corresponden al periodo comprendido entre **el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024** y se elaboran de manera independiente de la **Memoria Anual del Port**.

Para facilitar una interpretación más clara del impacto de la **Comunidad Portuaria**, la mayoría de los indicadores se presentan en **porcentajes** en lugar de valores absolutos. Esto permite una visión más accesible y comparativa basada en las **respuestas aportadas por cada organización**.

Con **10.262 personas en plantilla**, esta Memoria pone de manifiesto **el impacto directo** de la actividad portuaria en el **empleo y la participación laboral**, consolidando su papel fundamental en la **dinamización económica y social** de la zona.



Ubicación de las sedes de las organizaciones

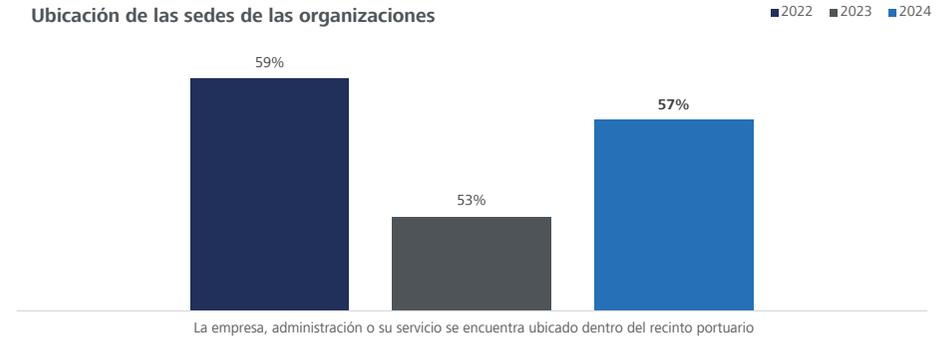


Gráfico 4. Ubicación de las sedes de las organizaciones

Ubicación de las sedes de las organizaciones

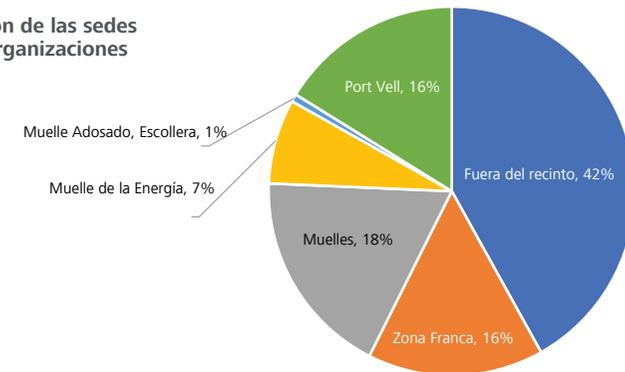


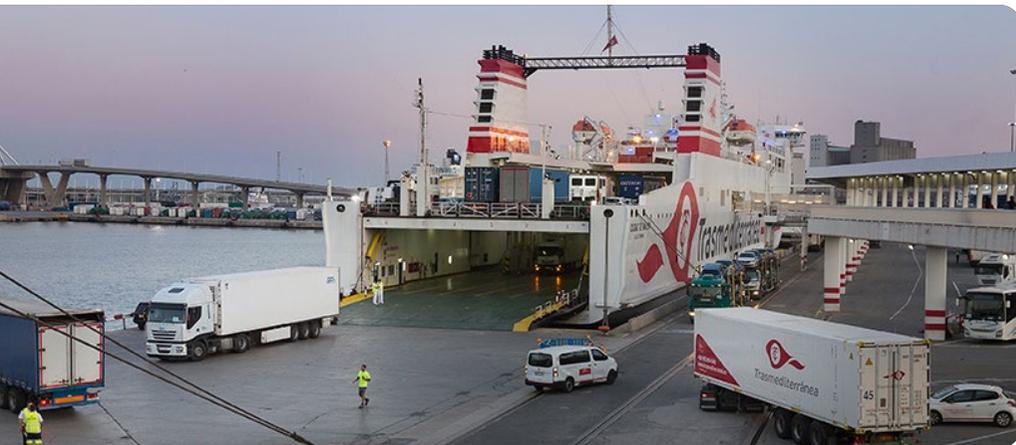
Gráfico 5. Detalle de las ubicaciones dentro del recinto portuario

SECTORES DE LAS ORGANIZACIONES POSITIVE IMPACT

La **diversidad de sectores** representados por las organizaciones participantes pone de manifiesto la complejidad y la amplitud de la actividad portuaria. Esta **variedad de industrias y servicios** refleja la interconexión y la interdependencia de todos los agentes que operan en el entorno del Port de Barcelona.

Desde la logística y el transporte marítimo y terrestre hasta la industria manufacturera, el comercio internacional, la tecnología y la sostenibilidad ambiental, el tejido empresarial del puerto integra múltiples ámbitos de actuación. Esta diversidad no sólo evidencia la complejidad de las operaciones portuarias, sino que también fomenta la **colaboración intersectorial**, el intercambio de conocimientos y el desarrollo de soluciones innovadoras que favorecen la competitividad de toda la Comunidad Portuaria.

Para hacer posible la actividad del Port de Barcelona, es necesaria la implicación de un amplio abanico de actores, que van desde los servicios de estiba, transitarios, transportistas y consignatarios hasta otros operadores especializados. Esta pluralidad de servicios permite atender las múltiples necesidades logísticas, de transporte y de gestión de mercancías, ofreciendo una **infraestructura** completa para la actividad comercial.



Representación de las empresas Positive Impact por sectores

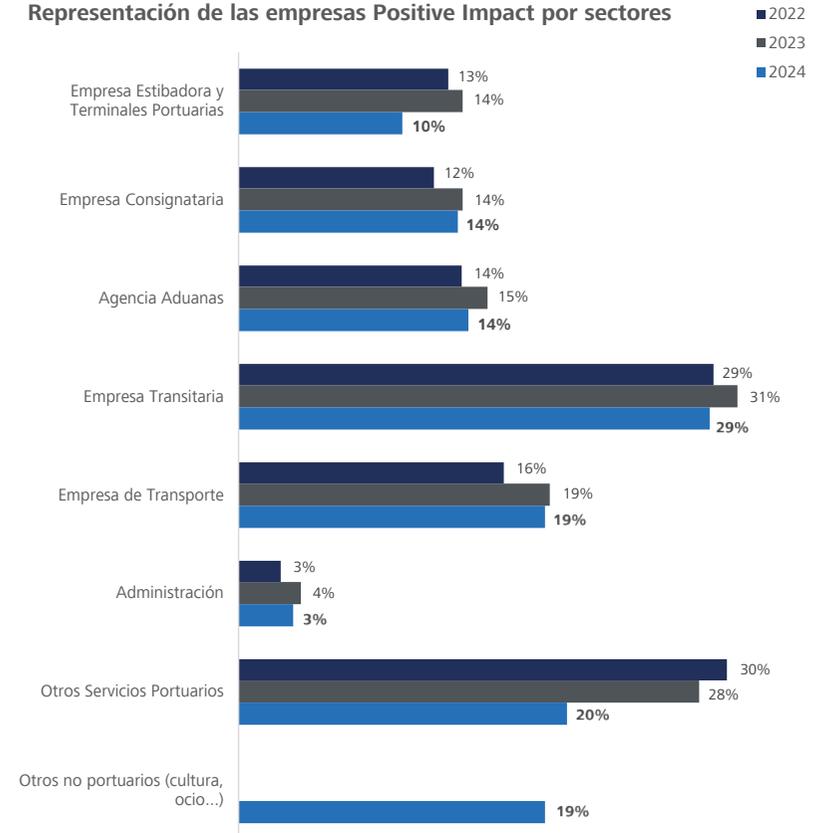


Gráfico 6. Representación de las empresas Positive Impact por sectores

29%
empresas transitarias

TAMAÑO DE LAS ORGANIZACIONES POSITIVE IMPACT

Además de la diversidad sectorial, el puerto acoge organizaciones de diferentes dimensiones y con una gran variedad de alcances operativos, servicios y estrategias comerciales. Esta heterogeneidad **enriquece** el ecosistema portuario, promoviendo tanto la competencia como la colaboración entre los diferentes actores del mercado, y contribuyendo así a la eficiencia global del Port de Barcelona.

El tamaño de las organizaciones adheridas a Positive Impact se puede valorar a partir de su plantilla y facturación, dos indicadores que permiten comprender mejor el alcance y la influencia de cada empresa dentro de la Comunidad Portuaria.

Las pequeñas y medianas empresas son clave en la sostenibilidad

41%
organizaciones de entre
11-49 trabajadores



Número de personas trabajadoras a fecha 31 de diciembre

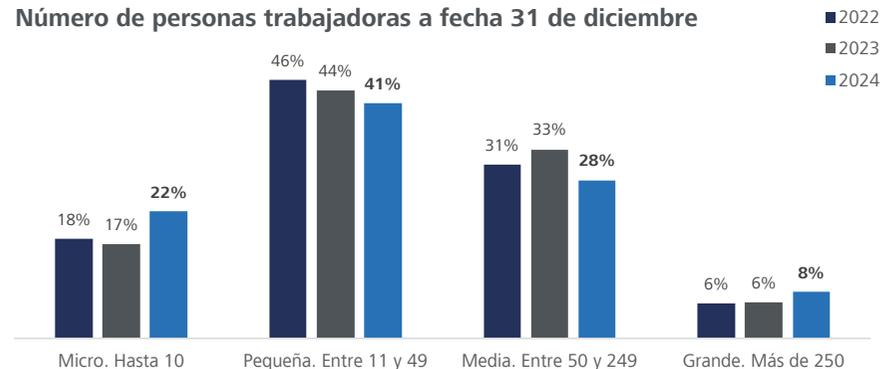


Gráfico 7. Dimensionado de la plantilla de las empresas Positive Impact

41%
facturación entre
10 y 100 M€

Facturación de las empresas

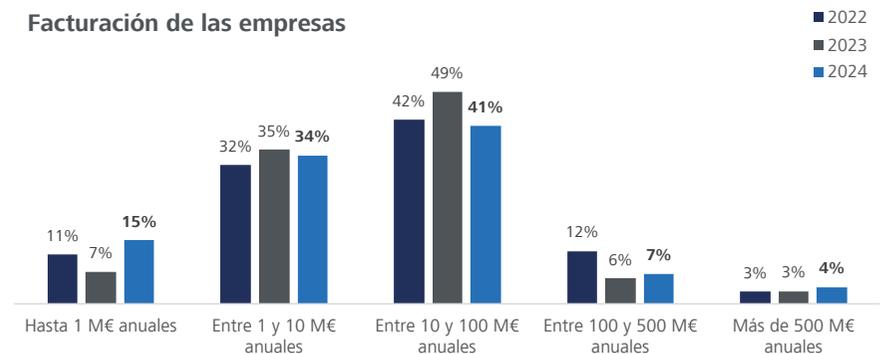


Gráfico 8. Facturación de las empresas Positive Impact

7.1 PUERTO ÉTICO

El gobierno corporativo de una organización regula la relación entre el equipo directivo, el consejo de administración y el accionariado, estableciendo mecanismos para garantizar una gestión responsable y transparente. Un buen gobierno se fundamenta en un conjunto de principios, normas y procedimientos que abarcan aspectos clave como la ética, la lucha contra la corrupción, el cumplimiento normativo y la gestión económica eficiente.

Las empresas adheridas al programa **Positive Impact** demuestran su compromiso con el buen gobierno mediante la evaluación de diversas cuestiones fundamentales.

7.1.1 LIDERAZGO

Para garantizar un liderazgo sólido en materia de gobierno corporativo, es esencial definir claramente la misión y los valores de la organización, así como asumir compromisos en los diferentes ámbitos de la sostenibilidad ESG (Ambiental, Social y Gobernanza). Este enfoque asegura una dirección estratégica alineada con la responsabilidad corporativa y la creación de valor sostenible.

Liderar es mantener un compromiso con la sostenibilidad

Las organizaciones tejen alianzas para abordar los retos de la sostenibilidad

BUENAS PRÁCTICAS

32,5%

HAN CONTEMPLADO SU **CRECIMIENTO ECONÓMICO TENIENDO EN CUENTA LOS POSIBLES IMPACTOS SOCIALES Y AMBIENTALES** (EVALUACIÓN ESG DEL CRECIMIENTO) Y MITIGACIÓN DE LOS IMPACTOS NEGATIVOS

27,2%

HAN ELABORADO SU **PLAN ESTRATÉGICO Y PLAN DE ACCIÓN EN ESG/ SOSTENIBILIDAD, RELACIONANDO ODS, POR ESCRITO**

63,2%

SE ENCUENTRAN **ADHERIDAS A ASOCIACIONES Y ORGANIZACIONES**

33,3%

SE ENCUENTRAN **ADHERIDAS A INICIATIVAS EN ESG/SOSTENIBILIDAD DE CARÁCTER NACIONAL O INTERNACIONAL (PACTO MUNDIAL, ETC.)**

43,0%

PARTICIPAN EN **CONGRESOS, INVESTIGACIÓN, ÓRGANOS SECTORIALES, PARA CREAR SINERGIAS**

40,4%

PARTICIPAN EN **FOROS ESPECÍFICOS DE SOSTENIBILIDAD** A TRAVÉS DE ASOCIACIONES EMPRESARIALES O SECTORIALES, O DE OTRAS ENTIDADES ASOCIATIVAS DE REFERENCIA

36,0%

DAN A CONOCER LAS MEJORES PRÁCTICAS EN SOSTENIBILIDAD (AL MENOS 1 EVIDENCIA/AÑO)

29,8%

HAN LLEVADO A CABO UN **ANÁLISIS DE RIESGOS Y OPORTUNIDADES ESG**

20,2%

COMUNICAN EL COMPROMISO CON EL POSITIVE IMPACT, DE FORMA INTERNA Y EXTERNA

14,0%

HAN **CONSOLIDADO OTRAS ALIANZAS** (POR EJEMPLO: EUROPEAS, ESTATALES O LOCALES) CON ORGANIZACIONES DE SOSTENIBILIDAD, ASOCIACIONES, EMPRESARIALES, GOBIERNOS...

13,2%

HAN CREADO UN **PROTOCOLO DE COLABORACIONES** QUE INCLUYA PROCESO DE VALIDACIÓN PARA ASEGURAR ALINEACIÓN CON LA ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD

18,4%

DISPONEN DE **MECANISMOS PARA ASEGURAR LA COMPETENCIA LEAL**

63%
adheridas a asociaciones y organizaciones

COMPROMISO E IMPLICACIÓN

Organizaciones implicadas y comprometidas

63% disponen de un compromiso por escrito sobre estándares laborales

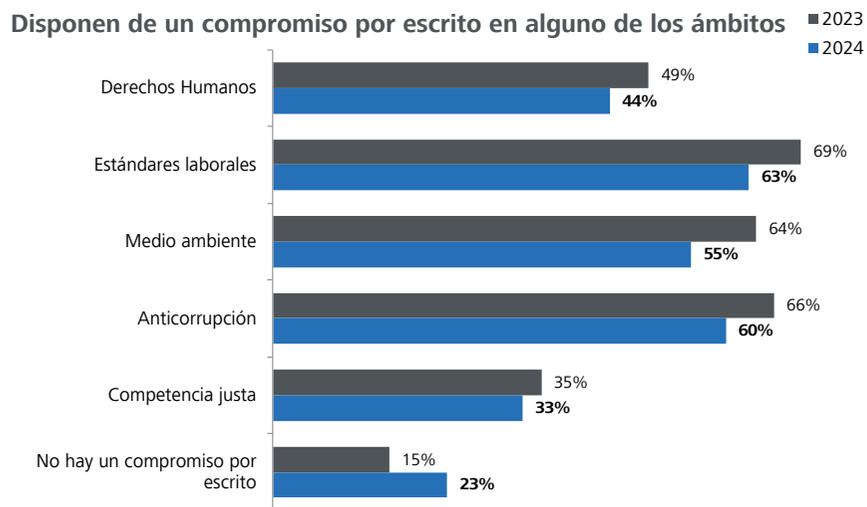


Gráfico 9. Compromiso por escrito en alguno de los diferentes ámbitos

51% han designado un responsable para abordar cuestiones de sostenibilidad

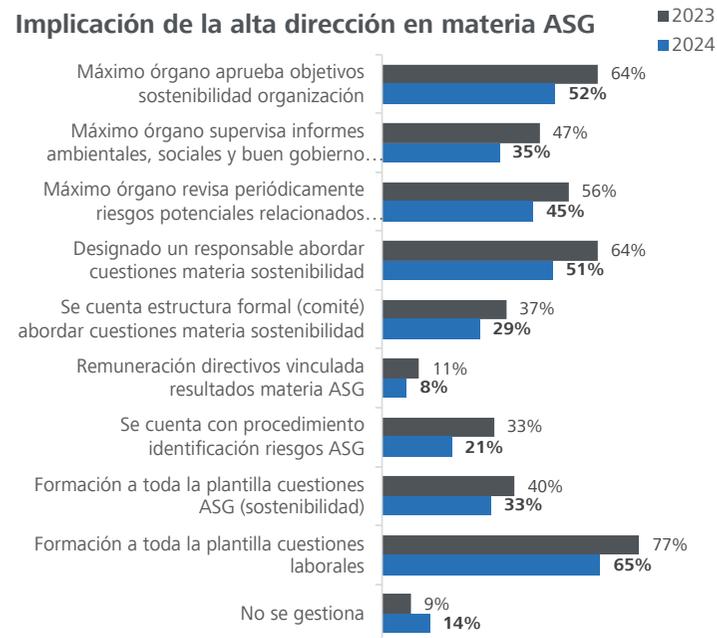


Gráfico 10. Implicación de la alta dirección en materia ESG

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

Establecidos por la Asamblea General de las Naciones Unidas en septiembre de 2015, los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) conforman una **agenda global** con **17 objetivos** y **169 metas** destinadas a afrontar los grandes desafíos mundiales y promover un desarrollo sostenible de aquí a 2030.

Los ODS actúan como una hoja de ruta para ayudar a las organizaciones a alinear su estrategia y operaciones con los principios de sostenibilidad.

Las organizaciones **Positive Impact** demuestran **su compromiso con los ODS** en el día a día, integrándolos en su **estrategia** y gestión empresarial.



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



Ilustración 5. Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)



Positive Impact alineado con los ODS

ODS sobre los que trabajan las organizaciones

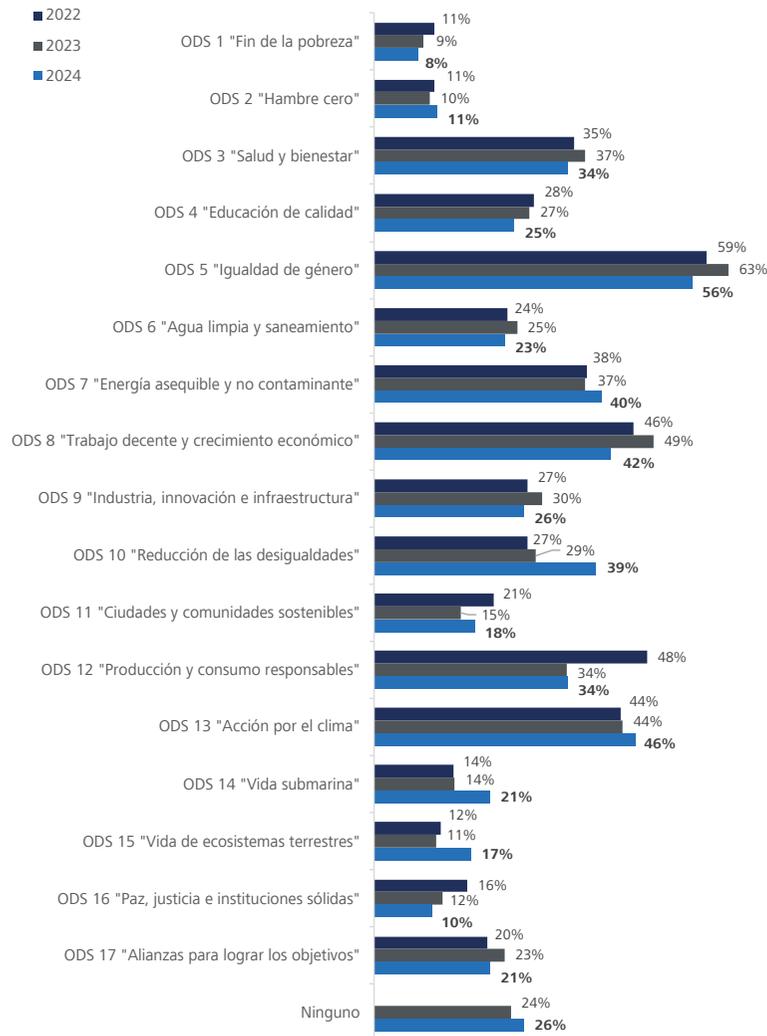


Gráfico 11. ODS en los que colaboran las empresas

Los ODS más reportados son
ODS 5 "Igualdad de género"
ODS 8 "Trabajo decente y crecimiento económico"
ODS 13 "Acción por el clima"

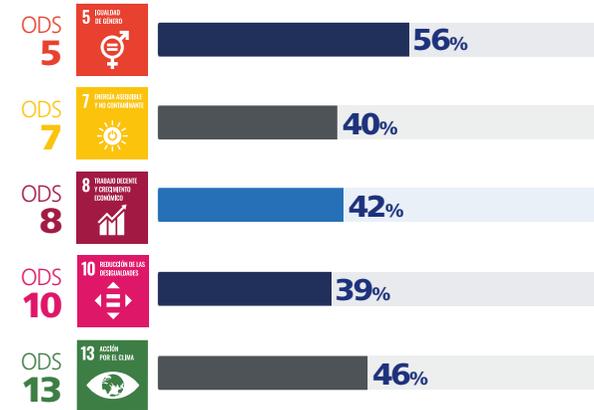


Tabla 1. Principales ODS vinculados a las empresas Positive Impact (+35%)

50%
 declaran llevar a cabo
 iniciativas relacionadas con ODS

Empresas con iniciativas relacionadas con ODS

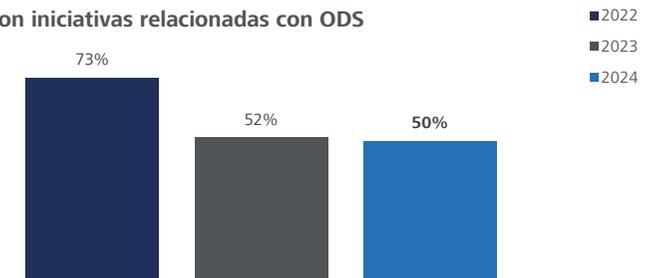


Gráfico 12. Empresas con iniciativas relacionadas con ODS

7.1.2 COMPLIANCE

El cumplimiento normativo (*compliance*) es un aspecto fundamental para las empresas Positive Impact, que han desarrollado diversos procedimientos para garantizar que su actividad se lleve a cabo de manera legal y responsable.

Aseguramiento del cumplimiento de la normativa aplicable, indispensable para crear un entorno de confianza

ACUERDOS

61,4% | AFIRMAN CUMPLIR CON LOS ACUERDOS CON PLANTILLA, PROVEEDORES, Y CLIENTES

SISTEMAS DE GESTIÓN

1,6% | SE ENCUENTRAN CERTIFICADAS EN ISO 37301:2021 SISTEMAS DE GESTIÓN DE COMPLIANCE

REPORTING

30,7% | AFIRMAN CUMPLIR CON LAS OBLIGACIONES DERIVADAS DE LA LEY DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 11/2018 Y EL CONTENIDO DE OBLIGADO CUMPLIMIENTO QUE DEBE INFORMARSE.

34,6% | ELABORAN MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD (GRI STANDARD, EINF/CSRD, SASB...)

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

63,8% | AFIRMAN CUMPLIR CON LAS OBLIGACIONES DERIVADAS DE LA LEY DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

77%
disponen de medidas de seguridad de datos y sistemas

PRIVACIDAD DE LOS DATOS

75,6% | ASEGURAN EL CUMPLIMIENTO DE PROTECCIÓN DE DATOS A NIVEL GLOBAL

6,3% | VALORAN LA POSIBILIDAD DE CERTIFICACIÓN EN ISO 27701 SEGURIDAD DE DATOS PERSONALES

77,2% | DISPONEN DE MEDIDAS PARA GARANTIZAR LA SEGURIDAD DE SISTEMAS Y DATOS, PARA GARANTIZAR LA CIBERSEGURIDAD

FISCALIDAD RESPONSABLE

44,9% | TIENEN UN COMPROMISO EXPLÍCITO EN TRANSPARENCIA FISCAL

LEGALIDAD

La buena praxis en materias ESG permite también **reducir el riesgo de sanciones por incumplimientos**.

94%
no han recibido ninguna multa o sanción significativa

Multas o sanciones significativas por incumplimientos legislativos

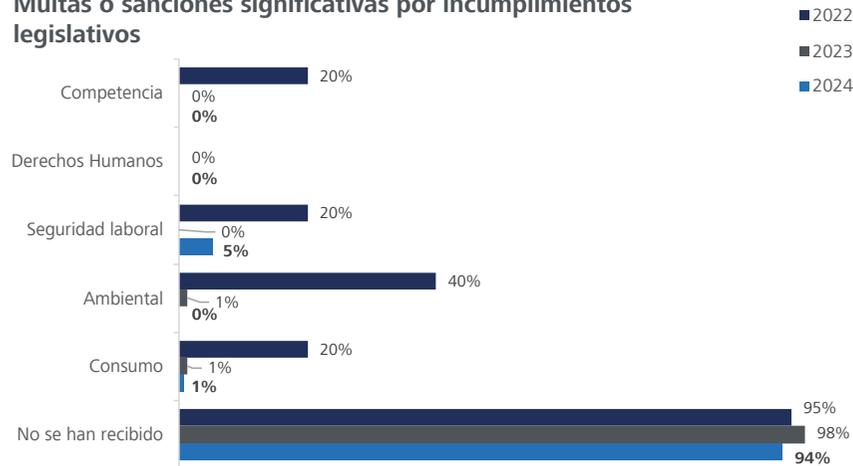


Gráfico 13. Multas o sanciones por incumplimientos legislativos

Solo una de las organizaciones ha reportado disponer de **causas jurídicas pendientes o condenatorias** respecto de la competencia desleal o en las que la organización se haya visto involucrada.

DERECHOS HUMANOS

La **Declaración Universal de los Derechos Humanos (DUDH)** es uno de los grandes hitos de la humanidad. Impulsada por varios gobiernos en todo el mundo, fue aprobada en 1948 por la Asamblea General de las Naciones Unidas.

64%
declara un compromiso respecto de los Derechos Humanos

Protección de los Derechos Humanos

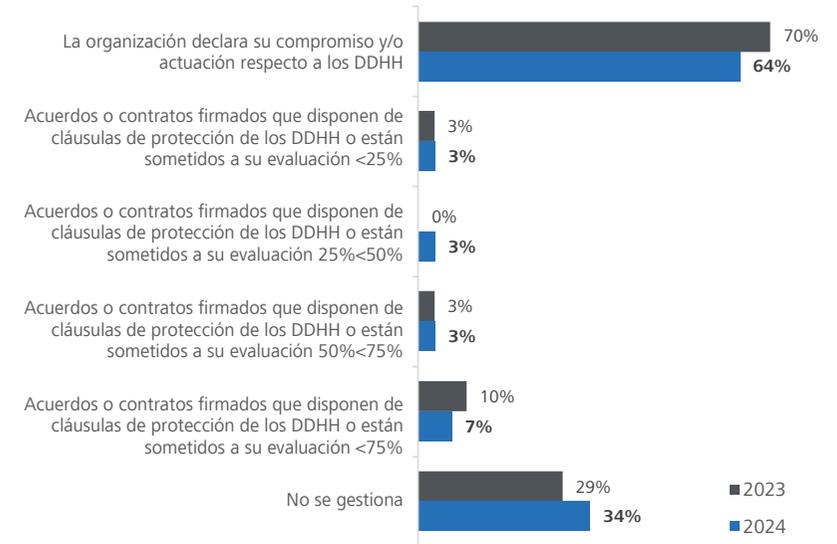


Gráfico 14. Grado de desarrollo en la protección de los Derechos Humanos

Empresas con operaciones con impactos negativos sobre DDHH

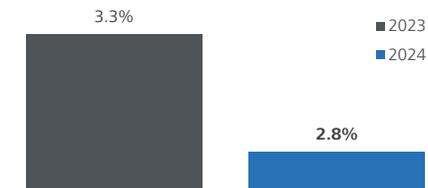


Gráfico 15. Organizaciones con operaciones con impactos negativos sobre los DDHH

REPORTING

La actividad **ESG** de las organizaciones puede ser reportada de manera voluntaria o como requisito legal, según las características de cada empresa. La existencia de diferentes estándares mundiales permite unificar la información sobre el desarrollo organizativo, facilitando tanto su análisis como la comparabilidad.

Cada vez más organizaciones reportan el desarrollo

35%
elabora
Memoria de
Sostenibilidad

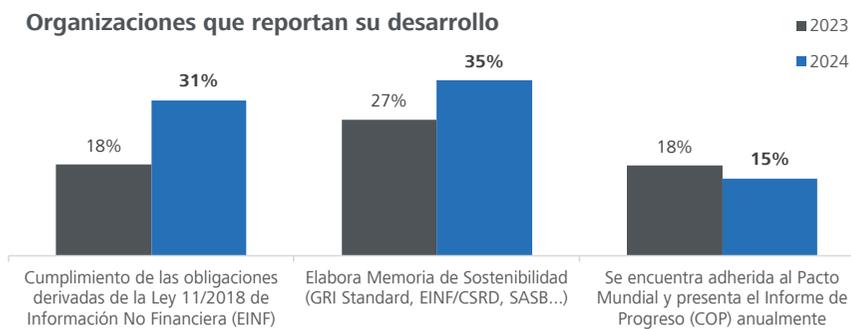
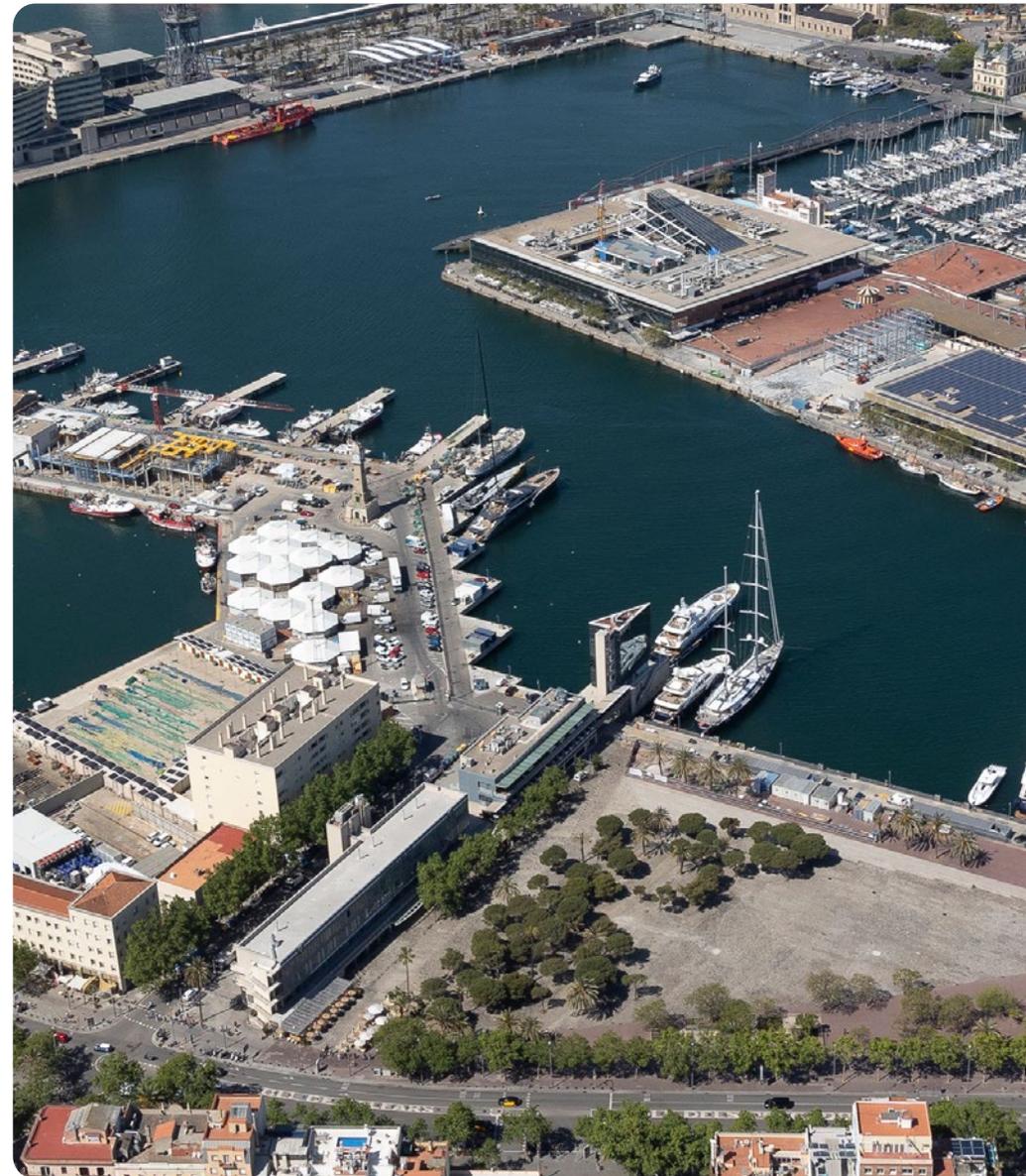


Gráfico 16. Estándares en la publicación de las memorias de sostenibilidad



7.1.3 INTEGRIDAD

La **integridad en el entorno profesional** es fundamental para construir relaciones de confianza y credibilidad, tanto dentro de la empresa como con clientes, socios comerciales y la comunidad. Además, contribuye a fomentar un clima laboral saludable y a reforzar la reputación de la organización.

Creación de estructuras y mecanismos para promover una conducta ética, participativa y transparente

GRUPO DE TRABAJO

26,8% PARTICIPAN ACTIVAMENTE EN **THINK TANKS / GRUPOS DE TRABAJO DE SOSTENIBILIDAD**

19,7% PARTICIPAN ACTIVAMENTE EN EL **GRUPO DE TRABAJO DE SOSTENIBILIDAD**

CÓDIGO ÉTICO

73,2% TIENEN UN **CÓDIGO ÉTICO O CÓDIGO DE CONDUCTA POR ESCRITO**

55,1% TRANSMITEN Y **FORMAN A LOS NUEVOS TRABAJADORES EN EL CÓDIGO ÉTICO**

64,6% DISPONEN DE **CANALES DE DENUNCIA ANÓNIMA SOBRE TEMAS ÉTICOS**

64%
disponen de canales
de denuncia

POLÍTICA

63,8% HAN IMPLEMENTADO **MEDIDAS ESPECÍFICAS DE LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN**

35,4% HAN DEFINIDO DE MANERA **ESCRITA LA POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD**

ÓRGANOS

22,8% HAN CREADO UN **COMITÉ DE SOSTENIBILIDAD**, ESCOGIENDO PERSONAS TRABAJADORAS QUE FORMARÁN PARTE DEL COMITÉ QUE IMPULSARÁ Y TOMARÁ DECISIONES EN SOSTENIBILIDAD

33,1% HAN DEFINIDO **LÍDERES DE SOSTENIBILIDAD** EN LA EMPRESA QUE PROMUEVAN LA SOSTENIBILIDAD

11,8% DISPONEN DE **SISTEMAS DE EVALUACIÓN DEL COMITÉ EJECUTIVO**

12,6% DISPONEN DE **SISTEMAS DE EVALUACIÓN DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN**

ASUNTOS MATERIALES Y GRUPOS DE INTERÉS

18,1% HAN DEFINIDO LA **MATERIALIDAD A TRAVÉS DE UN PROCESO DE DIÁLOGO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS**

12,6% HAN ELABORADO UN **LISTADO DE LOS GRUPOS DE INTERÉS Y DETECTADO LOS CANALES DE DIÁLOGO POR CADA UNO DE ELLOS.**

9,4% **DIALOGAN PROACTIVAMENTE CON LOS PRINCIPALES GRUPOS DE INTERÉS** Y DAN RESPUESTA A SUS PRINCIPALES REQUERIMIENTOS. MANTIENEN UN SEGUIMIENTO DE LOS REQUERIMIENTOS DE LOS GRUPOS DE INTERÉS MENOS IMPORTANTES

7,9% **ACTUALIZAN LA MATRIZ DE MATERIALIDAD UNA VEZ CADA DOS AÑOS** SEGÚN EL DIÁLOGO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS Y LAS PRIORIDADES ESTRATÉGICAS DE LA COMPAÑÍA

31%
comunican internamente
la Política de Sostenibilidad

TRANSPARENCIA

30,7% | COMUNICAN INTERNAMENTE LA POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD UTILIZANDO LOS MISMOS CANALES UTILIZADOS PARA LAS OTRAS POLÍTICAS

24,4% | COMUNICAN EXTERNAMENTE LA POLÍTICA, SOBRE TODO EN AQUELLOS GRUPOS DE INTERÉS MÁS RELEVANTES (CADENA DE VALOR), PARA TRANSMITIR LA IMPORTANCIA DERIVADA DE LA POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD

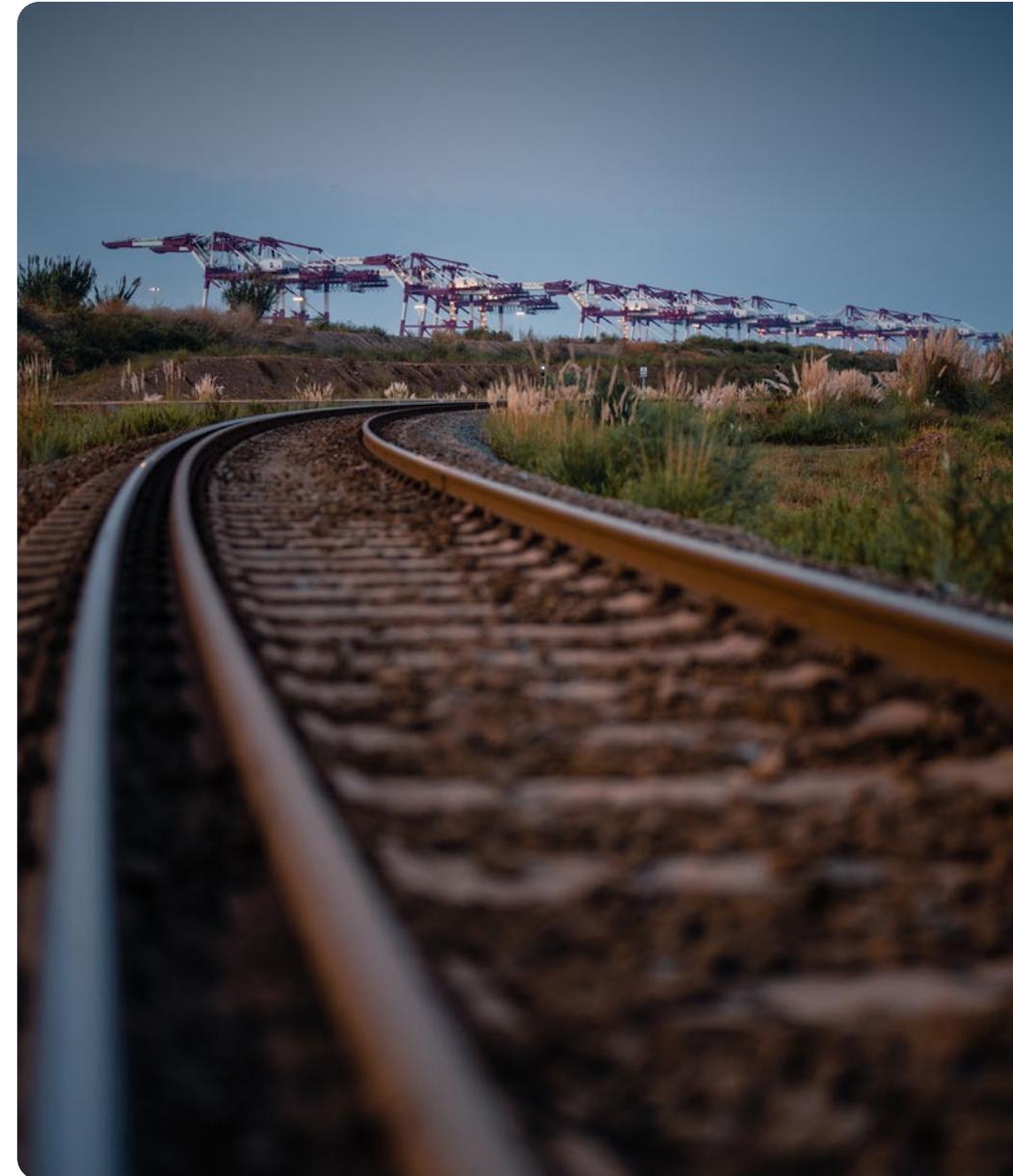
29,1% | INCLUYEN UN APARTADO EN SUS WEBS, SOBRE ESG / SOSTENIBILIDAD / RSC

SISTEMAS DE GESTIÓN

43,3% | HAN EXPLORADO OPCIONES DE SISTEMAS DE GESTIÓN (NO NECESARIAMENTE CERTIFICABLES DE ENTRADA, PERO QUE PERMITEN EFICIENCIA Y SEGURIDAD DE GESTIÓN)

32,3% | HAN IMPLEMENTADO EL SISTEMA DE GESTIÓN Y PROMOCIONAN EL SEGUIMIENTO EN LA CADENA DE VALOR (PROVEEDORES, DISTRIBUIDORES...)

18,1% | ESTÁN CERTIFICADAS EN ALGÚN SISTEMA DE GESTIÓN ESG / SOSTENIBILIDAD / RSC



MATERIALIDAD Y PARTES INTERESADAS

Los **grupos de interés** tienen intereses que se ven o podrían verse **afectados** (negativa o positivamente) por las **actividades** de la organización.

Un análisis de **materialidad** ayuda a identificar qué es **relevante** para la organización y qué no, **alineando** de esta forma la **estrategia** de la organización con sus **prioridades** en el ámbito **ESG**. Permite focalizar los esfuerzos en lo realmente importante, identificando las cuestiones sobre las que pueden influir las partes interesadas (*stakeholders*).



Identificar los asuntos materiales y gestionar los grupos de interés, necesidad estratégica

Asuntos materiales y grupos de interés



Gráfico 17. Asuntos materiales y grupos de interés (stakeholders)

CONDUCTA ÉTICA

Las organizaciones recogen sus normas de comportamiento, valores y principios en el **código ético**, definiendo de esta forma la **cultura de la organización**.

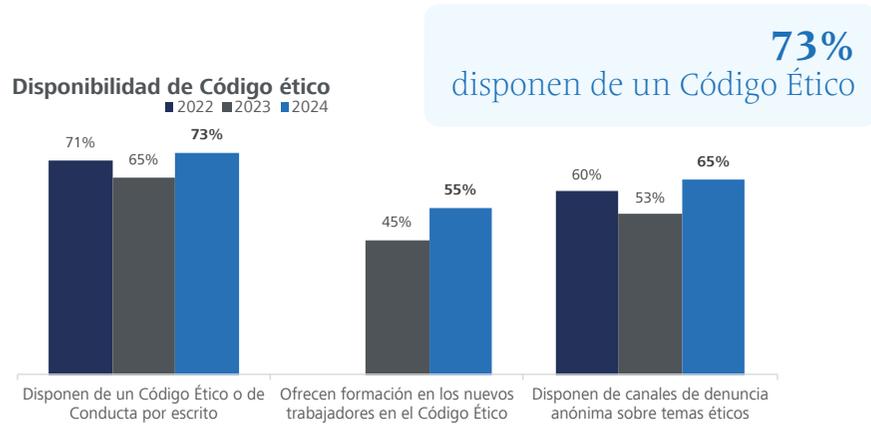


Gráfico 18. Disponibilidad de Código ético por escrito.

ANTICORRUPCIÓ

Medidas específicas de lucha contra la corrupción

■ 2022 ■ 2023 ■ 2024

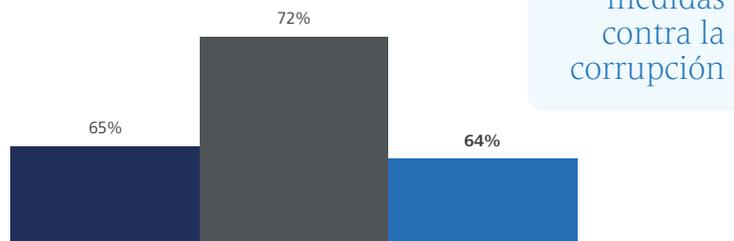


Gráfico 19. Aplican protocolos internos de evaluación y control de la corrupción.



Promover la innovación sostenible y responsable

7.1.4 COMPETITIVIDAD

Aprovechar la fuerza económica del **Port de Barcelona** de manera responsable implica garantizar que su **crecimiento e impacto económico** vayan de la mano con la **sostenibilidad** y el beneficio para la comunidad. Para alcanzar este objetivo, se pueden adoptar diferentes enfoques:

- **Desarrollo sostenible:** Fomentar un crecimiento económico equilibrado, incorporando prácticas sostenibles en la logística, la gestión de recursos y la reducción del impacto ambiental.
- **Responsabilidad social corporativa:** Contribuir activamente al bienestar de la comunidad local mediante programas sociales, creación de empleo e inversiones en el desarrollo del territorio.
- **Transparencia y ética:** Garantizar una comunicación abierta con la comunidad y las empresas, promoviendo prácticas empresariales éticas y responsables.
- **Innovación y competitividad:** Impulsar la mejora continua de las operaciones para reforzar la competitividad en el mercado internacional y convertirse en un referente de innovación sostenible.
- **Educación y concienciación:** Sensibilizar sobre las cuestiones sociales, económicas y medioambientales mediante la difusión de conocimiento y programas educativos dirigidos a la comunidad.
- **Colaboración:** Trabajar conjuntamente con instituciones, organizaciones y comunidades para afrontar retos y alcanzar objetivos compartidos en beneficio del desarrollo económico y social.

Navegando hacia una gestión responsable de la cadena de abastecimiento

PRODUCTO

53,4%	OFRECEN PRODUCTOS Y SERVICIOS MÁS Y SOSTENIBLES
56,0%	ASEGURAN LA SALUD Y LA SEGURIDAD DE LOS PRODUCTOS Y SERVICIOS Y OPERACIONES
8,6%	TIENEN UN ELEVADO PORCENTAJE DE INVERSIÓN EN I+D MÁS SOSTENIBLE
15,5%	INVIERTEN EN I+D+I MÁS SOSTENIBLE
28,4%	NOMBRAN A UN RESPONSABLE COORDINADOR DE TODOS LOS PROYECTOS DE INNOVACIÓN EN SOSTENIBILIDAD
7,8%	USAN INFORMES DE TENDENCIAS Y PROPONEN INNOVACIONES EN PRODUCTOS, PACKAGING, SERVICIOS...
74,1%	REALIZAN ENCUESTAS DE SATISFACCIÓN A LA CLIENTELA
33,6%	ESTABLECEN OBJETIVOS DE REDUCCIÓN DE RECLAMACIONES

40%
introducen criterios
ambientales y sociales
relevantes en la contratación
de proveedores

SUMINISTRO RESPONSABLE

- 35,3%** | PROMUEVEN LOS VALORES DEL CÓDIGO ÉTICO, A LOS PROVEEDORES (EN EL CONTRATO INICIAL, EN LAS HOJAS DE PEDIDO, ETC.)
- 31,9%** | EVALÚAN Y GESTIONAN LOS RIESGOS Y LAS OPORTUNIDADES EN LA CADENA DE ABASTECIMIENTO
- 40,5%** | INTRODUCEN **CRITERIOS AMBIENTALES Y SOCIALES RELEVANTES EN LA CONTRATACIÓN DE PROVEEDORES**, CON POSIBILIDAD DE EXIGIR CERTIFICACIONES (ISO 14001, 50001, EMAS...)
- 25,0%** | ESTABLECEN **CRITERIOS DE SELECCIÓN PREFERENTE DE PROVEEDORES, INCLUYENDO ASPECTOS ESG**, EMPRESAS LOCALES, Y PROPIEDAD DE MINORÍAS (GRUPOS EN RIESGO DE EXCLUSIÓN, ETC.)
- 16,4%** | DISPONEN DE **PROGRAMAS/INICIATIVAS PARA COMPARTIR CONOCIMIENTO** (KNOW HOW) CON PROVEEDORES, PARA DESARROLLAR NUEVAS SOLUCIONES ESG
- 14,7%** | ESTABLECEN **CRITERIOS ESG PARA PROVEEDORES CLAVE**
- 23,3%** | ESTABLECEN **CRITERIOS DE RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS POR PROVEEDORES CLAVE**
- 11,2%** | ESTABLECEN **CRITERIOS DE AUDITORÍAS Y DOCUMENTACIÓN ESG A PROVEEDORES CLAVE**



CADENA DE VALOR

Un análisis cuidadoso de la **cadena de valor** y de las actividades estratégicas relevantes permite identificar los aspectos **ESG** a considerar.

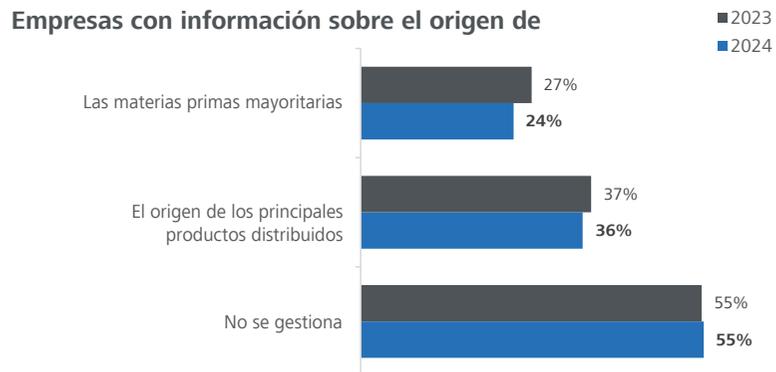


Gráfico 20. Disponen de información sobre el origen de materias y/o productos.

La gestión de la sostenibilidad debe incluir también a **proveedores y socios**, asegurando su alineación con la estrategia definida por la organización.

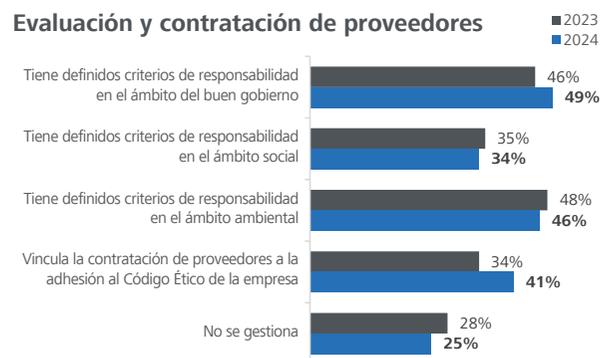
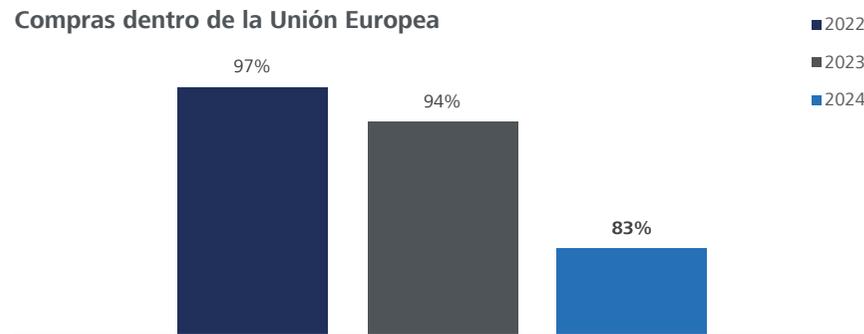


Gráfico 21. Gestión de los proveedores

46% tienen definidos criterios de responsabilidad ambiental en la contratación de proveedores



Compras dentro de la Unión Europea

Gráfico 22. Media de compras realizadas dentro de la Unión Europea



AYUDAS ECONÓMICAS

Para implementar las políticas **ESG**, es imprescindible realizar inversiones y disponer de una dotación presupuestaria para cubrir los gastos asociados. Estas inversiones pueden ser financiadas con recursos propios y/o mediante ayudas económicas de la Administración pública.

Ámbitos de ayudas recibidas del Estado o de la Unión Europea

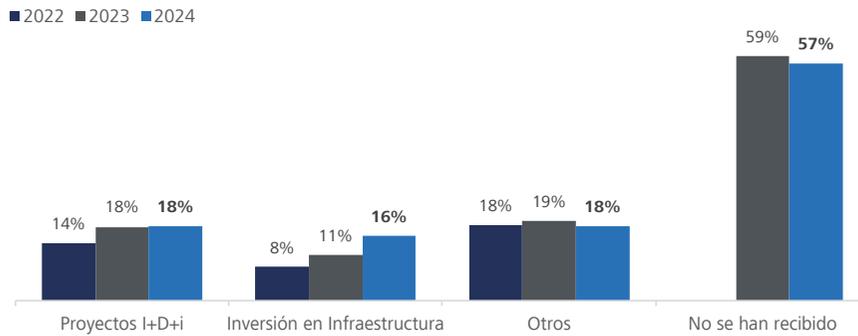
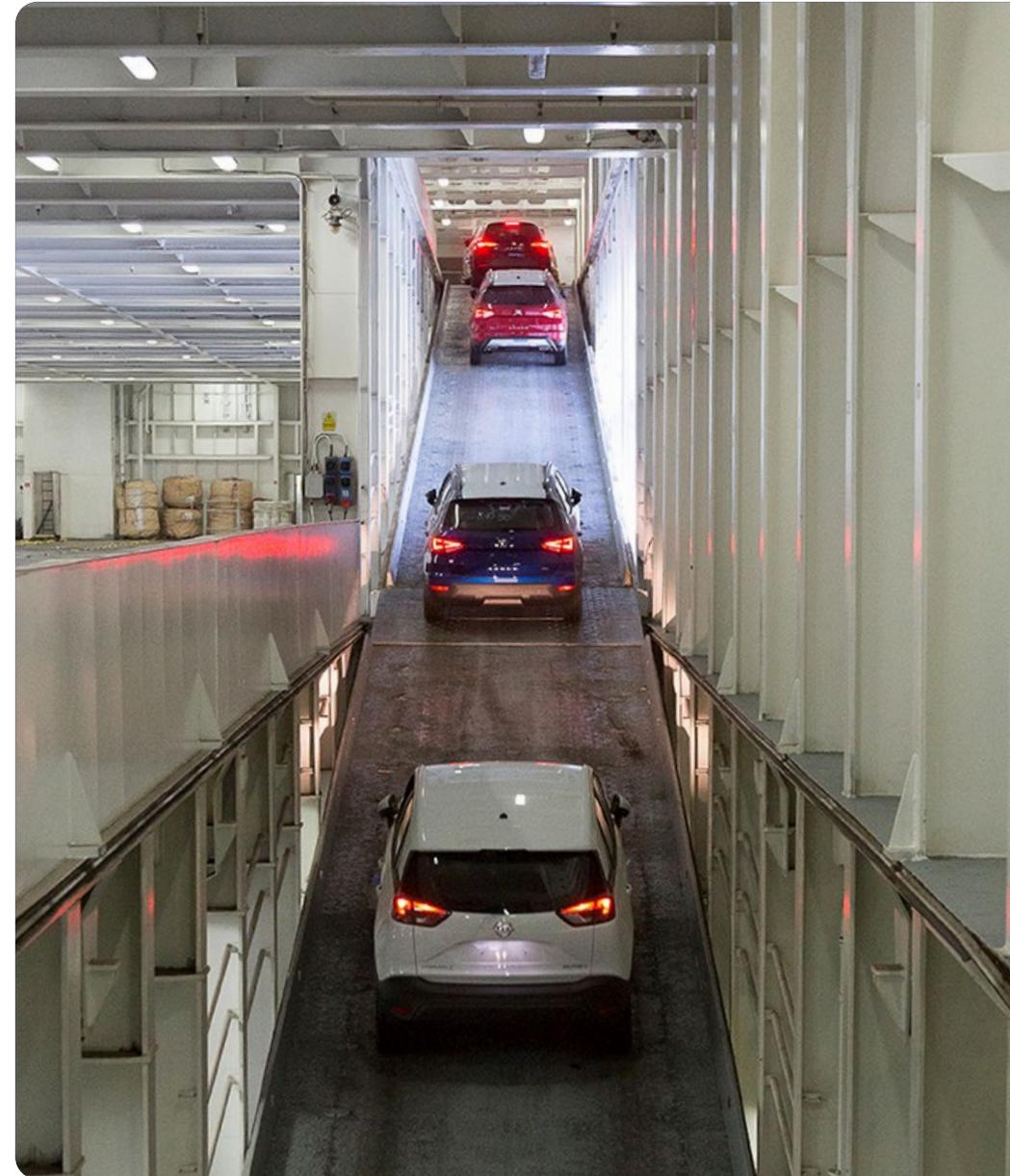


Gráfico 23. Ámbitos en los que se han recibido ayudas económicas de la Administración



CLIENTES

Responder de manera adecuada a las **expectativas y necesidades de los clientes** es esencial para el desarrollo de cualquier organización.

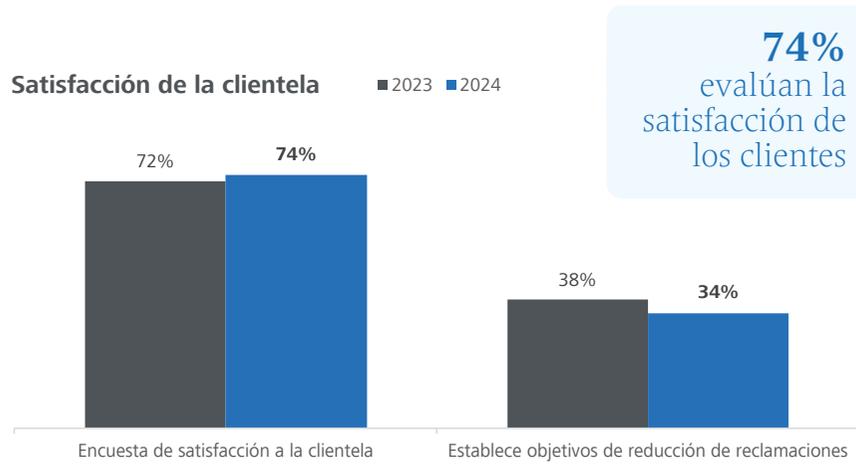


Gráfico 24. Evaluación de la clientela



CERTIFICACIONES

Las **certificaciones** permiten demostrar el cumplimiento de normas y requerimientos técnicos mediante la evaluación de entidades independientes. Las organizaciones **Positive Impact** disponen de múltiples certificaciones, incluyendo las relacionadas con la sostenibilidad.

La **Comunidad Portuaria Positive Impact** reafirma su compromiso con la sostenibilidad a través de la adhesión a iniciativas globales y la gestión de certificaciones reconocidas.

Certificaciones en Sostenibilidad

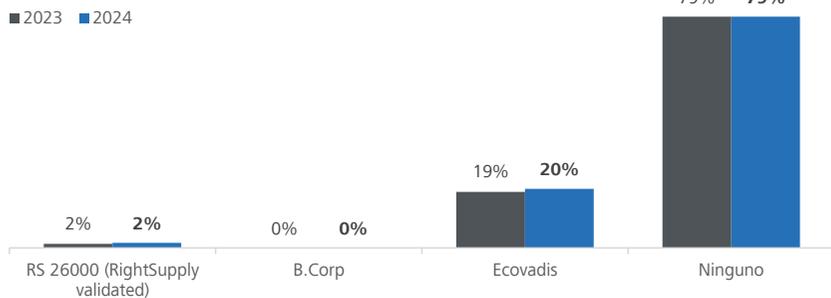
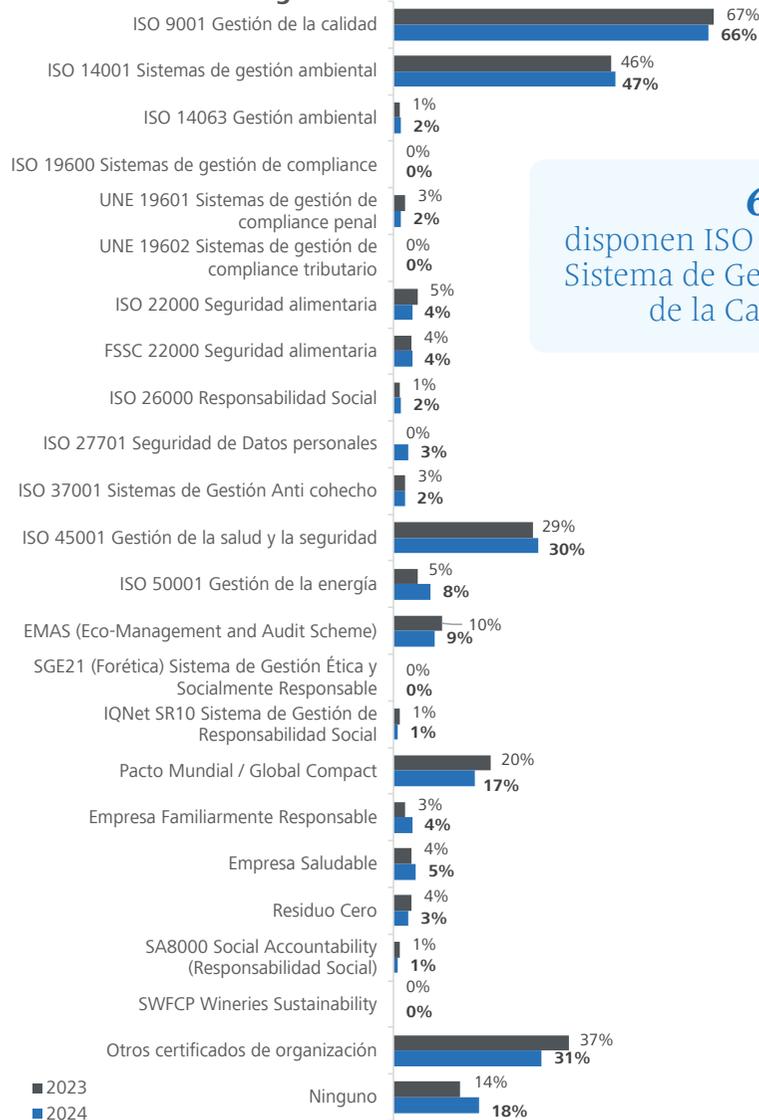


Gráfico 25. Certificaciones disponibles: Ratings ESG

Certificaciones de Organización



66% disponen ISO 9001 Sistema de Gestión de la Calidad

Gráfico 26. Certificaciones disponibles: Organización

Certificaciones en Cambio climático y huella carbono

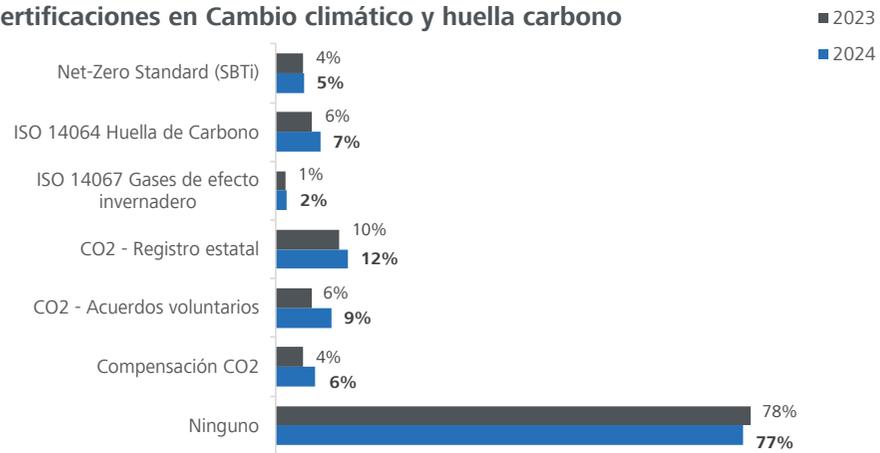
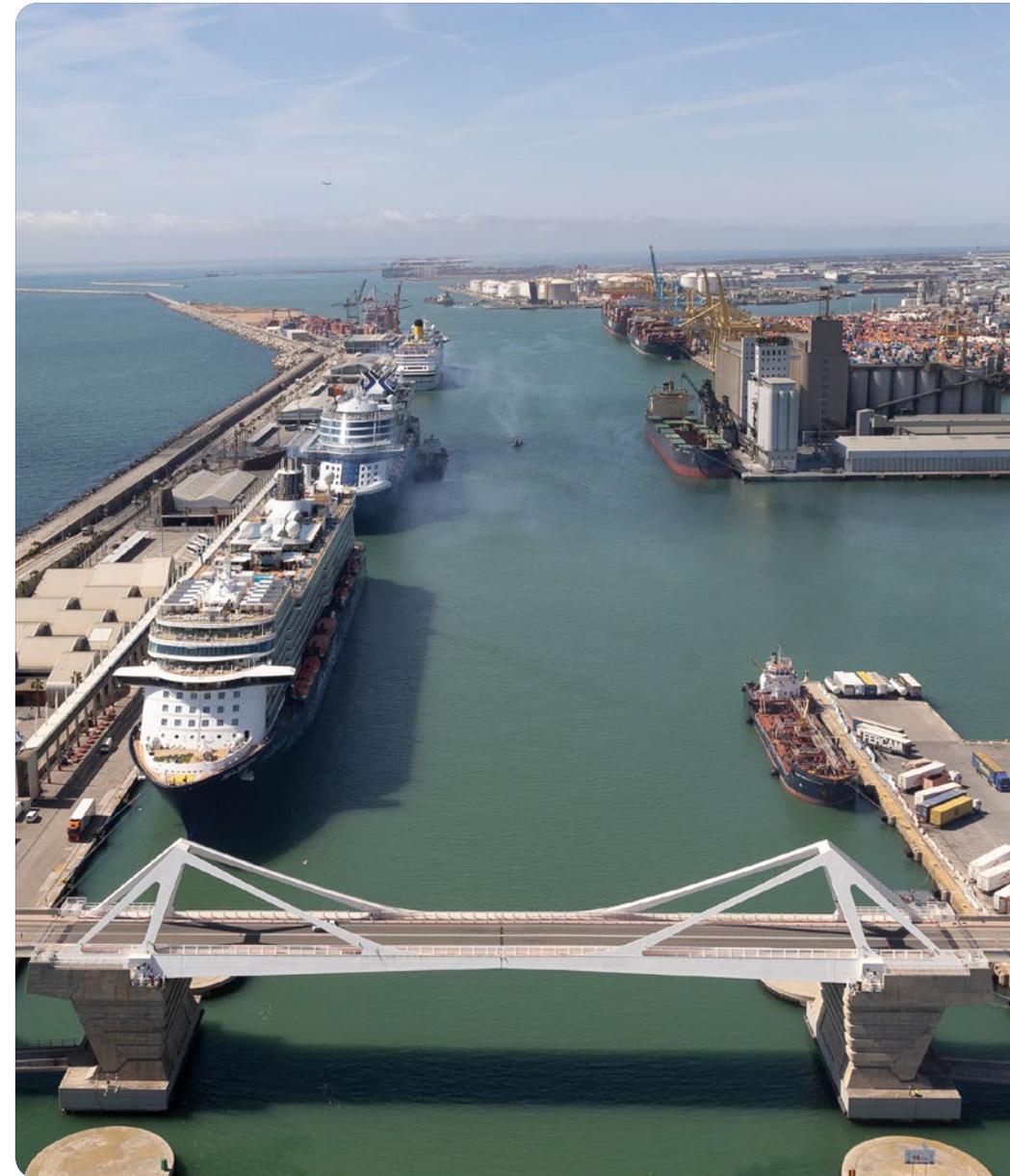


Gráfico 27. Certificaciones disponibles: Cambio climático



7.2 PUERTO JUSTO CON LAS PERSONAS

El ámbito social incluye aspectos clave como el empleo y las relaciones laborales, la salud y seguridad en el trabajo, la formación, la igualdad de oportunidades y la gestión de los productos y servicios en términos de seguridad y protección de datos.

Cuidar de las personas es esencial para el **progreso de una sociedad** y el **éxito de una organización**. Como actor internacional en contacto diario con personas de diversas **nacionalidades** y realidades económicas y laborales, el Port de Barcelona trabaja activamente para **defender los derechos humanos**, mejorar la **calidad de vida** y promover la **igualdad de oportunidades**.

Este compromiso con el **bienestar** y los derechos de las personas refleja una visión **inclusiva** y progresista, basada en la **justicia social y la equidad**. Mediante la colaboración y el apoyo a iniciativas en favor de los derechos humanos y la igualdad, el Port de Barcelona contribuye a un **futuro más justo y sostenible**, fomentando el respeto, la diversidad y la inclusión para todos.

7.2.1 EQUIPO HUMANO

El **capital humano** de las organizaciones **Positive Impact** se refleja en los siguientes datos (a 31 de diciembre):



La política laboral de estas organizaciones actúa como una **hoja de ruta** para gestionar el talento y definir las necesidades del personal.

7.2.2 DIVERSIDAD, EQUIDAD, IGUALDAD

Las organizaciones **Positive Impact** representan a la **Comunidad Portuaria** en términos de **diversidad** (culturas, etnias, lenguas, géneros...), **equidad** (garantía de una distribución justa y corrección de desigualdades) e **igualdad** (principio de derecho universal).

DIVERSIDAD

La diversidad se define como la **presencia de personas con diferentes antecedentes, habilidades y perspectivas** que trabajan conjuntamente en un mismo entorno. Algunos factores clave en este ámbito incluyen el género, la edad, la etnia, la orientación sexual, las habilidades y la experiencia profesional.

Fomentar la diversidad en el puesto de trabajo genera múltiples beneficios:

- **Creatividad y pensamiento innovador:** La diversidad de experiencias y puntos de vista aporta una gama más amplia de ideas y soluciones.
- **Mejor toma de decisiones:** La existencia de perspectivas diversas enriquece el proceso de decisión y favorece resultados más fundamentados.
- **Entorno inclusivo:** Un ambiente laboral respetuoso y diverso promueve la satisfacción y el compromiso de los trabajadores.
- **Atracción y retención de talento:** Las organizaciones que valoran la diversidad atraen perfiles diversos y favorecen la retención del talento.
- **Mejor representación de clientes y mercados:** Una plantilla diversa permite comprender mejor las necesidades de los clientes y adaptarse a diferentes mercados.

La presencia de la mujer en el mercado laboral, un reto

Distribución de la plantilla por género

■ 2022 ■ 2023 ■ 2024

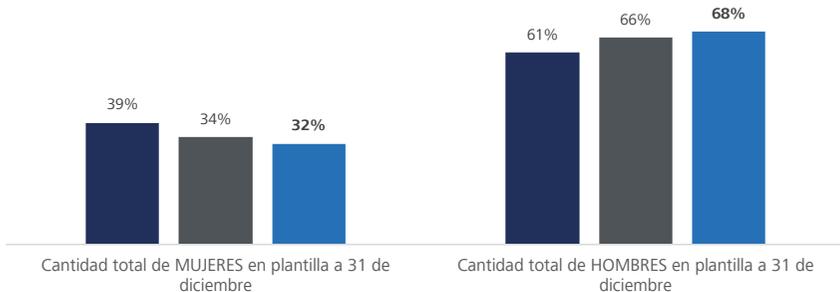


Gráfico 28. Total de mujeres y hombres

32% mujeres en plantilla

37% mujeres en mandos intermedios

Distribución de la plantilla por género y categorías

■ 2022 ■ 2023 ■ 2024

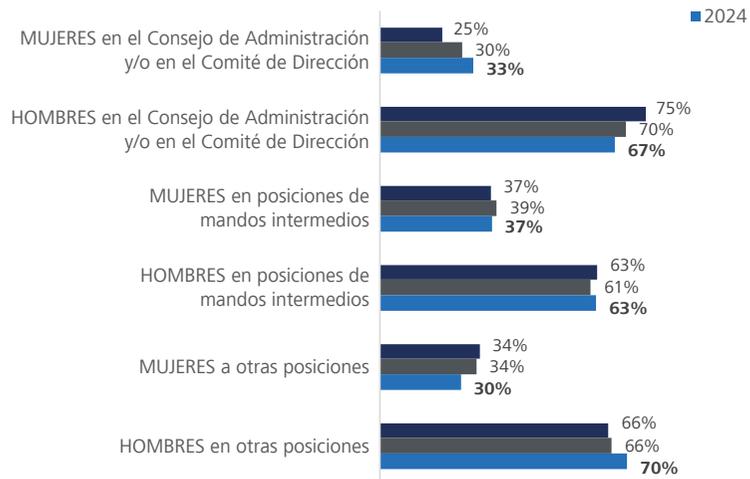


Gráfico 29. Mujeres y hombres por posición laboral

Para promover la **diversidad**, es esencial implementar políticas y prácticas que garanticen la **inclusión, la igualdad de oportunidades y la equidad** en el ámbito laboral. Este proceso requiere un **compromiso firme** desde el liderazgo de la organización para impulsar un entorno diverso e inclusivo.

Sensibilidad hacia la inclusión laboral

22% evalúan la situación de diversidad con indicadores

DIVERSIDAD

44,6% | DEFINEN POR ESCRITO UNA POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS

22,3% | EVALÚAN LA SITUACIÓN DE LA DIVERSIDAD, CON INDICADORES RELEVANTES DE GÉNERO, EDAD, NACIONALIDADES Y OTROS INDICADORES

13,7% | ESTABLECEN OBJETIVOS CONCRETOS DE LA DIVERSIDAD

8,6% | EVALÚAN LA DIVERSIDAD DE LOS ÓRGANOS DE GOBIERNO Y DE GESTIÓN (COMITÉ EJECUTIVO Y CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN, ASÍ, COMO DE OTROS ÓRGANOS O COMITÉS EXISTENTES)

32,4% | PROMUEVEN DE MANERA ACTIVA, LA INCORPORACIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD.

16,5% | INCREMENTAN LAS COMPRAS EN CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO (CET/CEE)

31,7% | ASEGURAN LA ACCESIBILIDAD DE LAS DEPENDENCIAS (ESPACIOS FÍSICOS INCLUSIVOS PARA TODOS)

1,4% | FOMENTAN LA INCORPORACIÓN DE PERSONAS EN RIESGO DE EXCLUSIÓN SOCIAL

Personas con discapacidad y riesgo de exclusión social

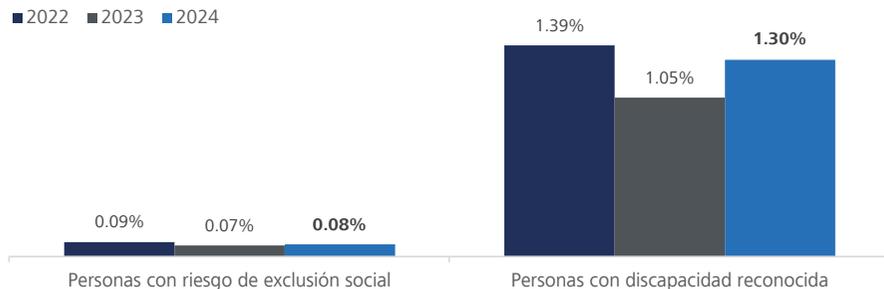


Gráfico 30. Plantilla con discapacidad y situación de riesgo de exclusión

EQUIDAD

La **brecha salarial** se refiere a la diferencia en los ingresos medios entre grupos, a menudo entre **hombres y mujeres**, que realizan trabajos similares.

Para abordar este reto, las organizaciones deben implementar políticas y medidas específicas, como:

- **Transparencia salarial:** Hacer públicas las estructuras salariales internas para detectar y corregir desigualdades.
- **Educación y sensibilización:** Formación sobre equidad de género y técnicas de negociación salarial.
- **Políticas de igualdad:** Medidas que garanticen igualdad de oportunidades, como el permiso parental equitativo y la flexibilidad laboral.
- **Auditorías salariales:** Revisiones periódicas para identificar y corregir discrepancias de género en la retribución.
- **Promoción y desarrollo profesional:** Acceso equitativo a oportunidades de crecimiento profesional para toda la plantilla.

EQUIDAD

52,5% FOMENTAN UN TRABAJO Y UN SALARIO DIGNO PARA TODAS LAS PERSONAS

28,8% AUMENTAN EL PORCENTAJE DE PERSONAS CONTRATADAS CON CONTRATO FIJO

22,3% AUMENTAN EL PORCENTAJE DE PERSONAS CUBIERTAS POR CONVENIO COLECTIVO

20,1% REVISAN Y REDUCEN, EN SU CASO, LA BRECHA SALARIAL ENTRE SALARIOS DE HOMBRES Y MUJERES POR CATEGORÍA PROFESIONAL, EN ESPECIAL EN CATEGORÍAS SUPERIORES

66,2% INCORPORAN MUJERES EN CATEGORÍAS PROFESIONALES SUPERIORES

28,1% APOYAN EL EMPLEO JUVENIL

57,6% CONTRATAN PERSONAS EN PRÁCTICAS

43,2% CONTRATAN PERSONAS CON FORMACIÓN PROFESIONAL

58%
contratan
personas en prácticas

Ausencia de brecha salarial: justicia social para promover la igualdad y contribuir al crecimiento económico y el progreso de la sociedad

76%
 tienen igualdad salarial de género en posiciones directivas

Brecha salarial de género en posiciones directivas

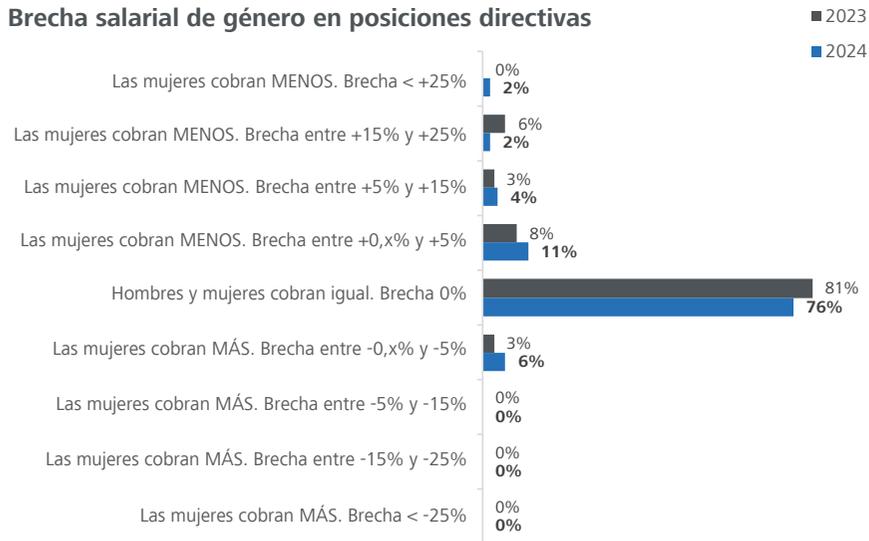
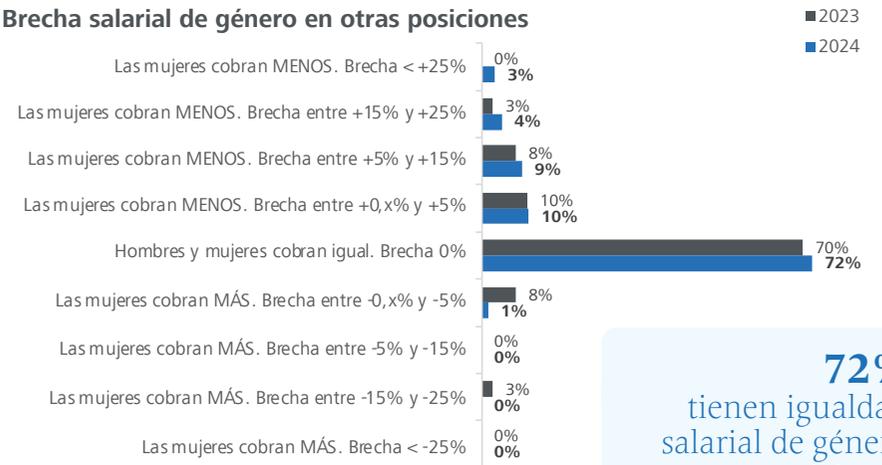


Gráfico 31. Brecha salarial en posiciones directivas

Brecha salarial de género en otras posiciones



72%
 tienen igualdad salarial de género en otras posiciones

Gráfico 32. Brecha salarial en otras posiciones.

Identificación y medidas para la igualdad salarial



Gráfico 33. Identificación y medidas en brecha salarial de género.

87%
de la plantilla
con contrato fijo

Tipología de contrato y jornada

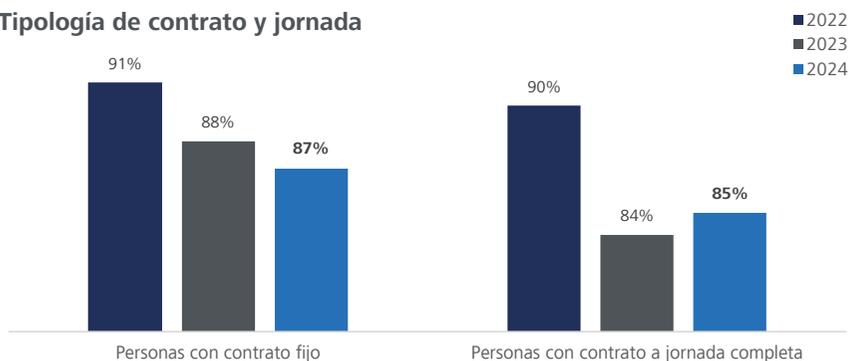


Gráfico 34. Contrato fijo y jornada completa

Plantilla que teletrabaja al menos 1 día semanal

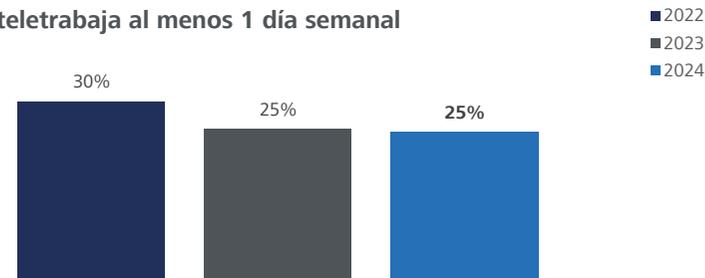


Gráfico 35. Plantilla trabaja telemáticamente al menos un día a la semana

Cada vez más organizaciones, además del salario, ofrecen a sus plantillas una serie de **prestaciones complementarias** con el objetivo de mejorar las condiciones laborales.

25%
teletrabaja mínimo
un día a la semana

25,0% DE ORGANIZACIONES CONTRATAN EXTERNAMENTE (CON EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL)

1,6% PERSONAS CONTRATADAS EN 2024 EXTERNAMENTE (ETT)

4,1 PROMEDIO DEL TOTAL DE DESPIDOS LLEVADOS A CABO DURANTE EL EJERCICIO POR LAS EMPRESAS QUE HAN REPORTADO



IGUALDAD

El plan de igualdad es una herramienta **esencial** para promover la igualdad de género en cualquier organización. Es un instrumento estratégico que busca **identificar, abordar y eliminar** las desigualdades y discriminaciones basadas en el género en el ámbito laboral.

Planes de igualdad: reflejo del compromiso social de las organizaciones hacia la equidad, el respeto y la justicia social

Su importancia radica en varios aspectos:

- **Equidad laboral:** Un plan de igualdad garantiza que todas las personas tengan las mismas oportunidades de **desarrollo profesional**, independientemente de su género. Esto incluye la igualdad salarial, promoción, acceso a puestos de responsabilidad, entre otros.
- **Clima laboral y diversidad:** Contribuye a crear un entorno laboral más inclusivo, diverso y respetuoso. Fomenta la sensibilización y el respeto hacia la diversidad de género, culturas y orientaciones sexuales.
- **Cumplimiento legal:** Cumplir con la normativa evita sanciones y demuestra el compromiso de la organización con la igualdad y los derechos humanos.
- **Mejora de imagen y competitividad:** Las empresas y organizaciones que promueven la igualdad de género suelen ser más atractivas tanto para clientes como para futuros empleados. Esto puede mejorar la reputación de la empresa y su competitividad en el mercado.
- **Crecimiento sostenible:** La diversidad de género en los equipos directivos y en todos los niveles de la organización puede aportar diferentes perspectivas y enfoques, promoviendo la creatividad y la innovación.

Disponibilidad de un Plan de Igualdad

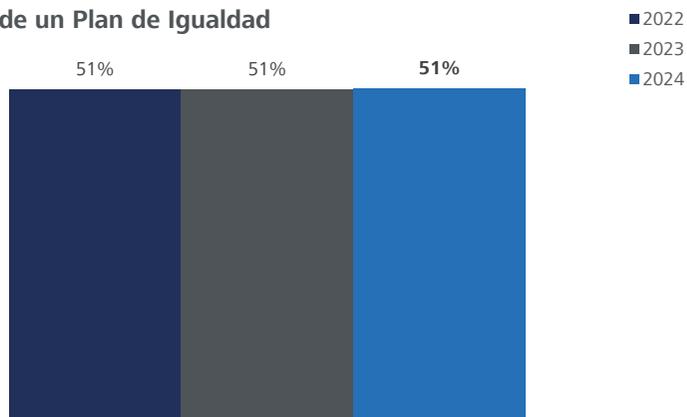


Gráfico 36. Disponibilidad de Plan de Igualdad.

51%
dispone de un Plan de Igualdad

IGUALDAD

- 51,1%** DISPONEN DE UN PLAN DE IGUALDAD
- 50,4%** TIENEN UN PROTOCOLO CONTRA EL ACOSO LABORAL Y SEXUAL (CUANDO LA EMPRESA NO ESTÁ OBLIGADA POR LEY A ELABORARLOS)
- 44,6%** PROMUEVEN MEDIDAS ADECUADAS PARA EVITAR, DETECTAR Y SANCIONAR CASOS DE ACOSO SEXUAL O LABORAL
- 32,4%** REALIZAN SESIONES DE SENSIBILIZACIÓN EN IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y EN PREVENCIÓN DE ACOSO SEXUAL O LABORAL

Acoso laboral y sexual

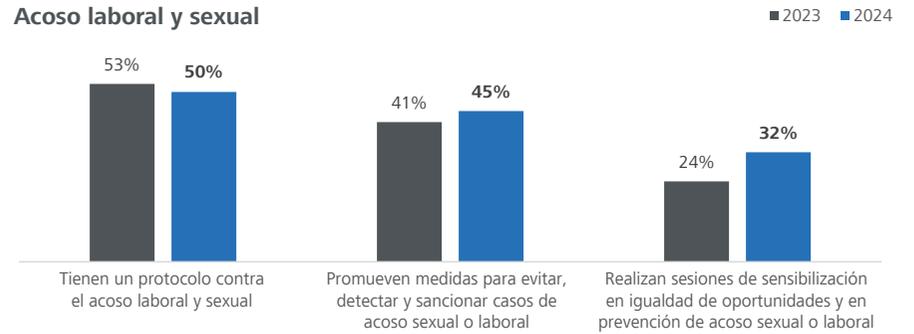


Gráfico 37. Acoso laboral y sexual.

50%
dispone de un Protocolo contra el Acoso Laboral y Sexual



7.2.3 TALENTO

Las habilidades, conocimientos, aptitudes y capacidades únicas que posee una persona pueden ser aplicadas de manera productiva en un entorno profesional.

Encuestas de Clima laboral (anual) ■ 2022 ■ 2023 ■ 2024

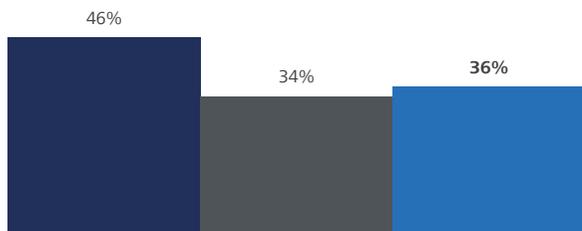


Gráfico 38. Realización de encuestas Clima laboral con carácter anual

36%
realizan
encuestas de
clima laboral

*Flexibilidad y capacitación
laboral, dos palancas clave*

COMPROMISO

18,9% | DEFINEN **CRITERIOS DE SELECCIÓN POR ESCRITO**, ALINEADO CON VALORES Y VISIÓN PI

35,6% | DECLARAN REALIZAR **ENCUESTAS DE CLIMA LABORAL ANUALES**

30,3% | ASEGURAN EL **LIBRE EJERCICIO DE LA ASOCIACIÓN Y LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA**

45,5% | **DIALOGAN CON LOS REPRESENTANTES DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS** PARA MANTENER LA PAZ SOCIAL

22,7% | CONSTRUYEN **INDICADORES DE SALIDAS DE LA PLANTILLA** (CONOCER LAS CAUSAS DE SALIDA DE LAS PERSONAS QUE DEJAN DE TRABAJAR EN LA EMPRESA)

28,0% | ESTUDIAN LAS **NECESIDADES (VITALES/PERSONALES/HORARIAS) DE LA PLANTILLA**

FLEXIBILIDAD

76,5% | TIENEN MEDIDAS DE FLEXIBILIDAD HORARIA, TELETRABAJO, Y OTRAS MEDIDAS PARA LA **CONCILIACIÓN DE LA VIDA PERSONAL Y LABORAL**

76%
ofrecen medidas para la
conciliación de la vida personal y laboral

CAPACITACIÓN

44,7% | RECOPILAN **INDICADORES DE FORMACIÓN**

59,1% | IDENTIFICAN LAS **NECESIDADES FORMATIVAS DE LA PLANTILLA**

25,8% | INCENTIVAN Y AYUDAN A LOS **ESTUDIOS DE LAS PERSONAS EN PLANTILLA**

4,5% | OFRECEN **BECAS PARA LOS/AS HIJOS/AS DE LA PLANTILLA**

61,4% | TIENEN **PROGRAMAS DE FORMACIÓN PARA LA PLANTILLA**

25,0% | OFRECEN UN **ELEVADO NÚMERO DE HORAS DE FORMACIÓN POR EMPLEADO/A**

CARRERA

22,7% | DISPONEN DE **PROGRAMAS DE CARRERA PARA LA PLANTILLA** (PROMOCIÓN INTERNA)

GRUPO DE TRABAJO

9,1% | PARTICIPAN ACTIVAMENTE EN EL **GRUPO DE TRABAJO DE FORMACIÓN Y EMPLEO**

9,1% | PARTICIPAN ACTIVAMENTE EN ALGÚN **GRUPO DE PROYECTO DEL GRUPO DE TRABAJO DE FORMACIÓN Y EMPLEO**

FORMACIÓN

Fomentar la formación en la organización: una mejora de la actividad y el desarrollo del capital humano

Formación realizada durante el año (media horas) ■ 2022 ■ 2023 ■ 2024

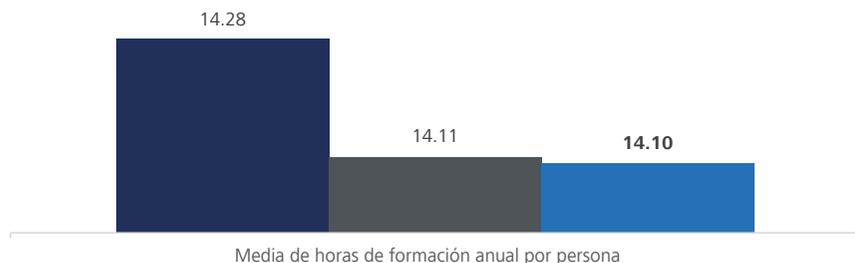


Gráfico 39. Formación realizada durante el año: media por persona.

Formación realizada durante el año (género) ■ 2022 ■ 2023 ■ 2024

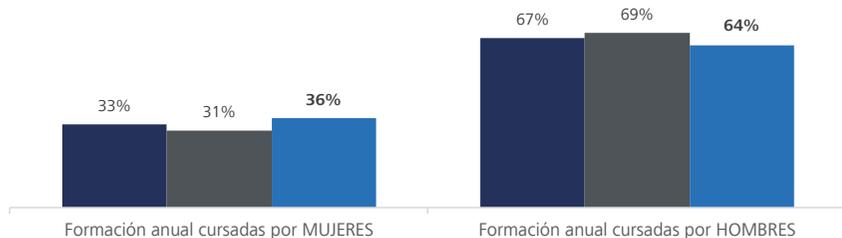
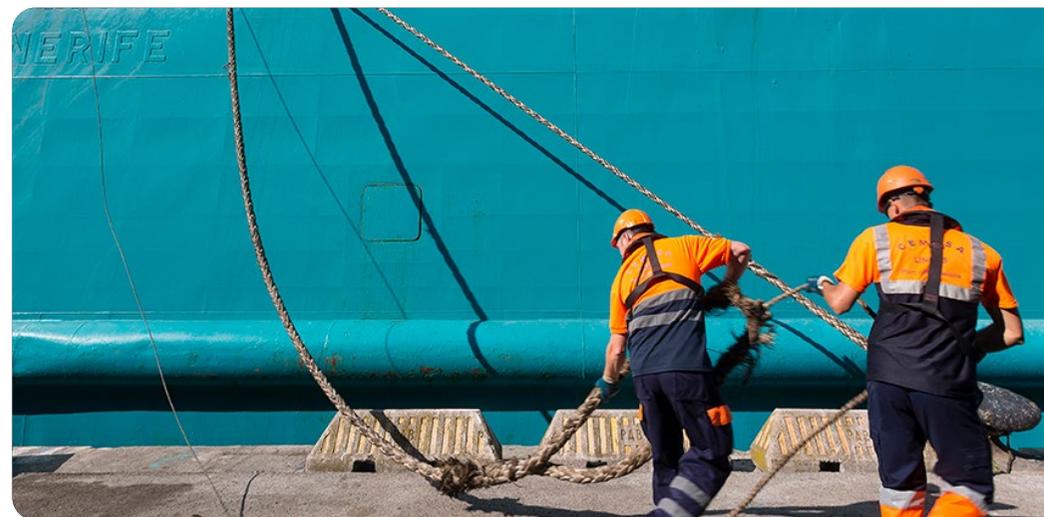


Gráfico 40. Formación realizada durante el año: mujeres y hombres.

14,10h
 MEDIA DE HORAS DE FORMACIÓN ANUAL POR PERSONA

35,5%
 TOTAL DE HORAS DE FORMACIÓN ANUAL CURSADAS POR MUJERES





OCUPACIÓN

En el ámbito de la formación profesional (FP) las organizaciones Positive Impact mantienen una estrecha relación con el alumnado de diferentes centros formativos.

*Operadores logísticos:
el perfil profesional más demandado*



Gráfico 41. Perfiles profesionales necesarios que incorporar

*Formación y Empleo:
sinergia clave para navegar hacia el futuro*

Valoración de la acogida estudiantes

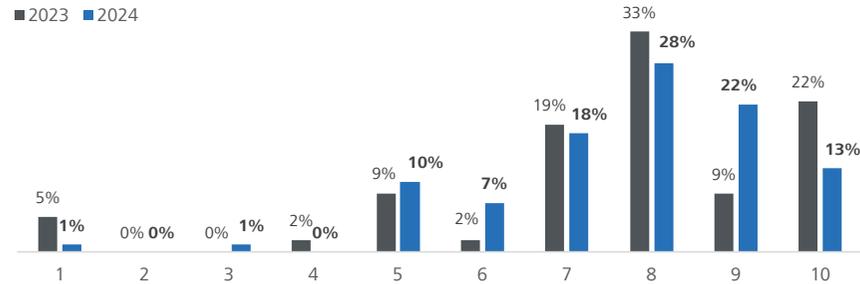


Gráfico 42. Valoración de la experiencia de la Formación Profesional.

Valoración media de la acogida estudiantes

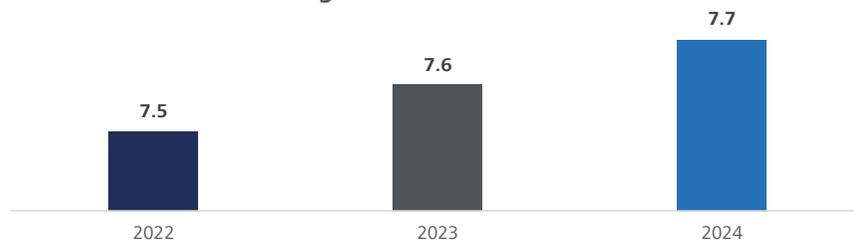


Gráfico 43. Promedio de la valoración de la experiencia de la Formación Profesional.

Contratación en Formación Profesional

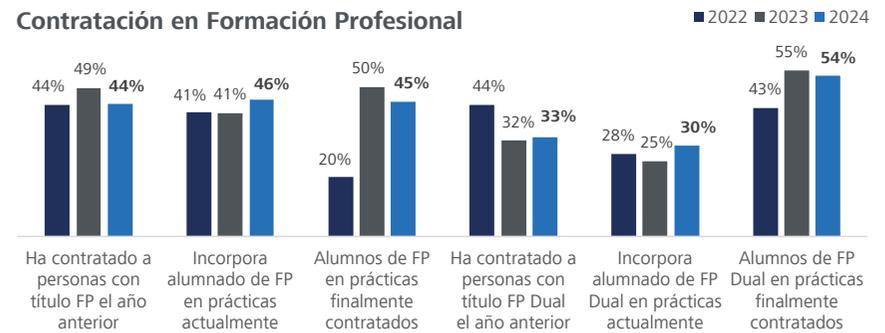


Gráfico 44. Colaboración Formación Profesional.

54%
de alumnos FP Dual
acaban contratados

Respecto de la **formación profesional**, el año ha permitido continuar fortaleciendo el vínculo entre los centros formativos y las empresas. En el ámbito de la **formación profesional dual** también se mantiene vivo el vínculo formación-empresa.

Formación Profesional: alumnado actualmente en prácticas

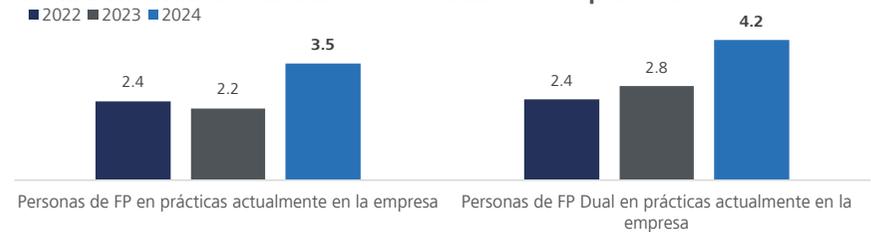


Gráfico 45. Colaboración Formación Profesional: actualmente contratadas.

7.2.4

SALUD Y SEGURIDAD

La salud y seguridad laboral son aspectos fundamentales en cualquier organización. Implican la implementación de medidas y políticas que garanticen el bienestar físico, mental y emocional de los trabajadores, así como la prevención de accidentes, lesiones y enfermedades ocupacionales.

Organizaciones comprometidas con la seguridad y el bienestar de las personas

52%
declaran un número de accidentes laborales por debajo de la media del sector

SALUD Y SEGURIDAD

4,9% PARTICIPAN ACTIVAMENTE EN EL **COMITÉ DE BIENESTAR DE LA GENTE DE MAR**

36,1% MARCAN **OBJETIVOS A CORTO, MEDIO Y LARGO PLAZO EN SALUD Y SEGURIDAD** DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS

58,2% RECOGEN **DATOS EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES (PRL)** PARA QUE SEA COMPARABLE DE MANERA INTERANUAL

52,5% DECLARAN UN NÚMERO DE **ACCIDENTES POR DEBAJO DE LA MEDIA DEL SECTOR**

32,0% TIENEN CERTIFICACIÓN **ISO 45001 SALUD Y SEGURIDAD** / O DE OTRA CERTIFICACIÓN AUDITADA POR TERCERO INDEPENDIENTE

46,7% EJECUTAN ACCIONES PARA **MEJORAR EL AMBIENTE FÍSICO DE TRABAJO** (FACTORES FÍSICOS, QUÍMICOS, BIOLÓGICOS, ERGONÓMICOS, ELECTROQUÍMICOS...)

45,9% EJECUTAN ACCIONES PARA **MEJORAR EL AMBIENTE PSICOSOCIAL DEL TRABAJO** (CULTURA INSTITUCIONAL, LIDERAZGO POSITIVO, ESTILOS DE MANDO, IGUALDAD DE TRATO, DE DERECHOS Y DE OPORTUNIDADES)

52,5% EJECUTAN ACCIONES PARA **MEJORAR LA GESTIÓN DE LOS TIEMPOS** (HORARIOS, FLEXIBILIDAD, CONCILIACIÓN, REFORMA HORARIA, HERRAMIENTAS INFORMÁTICAS...)

29,5% EJECUTAN ACCIONES PARA **INCREMENTAR LOS HÁBITOS DE VIDA SALUDABLES** (ACTIVIDAD FÍSICA, ALIMENTACIÓN ADECUADA, PREVENCIÓN DEL CONSUMO DE SUSTANCIAS NOCIVAS, VIDA ACTIVA Y ACTIVIDAD SOCIAL...)

30,3% ESTABLECEN PROCESOS PARA LA REALIZACIÓN DE LAS **ENCUESTAS PSICOSOCIALES Y DE CLIMA LABORAL**

18,9% INCENTIVAN LA **PRÁCTICA DE DEPORTE** (CONTRIBUYEN A GASTOS DE CUOTA DE GIMNASIO, PRUEBAS DEPORTIVAS, ETC.)

18,0% PROMUEVEN **JORNADAS SOBRE SALUD MENTAL Y BIENESTAR**

5,7% PROMUEVEN **JORNADAS SOBRE LA PREVENCIÓN DE LAS SUSTANCIAS ADICTIVAS**

12,3% PROMUEVEN **JORNADAS PARA REDUCIR LOS ACCIDENTES DE TRÁFICO**

8,2% PROMUEVEN **CAMPAÑAS ANTITABACO**

GESTIÓN Y PREVENCIÓN

La reducción del riesgo en el ámbito de la salud y seguridad obliga a definir objetivos, recoger datos y gestionarlo

ACCIDENTABILIDAD

Los accidentes laborales o de afectación a la ciudadanía pueden ocurrir en cualquier momento, siendo necesario hacer un correcto registro y el correspondiente análisis para reducir su probabilidad de ocurrir.

58%
de las organizaciones tienen el índice de gravedad de accidentes más bajo

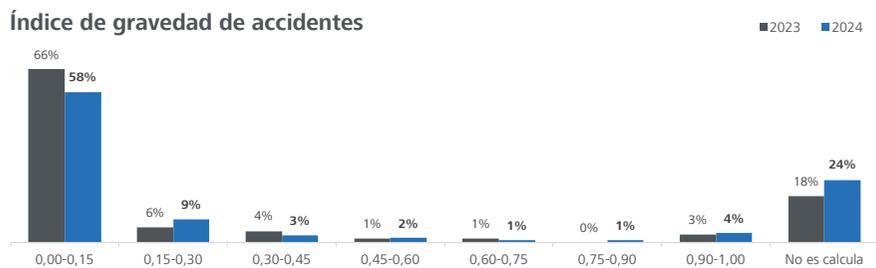


Gráfico 46. Distribución del índice de gravedad de accidentes.

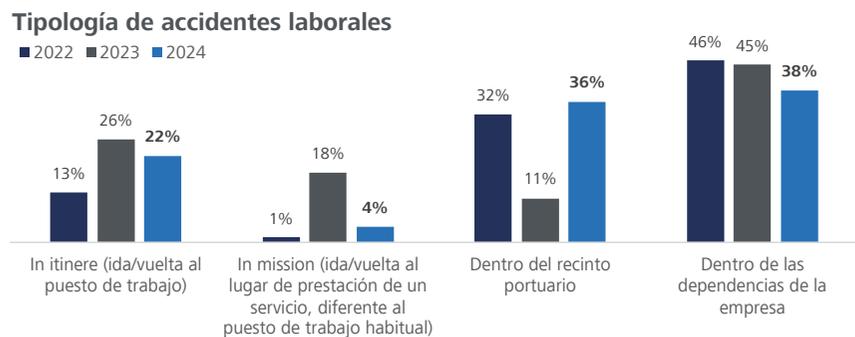
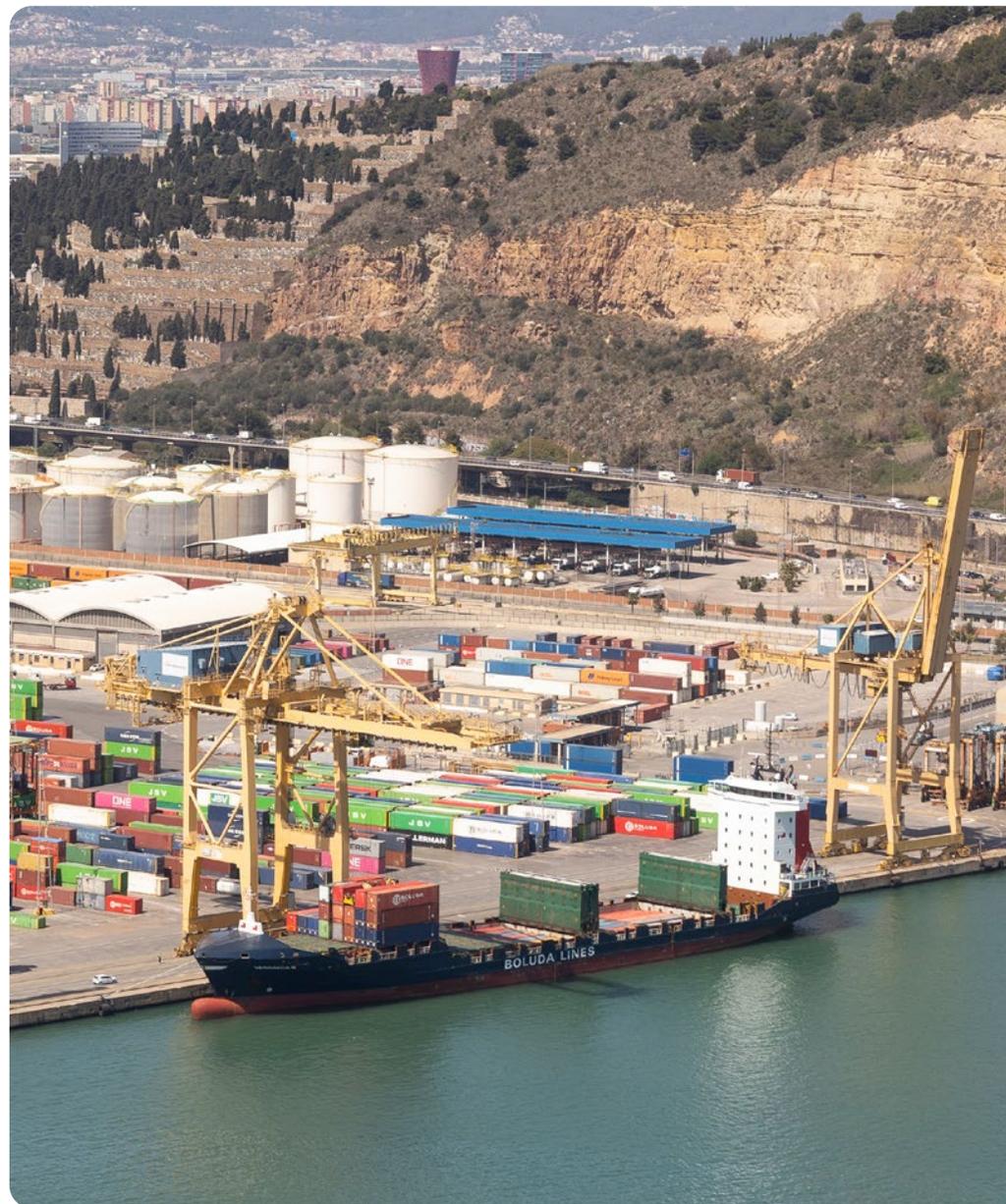


Gráfico 47. Tipología de accidentes laborales.



7.2.5 PORT COLABORATIVO

El reto del desarrollo sostenible requiere también actuar para conseguir un impacto social. La participación de la sociedad, tanto desde la vertiente individual como desde la organizada, permite abordar desde la sensibilización, al acompañamiento de colectivos desfavorecidos y la vinculación con el entorno.

Desde el Port de Barcelona se hace una apuesta decidida por la innovación como pilar en la búsqueda de la sostenibilidad y la contribución a la sociedad y el medio ambiente.

Abordando la colaboración para afrontar retos transversales

28%
realiza actividades de sensibilización interna el Día del Medio Ambiente

SENSIBILIZACIÓN

38,3%

REALIZAN **ACCIONES DIVULGATIVAS Y DE SENSIBILIZACIÓN** (TALLERES, CHARLAS, MATERIALES...) CON FORMATOS BREVES Y ACCESIBLES A TODAS LAS PERSONAS DE LA COMPAÑÍA SOBRE TEMAS ESPECÍFICOS RELEVANTES (IMPLICACIÓN PERSONAL, ECONOMÍA CIRCULAR, EMPRESA SALUDABLE...), CON CONTINUIDAD ANUAL Y DIVERSOS FORMATOS.

28,0%

REALIZAN ACTIVIDADES DE SENSIBILIZACIÓN INTERNA EL **DÍA DEL MEDIO AMBIENTE**

5,6%

REALIZAN ACTIVIDADES DE SENSIBILIZACIÓN INTERNA EL **DÍA DE LOS DERECHOS HUMANOS**

20,6%

REALIZAN ACTIVIDADES DE SENSIBILIZACIÓN INTERNA EL **DÍA DE RECOGIDA** DE BASURAS EN BOSQUES, PLAYAS, ETC.

17,8%

ESTABLECEN LA CONSIDERACIÓN DE **SOSTENIBILIDAD EN TODOS LOS PROCESOS Y PROCEDIMIENTOS**, HACIENDO UN PROCESO DE REVISIÓN DE LOS ACTUALES Y FIJANDO EL REQUERIMIENTO FUTURO

2,8%

DEFINEN **CRITERIOS ESG EN LA EVALUACIÓN DEL RENDIMIENTO**, TANTO A NIVEL PERSONAL COMO A NIVEL DE ÁREAS O DEPARTAMENTOS

6,5%

REMUNERAN EL **EQUIPO DIRECTIVO ASOCIÁNDOLO A OBJETIVOS ESG**

11,2%

SENSIBILIZAN A TODAS LAS PERSONAS TRABAJADORAS DE LA COMPAÑÍA EN RELACIÓN CON ESG: TALLERES, COMUNICACIÓN, MANUAL DE CONTRIBUCIÓN A LOS 17 ODS, LUDIFICACIÓN DE LA CONTRIBUCIÓN DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS, ETC.

12,1%

TIENEN MEDIDAS DE **IMPLICACIÓN CON LOS ENTORNOS MÁS CERCANOS**

DONACIONES

15,9%

ESTABLECEN **CRITERIOS POR ESCRITO, PARA DONACIONES Y ALIANZAS CON ONG** (EN PRODUCTO/SERVICIOS/DINERO)

7,5%

COLABORAN CON **STELLA MARIS**

17,8%

COLABORAN CON **CONTENEDOR SOLIDARIO** DE LA COMUNIDAD PORTUARIA

39,3%

COLABORAN CON **ONG**

CONTRIBUCIÓN SOCIAL

16,8%

TIENEN PROGRAMAS DE CONTRIBUCIÓN SOCIAL, (PATROCINIO, MECENAZGO...) CON CONTINUIDAD, Y COMPROMISOS CONCRETOS DE LA EMPRESA CON LA ONG

VOLUNTARIADOS

7,5%

COLABORAN CON ONG A TRAVÉS DE VOLUNTARIADOS CORPORATIVOS, IMPLICANDO A LA PLANTILLA PARA REALIZAR VOLUNTARIADOS EN HORAS DE TRABAJO.

11%
disponen de un plan de sensibilización en ASG para la plantilla

Compromiso con ASG

■ 2023 ■ 2024

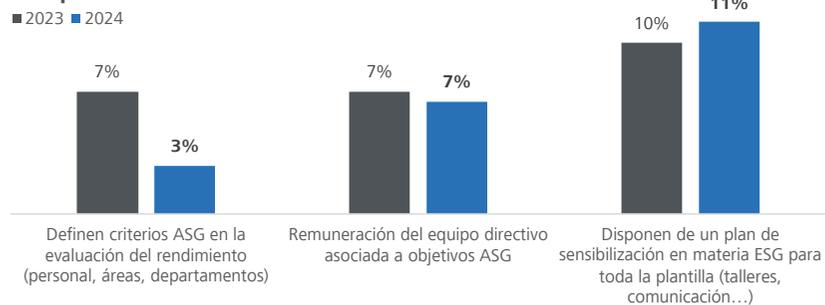


Gráfico 48. Organización con visión hacia la sostenibilidad.



7.3 PUERTO RESPETUOSO CON EL MEDIO AMBIENTE

Los **recursos** de nuestro planeta son **limitados** y algunos ya están sufriendo las consecuencias de la **excesiva explotación** llevada a cabo durante años. Uno de los objetivos clave del Positive Impact es contribuir de manera positiva a la **protección de los recursos naturales**. Esto implica fomentar una **conciencia ambiental** entre las organizaciones participantes, adoptar prácticas sostenibles y promover el respeto hacia el medio ambiente.

Mediante acciones y políticas que abordan la gestión responsable de los recursos, la reducción del impacto ambiental y la preservación de los ecosistemas, las organizaciones Positive Impact tienen un papel crucial en la **conservación de los recursos naturales**. Esto no sólo **beneficia** al medio ambiente, sino también a la salud a largo plazo del planeta y a la sociedad en general. Es un paso esencial hacia una **gestión más consciente y respetuosa** con el medio ambiente para un futuro sostenible.

7.3.1 GESTIÓN AMBIENTAL

POLÍTICA Y GESTIÓN

La política ambiental de las organizaciones permite definir, identificar y gestionar los impactos sobre el planeta.

Organizaciones comprometidas con las políticas ambientales

55%
dispone de política/compromiso sobre residuos

Política, compromiso por escrito



Gráfico 49. Compromiso por escrito en política ambiental

49%
audita internamente su gestión ambiental

Equipo y Sistemas de Gestión Ambiental normalizados

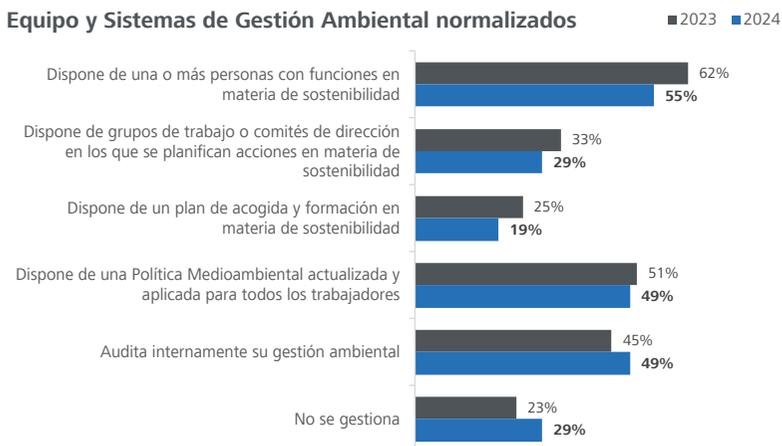


Gráfico 50. Gestión ambiental normalizada

INFRAESTRUCTURAS Y COMPRAS

El cambio climático representa una clara **amenaza** para las **infraestructuras**, debido a **fenómenos meteorológicos** cada vez más virulentos, así como la previsión del incremento progresivo del **nivel del mar**. Esto obliga a rediseñar las infraestructuras con el fin de mejorar su **resiliencia**, al tiempo que es necesario que sean **respetuosas** con el entorno y garanticen un enfoque plenamente **sostenible**.

La necesaria apuesta por infraestructuras sostenibles y resilientes

35%
tiene prevista la ejecución de programas de mejora de edificios/infraestructuras

Infraestructuras y compras

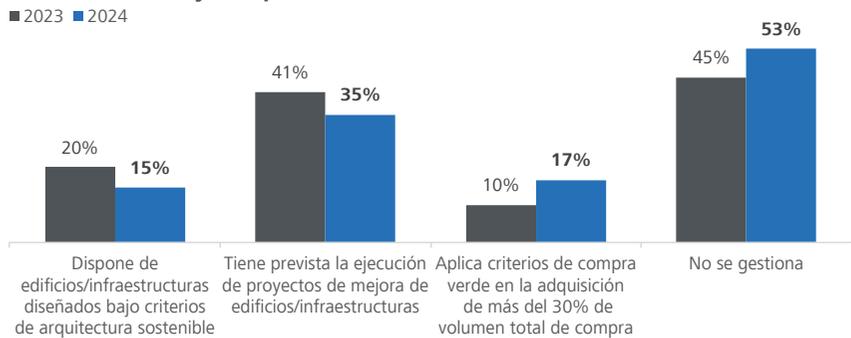


Gráfico 51. Enfoque en infraestructuras y compras



7.3.2

USO EFICIENTE DE LOS RECURSOS

Todos los recursos son, en mayor o menor medida, finitos. La eficiencia en su gestión durante todas las fases es necesaria para reducir su necesidad de adquisición y optimizar su uso.

Medir, evaluar y ejecutar: el rumbo hacia la eficiencia de los recursos

45%
dispone de medidas de
reducción del consumo de agua

GRUPO DE TRABAJO

28,3% | PARTICIPAN ACTIVAMENTE EN EL **GRUPO DE TRABAJO DE MEDIO AMBIENTE**

28,3% | PARTICIPAN ACTIVAMENTE EN ALGÚN **GRUPO DE PROYECTO DEL GRUPO DE TRABAJO DE MEDIO AMBIENTE**

AGUA

45,1% | DISPONEN DE **MEDIDAS PARA LA REDUCCIÓN DEL CONSUMO DE AGUA**

16,8% | TIENEN MEDIDAS PARA LA **REUTILIZACIÓN DEL AGUA**

COMBUSTIBLES

43,4% | USAN **COMBUSTIBLES MENOS CONTAMINANTES**

21,2% | CONTRATAN **SERVICIOS DE TRANSPORTES CON COMBUSTIBLES MENOS CONTAMINANTES**

SISTEMAS DE GESTIÓN

53,1% | TIENEN CERTIFICACIÓN **ISO 14001, EMAS** O ALGUNA OTRA INTERNACIONALMENTE RECONOCIDA

41,6% | **RECOGEN DATOS AMBIENTALES RELEVANTES** (SEGÚN ESTÁNDARES RECONOCIDOS COMO ISO 14001, EMAS, ESTADO INFORMACIÓN NO FINANCIERA -EINF-...)

38,1% | ESTABLECIMIENTO DE **OBJETIVOS AMBIENTALES ESPECÍFICOS** (REDUCCIÓN EN %, INDICADORES DE SEGUIMIENTO, KPIS...)

31,9% | **EVALUAR Y COMUNICAR EL IMPACTO AMBIENTAL** (A TRAVÉS DE LA MEMORIA SOSTENIBILIDAD, PÁGINA WEB...) EN CO₂, CONSUMO DE AGUA, UTILIZACIÓN DE PLÁSTICOS RECICLADOS...

13,3% | **EVALUACIÓN ESCRITA DE IMPACTO SOCIAL Y AMBIENTAL** (EVALUAR DIFERENTES ASPECTOS RELEVANTES PARA LA ORGANIZACIÓN) **DE MANERA PRELIMINAR** AL INICIO DE NUEVOS PROYECTOS

ENERGÍA

Con una mejora en el uso de la energía se reduce la **contaminación** y las **emisiones** de gases de efecto invernadero, ayudando a frenar el cambio climático y proteger la salud del planeta. Esta práctica también reduce los **costes económicos** asociados al consumo de energía, ya que un uso más eficiente puede significar un ahorro significativo en **los gastos** energéticos.

La implementación de medidas de eficiencia energética es una inversión a largo plazo que no sólo beneficia al medio ambiente y a la sostenibilidad, sino que también puede resultar en un ahorro económico considerable para empresas, industrias y usuarios individuales.

El incremento de las necesidades energéticas conlleva hacer un uso eficiente para reducir su consumo

63%
mide el
consumo energético anual

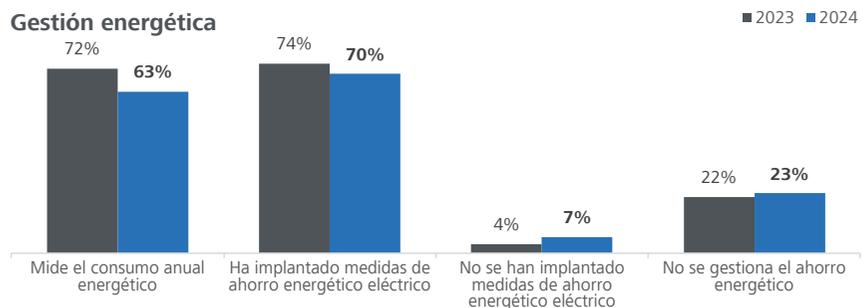


Gráfico 52. Gestión energética



AGUA

El agua es un recurso **escaso y vital** que impacta no solo en la vida humana, sino en la salud de los ecosistemas y la economía global. La sostenibilidad del agua abarca su disponibilidad, calidad y uso eficiente.

La escasez y contaminación son **desafíos** que afectan a comunidades enteras y a la biodiversidad. Hay que conservar, proteger y distribuir equitativamente este recurso, promoviendo prácticas responsables en todos los ámbitos. La preservación de fuentes de agua dulce y la reducción de la huella hídrica son componentes clave para un futuro sostenible.

Conciencia hídrica en organizaciones sin uso intensivo de agua

57%
mide el
consumo anual de agua

Gestión hídrica

■ 2023 ■ 2024

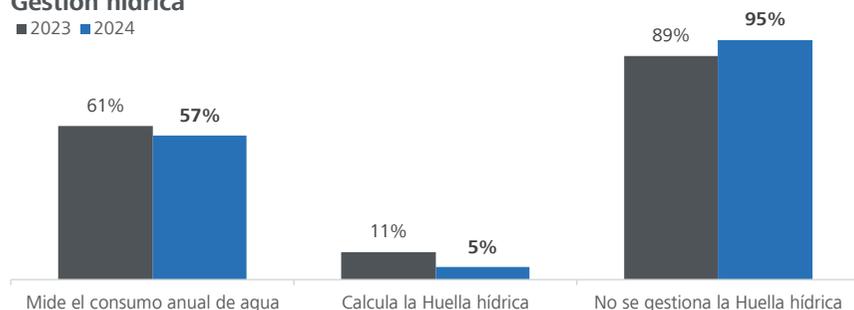
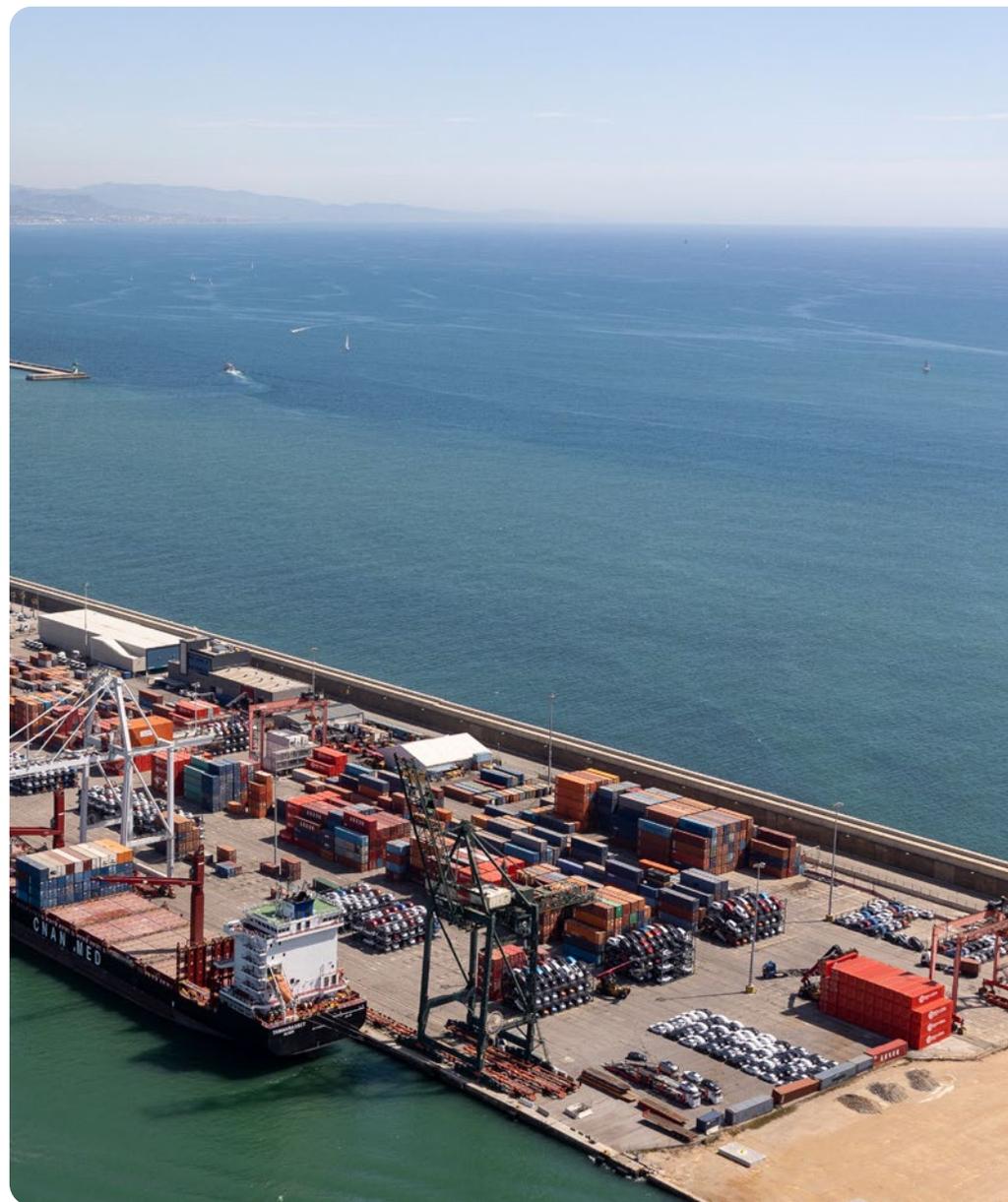


Gráfico 53. Gestión hídrica



7.3.3 RESIDUOS

La gestión adecuada de los residuos es vital para proteger el medio ambiente, la salud humana y los recursos naturales. En el Port se dedica una **atención especial** a la recogida y gestión de los residuos, incluyendo los aceites, las sentinas y los residuos en general.

Para velar por una correcta gestión de los residuos, las organizaciones de la Comunidad implementan diversas medidas como:

- Inventario de las actividades generadoras de residuos en el Port.
- Seguimiento periódico de concesiones y proveedores de servicios.
- Aplicación de sanciones por abandono de residuos en lugares no autorizados.
- Elaboración de guías de buenas prácticas ambientales.
- Puntos limpios de recogida separada.
- Áreas de compostaje y secado de residuos inertes.
- Campañas de sensibilización.
- Proyectos para valorizar los residuos de la pesca.

El **proceso de gestión de residuos** engloba la recolección, tratamiento y disposición final, en este caso, reciclandolo, reutilizándolo o eliminándolo. La correcta gestión es fundamental para minimizar el impacto negativo en el medio ambiente, la salud pública y los recursos naturales.

*La producción sostenible,
un camino con largo recorrido*

32%
promueve la compra de productos reciclados

RESIDUOS

68,4% TIENEN MEDIDAS DE REDUCCIÓN DE LA GENERACIÓN DE RESIDUOS

23,9% FOMENTAN EL **PACKAGING SOSTENIBLE** (FOMENTO DE USO DE PAPEL DE BOSQUES RESPONSABLES, REDUCCIÓN DE PLÁSTICOS, PLÁSTICOS RECICLADOS, ETC.)

31,6% PROMUEVEN LA **COMPRA DE PRODUCTOS RECICLADOS** (MATERIAS PRIMAS, SECUNDARIAS, PRODUCTOS DE LIMPIEZA, INFORMÁTICA, ETC.)

37,6% PROMUEVEN LA **COMPRA DE PRODUCTOS MENOS CONTAMINANTES** (PRODUCTOS, PRODUCTOS DE LIMPIEZA...)

10,3% TIENEN MEDIDAS DE REDUCCIÓN DEL DESPERDICIO DE LOS ALIMENTOS

13,7% TIENEN MEDIDAS PARA LA PREVENCIÓN DE LA CONTAMINACIÓN DEL SUBSUELO

91%
segrega los residuos generados

Gestión de residuos y economía circular

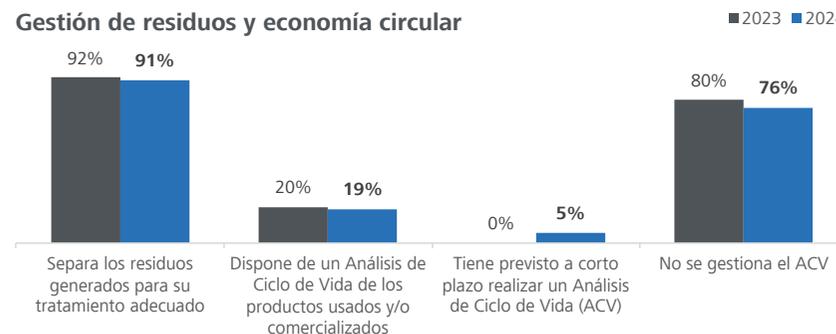


Gráfico 54. Gestión de los residuos

Tratamiento de los residuos

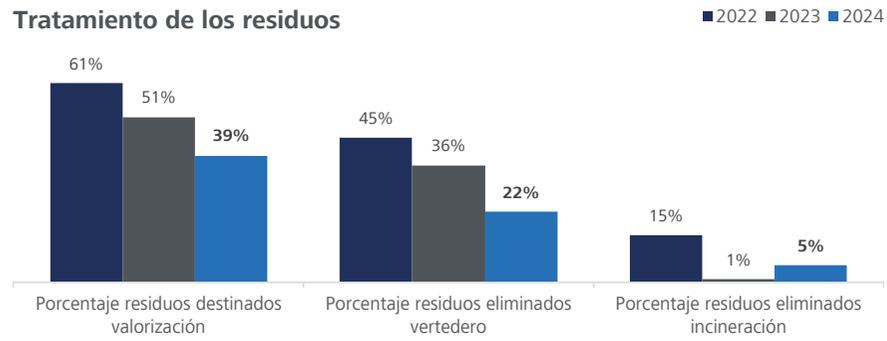


Gráfico 55. Tratamiento de los residuos

Fracciones de residuos generados y separados

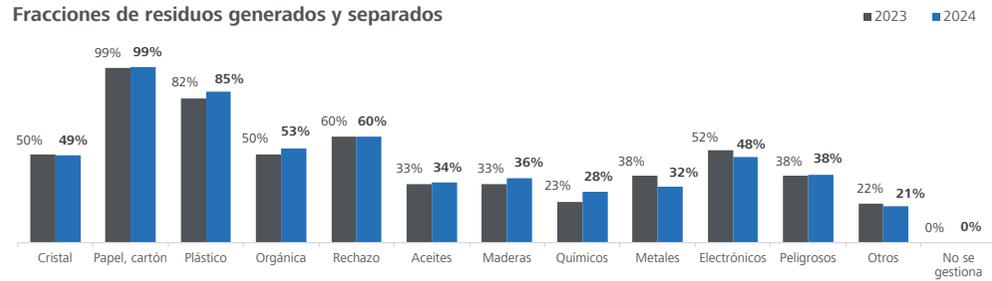
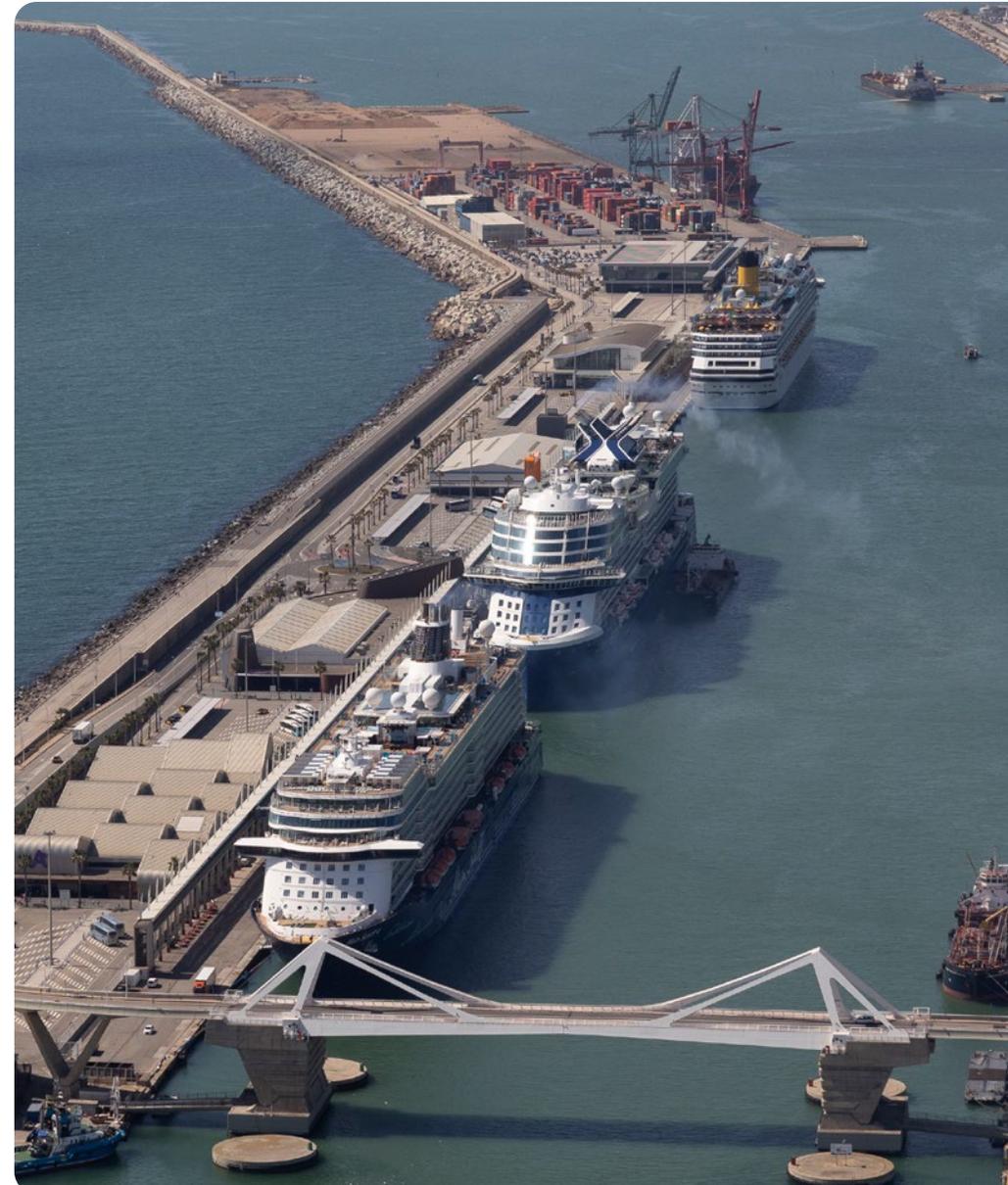


Gráfico 56. Tipología de residuos generados y separados



7.3.4 DESCARBONIZACIÓN

La Autoridad y la Comunidad Portuaria llevan a cabo una serie de medidas y acciones para garantizar la calidad ambiental en el puerto:

- **Medida de la calidad del aire:** Estaciones fijas para controlar la calidad del aire en el Port, así como vigilancia atmosférica en las obras portuarias y control de alérgenos de soja.
- **Reducción de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI):** Adhesión a los Acuerdos Voluntarios para la reducción de emisiones de GEI, con un compromiso de reducción progresiva de las emisiones directas e indirectas.
- **Control de la calidad del agua:** Implementación de programas, inventario de fuentes de contaminación, campañas periódicas de caracterización de la calidad del agua y sedimentos, así como guías y códigos de conducta voluntarios.
- **Limpieza de la lámina de agua:** Servicios diarios con embarcaciones dedicadas a la limpieza, recogiendo y entregando a los gestores correspondientes los residuos recogidos.
- **Mapa y plan de acción acústica:** Desarrollo de un mapa de ruido y un plan de acción acústica, incluyendo redes de medida, campañas de vigilancia e inspección, e implementación de normas de buenas prácticas para reducir emisiones acústicas.
- **Procedimiento de gestión de quejas ambientales:** Específico para la recepción y gestión de quejas ambientales, asegurando la respuesta adecuada y la mejora continua de los procesos.

Todas estas medidas son pasos importantes para asegurar que el Port mantenga un alto estándar en su gestión ambiental y sea responsable en su interacción con el entorno natural.

*Descarbonizar la economía,
un reto para abordar*

60%
mide la huella de
carbono (CO₂)

ENERGÍAS RENOVABLES

3,7% | GENERAN/PRODUCEN ENERGÍA RENOVABLE DE OTRAS FUENTES

EMISIONES

18,7% | TIENEN MEDIDAS ESPECÍFICAS DE ADAPTACIÓN Y MITIGACIÓN DEL CAMBIO CLIMÁTICO

59,8% | CALCULAN ANUALMENTE LA HUELLA DE CO₂

27,1% | ESTABLECEN OBJETIVOS CONCRETOS DE REDUCCIÓN CO₂ E INDICADORES DE SEGUIMIENTO

9,3% | DISPONEN DE PROGRAMAS DE COMPENSACIÓN DE EMISIONES GEI / PLANTACIÓN DE ÁRBOLES (DÍA DE VOLUNTARIADO) PROPIOS O DE TERCEROS

14,0% | EVALÚAN LOS IMPACTOS AMBIENTALES EN EL TRANSPORTE Y LA LOGÍSTICA

14,0% | FOMENTAN EL USO DE TRANSPORTE MÁS SOSTENIBLE (PROVEEDORES LOGÍSTICOS CON ALTERNATIVAS SOSTENIBLES, MEDIDAS DE MOVILIDAD SOSTENIBLE DE LA PLANTILLA)

24,3% | INCREMENTAN LAS FLOTAS DE VEHÍCULOS EN LUGAR DE COMBUSTIBLES FÓSILES

31,8% | TIENEN INSTALACIONES DE ENCHUFES PARA VEHÍCULOS ENCHUFABLES EN LAS DEPENDENCIAS DE LA ORGANIZACIÓN

47,7% | DIGITALIZAN LOS PROCESOS

CAMBIO CLIMÁTICO

El cambio climático hace referencia a los cambios a largo plazo en los **patrones climáticos** del planeta provocados por la acción del **ser humano**, debido a las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), como el dióxido de carbono (CO₂), el metano (CH₄) y el óxido nitroso (N₂O).

El cambio climático es un desafío global que requiere esfuerzos coordinados a nivel mundial para mitigar sus efectos y adaptarse a los cambios en el clima

Las principales **causas** del cambio climático son:

- **Quema de combustibles fósiles:** La quema de carbón, petróleo y gas libera grandes cantidades de CO₂.
- **Deforestación:** La tala de árboles disminuye la capacidad de absorción de CO₂ y contribuye a un aumento en las emisiones.
- **Producción de alimentos de origen animal:** La ganadería y la gestión de residuos generan metano, un gas de efecto invernadero de gran impacto.

El cambio climático genera varios **impactos**:

- **Aumento de la temperatura:** Eventos climáticos extremos, como olas de calor, sequías y huracanes más intensos.
- **Deshielo de los casquetes polares:** Causa una elevación del nivel del mar, lo que amenaza a las áreas costeras.
- **Cambios en los ecosistemas:** Puede afectar a la biodiversidad, la disponibilidad de agua dulce y la distribución de las especies.

Las organizaciones Positive Impact reducen el uso de combustibles contaminantes

43%
implementa medidas de reducción de combustibles fósiles

Medidas de reducción de combustibles fósiles

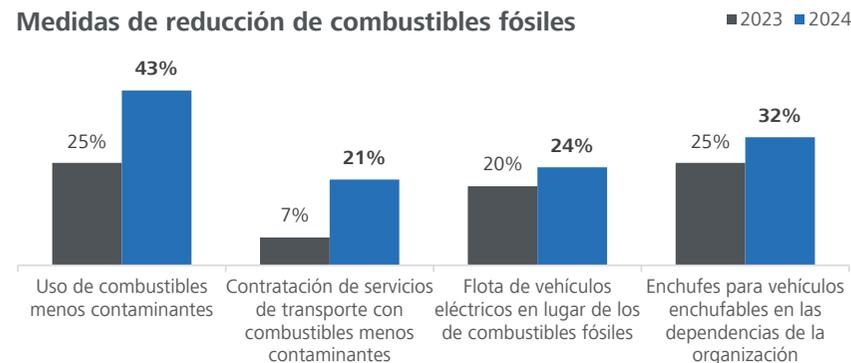


Gráfico 57. Reducción de combustibles fósiles

Las emisiones, sean de gases, partículas sólidas o líquidas tienen un impacto significativo sobre el medio ambiente y la salud humana. Pueden provenir de fuentes industriales, vehículos, procesos de combustión, actividades agrícolas y otras actividades cotidianas.

ENERGÍAS RENOVABLES

El uso de energías renovables es una alternativa crucial para reducir la dependencia de los combustibles fósiles y abordar el cambio climático

A medida que se avanza hacia un futuro más sostenible, gana importancia el uso de fuentes de energía como la solar, eólica, hidroeléctrica y otras.

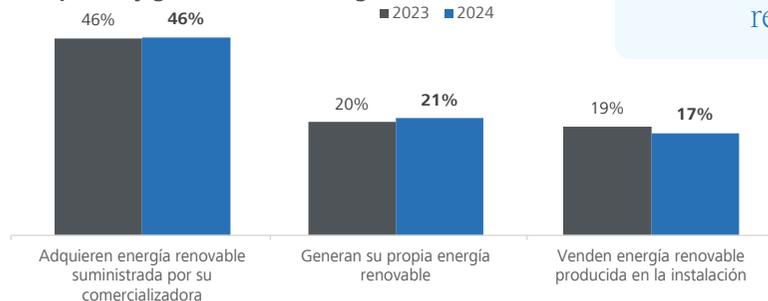
Las energías renovables ofrecen una fuente de energía más **limpia** y sostenible, ya que no producen emisiones contaminantes ni contribuyen al **calentamiento global**. Ayudan a **diversificar** las fuentes de energía, reduciendo la **vulnerabilidad** a las fluctuaciones del precio de los combustibles fósiles y ayudando a crear un futuro más estable y seguro en términos energéticos.

La transición hacia el uso de energías renovables es un paso esencial para construir un futuro más sostenible y combatir el cambio climático.



Apostando por la generación de energía de origen renovable

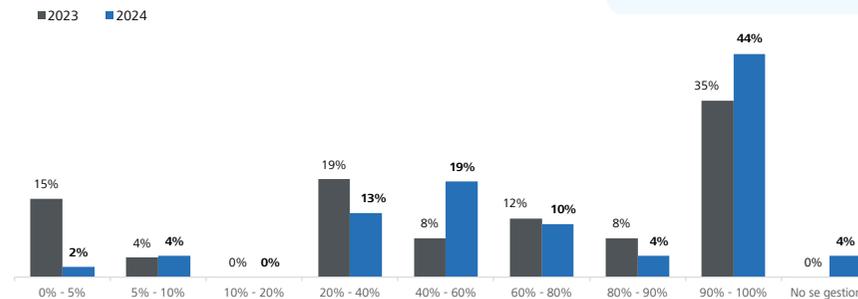
Adquisición y generación de energía renovable



46% adquiere energía renovable

Gráfico 58. Adquisición y generación de energía renovable

Energía adquirida/comprada de origen renovable certificado



44% con el 90-100% de origen renovable certificado

Gráfico 59. Distribución de energía renovable de origen certificado

16%
con el 20-40%
de energía fotovoltaica

Generación/producción de energía renovable fotovoltaica

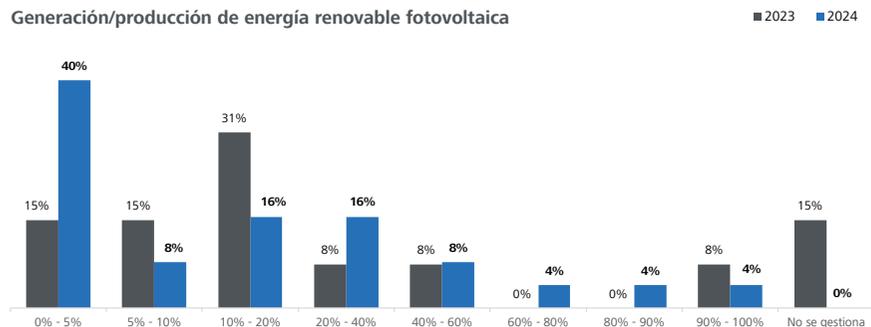


Gráfico 60. Producción de energía fotovoltaica

Generación/producción de energía de otras fuentes renovables

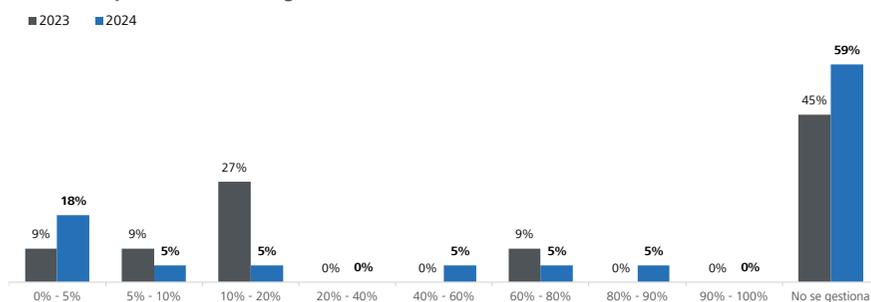
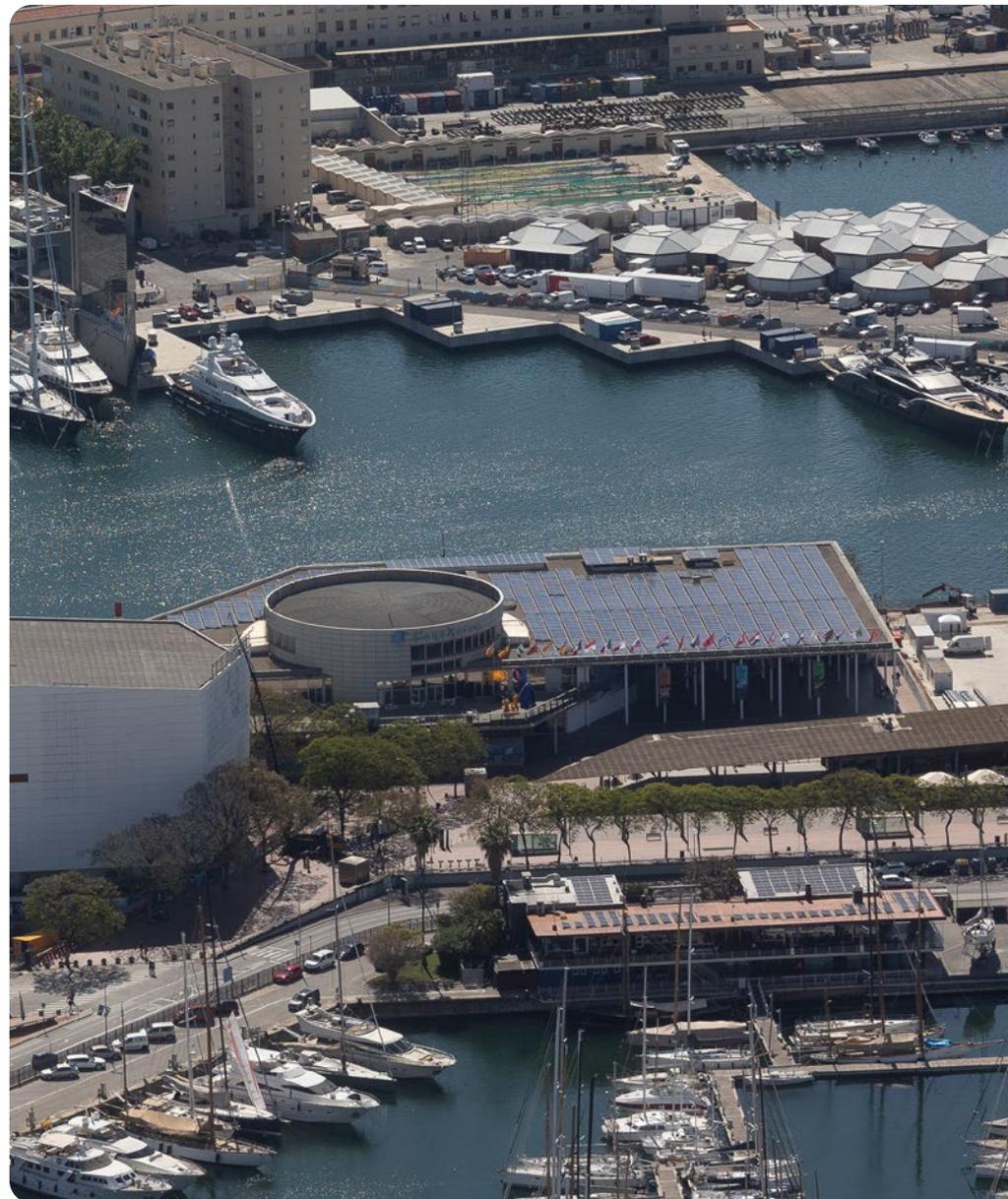


Gráfico 61. Producción de energía renovable de otras fuentes



7.3.5 PROTECCIÓN DE LOS MARES Y OCÉANOS

La protección de los océanos es una responsabilidad compartida que requiere acciones tanto a nivel individual como global para garantizar la salud y la sostenibilidad de estos ecosistemas vitales.

La protección de la biodiversidad y los ecosistemas es esencial para mantener la salud del planeta y garantizar un entorno habitable para todas las formas de vida

Profundizar en el cuidado del entorno natural y la biodiversidad

23% dispone de medidas de prevención de la contaminación de mares y océanos

PREVENCIÓN CONTAMINACIÓN

23,0%

DISPONEN DE **MEDIDAS DE PREVENCIÓN DE LA CONTAMINACIÓN DE MARES Y OCÉANOS PROPIAS** (VERTIDO DE HIDROCARBUROS)

21,0%

TIENEN **PROGRAMAS E INICIATIVAS DE REDUCCIÓN DEL USO DE PLÁSTICOS PROPIOS**

LIMPIEZA DE LOS MARES

22,0%

ADHERIDAS A INICIATIVAS Y/O PROGRAMAS DE LIMPIEZA DE PLAYAS Y MARES Y OCÉANOS, LLEVADAS A CABO POR TERCEROS

14,0%

EJECUTAN INICIATIVAS Y/O PROGRAMAS PROPIOS DE LIMPIEZA DE PLAYAS Y MARES Y OCÉANOS

8,0%

EJECUTAN INICIATIVAS Y/O PROGRAMAS DE PROTECCIÓN DE LA VIDA SUBMARINA

Respecto de la biodiversidad y los ecosistemas

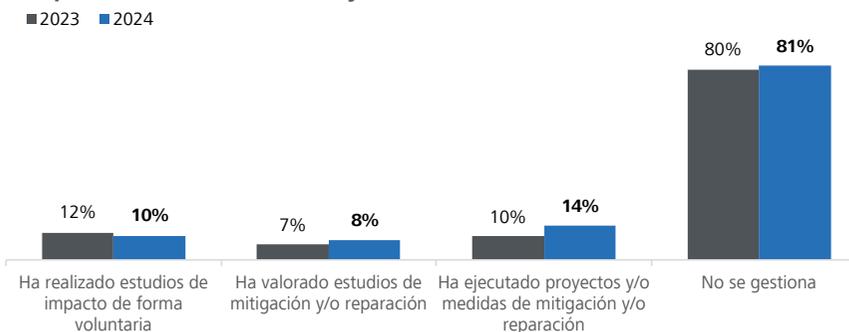


Gráfico 62. Protección de los mares y océanos: biodiversidad y ecosistemas

7.3.6 MOVILIDAD

Las organizaciones Positive Impact están comprometidas a promover alternativas **de transporte** más sostenibles y eficientes.

Fomentar medios de transporte sin combustibles fósiles, optimizar las rutas de transporte para reducir el impacto ambiental y favorecer el uso de transporte público o compartido

Los **vehículos eléctricos** u otros vehículos impulsados por energías renovables ayudan a reducir las emisiones de gases de efecto invernadero. Optimizar las rutas permite **minimizar** la distancia recorrida, **reducir** las emisiones asociadas al transporte y **disminuir** la congestión del tráfico.

El transporte público o compartido es una estrategia clave para disminuir la dependencia de los **vehículos privados** y reducir las emisiones individuales de **carbono**. Esta acción también puede contribuir a la mejora de la **calidad del aire** y la reducción de la **congestión** urbana, mejorando así la sostenibilidad y la salud ambiental de las ciudades.

Movilidad en el territorio

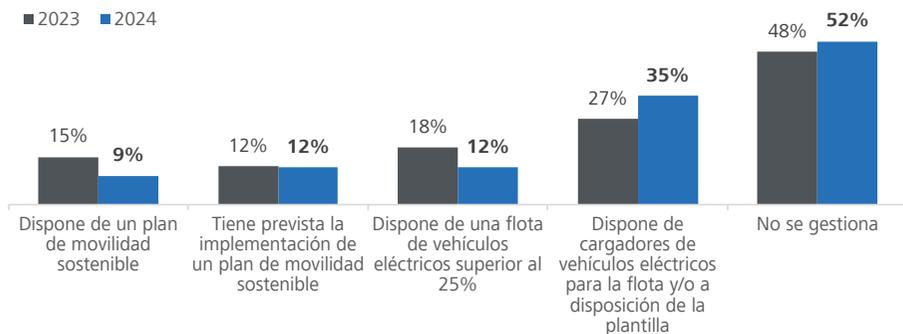


Gráfico 63. Movilidad en el territorio

Medios de transporte

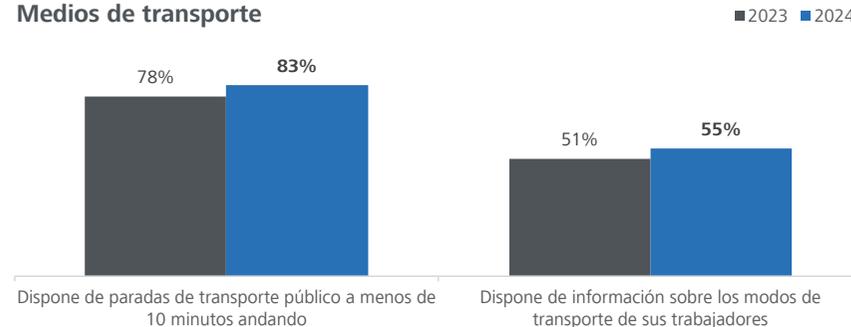


Gráfico 64. Medios de transporte

El transporte privado, herramienta principal para desplazarse hasta y dentro del recinto portuario

Tipo de movilidad de la plantilla hasta el puesto de trabajo

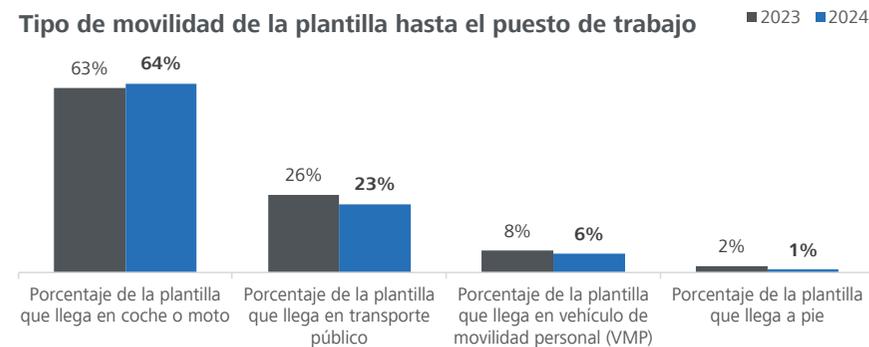
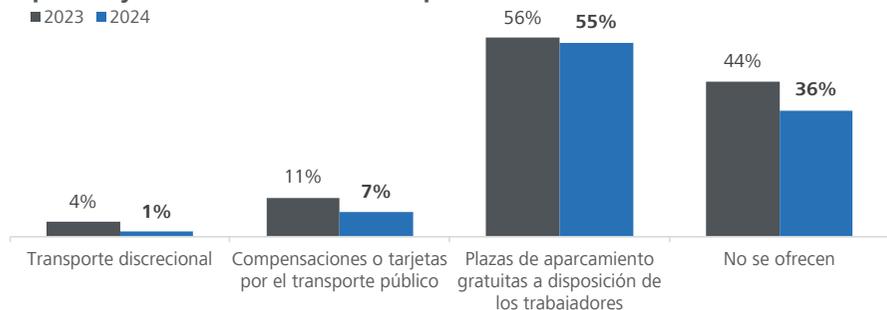


Gráfico 65. Modos de transporte de la plantilla hasta el puesto de trabajo

Tipo de ayuda a la movilidad de la plantilla



55% dispone de plazas de aparcamiento para la plantilla

Gráfico 66. Prestaciones de fomento de la movilidad

Valoración del transporte público hasta la empresa

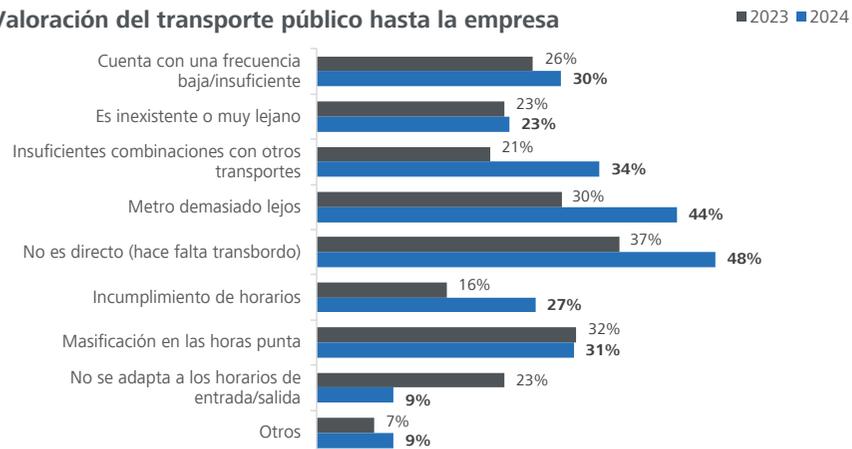


Gráfico 67. Opinión del transporte público

Valoración de la movilidad a pie/bicicleta

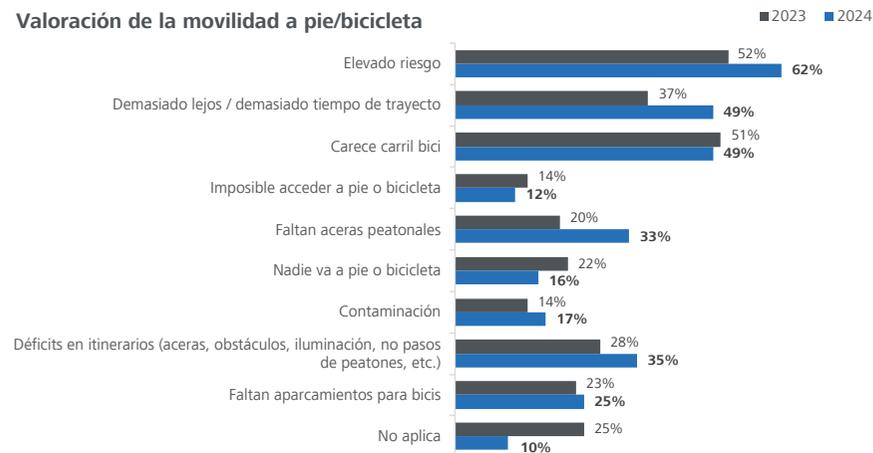


Gráfico 68. Valoración acceso no motorizado

Plazas de aparcamiento dentro de las instalaciones

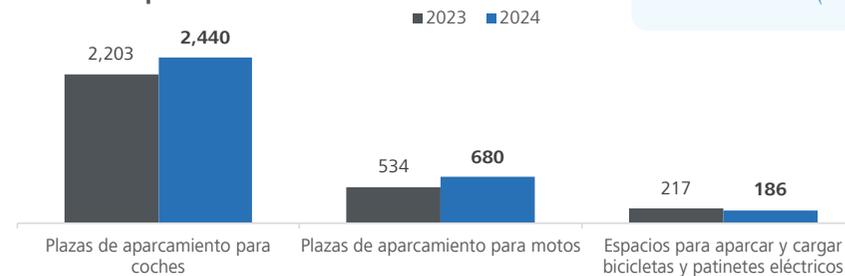


Gráfico 69. Tipología de plazas de aparcamiento disponibles en las instalaciones

24% dispone de plazas para Vehículos de Movilidad Personal (VMP)



8. INICIATIVAS CLAVE DE 2024

El compromiso del Port de Barcelona y de su Comunidad Portuaria con la sostenibilidad, la innovación y la responsabilidad social se refleja en una selección de noticias e iniciativas desarrolladas durante 2024.

8.1 LIDERAZGO SOSTENIBLE DESDE EL PORT DE BARCELONA: ACCIONES INSTITUCIONALES Y ESTRATÉGICAS

2024 ha sido un año clave para el Port de Barcelona en su apuesta decidida por la **sostenibilidad** y la **descarbonización**. Con proyectos pioneros como la puesta en marcha del **primer sistema OPS (Onshore Power Supply)** en una terminal de contenedores del Mediterráneo, el impulso del **Plan Nexigen** para electrificar todos los muelles antes de 2030 o el aumento récord del **suministro de gas natural licuado (GNL)**, el Port se ha consolidado como un referente europeo en transición energética. También se han aplicado medidas innovadoras como la monitorización de emisiones con drones y la construcción de **infraestructuras sostenibles** vinculadas a la **Copa del América**.

Paralelamente, se han llevado a cabo múltiples iniciativas con impacto directo en la cohesión **social** y la implicación **comunitaria**. Destacan la creación de un nuevo espacio de ocio y **divulgación marítima** en el Port Vell, pensado para las familias; la **37ª Semana de la Gente de Mar**, que ha promovido la diversidad y la colaboración dentro de la Comunidad Portuaria; o acciones solidarias como el **Contenedor Solidario**, con cerca de 5.000 kilos recogidos para el **Banc dels Aliments**, y la campaña de recaudación de fondos para la **Fundació Catalana de l'ELA**, que alcanzó los 36.094 €.

En el ámbito de la **gobernanza** y la **innovación**, el Port de Barcelona ha implementado iniciativas como el **Bus Nàutic**, que ha contribuido a repensar la movilidad interna con criterios de sostenibilidad, y ha reforzado su liderazgo internacional en **economía azul** con proyectos como **Smart Ports: Piers of the Future** y **Tomorrow.Blue Economy**, que impulsan soluciones inteligentes, inclusivas y sostenibles para los puertos del futuro.

Todas estas iniciativas se pueden consultar con más detalle en el [sitio web del Port de Barcelona](#) y en los [enlaces](#) correspondientes a cada [noticia](#), mostrando el rumbo hacia un puerto más sostenible, justo y eficiente.

8.1.1
AMBIENTAL



LA DESCARBONIZACIÓN DEL TRANSPORTE MARÍTIMO: UN RETO PARA EL SECTOR Y LA ADMINISTRACIÓN

25 junio 2024



LA FUNDACIÓN BCN PORT INNOVATION PRESENTA LOS PRIMEROS PASOS DEL PROYECTO BCN SOTAMAR DE LA MANO DE LOUIS VUITTON 37ª AMERICA'S CUP

02 agosto 2024



EL PORT DE BARCELONA RECIBE UN PREMIO POR LA PROMOCIÓN DEL GNL Y DE LOS NUEVOS COMBUSTIBLES

05 julio 2024



EL PORT DE BARCELONA INAUGURA SU PRIMER SISTEMA OPS EN LA TERMINAL HUTCHISON PORTS BEST

12 julio 2024



BARCELONA SE CONVIERTE EN EL PRIMER PUERTO DEL MEDITERRÁNEO EN CERTIFICAR LA HUELLA DE CARBONO DEL CONJUNTO DE LA COMUNIDAD PORTUARIA

28 noviembre 2024

8.1.2
SOCIAL



EL PORT VELL ACOGE UN NUEVO ESPACIO DE OCIO Y JUEGO FAMILIAR DE DIVULGACIÓN MARÍTIMA

24 julio 2024



LA 37ª EDICIÓN DE LA SEMANA DE LA GENTE DE MAR FOMENTA LA COLABORACIÓN Y LA DIVERSIDAD DE LA COMUNIDAD PORTUARIA DE BARCELONA

23 diciembre 2024



EL CONTENEDOR SOLIDARIO DEL PORT DE BARCELONA RECAUDA 4.743 KILOS DE COMIDA PARA EL BANC DELS ALIMENTS

17 enero 2025



LA COMUNIDAD PORTUARIA DE BARCELONA RECAUDA 36.094€ PARA LA FUNDACIÓN CATALANA DE LA ELA

20 noviembre 2024



8.1.3
GOVERNANZA



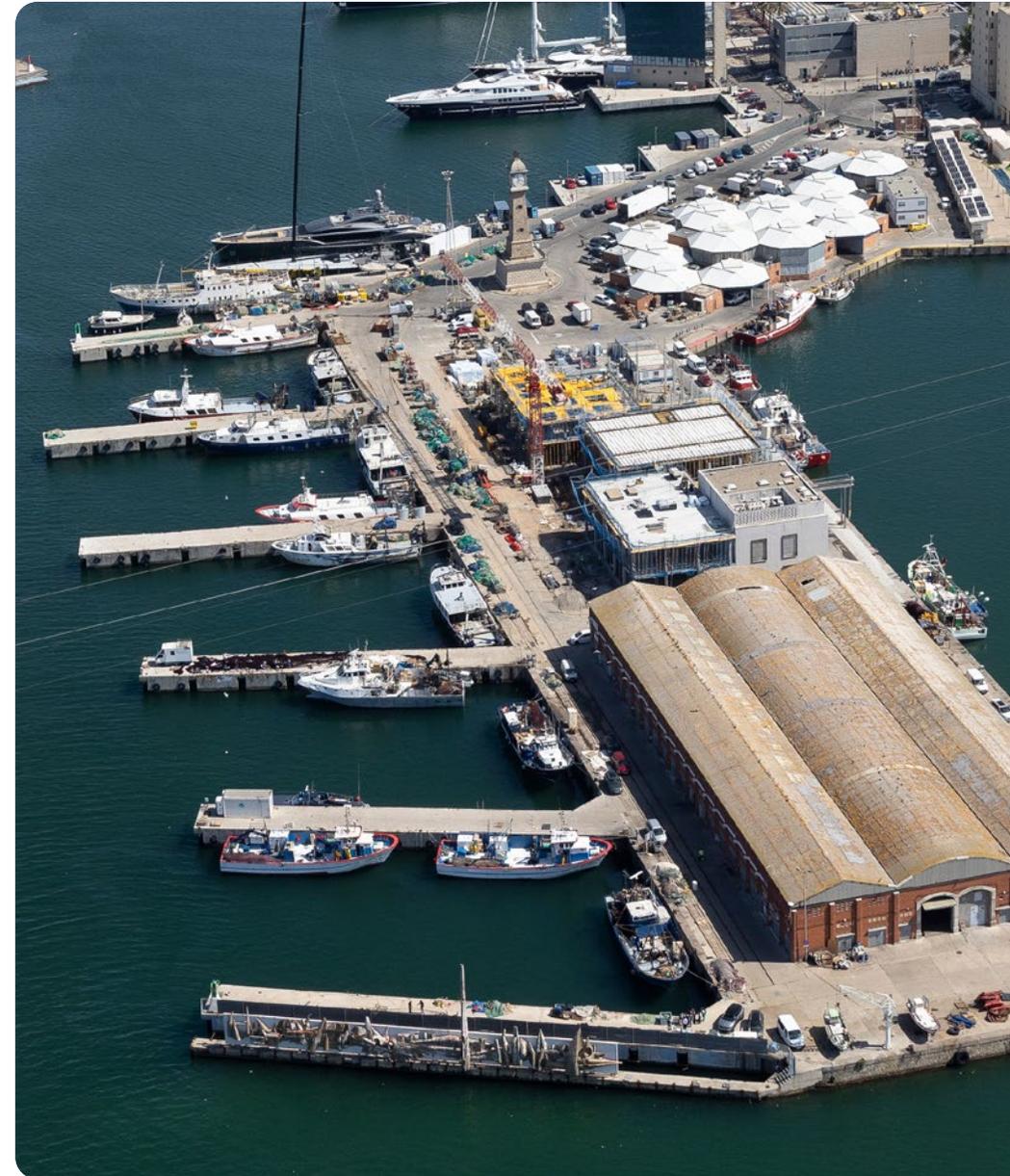
EL BUS NÀUTIC REDISEÑA
LA MOVILIDAD DEL PORT
DE BARCELONA

03 julio 2024



SMART PORTS: PIERS OF THE
FUTURE Y TOMORROW.BLUE
ECONOMY CONSOLIDAN EL
LIDERAZGO DE BARCELONA
EN ECONOMÍA AZUL

24 octubre 2024



8.2 COMPROMISO EMPRESARIAL CON IMPACTO POSITIVO: LAS INICIATIVAS DE LA COMUNIDAD PORTUARIA

Otro **pilar fundamental** de este impulso es el **compromiso activo** de las empresas de la **Comunidad Portuaria**. En el marco del **10º aniversario del Positive Impact**, las organizaciones adheridas han presentado un **conjunto de iniciativas** en sostenibilidad que reflejan una década de esfuerzos colaborativos para transformar el sector logístico-portuario desde una perspectiva **ambiental, social** y de buena **gobernanza**. Las iniciativas presentadas este año evidencian la capacidad de innovación y la voluntad de generar un impacto positivo real en el territorio.

AMBIENTAL

A lo largo del año, las empresas del Port han impulsado un amplio abanico de acciones para reducir el impacto ambiental de su actividad, reforzando su compromiso con la sostenibilidad. Destacan la incorporación de **vehículos eléctricos** en servicios básicos como el **amarre**, proyectos de **regeneración del fondo marino**, promoción del **turismo sostenible** y acciones de **voluntariado** ambiental. También se han desplegado iniciativas innovadoras de **circularidad** y **reutilización** de materiales, como el **mobiliario urbano** fabricado con madera recuperada del Port, así como la puesta en marcha de instalaciones para el reciclaje y la creación de **arrecifes artificiales**.

Otras iniciativas incluyen la compensación de la **huella de carbono**, el uso de productos sostenibles y vehículos transformados, la **preservación de bosques**, la revalorización de residuos orgánicos para la producción de compost y la elaboración de proyectos técnicos para cuantificar y mitigar **emisiones portuarias**. La colaboración con **entidades científicas y académicas** ha sido clave para impulsar estudios de impacto y optimización operativa. Todas estas acciones muestran una apuesta decidida por la acción ambiental, desde la innovación y la gestión responsable del territorio y del mar.

SOCIAL

El compromiso social de las empresas del Port se ha evidenciado a través de múltiples acciones orientadas a la mejora de las **condiciones laborales**, la **cohesión social** y el apoyo a **colectivos vulnerables**. Cabe destacar la apuesta por el trabajo digno y por el diálogo social, mediante la mejora sustancial de las **condiciones económicas y sociales de las plantillas**, consolidando una fusión empresarial sin despidos y con la creación de nuevos puestos de trabajo.

También se han impulsado **iniciativas inclusivas**, como la generación de oportunidades laborales para personas en **riesgo de exclusión social**, así como el apoyo a **entidades del tercer sector** con recursos limitados. Se promueven acciones educativas y de visibilización en **colaboración con escuelas y asociaciones**, además de jornadas de *team building* que refuerzan la cohesión interna con valores sociales.

Algunas iniciativas han tenido un impacto directo sobre personas en **situación de vulnerabilidad**, como la **donación de medicamentos** a entidades que atienden a personas sin hogar. También se han implementado servicios prácticos para mejorar el bienestar de los **profesionales del mar**, como la recepción de paquetes para tripulaciones. Este conjunto de actuaciones refleja la voluntad de contribuir a una comunidad portuaria más **justa, inclusiva y cohesionada**.

GOBERNANZA

Las empresas han continuado fortaleciendo sus sistemas de gobernanza mediante políticas que garantizan una **gestión ética, transparente** y alineada con los valores de la sostenibilidad y la **responsabilidad corporativa**. En este marco, se han implantado o actualizado **códigos de ética** con compromisos claros en materia de **derechos humanos, salario digno e igualdad de oportunidades**.

Asimismo, se han adoptado medidas específicas **contra la corrupción y el soborno**, y se han establecido **políticas ambientales integradas** que definen directrices claras para una gestión ambiental responsable, de acuerdo con los criterios ASG y los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Este conjunto de medidas evidencia un modelo de gobernanza orientado a la **ética corporativa**, la **mejora continua** y la **rendición de cuentas**, pilares esenciales para generar confianza entre los grupos de interés y garantizar una actividad portuaria responsable y sostenible.

Este conjunto de actuaciones pone de manifiesto una **visión compartida para avanzar hacia un modelo de desarrollo sostenible y colaborativo**, con el Port de Barcelona como catalizador de una **Comunidad Portuaria comprometida**, transformadora y alineada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, vehiculada a través de este Club de Sostenibilidad que es el Positive Impact.



9. LA SOSTENIBILIDAD COMO CAMINO

La sostenibilidad es un camino continuo de mejora y adaptación, más que un destino final estático. Se trata de un proceso dinámico que implica tomar medidas progresivas y constantes para minimizar el impacto ambiental, promover la equidad social y económica, y garantizar la viabilidad a largo plazo de las operaciones.

Entendemos la **sostenibilidad como un viaje** en el que se toman acciones continuas para mejorar y avanzar hacia un futuro más sostenible

Esto implica adoptar prácticas y políticas que se alineen con los principios de sostenibilidad, evaluar constantemente su efectividad y realizar ajustes según sea necesario para abordar los desafíos emergentes y las oportunidades de mejora.

Al reconocer que la sostenibilidad es un camino, las organizaciones y las comunidades pueden mantener un enfoque constante en la mejora continua, adaptándose a medida que cambian las circunstancias y las necesidades. Esto requiere un compromiso a largo plazo con la innovación, la colaboración y la responsabilidad, con el objetivo final de crear un futuro más próspero y equitativo para las generaciones presentes y futuras.

10. ORGANIZACIONES POSITIVE IMPACT 2024





11. SOBRE ESTA MEMORIA

Recogida de datos y consolidación de la información:

Oficina Técnica de Sostenibilidad - Autoridad Portuaria de Barcelona

Alcance:

Empresas de la Comunidad Portuaria adheridas a la iniciativa Positive Impact Port de Barcelona

Período comprendido:

1 de enero a 31 de diciembre 2024

Contacto para consultas sobre esta memoria:

ostenibilitat@portdebarcelona.cat

ANEXO. EVOLUCIÓN DE LAS ACCIONES COMPROMETIDAS

El conjunto de acciones reportadas por las empresas Positive Impact dentro de los tres grandes ámbitos ASG (ambiental, social y de buen gobierno), muestran cómo, desde diferentes ámbitos, las organizaciones de la Comunidad Portuaria continúan trabajando para generar un impacto positivo real, pensando tanto en las personas como en el planeta.



BUEN GOBIERNO

Buen gobierno. Acciones: LIDERAZGO

■ 2023 ■ 2024

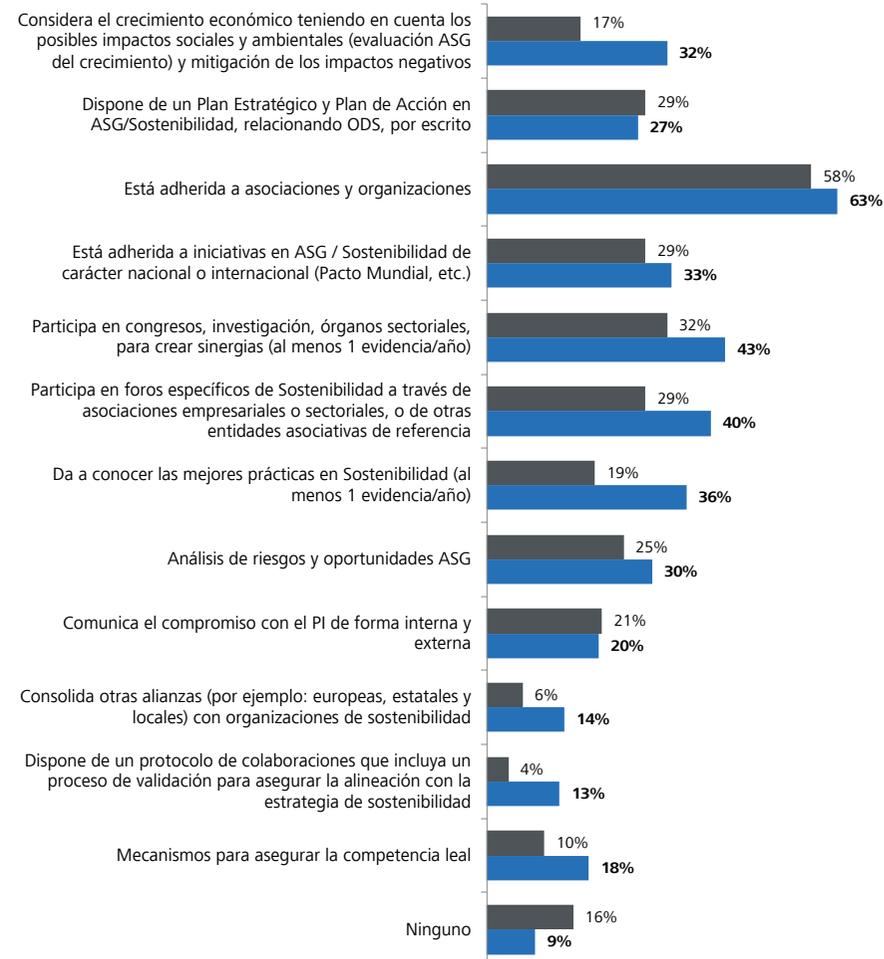


Gráfico 70. Buen gobierno. Acciones: Liderazgo

Buen gobierno. Acciones: COMPLIANCE

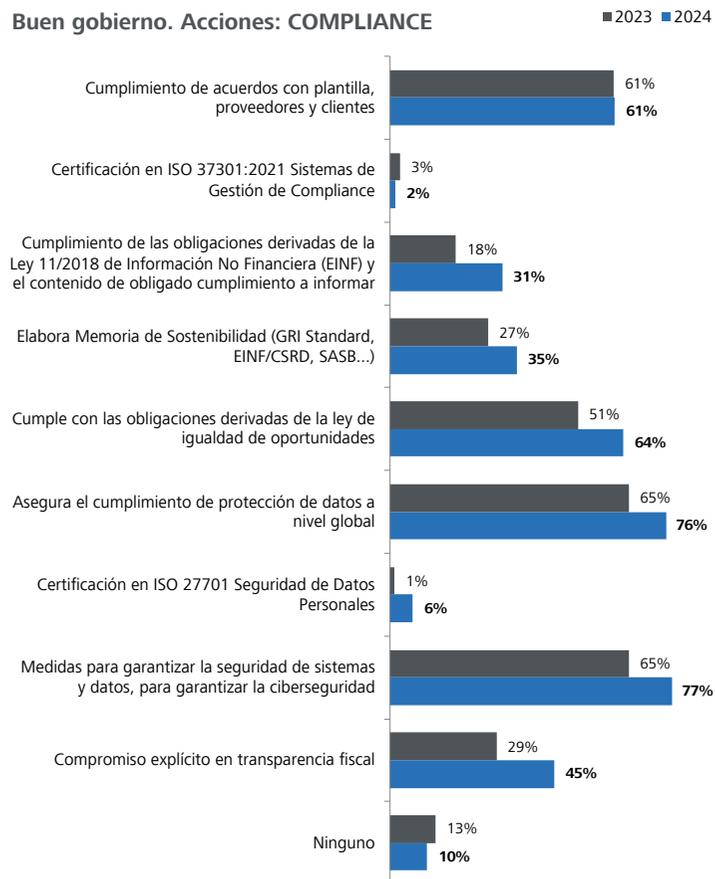


Gráfico 71. Buen gobierno. Acciones: Compliance

Buen gobierno. Acciones: INTEGRIDAD

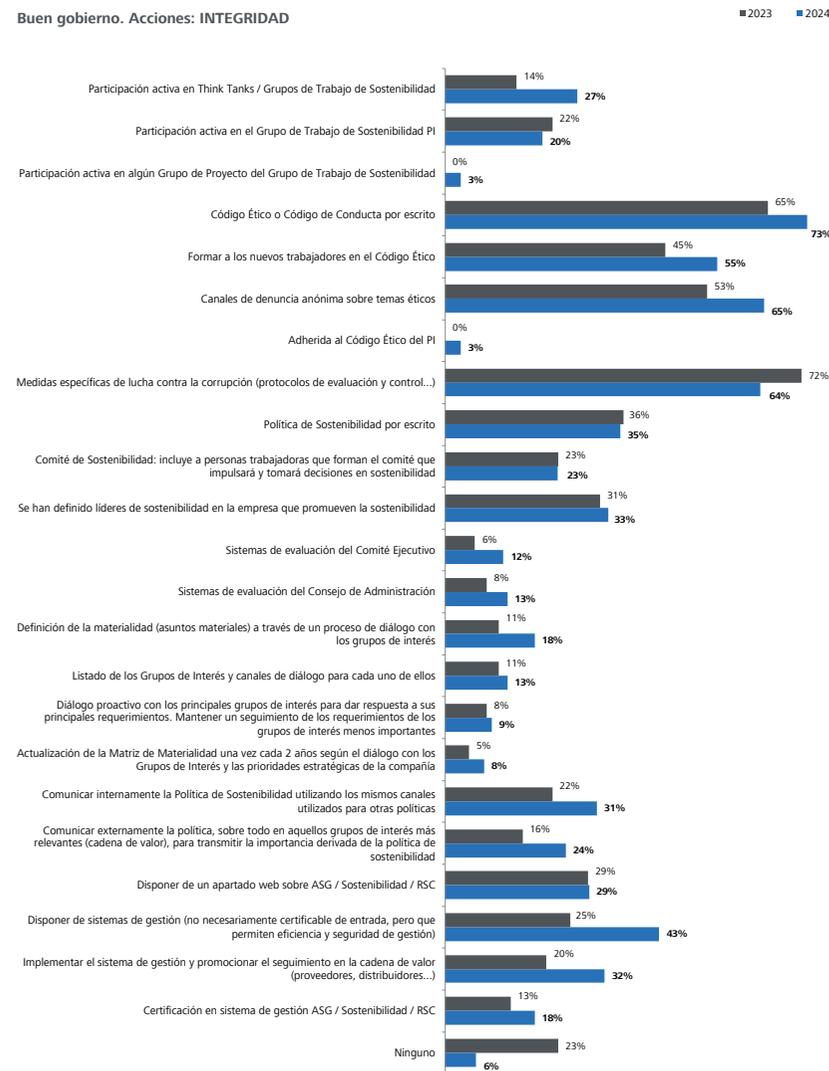


Gráfico 72. Buen gobierno. Acciones: Integridad

Buen gobierno. Acciones: COMPETITIVIDAD

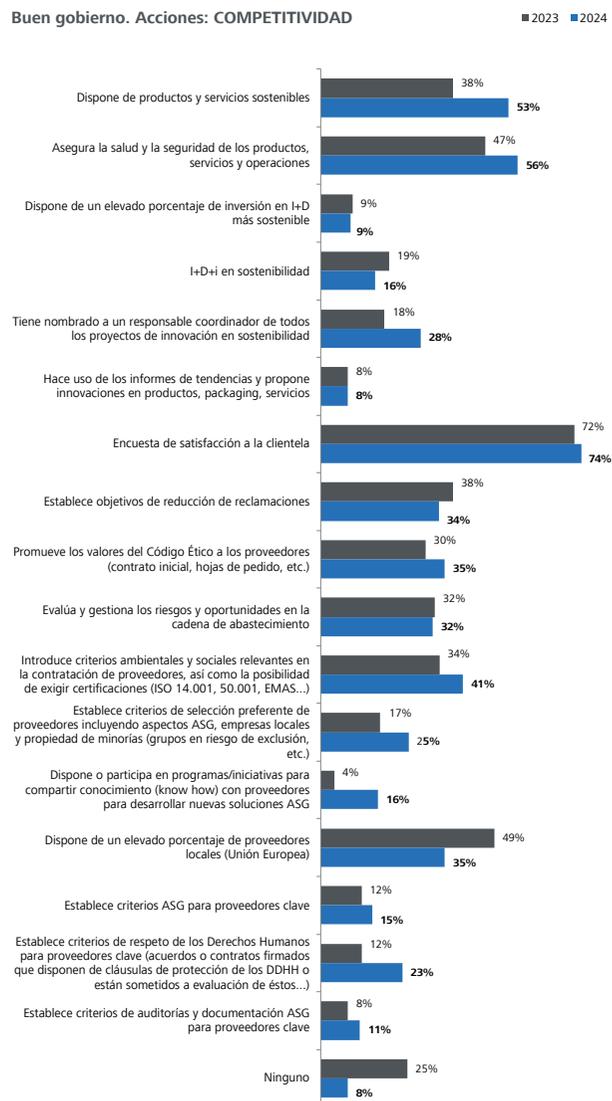
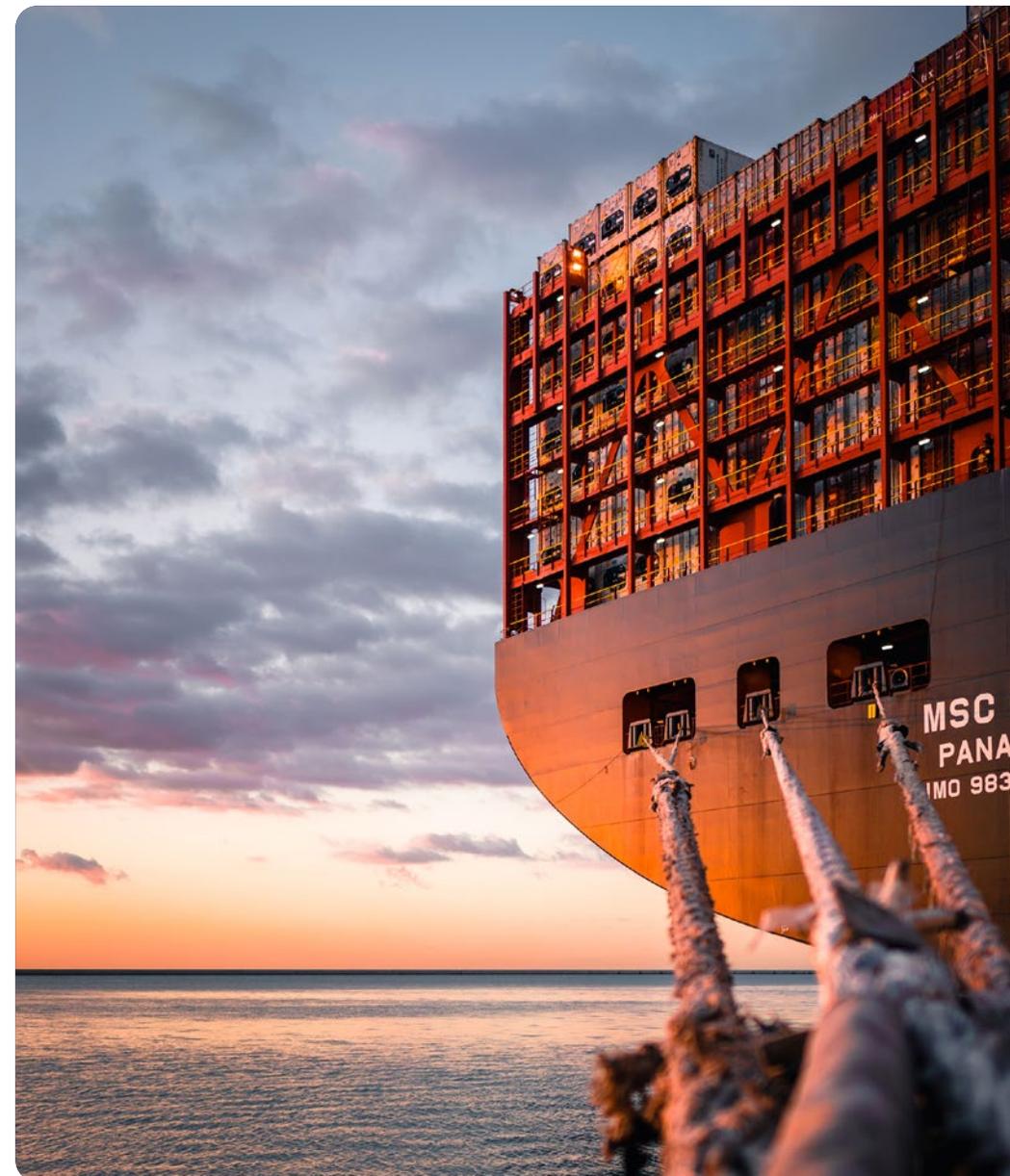


Gráfico 73. Buen gobierno. Acciones: Competitividad



SOCIAL

Social. Acciones: DIVERSIDAD, EQUITAD, IGUALDAD ■ 2023 ■ 2024

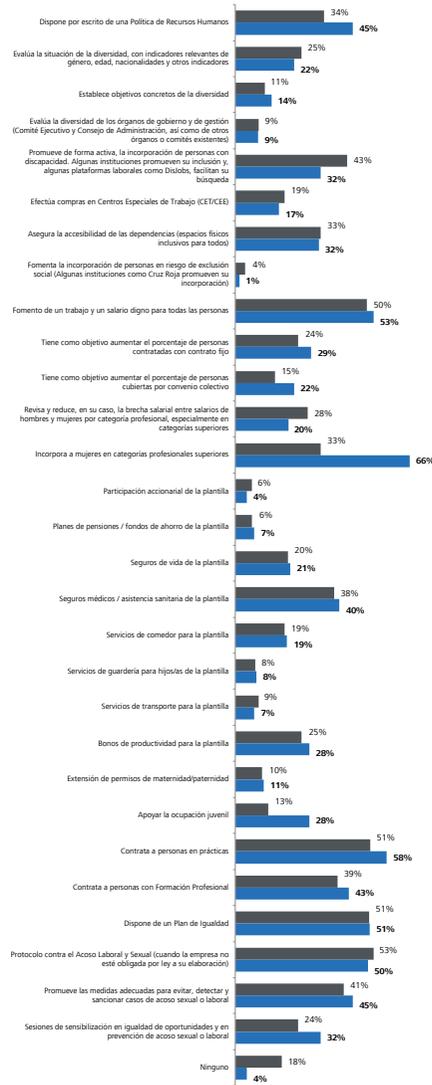


Gráfico 74. Social. Acciones: Diversidad, Equidad, Igualdad

ANEXO. EVOLUCIÓN DE LAS ACCIONES COMPROMETIDAS

Social. Acciones: TALENTO ■ 2023 ■ 2024

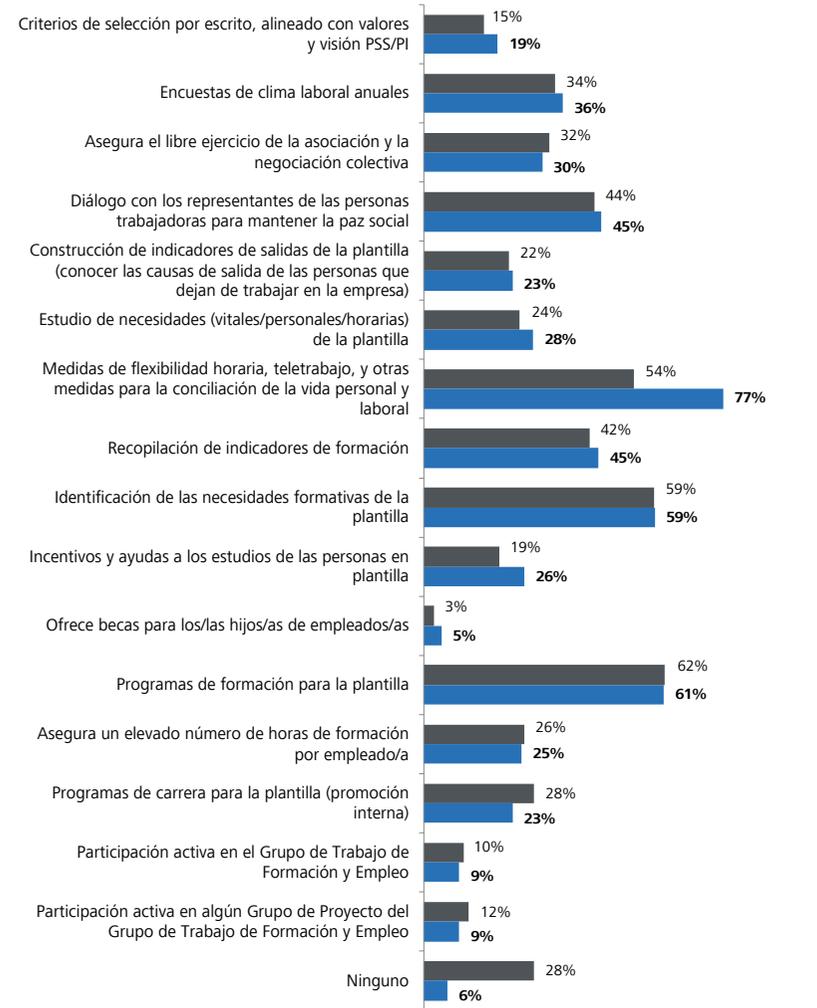


Gráfico 75. Social. Acciones: Talento

Social. Acciones: SALUD Y SEGURIDAD



Gráfico 76. Social. Acciones: Salud y Seguridad

Social. Acciones: COLABORATIVO

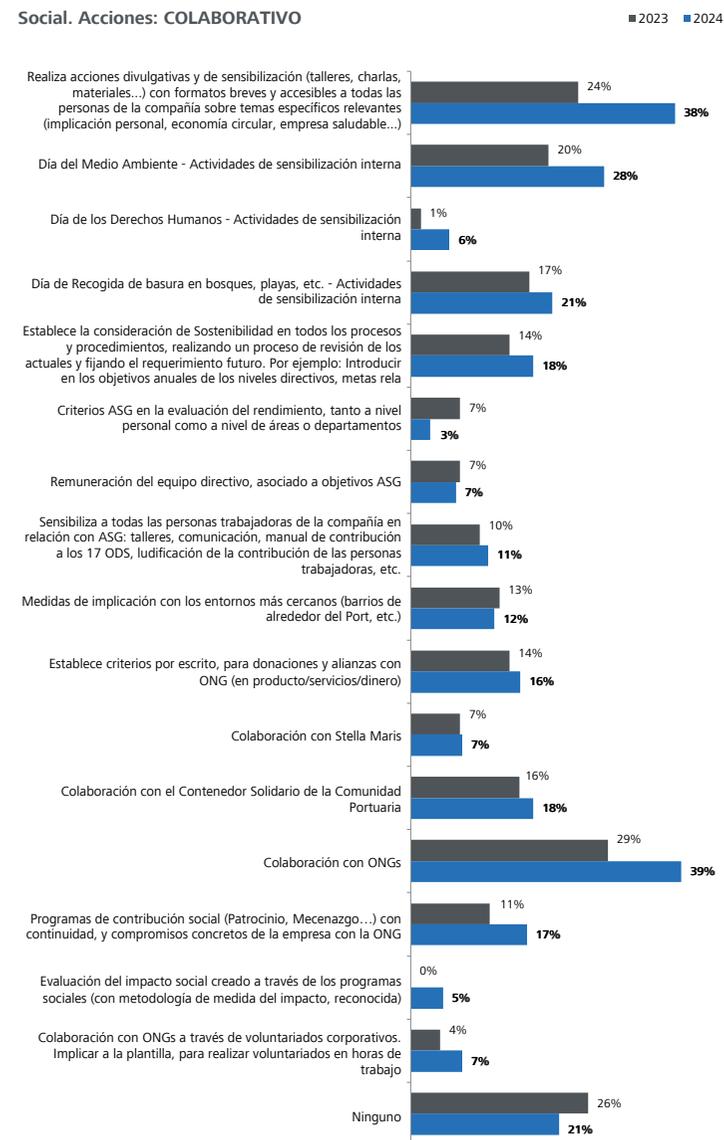


Gráfico 77. Social. Acciones: Colaborativo

AMBIENTAL

Ambiental. Acciones: USO EFICIENTE DE LOS RECURSOS

■ 2023 ■ 2024

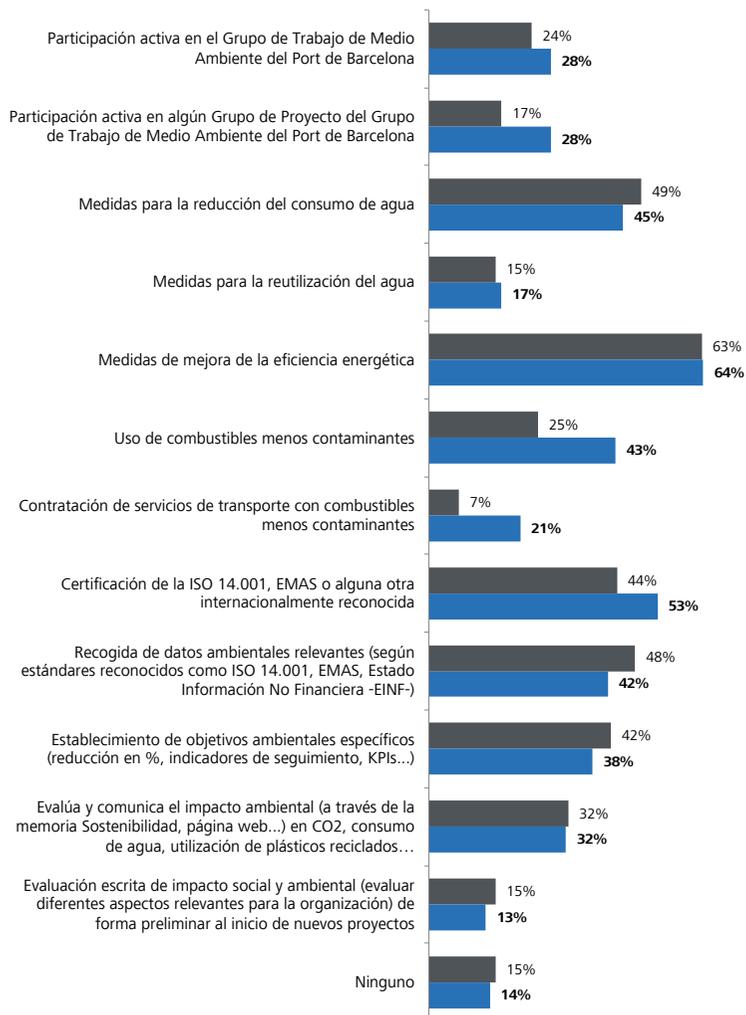


Gráfico 78. Ambiental. Acciones: Uso eficiente de los recursos

Ambiental. Acciones: RESIDUOS

■ 2023 ■ 2024

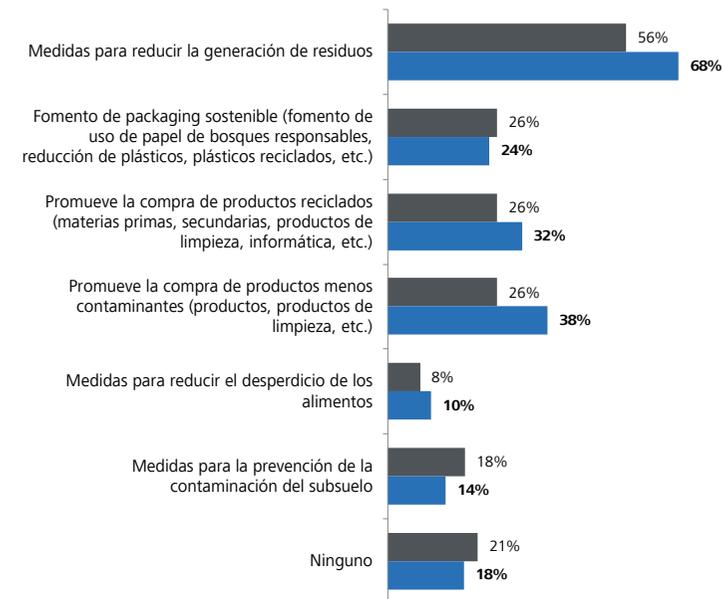


Gráfico 79. Ambiental. Acciones: Residuos

Ambiental. Acciones: DESCARBONIZACIÓN



Gráfico 80. Ambiental. Acciones: Descarbonización

Ambiental. Acciones: PROTECCIÓN DE LOS MARES Y OCÉANOS

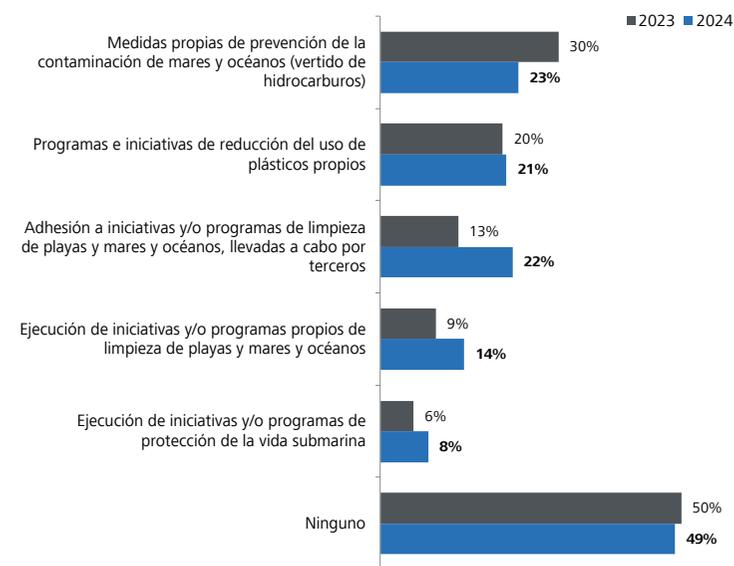


Gráfico 81. Ambiental. Acciones: Protección de los mares y océanos

ANEXO. RELACIÓN DE GRÁFICOS, TABLAS E ILUSTRACIONES

GRÁFICOS

1.	Evolución mercancías	6
2.	Evolución pasajeros	6
3.	Evolución adhesiones Positive Impact	19
4.	Ubicación de las sedes de las organizaciones	20
5.	Detalle de las ubicaciones dentro del recinto portuario	20
6.	Representación de las empresas Positive Impact por sectores	21
7.	Dimensionado de la plantilla de las empresas Positive Impact	22
8.	Facturación de las empresas Positive Impact	22
9.	Compromiso por escrito en alguno de los diferentes ámbitos	24
10.	Implicación de la alta dirección en materia ESG	24
11.	ODS en los que colaboran las empresas	26
12.	Empresas con iniciativas relacionadas con ODS	26
13.	Multas o sanciones por incumplimientos legislativos	28
14.	Grado de desarrollo en la protección de los Derechos Humanos	28
15.	Organizaciones con operaciones con impactos negativos sobre los DDHH	28
16.	Estándares en la publicación de las memorias de sostenibilidad	29
17.	Asuntos materiales y grupos de interés (stakeholders)	32
18.	Disponibilidad de Código ético por escrito.	33
19.	Aplican protocolos internos de evaluación y control de la corrupción	33
20.	Disponen de información sobre el origen de materias y/o productos.	36
21.	Gestión de los proveedores	36
22.	Media de compras realizadas dentro de la Unión Europea	36
23.	Ámbitos en los que se han recibido ayudas económicas de la Administración	37
24.	Evaluación de la clientela	38
25.	Certificaciones disponibles: Ratings ESG	39
26.	Certificaciones disponibles: Organización	39
27.	Certificaciones disponibles: Cambio climático	40

28.	Total de mujeres y hombres	42
29.	Mujeres y hombres por posición laboral	42
30.	Plantilla con discapacidad y situación de riesgo de exclusión	43
31.	Brecha salarial en posiciones directivas	44
32.	Brecha salarial en otras posiciones.	44
33.	Identificación y medidas en brecha salarial de género.	44
34.	Contrato fijo y jornada completa	45
35.	Plantilla trabaja telemáticamente al menos un día a la semana.	45
36.	Disponibilidad de Plan de Igualdad.	47
37.	Acoso laboral y sexual.	47
38.	Realización de encuestas Clima laboral con carácter anual	48
39.	Formación realizada durante el año: media por persona.	49
40.	Formación realizada durante el año: mujeres y hombres.	49
41.	Perfiles profesionales necesarios que incorporar	50
42.	Valoración de la experiencia de la Formación Profesional.	51
43.	Promedio de la valoración de la experiencia de la Formación Profesional.	51
44.	Colaboración Formación Profesional.	51
45.	Colaboración Formación Profesional: actualmente contratadas.	51
46.	Distribución del índice de gravedad de accidentes.	53
47.	Tipología de accidentes laborales.	53
48.	Organización con visión hacia la sostenibilidad.	55
49.	Compromiso por escrito en política ambiental	56
50.	Gestión ambiental normalizada	56
51.	Enfoque en infraestructuras y compras	57
52.	Gestión energética	59
53.	Gestión hídrica	60
54.	Gestión de los residuos	61
55.	Tratamiento de los residuos	62
56.	Tipología de residuos generados y separados	62
57.	Reducción de combustibles fósiles	64
58.	Adquisición y generación de energía renovable	65
59.	Distribución de energía renovable de origen certificado	65
60.	Producción de energía fotovoltaica	66
61.	Producción de energía renovable de otras fuentes	66

62.	Protección de los mares y océanos: biodiversidad y ecosistemas	67
63.	Movilidad en el territorio	68
64.	Medios de transporte	68
65.	Modos de transporte de la plantilla hasta el puesto de trabajo	68
66.	Prestaciones de fomento de la movilidad	69
67.	Opinión del transporte público	69
68.	Valoración acceso no motorizado	69
69.	Tipología de plazas de aparcamiento disponibles en las instalaciones	69
70.	Buen gobierno. Acciones: Liderazgo	77
71.	Buen gobierno. Acciones: Compliance	78
72.	Buen gobierno. Acciones: Integridad	78
73.	Buen gobierno. Acciones: Competitividad	79
74.	Social. Acciones: Diversidad, Equidad, Igualdad	80
75.	Social. Acciones: Talento	80
76.	Social. Acciones: Salud y Seguridad	81
77.	Social. Acciones: Colaborativo	81
78.	Ambiental. Acciones: Uso eficiente de los recursos	82
79.	Ambiental. Acciones: Residuos	82
80.	Ambiental. Acciones: Descarbonización	83
81.	Ambiental. Acciones: Protección de los mares y océanos	83

TABLAS

1.	Principales ODS vinculados a las empresas Positive Impact (+35%)	26
----	--	----

ILUSTRACIONES

1.	El Port de Barcelona	7
2.	Cómo llega el café a Barcelona	9
3.	Estructura organizativa	12
4.	Ejes estratégicos y objetivos operativos Positive Impact	17
5.	Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)	25

MEMORIA ANUAL
**POSITIVE
IMPACT** PORT
DE BARCELONA
2024

 Port de Barcelona

