



Port de Barcelona

POSITIVE IMPACT

20 24

MEMÒRIA ANUAL



ÍNDEX

Carta del President	3	7. Positive Impact 2024	19	8. Iniciatives clau del 2024	70
1. La importància dels ports en la cadena logística del comerç internacional	4	• Sectors de les organitzacions Positive Impact	21	8.1 Lideratge sostenible des del Port de Barcelona: accions institucionals i estratègiques	70
2. La interdependència de Barcelona amb el seu Port	5	• Mida de les organitzacions Positive Impact	22	8.2 Compromís empresarial amb impacte positiu: les iniciatives de la Comunitat Portuària	73
3. L'impacte positiu del Port	6	7.1. Port Ètic	23	9. La Sostenibilitat com a camí	74
Altres impactes positius de l'activitat portuària	6	7.1.1 Lideratge	23	10. Organitzacions Positive Impact 2024	75
4. El Port i la Comunitat Portuària	7	7.1.2 Compliance	27	11. Sobre aquesta memòria	76
4.1 La infraestructura	7	7.1.3 Integritat	30	Annex. Evolució de les Accions compromeses	77
4.2 Els actors que intervenen en el Port de Barcelona	8	7.1.4 Competitivitat	34	• Bon govern	77
4.3 Comunitat Portuària de Barcelona	10	7.2. Port Just amb les Persones	41	• Social	80
4.4 Fundació BCN Port Innovation	10	7.2.1 Equip humà	41	• Ambiental	82
4.5 L'Autoritat Portuària de Barcelona	11	7.2.2 Diversitat, Equitat, Igualtat	41	Annex. Relació de gràfics, taules i il·lustracions	84
4.6 El Consell Rector	12	7.2.3 Talent	48	• Gràfics	84
4.7 Grups de Treball	13	7.2.4 Salut i Seguretat	52	• Taules	84
5. La Sostenibilitat: La clau del nostre futur	14	7.2.5 Port col·laboratiu	54	• Il·lustracions	84
6. Positive Impact: 10 anys impulsant la Sostenibilitat	15	7.3. Port Respectuós amb el Medi ambient	56		
6.1 Pla Estratègic Positive Impact 2030	17	7.3.1 Gestió ambiental	56		
		7.3.2 Ús eficient dels recursos	58		
		7.3.3 Residus	61		
		7.3.4 Descarbonització	63		
		7.3.5 Protecció dels mars i oceans	67		
		7.3.6 Mobilitat	68		

CARTA DEL PRESIDENT

L'any **2024** ha estat vibrant per al Port de Barcelona, esdevenint la seu de la **37a Copa de l'Amèrica de Vela**, un **repte** superat amb èxit tant pel Port com per la seva **Comunitat Portuària**, i essent-ne l'edició més sostenible, amb vaixells d'hidrogen, i més inclusiva, ja que per primer cop hem comptat amb una regata específica per a dones.

Durant l'any **2024** la Comunitat Portuària de Barcelona ha mantingut el seu ferm compromís amb el **desenvolupament sostenible** i la **comunitat global**, amb l'objectiu de contribuir al benestar de les persones i la descarbonització de l'activitat marítima i portuària. Aquesta dedicació continuada és cabdal per a promoure **pràctiques sostenibles** i impulsar el benestar tant a nivell local com global, demostrant una clara consciència de les **responsabilitats socials i ambientals** que implica l'activitat portuària.

La sostenibilitat és un element central, tant en el **IV Pla Estratègic del Port de Barcelona (2021-2025)** com en la iniciativa **Positive Impact (PI)**, que busca promoure accions voluntàries per a fomentar la sostenibilitat i la consciència entre les empreses de la Comunitat Portuària, alineades amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible. El Pla **Positive Impact** Port de Barcelona celebra ja **10 edicions**, iniciant aquest camí cap a la sostenibilitat de la Comunitat Portuària amb **43 empreses adherides** i essent-ne ara **148**.

El **bon govern** de les empreses Positive Impact destaca per l'increment d'organitzacions que disposen d'estructures i mecanismes per a promoure una **conducta ètica, participativa i transparent**. Cal posar també de relleu el major nombre d'empreses que disposen d'un **codi ètic per escrit**, creixent igualment la vinculació de la **contractació de proveïdors** a l'adhesió del codi.

En l'àmbit **social**, la presència de la **dona** dintre de les empreses de la Comunitat Portuària continua essent un **repte** a abordar. Ara bé, més del **70%** de les organitzacions reporten **absència de bretxa**, fet clau per assolir la plena igualtat salarial de gènere. Cal destacar també el binomi **formació i ocupació**, amb més organitzacions que compten en plantilla amb personal en formació.

Respecte del **medi ambient**, la conscienciació respecte a la necessitat de descarbonitzar l'economia continua progressant, amb un increment d'organitzacions que reporten disposar d'un **compromís per escrit vers el canvi climàtic**, apostant per la **substitució dels combustibles fòssils**, tant en la contractació de serveis menys contaminants com en l'increment de l'electrificació de la mobilitat.

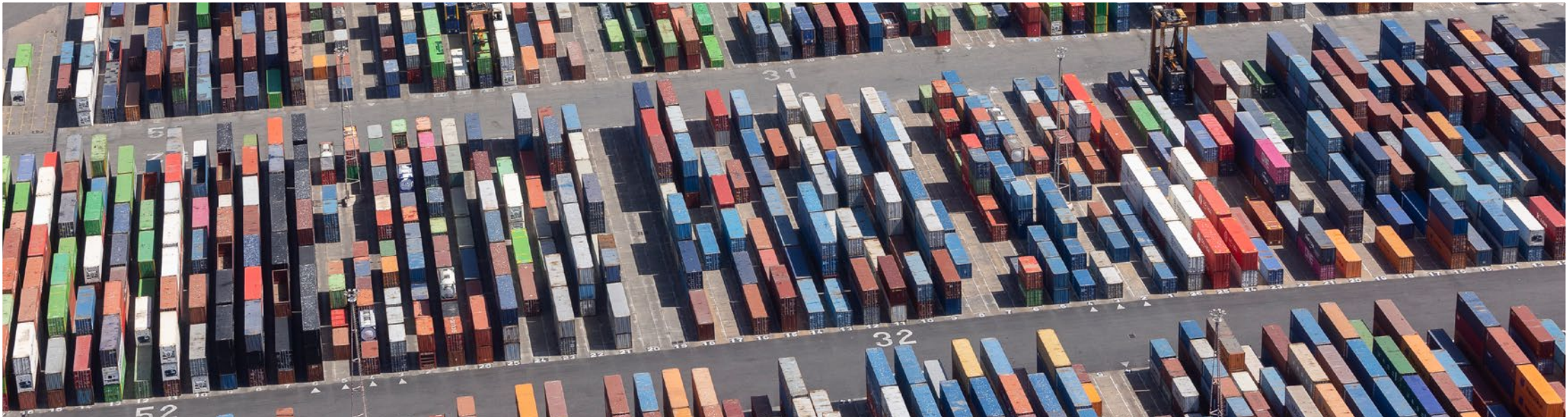
El compromís amb la **responsabilitat social** i la **sostenibilitat** genera riquesa i benestar a la societat i també fa del Port de Barcelona un lloc més compromès amb les persones.

El Port de Barcelona, com a impulsor de la iniciativa Positive Impact, continua treballant per deixar un **impacte positiu en el planeta, les persones i l'entorn empresarial**, una tasca cabdal per a un futur més sostenible.



JOSÉ ALBERTO CARBONELL

PRESIDENT DEL PORT DE BARCELONA



1. LA IMPORTÀNCIA DELS PORTS EN LA CADENA LOGÍSTICA DEL COMERÇ INTERNACIONAL

El transport marítim és essencial per al comerç global, ja que constitueix la principal via d'intercanvi internacional de mercaderies.

En aquest context, els ports juguen un paper fonamental en la cadena logística internacional, actuant com a punts estratègics de connexió entre diversos modes de transport, com el marítim, el terrestre i el ferroviari. Aquesta funció d'interconnexió garanteix un moviment eficient de mercaderies al llarg de totes les fases del procés logístic, des de la producció fins a la distribució i el lliurament final.

Situats en àrees costaneres estratègiques amb accés a rutes marítimes clau, els ports esdevenen punts naturals d'entrada i sortida per al comerç internacional. Això els converteix en elements essencials per facilitar l'intercanvi de mercaderies i integrar les economies a escala global.

A més de ser nodes de connexió, els ports ofereixen infraestructures i serveis indispensables per a la manipulació, emmagatzematge i transbord de càrrega entre diferents

mitjans de transport. Aquesta funció permet agilitzar la transferència de mercaderies entre vaixells, trens i camions, optimitzant els fluxos logístics i reduint els temps de trànsit.

A banda, els ports també actuen com a centres estratègics per a la consolidació i distribució de càrregues, fet que els converteix en punts neuràlgics de la cadena de subministrament global. La concentració de grans volums de mercaderies en un sol lloc facilita la consolidació d'enviaments de diferents proveïdors i destinacions, cosa que permet reduir costos de transport i millorar l'eficiència logística.

Esdeveniments recents, com la pandèmia o els conflictes armats, han posat en relleu la importància crítica dels ports i el transport marítim en la resiliència de la cadena de subministrament global.

Els **ports**: un element **clau**
en la cadena **logística** internacional

2. LA INTERDEPENDÈNCIA DE BARCELONA AMB EL SEU PORT

El Port de Barcelona i la ciutat mantenen una relació estreta i d'interdependència que s'ha anat consolidant al llarg dels segles. Des de l'antiguitat, Barcelona ha estat una ciutat marítima i comercial, amb el seu port exercint un paper clau en el desenvolupament econòmic, social i cultural.

D'una banda, Barcelona ha assolit una gran rellevància gràcies al seu port, que històricament ha estat un motor econòmic fonamental i un punt d'enllaç amb el comerç internacional i les xarxes de transport marítim globals.

De l'altra, el Port de Barcelona també deu la seva importància a la ciutat, ja que la seva ubicació estratègica i la infraestructura terrestre de Barcelona faciliten la distribució eficient de mercaderies i l'accés a mercats locals i internacionals. Aquesta interacció ha convertit Barcelona en un centre logístic i comercial de primer nivell, generant ocupació, atraient inversions i impulsant la diversificació econòmica.

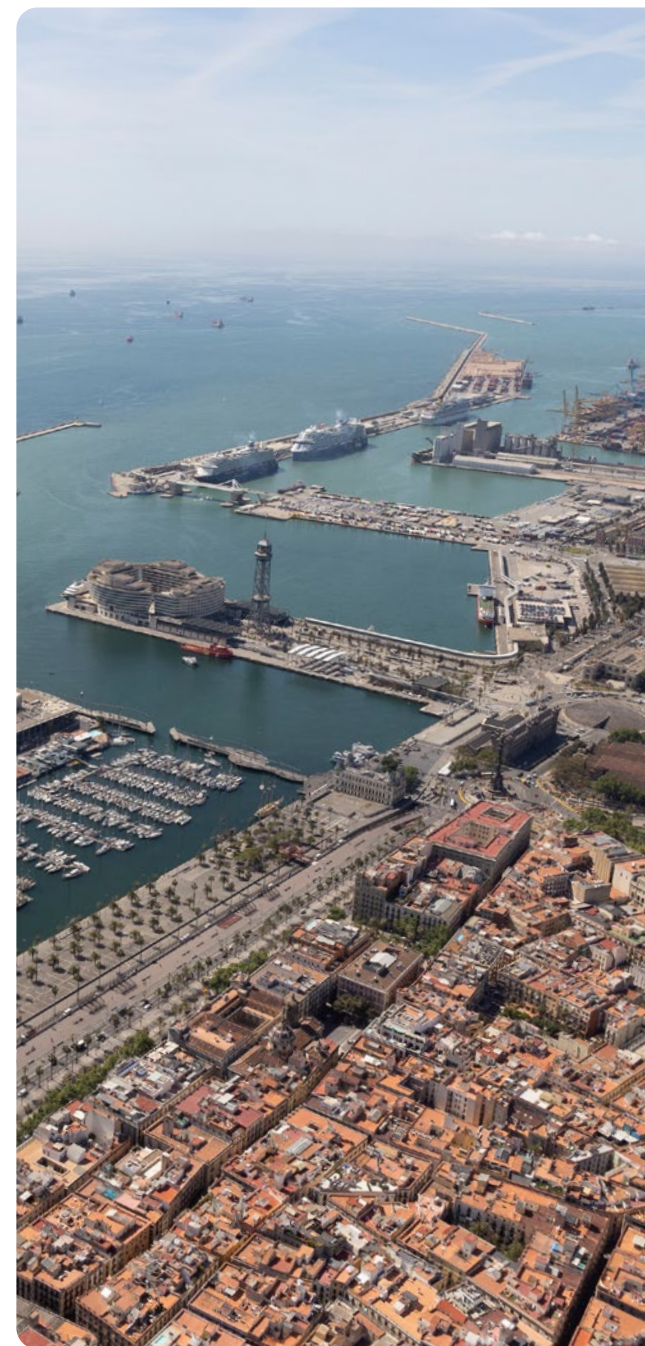
Aquesta simbiosi entre la ciutat i el seu port és essencial per al creixement i la prosperitat de tots dos, estenent la seva influència més enllà de l'Àrea Metropolitana de Barcelona fins a regions com Navarra i Madrid, entre d'altres.

La seva ubicació estratègica el va convertir en un centre d'intercanvi de mercaderies, persones i idees entre Europa i la resta del món. Més enllà de la seva rellevància econòmica, el Port ha deixat una empremta ineludable en el paisatge urbà i la identitat de Barcelona. Ha modelat el desenvolupament de la ciutat, influint en la seva arquitectura, cultura i estil de vida. Les àrees portuàries històriques, com el Barri Gòtic, el Port Vell i el Barri del Port, són testimonis vius d'aquesta estreta connexió entre el port i la ciutat.

Avui dia, el Port de Barcelona continua sent un motor econòmic essencial per a la ciutat i la regió. A més de la seva funció com a centre logístic i de transport de mercaderies, s'ha convertit en una destacada destinació turística i cultural. Els molls transformats en passejos marítims, les antigues instal·lacions portuàries reutilitzades per a esdeveniments culturals i el desenvolupament d'àrees comercials i d'oci al voltant del port són exemples clars de com aquest continua impulsant el creixement i la vitalitat de Barcelona.

Barcelona és important gràcies al seu port,
i el port és essencial gràcies a Barcelona

Port i Ciutat:
Històricament, el **Port de Barcelona** ha estat un **eix fonamental del comerç marítim** al Mediterrani occidental

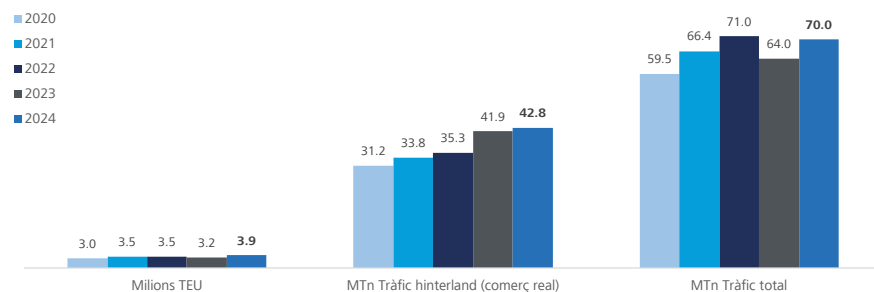


3. L'IMPACTE POSITIU DEL PORT

Un altre aspecte rellevant del Port està relacionat amb la seva eficiència i la seva connectivitat amb les rutes marítimes internacionals. Les empreses que importen o exporten mercaderies consideren el port com una part essencial de la seva cadena logística, i, per tant, la seva competitivitat depèn en part de l'eficiència del Port de Barcelona

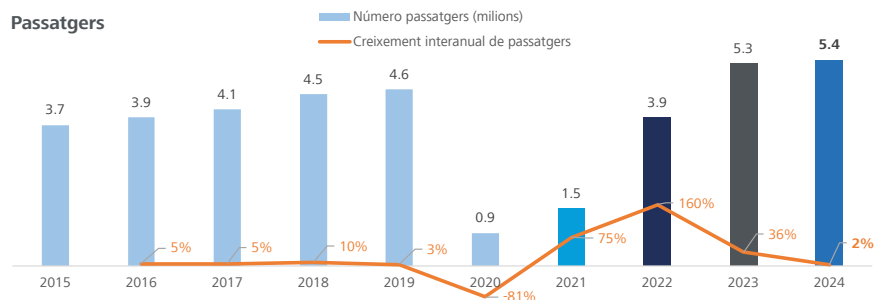
El Port de Barcelona és un dels principals ports de l'Estat en termes de valor de **mercaderies**

Mercaderies



Gràfic 1. Evolució mercaderies

Passatgers



Gràfic 2. Evolució passatgers

3,90 | Milions TEU
(Unitat equivalent a un contenidor ISO de 20 peus -6,10 m-)

42,80 | MTn Tràfic hinterland (comerç real)

70,00 | MTn Tràfic total

24% | De la quota total del comerç marítim de l'Estat

5,40 | Número interanual de passatgers (milions)

2% | Creixement en el número interanual de passatgers respecte de l'any anterior

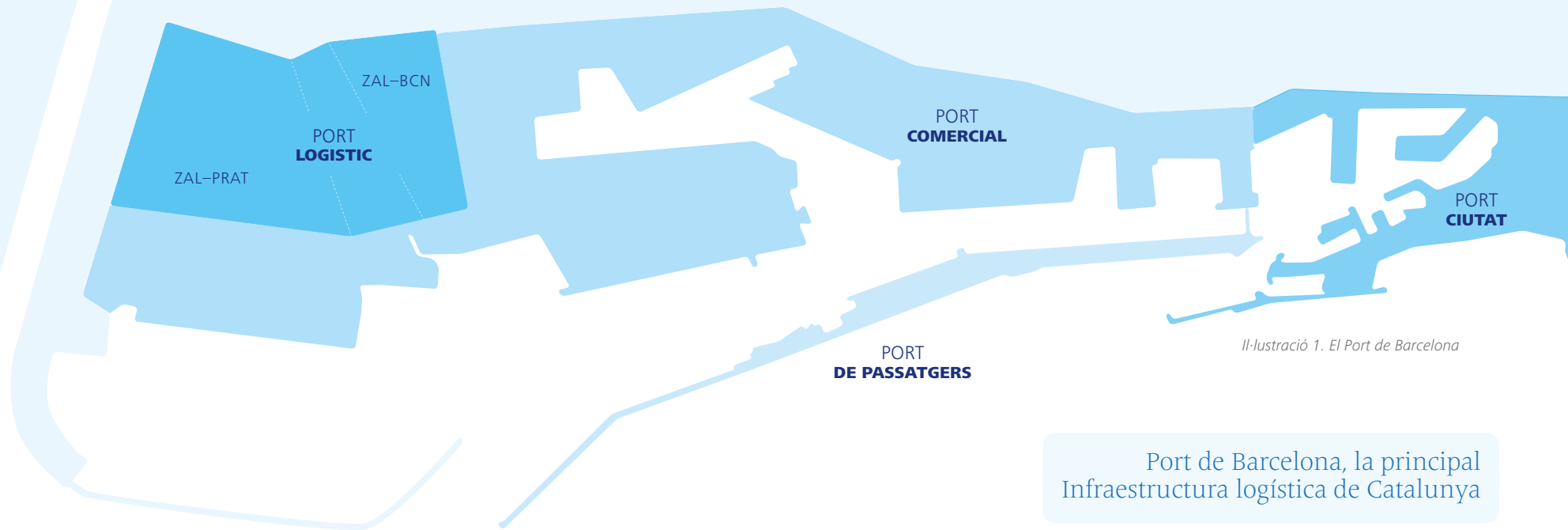
Aquestes xifres posen de relleu la importància i l'impacte del Port de Barcelona tant a nivell local com en el panorama global del comerç i la logística.

L'activitat portuària és fonamental per a la ciutat i pel país

ALTRES IMPACTES POSITIUS DE L'ACTIVITAT PORTUÀRIA

L'activitat portuària és un element clau per a l'economia, tant a nivell local com nacional, ja que els ports actuen com a nodes essencials per a l'intercanvi de béns a escala internacional. Aquesta funció promou el creixement econòmic i genera ocupació en múltiples sectors, des d'operacions portuàries fins a logística i administració.

A més, els ports tenen la capacitat d'atreure inversions i impulsar el desenvolupament econòmic en el seu entorn, contribuint així a la prosperitat tant de la ciutat com del país en el seu conjunt.



Il·lustració 1. El Port de Barcelona

Port de Barcelona, la principal Infraestructura logística de Catalunya

4. EL PORT I LA COMUNITAT PORTUÀRIA

Un port és un punt de convergència de diversos modes de transport, com el marítim, el terrestre per carretera i el ferroviari, que facilita l'intercanvi de mercaderies entre diferents regions del món. Perquè aquest intercanvi modal de mercaderies i/o passatgers sigui possible, cal disposar d'una infraestructura portuària adequada, així com dels diferents actors que hi intervenen en el desenvolupament de múltiples activitats.

En un sentit més ampli, un port és molt més que una simple infraestructura de transport. Es tracta d'un centre logístic i comercial fonamental per a l'economia global i la integració de les cadenes de subministrament internacionals. A més de ser punts d'entrada i sortida per al comerç mundial, els ports tenen un paper clau en àmbits com la seguretat marítima, la gestió ambiental, el turisme i el desenvolupament econòmic regional.

4.1 LA INFRAESTRUCTURA

El Port de Barcelona és la principal [infraestructura logística de Catalunya](#), abastant una extensió de 1.112,2 ha i una línia de molls i atracaments de 23,183 km.

Per a satisfer les diferents demandes de l'intercanvi modal dels diferents tipus de mercaderies i també de persones, el Port de Barcelona s'ha configurat per adaptar-se a les necessitats específiques de cada activitat portuària:

- El Port de la **Ciutat**: Obert a les activitats quotidianes de la ciutadania.
- El Port dels **Passatgers**: Dedicat a creuers, ferris i el trànsit de passatgers en general.
- El Port **Comercial**: Enfocat en la manipulació d'una varietat de mercaderies, incloent-hi contenidors, vehicles, i càrregues líquides i sòlides a granel.
- El Port **Logístic**: Centrat en operacions logístiques com la *consolidació* (combinació de diverses càrregues en una de sola), i la *desconsolidació* (procés invers) de mercaderies.

4.2

ELS ACTORS QUE INTERVENEN EN EL PORT DE BARCELONA

El Port de Barcelona, donada la seva complexitat, no opera de manera independent. Requereix d'una àmplia diversitat **d'organitzacions privades i públiques**, que interactuen proporcionant els serveis que fan possible que el port funcioni. És el que anomenem la Comunitat Portuària, un ecosistema integrat per aproximadament **500 organitzacions i 40.000 persones treballadores**.

La gran quantitat d'actors implicats en una operació logística internacional fa necessària una col·laboració estreta per garantir-ne l'eficàcia i l'eficiència. Aquests actors actuen tant a nivell local com global, contribuint al bon funcionament i a l'operativitat del port.

Per un bon funcionament, és necessària la col·laboració dels diferents actors

• Importador

Responsable de portar el cafè des del país d'origen, com Colòmbia, fins al Port de Barcelona a través del transport marítim. L'importador col·labora amb una empresa transitària per a que li organitzi el transport, considerant diferents navilieres, freqüències i costos.

• Navilieres

Empreses propietàries dels vaixells que proporcionen el servei de transport marítim entre els ports d'origen i destinació.

• Agents consignataris de vaixells

Representen a les navilieres en el port i s'encarreguen de gestionar els serveis que necessita el vaixell, la càrrega i la seva tripulació.

• Serveis d'Inspecció Fronterers

Realitzen controls sobre les mercaderies per a garantir la seva qualitat i seguretat, incloent-hi aspectes sanitaris i de seguretat.

• Duana

Oficina pública encarregada de salvaguardar el pas de persones i béns pel port, cobrant taxes duaneres i vetllant per aspectes de seguretat i protecció.

• Agents de Duanes

Faciliten els tràmits de despatx duaner de la mercaderia, fent d'intermediaris entre el propietari de la mercaderia i la duana.

• Capitania Marítima

Autoritza les arribades i sortides dels vaixells i vetlla per les condicions òptimes per a la navegació.

• Pràctics, remolcadors i amarradors

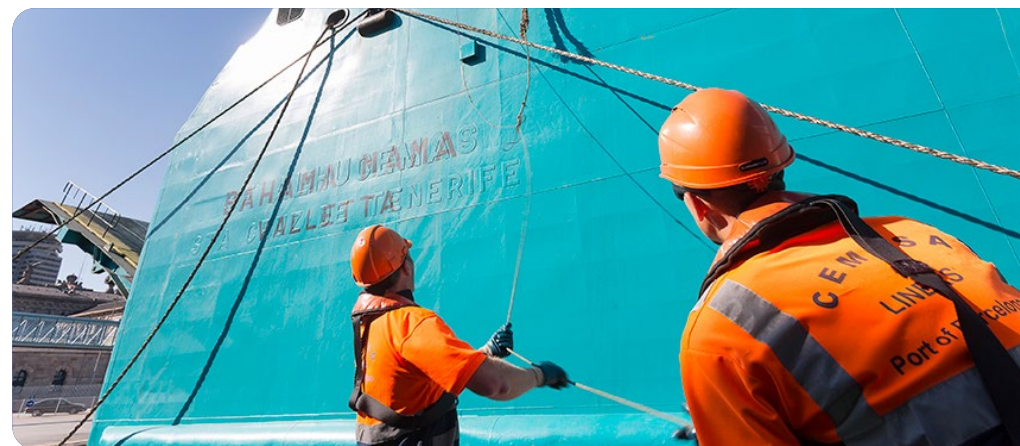
Presten serveis d'assistència als vaixells durant les seves maniobres d'entrada i sortida del port, així com a l'atracament i desatrancament dels vaixells.

• Empreses de provisions, recollida de residus i subministrament de combustible

Proveeixen aliments, recullen residus i subministren combustible als vaixells que arriben al port.

• Terminals portuàries i estibadores

Realitzen les operacions de manipulació de les mercaderies en el terreny portuari, sota concessions atorgades per l'Autoritat Portuària.

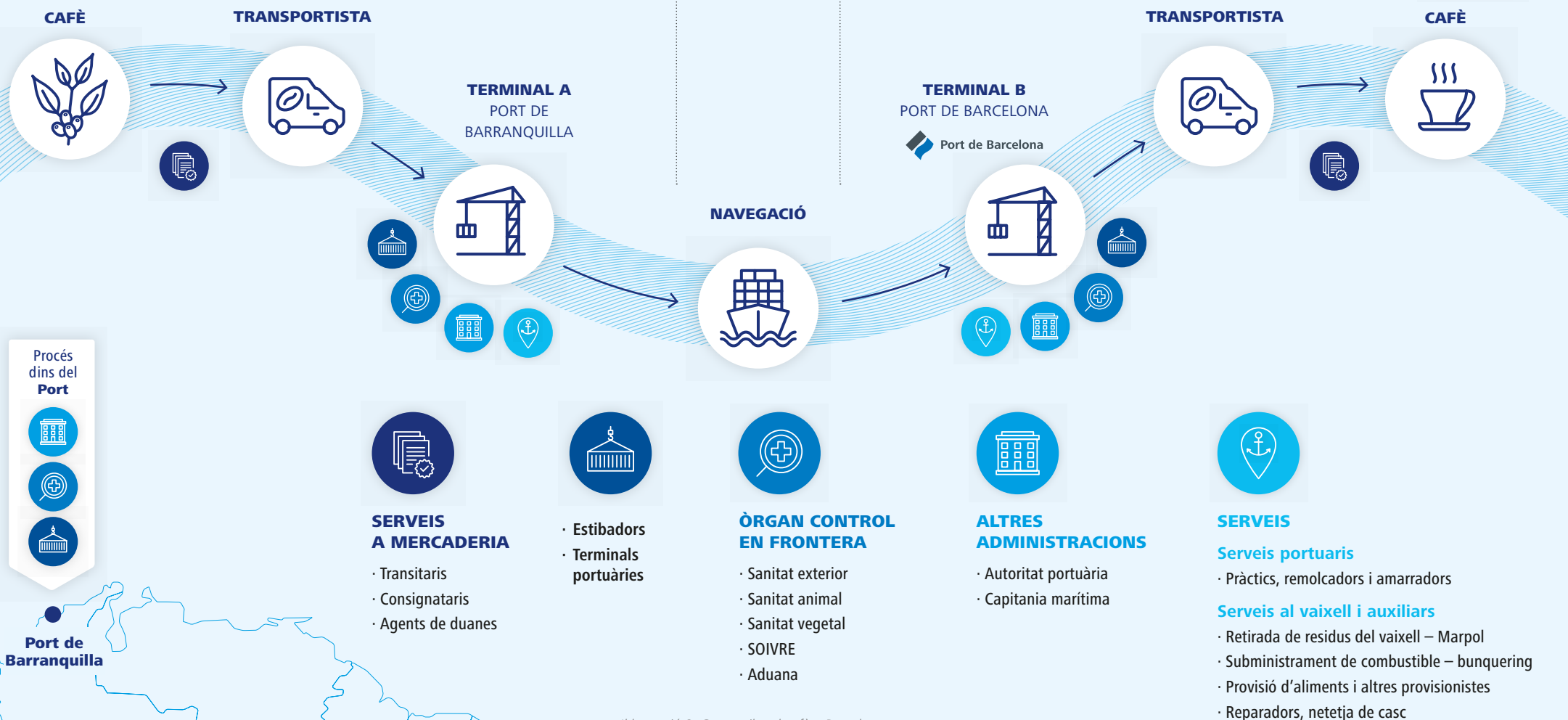


COM ARRIBA EL CAFÈ A BARCELONA?

OPERADORS I ADMINISTRACIONS – EL COMERÇ INTERNACIONAL

COLÒMBIA
EXPORTADOR

ESPANYA
IMPORTADOR



Il·lustració 2. Com arriba el cafè a Barcelona

4.3

COMUNITAT PORTUÀRIA DE BARCELONA

Els diferents actors presents al Port conformen el que coneixem com a **Comunitat Portuària**. Aquest entorn està format per empreses tant públiques com privades que col·laboren entre si, creant un **ecosistema que permet el funcionament eficient del Port**. Es tracta d'una xarxa complexa i dinàmica que coordina tots els aspectes necessaris per al correcte desenvolupament de les seves operacions. Actualment, està integrada per unes 500 empreses, generant aproximadament 40.000 llocs de treball directes i 238.000 d'indirectes. unes 500 empreses, generant aproximadament 40.000 llocs de treball directes i 238.000 d'indirectes.

40.000
PERSONES



500
ORGANITZACIONS



4.4

FUNDACIÓ BCN PORT INNOVATION

Barcelona Port Innovation és una fundació privada impulsada pel Port de Barcelona juntament amb *Aggity* i *Ackcent* que busca atreure el talent per transformar el sector marítim-portuari en un *smart hub* de referència, on a través del coneixement, la innovació tecnològica i el compromís amb la societat i el medi ambient assoleix els principis de l'economia blava, clau en el camí cap a la sostenibilitat.

Clicar per a més informació sobre [Barcelona Port Innovation](#).



4.5

L'AUTORITAT PORTUÀRIA DE BARCELONA

L'**Autoritat Portuària de Barcelona (APB)** té un paper fonamental dins la Comunitat Portuària. Com a entitat pública, és responsable de la **gestió, administració i supervisió dels serveis portuaris**, la **senyalització marítima** i les **activitats** que requereixen **autorització o concessió** en els terrenys portuaris. Les seves **funcions** principals són:

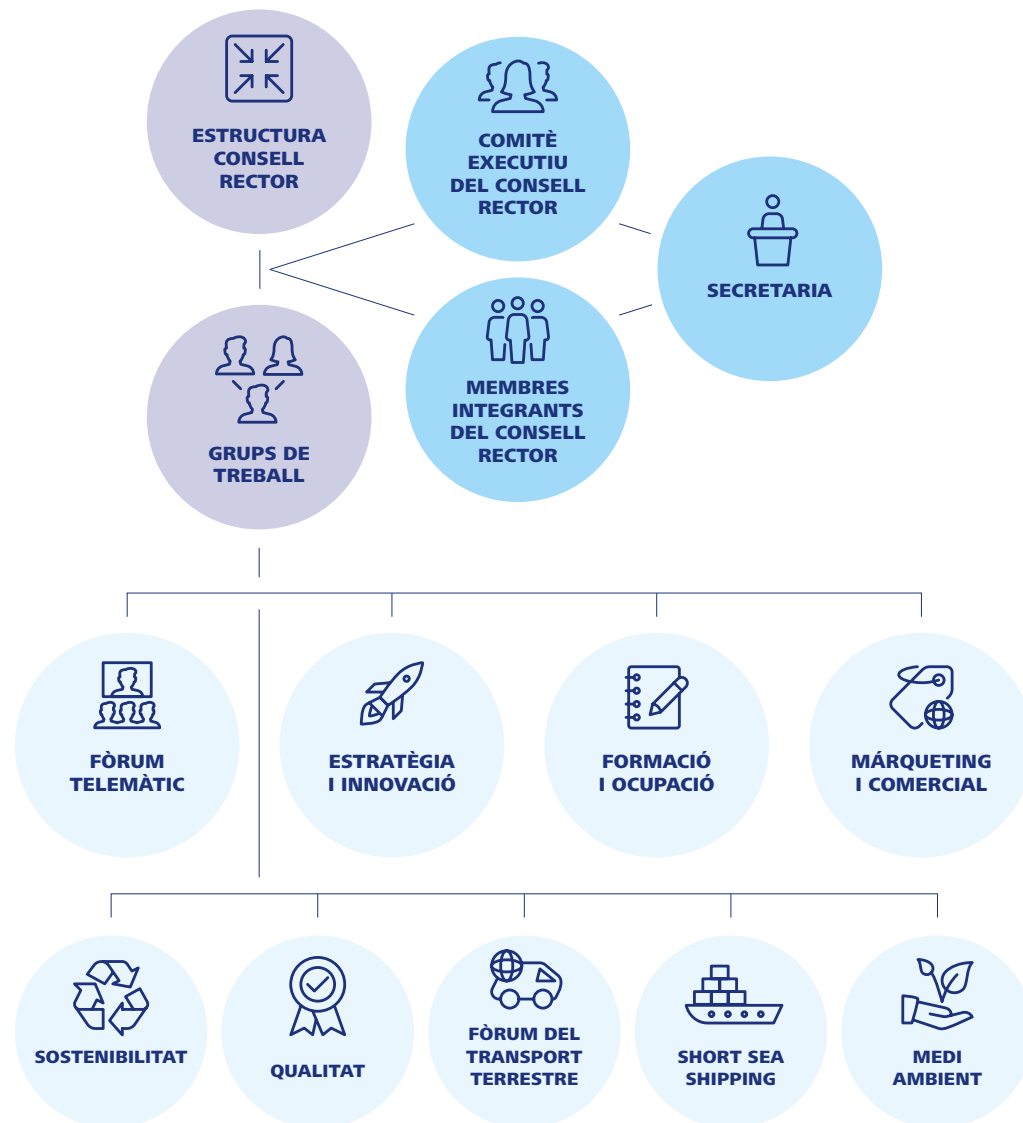
- **Planificació, construcció i gestió** de les infraestructures essencials del Port.
- **Coordinació dels serveis portuaris** per a garantir la seva eficiència i qualitat, abastant tant els serveis propis com els concedits, i coordinant totes les operacions dins de l'espai portuari.
- **Gestió de la seguretat i el medi ambient** en el territori portuari i en els serveis prestats.
- **Promoció general** del Port i dels serveis oferts per la Comunitat Portuària.



EL CONSELL RECTOR

Per a coordinar les accions d'aquestes empreses, es va establir el **Consell Rector**, un òrgan sense entitat jurídica pròpia que representa la voluntat de cooperació entre l'Autoritat Portuària de Barcelona i totes les organitzacions que formen la Comunitat Portuària, tant públiques com privades. Aquest Consell Rector té com a objectiu participar en el **futur desenvolupament** del Port de Barcelona i és l'instrument de governança de la Comunitat Portuària.

La coordinació d'aquesta Comunitat Portuària es materialitza a través de diverses iniciatives, sent els **Grups de Treball** la principal eina de col·laboració. Aquests grups reuneixen actors amb objectius comuns per trobar solucions a reptes específics del sector portuari. Aquesta estructura permet una **presa de decisions col·lectiva i concertada**, facilitant el desenvolupament continu del port.



Il·lustració 3. Estructura organitzativa

4.7

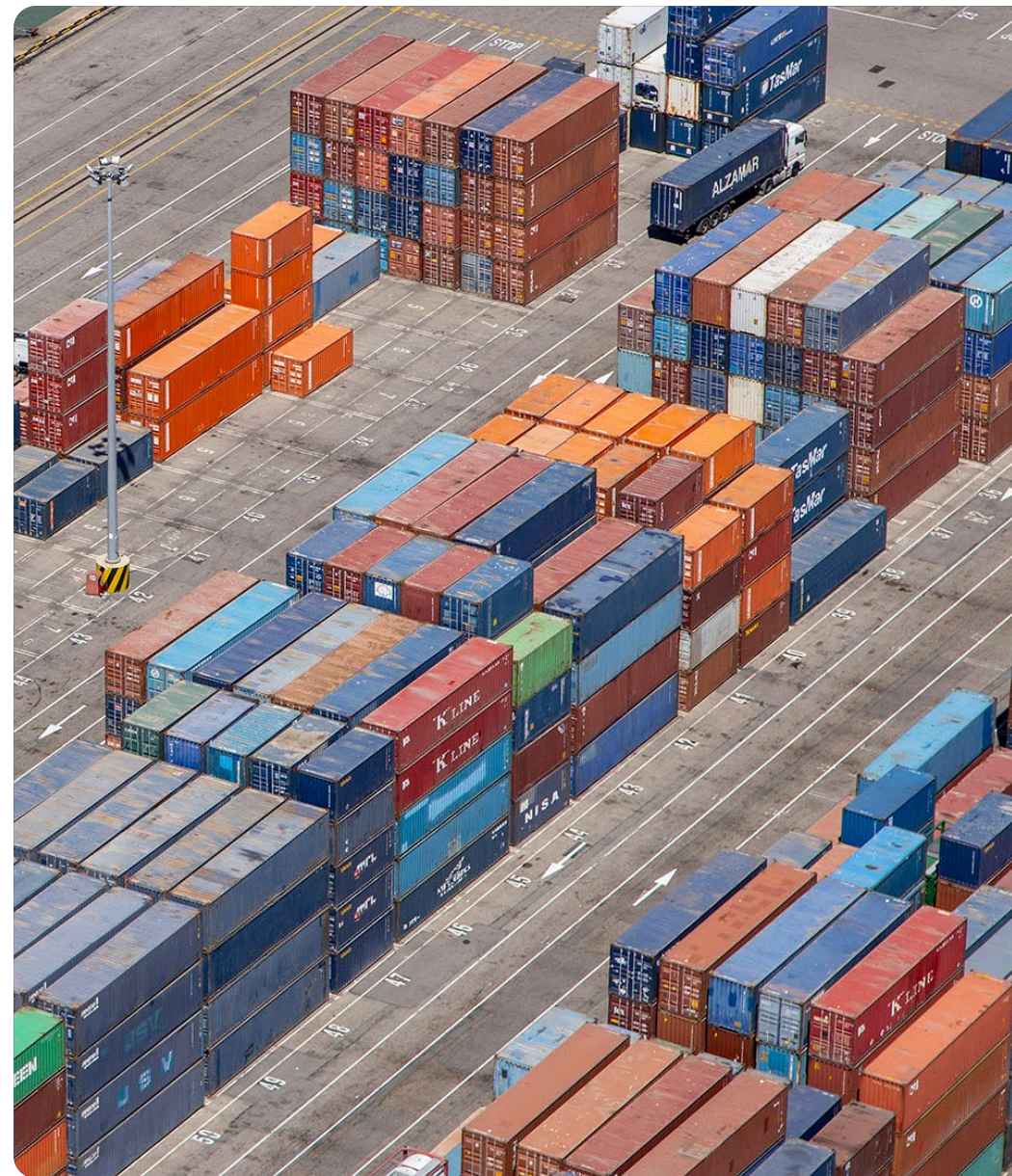
GRUPS DE TREBALL

Els **Grups de Treball** estan coordinats pel departament de Relacions Institucionals i compten amb un president, membre de la Comunitat Portuària, i un coordinador de l'Autoritat Portuària de Barcelona. La seva funció és analitzar i desenvolupar temes específics, així com impulsar i implementar nous projectes dins del marc portuari. Funcionen com a espais de debat i proposta, presentant iniciatives que són valorades i, si escau, aprovades pel Consell Rector. Aquest procés garanteix que les decisions es prenguin amb la participació activa de tots els actors implicats, assegurant-ne una millor implementació.

Els diferents **Grups de Treball del Consell** s'especialitzen en àrees concretes. El grups de treball relacionats directament amb la sostenibilitat social i ambiental són els següents:

- **Grup de Treball de Formació i Ocupació:** Treballa per millorar la situació laboral a escala europea i global, **ajustant la formació** a les necessitats de les organitzacions de la Comunitat Portuària.
- **Grup de Treball de Sostenibilitat:** Mitjançant el projecte **Positive Impact**, aquest grup impulsa la sostenibilitat en els àmbits social, ambiental, econòmic i de governança. Actua també com a **observatori** per anticipar i afrontar **nous desafiaments** en matèria de sostenibilitat.
- **Grup de Treball de Medi Ambient:** Comparteix bones pràctiques i tècniques de gestió ambiental dins de les concessions i serveis del port. Promou el debat sobre qüestions ambientals clau per establir un **enfocament comú** entre tots els actors del port, integrant la innovació, la sostenibilitat i la proactivitat.
- **Grup de Treball de Seguretat:** La seva missió és contribuir a la millora del comportament social responsable del Port, dinamitzant la Comunitat Portuària amb els criteris i objectius de responsabilitat social, prevenció de riscos laborals i mediambientals establerts.

Aquesta estructura fomenta la col·laboració entre els diferents actors del port, assegurant-ne un desenvolupament més eficient i sostenible.





5. LA SOSTENIBILITAT: LA CLAU DEL NOSTRE FUTUR

La sostenibilitat, entesa com la capacitat de satisfer les necessitats del present sense comprometre les del futur, és essencial per garantir l'èxit i la viabilitat a llarg termini del nostre port. Sense adoptar pràctiques sostenibles, ens enfrontem a desafiaments ambientals, socials i econòmics que poden posar en risc tant el planeta com la nostra societat, així com la capacitat del port per operar de manera eficient i generar beneficis sostinguts.

Els **pilars de la sostenibilitat** es basen en els **tres àmbits ASG (Ambiental, Social i bon Govern)**, coneguts internacionalment com **ESG (Environmental, Social, and Governance)**.

Tota activitat humana genera **impactes** en l'**entorn natural**, la **societat** i l'**economia**, amb efectes tant positius com negatius

Com a port, la nostra **funció principal és facilitar el comerç i connectar regions a escala global**. Aquesta responsabilitat forma part de la nostra identitat i no podem renunciar-hi. No obstant això, podem transformar la manera en què complim aquesta funció per garantir-ne la compatibilitat amb la sostenibilitat ambiental, social i econòmica.

Per això, continuarem millorant les nostres operacions per reduir els impactes negatius i afavorir el desenvolupament sostenible en totes les nostres àrees d'influència.

Ser un Port Sostenible significa trobar l'**equilibri** entre la nostra funció com a **facilitadors del comerç internacional** i el nostre **impacte** en l'**entorn** i les **persones**

Continuarem sent un port, però ho farem d'una manera que impulsi un futur més sostenible per a tothom.



6. POSITIVE IMPACT: 10 ANYS IMPULSANT LA SOSTENIBILITAT

El compromís de la Comunitat Portuària de Barcelona amb la sostenibilitat es canalitza a través del **Pla de Sostenibilitat Sectorial (PSS)**, una iniciativa creada el 2014 dins del Grup de Treball de Sostenibilitat del Consell Rector. Aquest pla representa un pas significatiu cap a la responsabilitat social, ambiental i econòmica.

El 2023, el PSS va evolucionar fins a convertir-se en el **Pla Positive Impact Port de Barcelona (PI)**, consolidant un **propòsit compartit** per crear **valor distribuït** entre tots els actors de la Comunitat Portuària.

Un compromís actiu
amb la sostenibilitat

Aquest pla reflecteix una consciència col·lectiva sobre la importància d'operar de manera **sostenible** i d'avaluar constantment l'impacte de l'activitat portuària. L'objectiu és garantir que les operacions no només siguin eficients, sinó també **respectuoses amb l'entorn i socialment responsables**.

A través de la mesura i el seguiment periòdic dels progressos, la Comunitat Portuària demostra el seu **compromís** amb la sostenibilitat i estableix un marc per **avaluar i millorar contínuament** el seu acompliment, treballant cap a un futur més sostenible per al **Port de Barcelona** i el seu entorn.

Del Pla de Sostenibilitat Sectorial (2015)
al Positive Impact (2024)

El procés de recopilació de dades mitjançant una **enquesta anual** permet conèixer l'estat i l'evolució de la sostenibilitat dins la Comunitat Portuària. La **memòria de sostenibilitat**, basada en aquestes dades, ofereix una **visió transparent i completa** de l'impacte i els avenços en matèria sostenible.

L'evolució cap al **Positive Impact** suposa un pas endavant, convertint el pla en un conjunt d'**accions concretes** en tres àrees clau: **medi ambient, impacte social i bon govern**. Aquestes **accions voluntàries** reflecteixen un compromís **actiu i tangible**, amb resultats visibles que beneficien tant la comunitat portuària com el seu entorn.

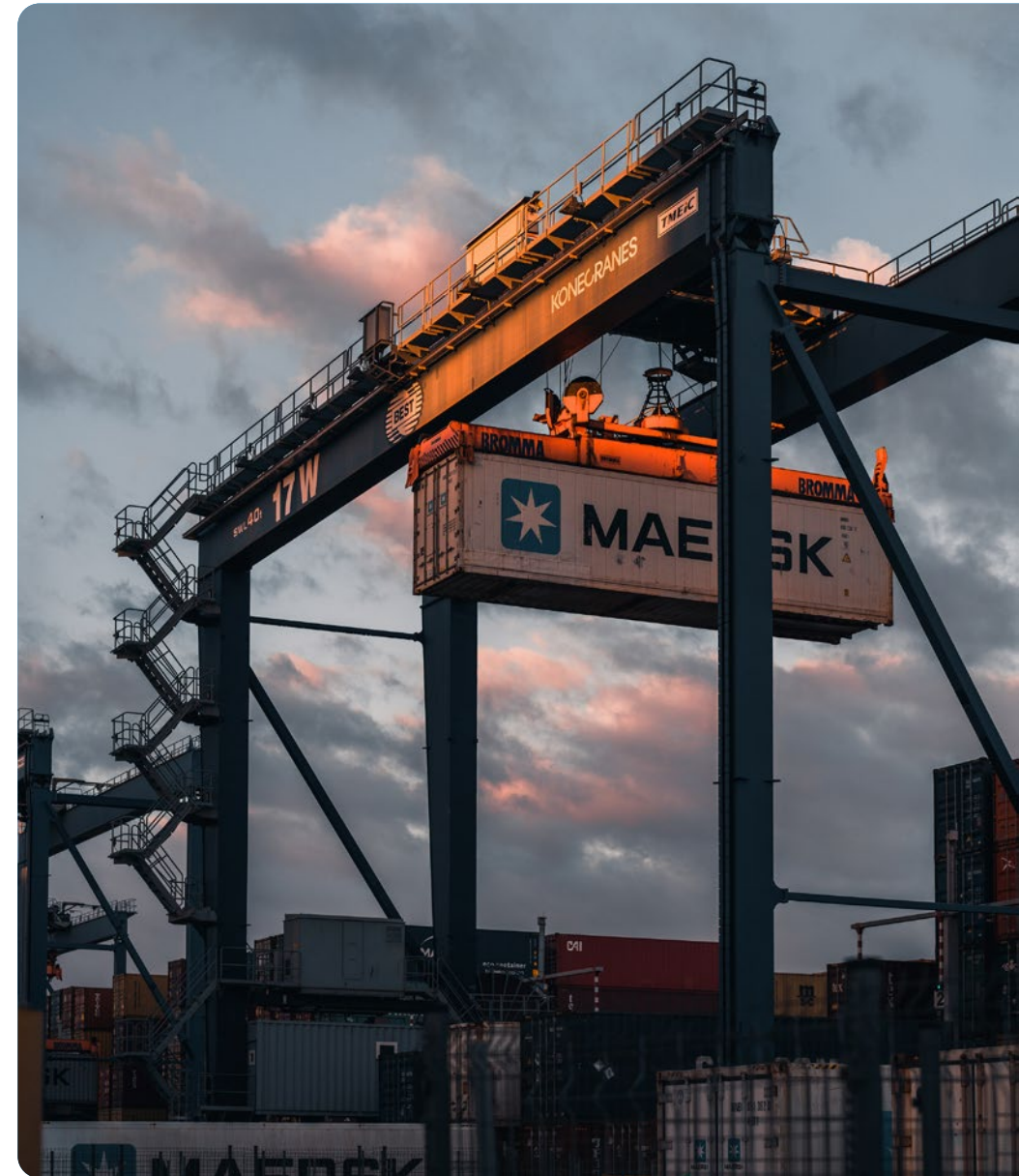
Positive Impact:
compromís amb
un món més just

Aquesta transformació cap a un compromís més actiu i visible posa en valor la importància de la **col·laboració** entre tots els actors implicats en el comerç internacional. La Comunitat Portuària de Barcelona assumeix el repte de minimitzar els impactes negatius de la seva activitat i **deixar una empremta positiva** tant en les persones com en el medi ambient.

La memòria de sostenibilitat reflecteix l'esforç conjunt de **totes les empreses, organitzacions i administracions** que formen part de la Comunitat Portuària. Aquest enfocament col·laboratiu, iniciat el 2015, ha consolidat un **model innovador i integral** que marca el camí cap a una gestió portuària més sostenible.

Ser **pioners** en sostenibilitat reforça la posició de la Comunitat Portuària de Barcelona com a **referent** en la implementació de pràctiques sostenibles en l'àmbit portuari.

Cuidar de les persones és essencial
per al desenvolupament d'una societat i
l'èxit d'una organització



6.1.

PLA ESTRATÈGIC POSITIVE IMPACT 2030

L'any 2022 es va dur a terme un **procés d'identificació i prioritització** dels assumptes materials més rellevants per a la Comunitat Portuària del Port de Barcelona. L'anàlisi d'aquests aspectes clau, juntament amb els **eixos estratègics de l'Autoritat Portuària de Barcelona**, va permetre establir els **eixos estratègics i els objectius operatius** de la Comunitat Portuària, configurant així el **full de ruta fins al 2030**.



Pla Estratègic Positive Impact: **3 eixos** estratègics i **12 objectius** operatius:

3 EIXOS ESTRATÈGICS



Il·lustració 4. Eixos estratègics i objectius operatius Positive Impact

Aquesta **Memòria** reflecteix el **compromís i els avenços** assolits en la protecció del medi ambient, el desenvolupament econòmic i la responsabilitat social. Al mateix temps, reconeix la **necessitat de continuar treballant** i col·laborant per superar els reptes que encara queden en el camí cap a la sostenibilitat.

La transició cap a un futur més sostenible

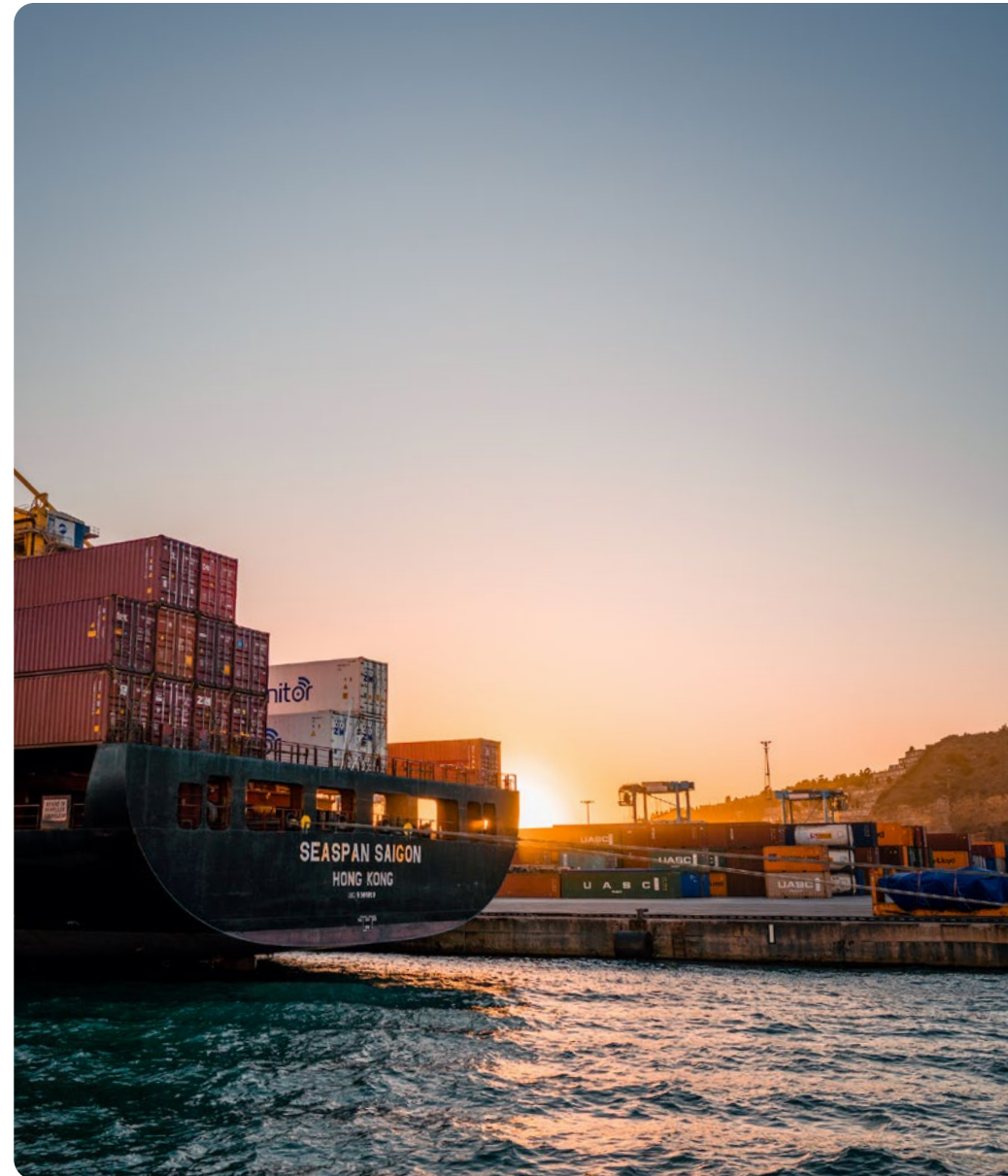
Adoptar pràctiques més sostenibles **requereix un esforç continu i col·laboratiu** de totes les parts implicades, així com una **capacitat constant d'adaptació** a un entorn en evolució. Aquest reconeixement dels desafiaments pendents posa de manifest un compromís **honest i ferm** amb la millora contínua.

Mirant cap al futur

El Port reafirma la seva voluntat de **liderar la sostenibilitat** tant a nivell nacional com internacional. Aquest objectiu es tradueix en:

- **Inversions en tecnologies netes** per reduir l'impacte ambiental.
- **Impuls de la innovació** en les operacions portuàries.
- Col·laboració estreta amb les comunitats locals per promoure un desenvolupament més just i equitatiu.

Amb aquesta visió, el Port de Barcelona continua avançant cap a un **futur més sostenible i pròsper per a tothom**.





7. POSITIVE IMPACT 2024

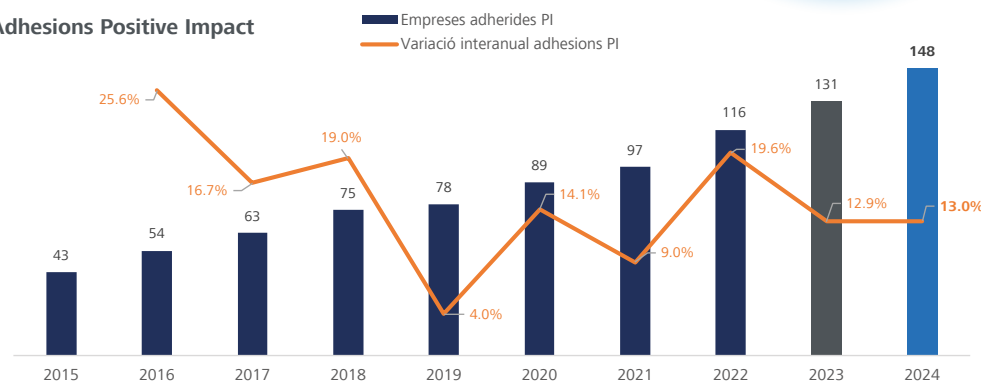
La participació de les organitzacions en el **Positive Impact Port de Barcelona** ha crescut any rere any des dels seus inicis.

El 2024, un total de **148 organitzacions** s'hi han adherit, representant un **increment del 13,0%** respecte al 2023.

Aquesta creixent implicació reflecteix un **compromís actiu** amb la sostenibilitat, contribuint a l'**Enquesta anual** que dona forma a la **Memòria de Sostenibilitat** del Port de Barcelona.

*Creix el compromís
de la Comunitat
Portuària*

Adhesions Positive Impact



Gràfic 3. Evolució adhesions Positive Impact

Les empreses Positive Impact representen el **30%** de la Comunitat Portuària

Les dades d'aquesta **Memòria** corresponen al període comprès entre l'**1 de gener i el 31 de desembre de 2024** i s'elaboren de manera independent de la **Memòria Anual del Port**.

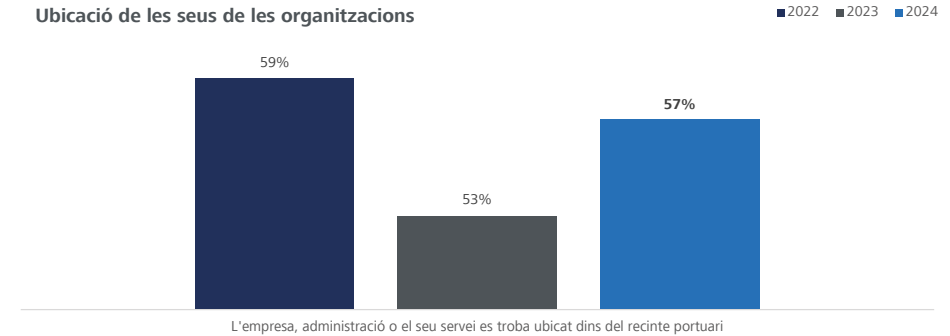
Per facilitar una interpretació més clara de l'impacte de la **Comunitat Portuària**, la majoria dels indicadors es presenten en **percentatges** en lloc de valors absoluts. Això permet una visió més accessible i comparativa basada en les **respostes aportades per cada organització**.

Amb **10.262 persones en plantilla**, aquesta Memòria posa de manifest l'**impacte directe** de l'activitat portuària en l'**ocupació i la participació laboral**, consolidant el seu paper fonamental en la **dinamització econòmica i social** de la zona.



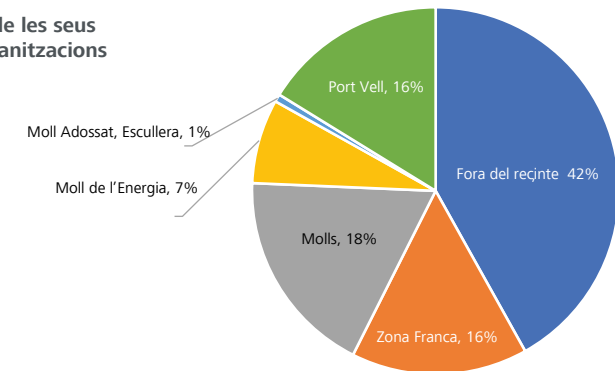
7. POSITIVE IMPACT 2024

Ubicació de les seus de les organitzacions



Gràfic 4. Ubicació de les seus de les organitzacions

Ubicació de les seus de les organitzacions



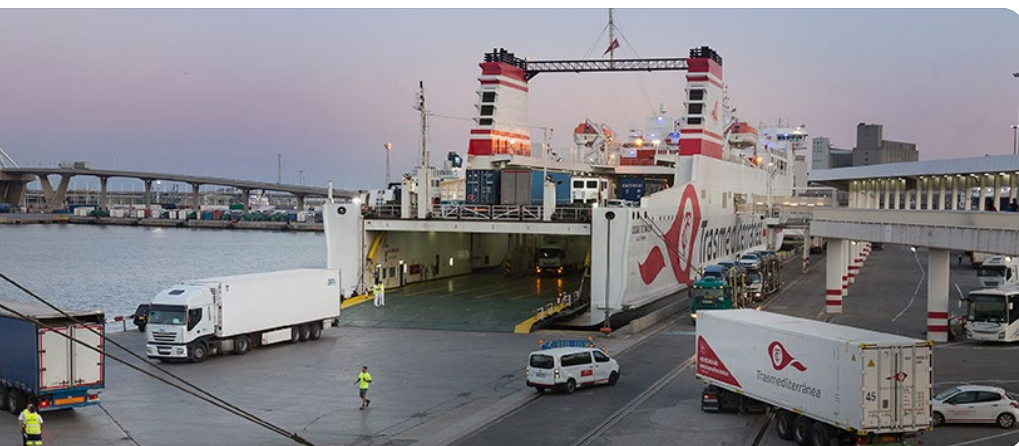
Gràfic 5. Detall de les ubicacions dins del recinte portuari

SECTORS DE LES ORGANITZACIONS POSITIVE IMPACT

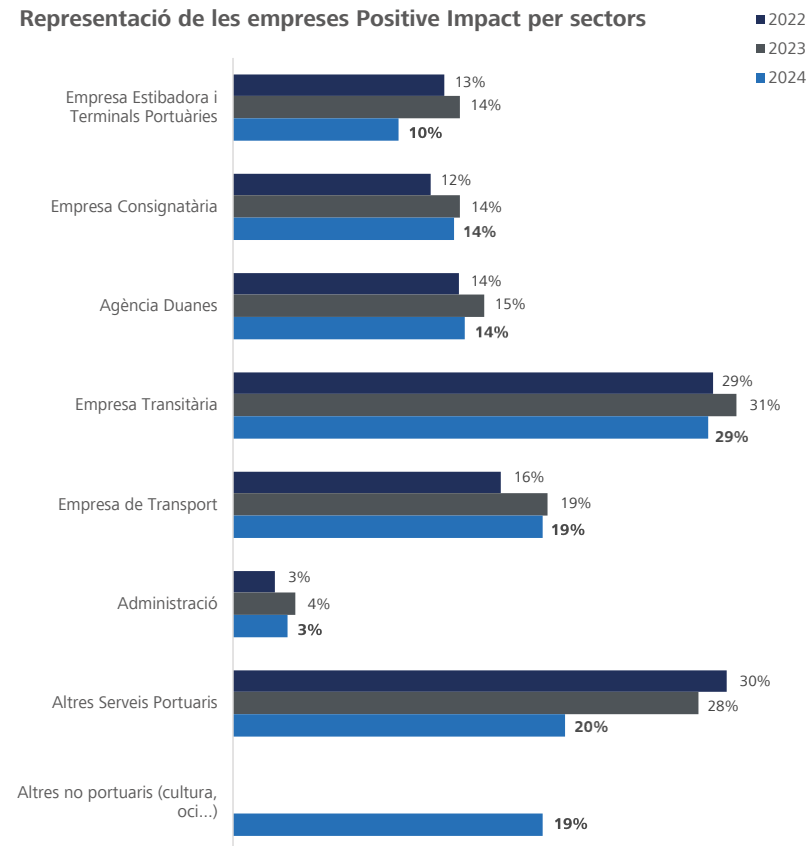
La **diversitat de sectors** representats per les organitzacions participants posa de manifest la complexitat i l'amplitud de l'activitat portuària. Aquesta **varietat d'indústries i serveis** reflecteix la interconnexió i la interdependència de tots els agents que operen en l'entorn del Port de Barcelona.

Des de la logística i el transport marítim i terrestre fins a la indústria manufacturera, el comerç internacional, la tecnologia i la sostenibilitat ambiental, el teixit empresarial del port integra múltiples àmbits d'actuació. Aquesta diversitat no només evidencia la complexitat de les operacions portuàries, sinó que també fomenta la **col·laboració intersectorial**, l'intercanvi de coneixements i el desenvolupament de solucions innovadores que afavoreixen la competitivitat de tota la Comunitat Portuària.

Per fer possible l'activitat del Port de Barcelona, cal la implicació d'un ampli ventall d'actors, que van des dels serveis d'estiba, transitaris, transportistes i consignataris fins a altres operadors especialitzats. Aquesta pluralitat de serveis permet atendre les múltiples necessitats logístiques, de transport i de gestió de mercaderies, oferint una **infraestructura** completa per a l'activitat comercial.



Representació de les empreses Positive Impact per sectors



Gràfic 6. Representació de les empreses Positive Impact per sectors

29%
empreses transitàries

MIDA DE LES ORGANITZACIONS POSITIVE IMPACT

A més de la diversitat sectorial, el port acull organitzacions de diferents dimensions i amb una gran varietat d'abast operatiu, serveis i estratègies comercials. Aquesta heterogeneïtat **enriqueix** l'ecosistema portuari, promovent tant la competència com la col·laboració entre els diferents actors del mercat, i contribuint així a l'eficiència global del Port de Barcelona.

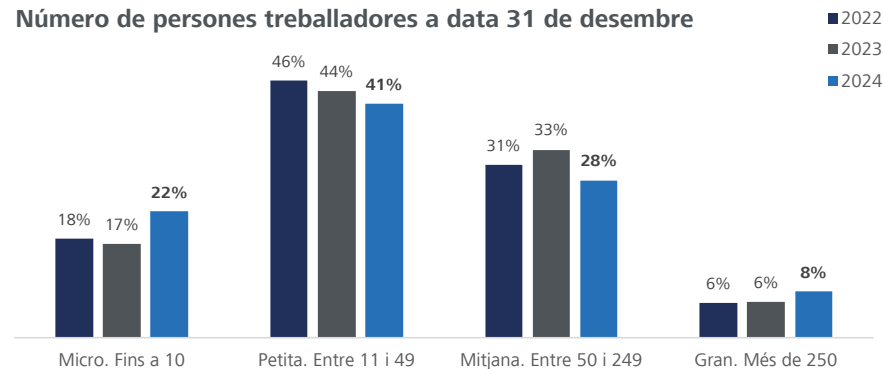
La mida de les organitzacions adherides a Positive Impact es pot valorar a partir de la seva plantilla i facturació, dos indicadors que permeten comprendre millor l'abast i la influència de cada empresa dins la Comunitat Portuària.

Les petites i mitjanes empreses són clau en la sostenibilitat

41%
organitzacions d'entre
11-49 treballadors



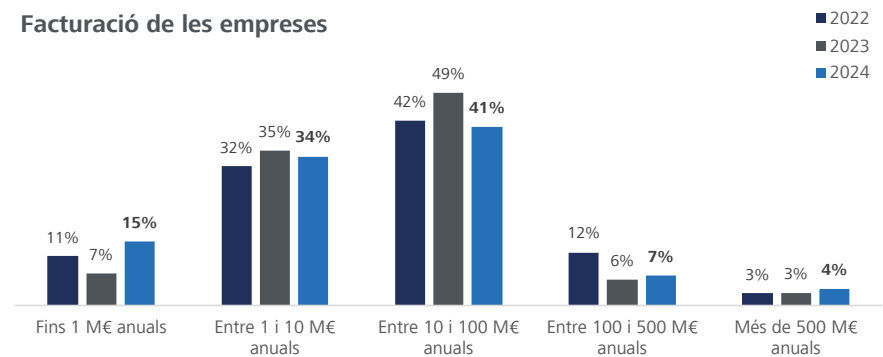
Número de persones treballadores a data 31 de desembre



Gràfic 7. Dimensionat de la plantilla de les empreses Positive Impact

41%
facturació entre
10 i 100 M€

Facturació de les empreses



Gràfic 8. Facturació de les empreses Positive Impact

7.1

PORT ÈTIC

El govern corporatiu d'una organització regula la relació entre l'equip directiu, el consell d'administració i l'accionariat, establint mecanismes per garantir una gestió responsable i transparent. Un bon govern es fonamenta en un conjunt de principis, normes i procediments que abasten aspectes clau com l'ètica, la lluita contra la corrupció, el compliment normatiu i la gestió econòmica eficient.

Les empreses adherides al programa **Positive Impact** demostren el seu compromís amb el bon govern mitjançant l'avaluació de diverses qüestions fonamentals.

7.1.1

LIDERATGE

Per garantir un lideratge sòlid en matèria de govern corporatiu, és essencial definir clarament la missió i els valors de l'organització, així com assumir compromisos en els diferents àmbits de la sostenibilitat ESG (Ambiental, Social i Governança). Aquest enfocament assegura una direcció estratègica alineada amb la responsabilitat corporativa i la creació de valor sostenible.

Liderar és mantenir un compromís amb la sostenibilitat

Les organitzacions teixeixen aliances per abordar els reptes de la sostenibilitat

BONES PRÀCTIQUES

32,5%

HAN CONTEMPLAT EL SEU **CREIXEMENT ECONÒMIC TENINT EN COMPTE ELS POSSIBLES IMPACTES SOCIALS I AMBIENTALS** (AVALUACIÓ ESG DEL CREIXEMENT) I MITIGACIÓ DELS IMPACTES NEGATIU

27,2%

HAN ELABORAT EL SEU **PLA ESTRATÈGIC I PLA D'ACCIÓ EN ESG/SOSTENIBILITAT, RELACIONANT ODS**, PER ESCRIT

63,2%

ES TROBEN **ADHERIDES A ASSOCIACIONS I ORGANITZACIONS**

33,3%

ES TROBEN **ADHERIDES A INICIATIVES EN ESG/SOSTENIBILITAT** DE CARÀCTER NACIONAL O INTERNACIONAL (PACTE MUNDIAL, ETC.)

43,0%

PARTICIPEN EN **CONGRESSOS, RECERCA, ÒRGANS SECTORIALS, PER CREAR SINERGIES**

40,4%

PARTICIPEN EN **FÒRUMS ESPECÍFICS DE SOSTENIBILITAT** A TRAVÉS D'ASSOCIACIONS EMPRESARIALS O SECTORIALS, O D'ALTRES ENTITATS ASSOCIATIVES DE REFERÈNCIA

36,0%

DONEN A CONÈIXER LES MILLORS PRÀCTIQUES EN SOSTENIBILITAT (AL MENYS 1 EVIDÈNCIA/ANY)

29,8%

HAN DUT A TERME UN **ANÀLISI DE RISCOS I OPORTUNITATS ESG**

20,2%

COMUNIQUEN EL COMPROMÍS AMB POSITIVE IMPACT, DE FORMA INTERNA I EXTERNA

14,0%

HAN **CONSOLIDAT ALTRES ALIANCES** (PER EXEMPLE: EUROPEES, ESTATALS O LOCALS) AMB ORGANITZACIONS DE SOSTENIBILITAT, ASS. EMPRESARIALS, GOVERNS...

13,2%

HAN CREAT UNA **PROTOCOL DE COL·LABORACIONS** QUE INCLOGUI PROCÉS DE VALIDACIÓ PER ASSEGURAR ALINEACIÓ AMB L'ESTRATÈGIA DE SOSTENIBILITAT

18,4%

DISPOSEN DE **MECANISMES PER ASSEGURAR LA COMPETÈNCIA LLEIAL**

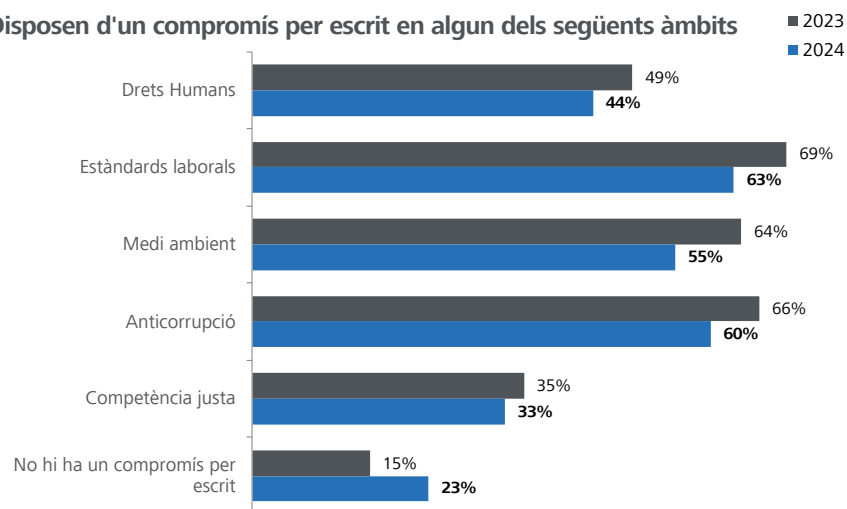
63%
adherides a associacions i organitzacions

COMPROMÍS I IMPLICACIÓ

Organitzacions implicades i compromeses

63%
disposen d'un
compromís per escrit
sobre estàndards laborals

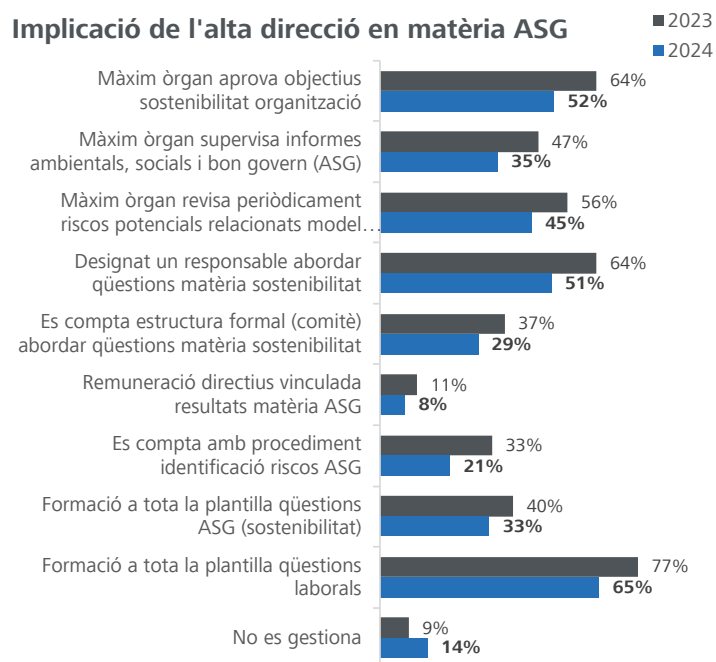
Disposen d'un compromís per escrit en algun dels següents àmbits



Gràfic 9. Compromís per escrit en algun dels diferents àmbits

51%
han designat un
responsable per
abordar qüestions
de sostenibilitat

Implicació de l'alta direcció en matèria ASG



Gràfic 10. Implicació de l'alta direcció en matèria ESG

OBJECTIUS DE DESENVOLUPAMENT SOSTENIBLE (ODS)

Establerts per l'Assemblea General de les Nacions Unides al setembre de 2015, els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) conformen una **agenda global amb 17 objectius i 169 metes** destinades a afrontar els grans desafiaments mundials i promoure un desenvolupament sostenible d'aquí al 2030.

Els ODS actuen com un full de ruta per ajudar les organitzacions a alinear la seva estratègia i operacions amb els principis de sostenibilitat.

Les organitzacions **Positive Impact** demostren el **seu compromís amb els ODS** en el dia a dia, integrant-los en la seva **estratègia** i gestió empresarial.



OBJECTIUS DE DESENVOLUPAMENT SOSTENIBLE

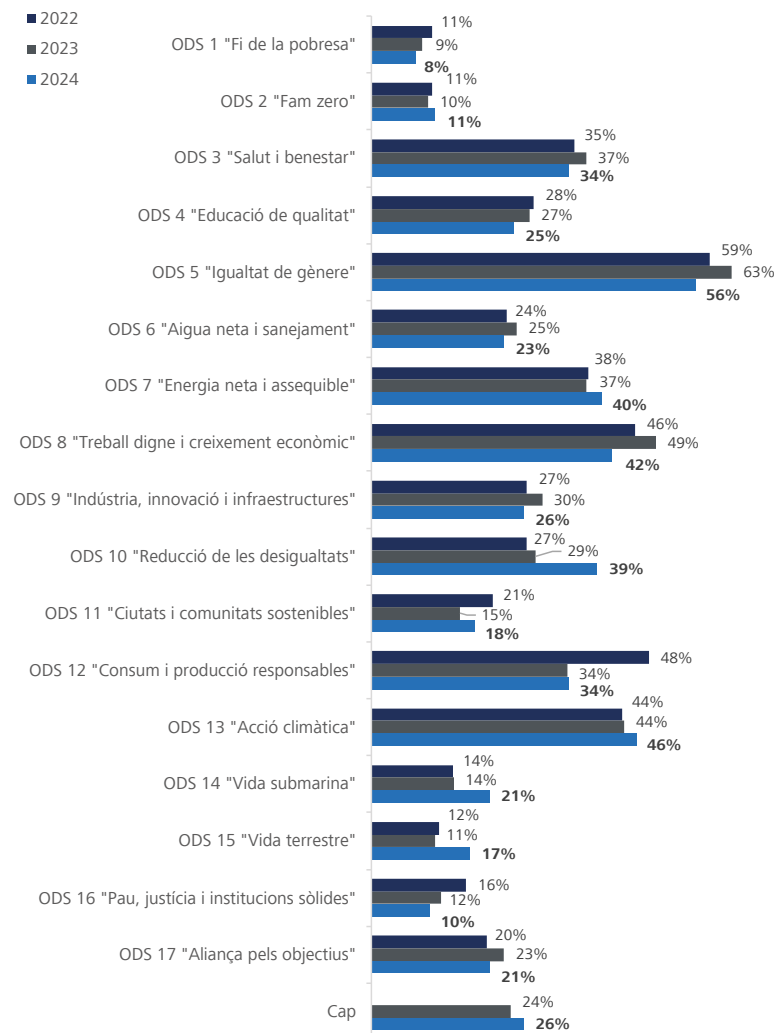


Il·lustració 5. Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS)



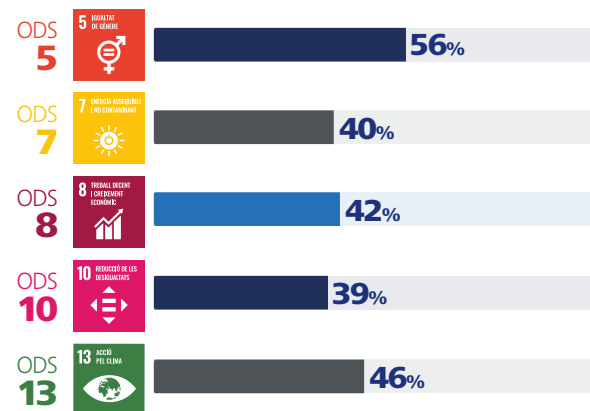
Positive Impact alineat amb els ODS

ODS sobre els que treballen les organitzacions



Gràfic 11. ODS en els quals col·laboren les empreses

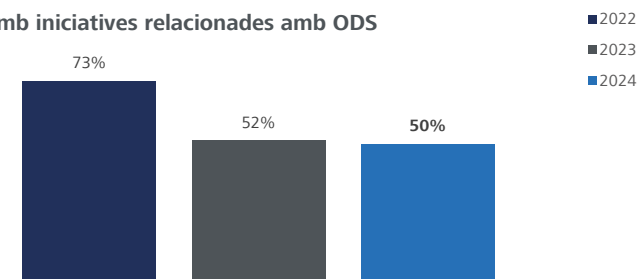
Els ODS més reportats són
ODS 5 "Igualtat de gènere"
ODS 8 "Treball decent i creixement econòmic"
ODS 13 "Acció pel clima"



Taula 1. Principals ODS vinculats a les empreses Positive Impact (+35%)

50%
 declaren portar a terme
 iniciatives relacionades amb ODS

Empreses amb iniciatives relacionades amb ODS



Gràfic 12. Empreses amb iniciatives relacionades amb ODS

7.1.2 COMPLIANCE

El compliment normatiu (*compliance*) és un aspecte fonamental per a les empreses Positive Impact, que han desenvolupat diversos procediments per garantir que la seva activitat es dugui a terme de manera legal i responsable.

Assegurament del compliment de la normativa aplicable, indispensable per a crear un entorn de confiança

ACORDS

61,4% | AFIRMEN COMPLIR AMB ELS ACORDS AMB PLANTILLA, PROVEÏDORS, I CLIENTS

SISTEMES DE GESTIÓ

1,6% | ES TROBEN CERTIFICADES EN ISO 37301:2021 SISTEMES DE GESTIÓ DE COMPLIANCE

REPORTING

30,7% | AFIRMEN COMPLIR AMB LES OBLIGACIONS DERIVADES DE LA LLEI D'INFORMACIÓ NO FINANCERA 11/2018 I EL CONTINGUT D'OBLIGAT COMPLIMENT QUE S'HA D'INFORMAR

34,6% | ELABOREN MEMÒRIA DE SOSTENIBILITAT (GRI STANDARD, EINF/ CSRD, SASB...)

IGUALTAT D'OPORTUNITATS

63,8% | AFIRMEN COMPLIR AMB LES OBLIGACIONS DERIVADES DE LA LLEI D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS

77%
disposen de mesures de seguretat de dades i sistemes

PRIVACITAT DE LES DADES

75,6% | ASSEGUREN EL COMPLIMENT DE PROTECCIÓ DE DADES A NIVELL GLOBAL

6,3% | VALOREN LA POSSIBILITAT DE CERTIFICACIÓ EN ISO 27701 SEGURETAT DE DADES PERSONALS

77,2% | DISPOSEN DE MESURES PER A GARANTIR LA SEGURETAT DE SISTEMES I DADES, PER A GARANTIR LA CIBERSEGURETAT

FISCALITAT RESPONSABLE

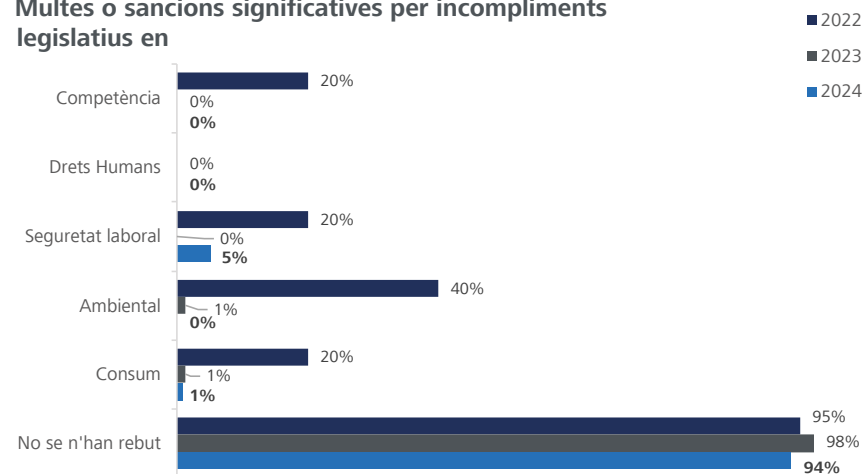
44,9% | TENEN UN COMPROMÍS EXPLÍCIT EN TRANSPARÈNCIA FISCAL

LEGALITAT

La bona praxis en matèries ESG permet també **reduir el risc de sancions per incompliments**.

94%
no han rebut cap multa o
sanció significativa

Multes o sancions significatives per incompliments legislatius en



Gràfic 13. Multes o sancions per incompliments legislatius

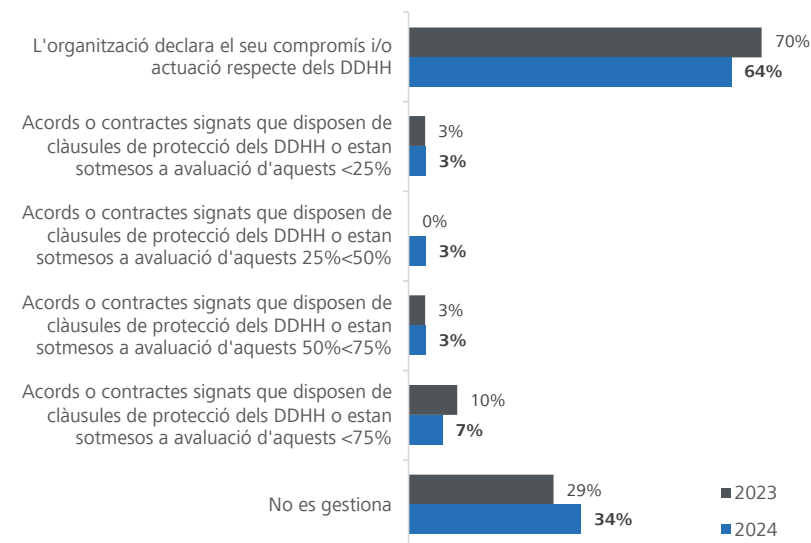
Només una de les organitzacions ha reportat disposar de **causes jurídiques pendents o condemnatòries** respecte de la competència deslleial o en les quals l'organització s'hagi vist involucrada.

DRETS HUMANS

La **Declaració Universal dels Drets Humans (DUDH)** és una de les grans fites de la humanitat. Impulsada per diversos governs arreu del món, va ser aprovada el 1948 per l'Assemblea General de les Nacions Unides.

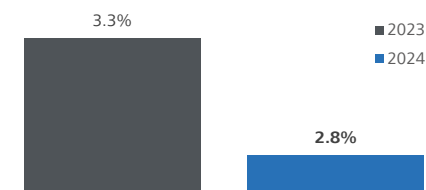
64%
declara un compromís
respecte dels
Drets Humans

Protecció dels Drets Humans



Gràfic 14. Grau de desenvolupament en la protecció dels Drets Humans

Empreses amb operacions amb impactes negatius sobre els DDHH



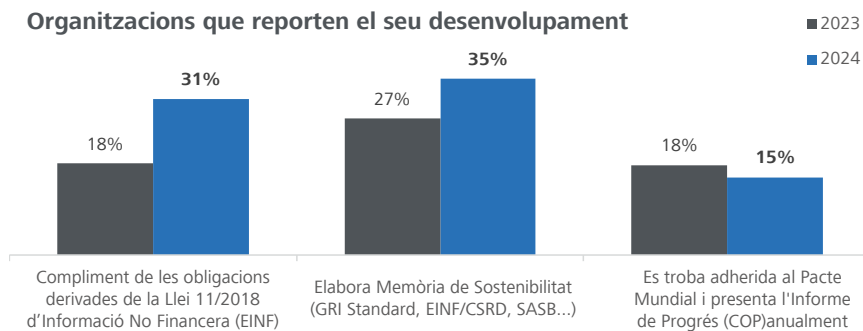
Gràfic 15. Organitzacions amb operacions impactes negatius sobre els drets human

REPORTING

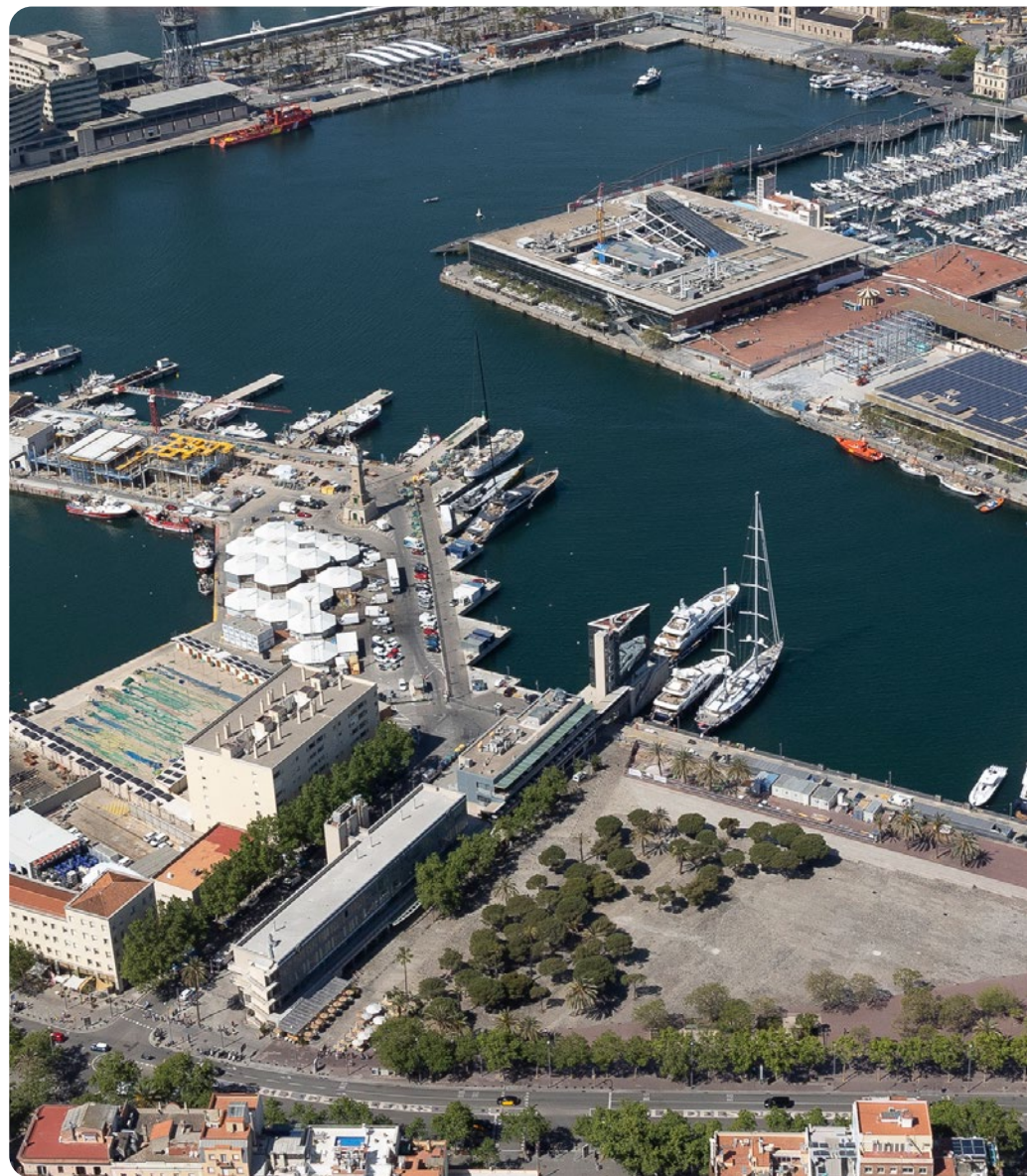
L'activitat **ESG** de les organitzacions pot ser reportada de manera voluntària o com a requisit legal, segons les característiques de cada empresa. L'existència de diferents estàndards mundials permet unificar la informació sobre el desenvolupament organitzatiu, facilitant tant la seva anàlisi com la comparabilitat.

Cada cop més organitzacions reporten el desenvolupament

35%
elabora
Memòria de
Sostenibilitat



Gràfic 16. Estàndards en la publicació de les memòries de sostenibilitat



7.1.3 INTEGRITAT

La **integritat en l'entorn professional** és fonamental per construir relacions de confiança i credibilitat, tant dins de l'empresa com amb clients, socis comercials i la comunitat. A més, contribueix a fomentar un clima laboral saludable i a reforçar la reputació de l'organització.

Creació d'estructures i mecanismes per promoure una conducta ètica, participativa i transparent

GRUP DE TREBALL

26,8% | PARTICIPEN ACTIVAMENT EN **THINK TANKS / GRUPS DE TREBALL DE SOSTENIBILITAT**

19,7% | PARTICIPEN ACTIVAMENT EN EL **GRUP DE TREBALL DE SOSTENIBILITAT**

CODI ÈTIC

73,2% | TENEN UN **CODI ÈTIC O CODI DE CONDUCTA PER ESCRIT**

55,1% | TRANSMETEN I **FORMEN ELS NOUS TREBALLADORS EN EL CODI ÈTIC**

64,6% | DISPOSEN DE **CANALS DE DENÚNCIA ANÒNIMA SOBRE TEMES ÈTICS**

64%
disposen de canals de
denúncia

POLÍTICA

63,8% | HAN IMPLEMENTAT **MESURES ESPECÍFIQUES DE LLUITA CONTRA LA CORRUPCIÓ**

35,4% | HAN DEFINIT DE MANERA **ESCRITA LA POLÍTICA DE SOSTENIBILITAT**

ÒRGANS

22,8% | HAN CREAT UN **COMITÈ DE SOSTENIBILITAT**: ESCOLLINT PERSONES TREBALLADORES QUE FORMARAN DEL COMITÈ QUE IMPULSARÀ I PRENDRÀ DECISIONS EN SOSTENIBILITAT

33,1% | HAN DEFINIT **LÍDERS DE SOSTENIBILITAT** A L'EMPRESA QUE PROMOGUIN LA SOSTENIBILITAT

11,8% | DISPOSEN DE **SISTEMES D'AVALUACIÓ DEL COMITÈ EXECUTIU**

12,6% | DISPOSEN DE **SISTEMES D'AVALUACIÓ DEL CONSELL D'ADMINISTRACIÓ**

ASSUMPTES MATERIALS I GRUPS D'INTERÈS

18,1% | HAN DEFINIT LA **MATERIALITAT A TRAVÉS D'UN PROCÉS DE DIÀLEG AMB ELS GRUPS D'INTERÈS**

12,6% | HAN ELABORAT UN **LLISTAT DELS GRUPS D'INTERÈS I DETECTAT ELS CANALS DE DIÀLEG PER CADASCUN D'ELLS**.

9,4% | **DIALOGUEN PROACTIVAMENT AMB ELS PRINCIPALS GRUPS D'INTERÈS** I DONEN RESPOSTA ALS SEUS PRINCIPALS REQUERIMENTS. MANTENEN UN SEGUIMENT DELS REQUERIMENTS DELS GRUPS D'INTERÈS MENYS IMPORTANTS

7,9% | **ACTUALITZEN LA MATRIU DE MATERIALITAT UN COP CADA DOS ANYS** SEGONS EL DIÀLEG AMB ELS GRUPS D'INTERÈS I LES PRIORITATS ESTRATÈGIQUES DE LA COMPANYIA

31%
Comuniquen internament
la Política de Sostenibilitat

TRANSPARÈNCIA

30,7%

COMUNIQUEN INTERNAMENT LA POLÍTICA DE SOSTENIBILITAT UTILITZANT ELS MATEIXOS CANALS UTILITZATS PER A LES ALTRES POLÍTIQUES

24,4%

COMUNIQUEN EXTERNAMENT LA POLÍTICA, SOBRETOT EN AQUELLS GRUPS D'INTERÈS MÉS RELLEVANTS (CADENA DE VALOR), PER TRANSMETRE LA IMPORTÀNCIA DERIVADA DE LA POLÍTICA DE SOSTENIBILITAT

29,1%

INCLOUEN UN APARTAT A LA SEVES WEBS, SOBRE ESG / SOSTENIBILITAT / RSC

SISTEMES DE GESTIÓ

43,3%

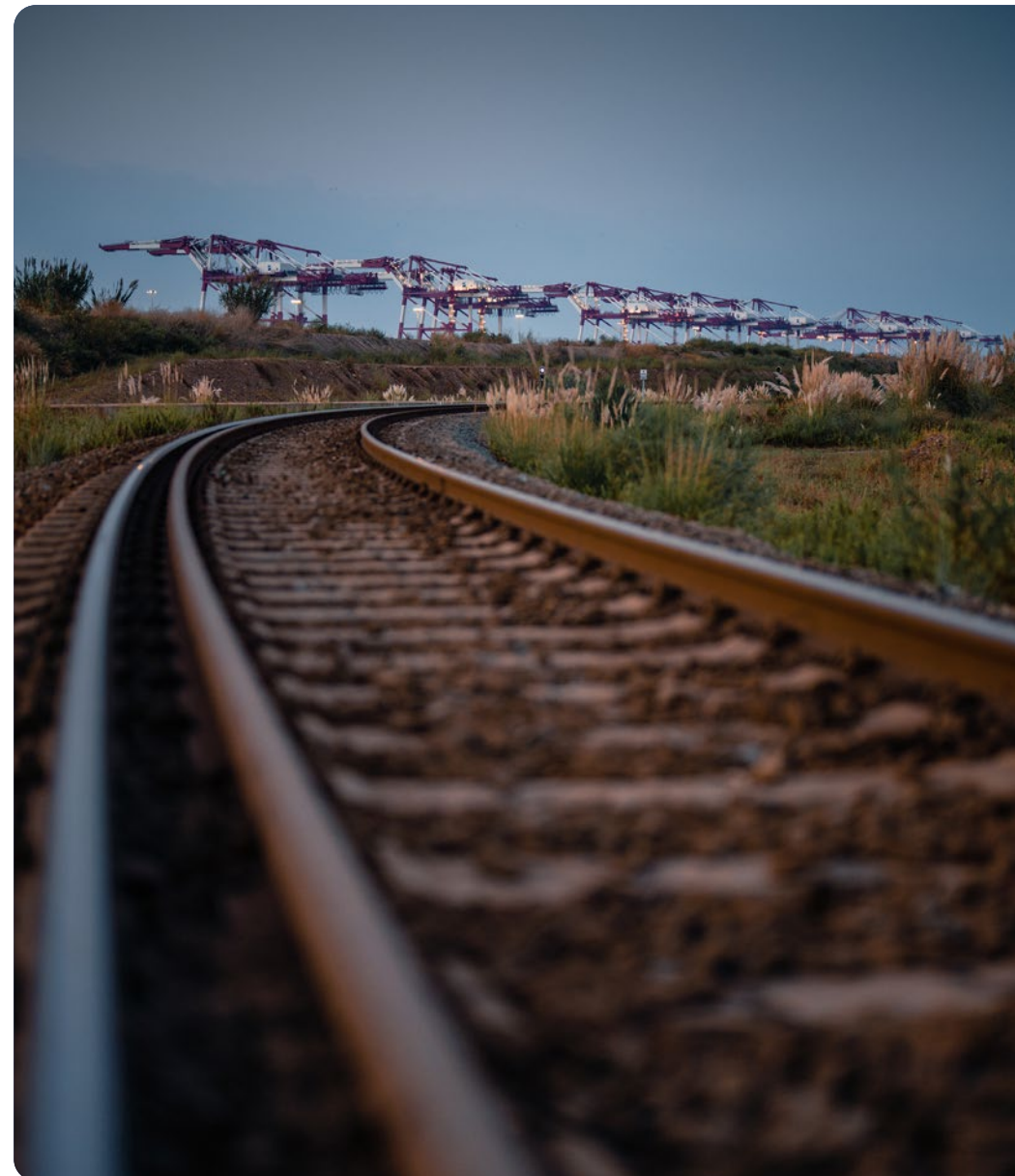
HAN EXPLORAT OPCIONS DE SISTEMES DE GESTIÓ (NO NECESSÀRIAMENT CERTIFICABLES D'ENTRADA, PERÒ QUE PERMETEN EFICIÈNCIA I SEGURETAT DE GESTIÓ)

32,3%

HAN IMPLEMENTAT EL SISTEMA DE GESTIÓ I PROMOCIONEN EL SEGUIMENT EN LA CADENA DE VALOR (PROVEÏDORS, DISTRIBUÏDORS...)

18,1%

ESTAN CERTIFICADES EN ALGUN SISTEMA DE GESTIÓ ESG / SOSTENIBILITAT / RSC



MATERIALITAT I PARTS INTERESSADES

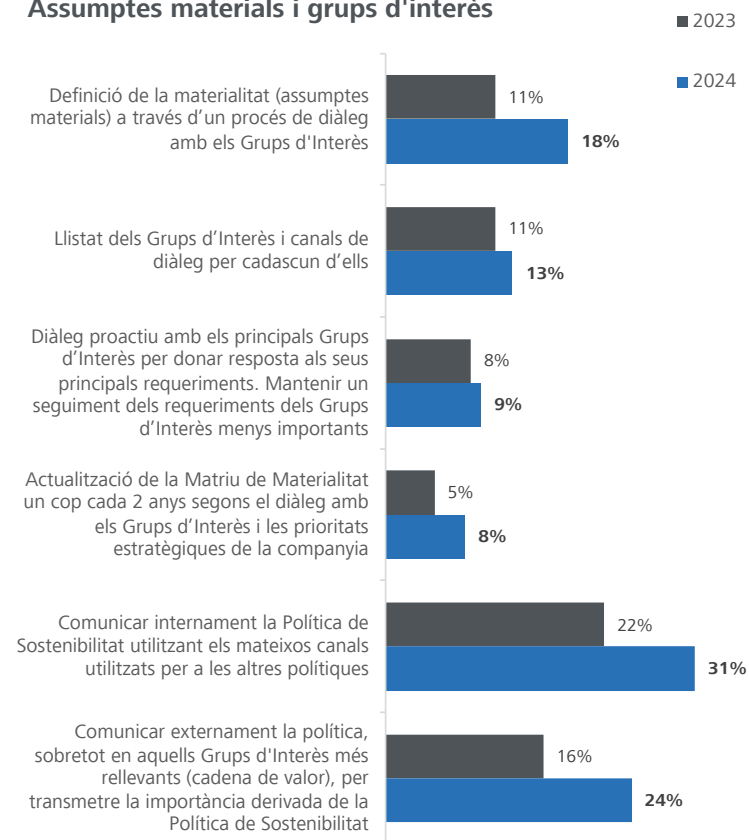
Els **grups d'interès** tenen interessos que es veuen o podrien veure's **afectats** (negativa o positivament) per les **activitats** de l'organització.

Una anàlisi de **materialitat** ajuda a identificar què és **rellevant** per a l'organització i què no, **alineant** d'aquesta forma l'**estratègia** de l'organització amb les seves **prioritats** en l'àmbit **ESG**. Permet focalitzar els esforços en allò que és realment important, identificant les qüestions sobre les que poden influir les parts interessades (*stakeholders*).



Identificar els assumptes materials i gestionar els grups d'interès, necessitat estratègica

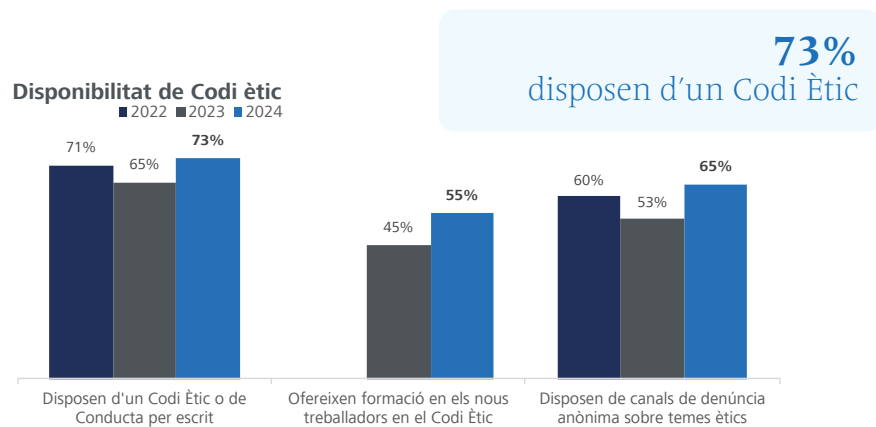
Assumptes materials i grups d'interès



Gràfic 17. Assumptes materials i grups d'interès (stakeholders)

CONDUCTA ÈTICA

Les organitzacions recullen les seves normes de comportament, valors i principis en el codi ètic, definint d'aquesta forma la **cultura de l'organització**.

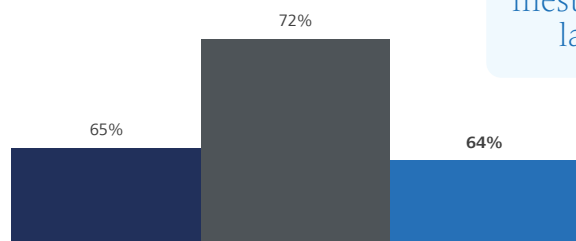


Gràfic 18. Disponibilitat de Codi ètic per escrit.

ANTICORRUPCIÓ

Mesures específiques de lluita contra la corrupció

■ 2022 ■ 2023 ■ 2024



Gràfic 19. Apliquen protocols interns d'avaluació i control de la corrupció



7.1.4 COMPETITIVITAT

Aprofitar la força econòmica del **Port de Barcelona** de manera responsable implica garantir que el seu **creixement i impacte econòmic** vagin de la mà amb la **sostenibilitat** i el benefici per a la comunitat. Per assolir aquest objectiu, es poden adoptar diferents enfocaments:

- **Desenvolupament sostenible:** Fomentar un creixement econòmic equilibrat, incorporant pràctiques sostenibles en la logística, la gestió de recursos i la reducció de l'impacte ambiental.
- **Responsabilitat social corporativa:** Contribuir activament al benestar de la comunitat local mitjançant programes socials, creació d'ocupació i inversions en el desenvolupament del territori.
- **Transparència i ètica:** Garantir una comunicació oberta amb la comunitat i les empreses, promovent pràctiques empresarials ètiques i responsables.
- **Innovació i competitivitat:** Impulsar la millora contínua de les operacions per reforçar la competitivitat en el mercat internacional i convertir-se en un referent d'innovació sostenible.
- **Educació i conscienciació:** Sensibilitzar sobre les qüestions socials, econòmiques i ambientals mitjançant la difusió de coneixement i programes educatius dirigits a la comunitat.
- **Col·laboració:** Treballar conjuntament amb institucions, organitzacions i comunitats per afrontar reptes i assolir objectius compartits en benefici del desenvolupament econòmic i social.

Promoure la innovació
sostenible i responsable

PRODUCTE

53,4% OFEREIXEN **PRODUCTES I SERVEIS MÉS I SOSTENIBLES**

56,0% ASSEGUREN LA **SALUT I LA SEGURETAT DELS PRODUCTES I SERVEIS I OPERACIONS**

8,6% TENEN UN **ELEVAT PERCENTATGE D'INVERSIÓ EN I+D MÉS SOSTENIBLE**

15,5% INVERTEIXEN EN **I+D+I EN SOSTENIBILITAT**

28,4% NOMENEN A UN **RESPONSABLE COORDINADOR DE TOTS ELS PROJECTES D'INNOVACIÓ EN SOSTENIBILITAT**

7,8% USEN **INFORMES DE TENDÈNCIES I PROPOSEN INNOVACIONS EN PRODUCTES, PACKAGING, SERVEIS...**

74,1% REALITZEN **ENQUESTES DE SATISFACCIÓ A LA CLIENTELA**

33,6% ESTABLEIXEN **OBJECTIUS DE REDUCCIÓ DE RECLAMACIONS**

*Navegant cap a una gestió
responsable de la cadena
de proveïment*

40%
introdueixen criteris ambientals
i socials rellevants en la
contractació de proveïdors

SUBMINISTRAMENT RESPONSABLE

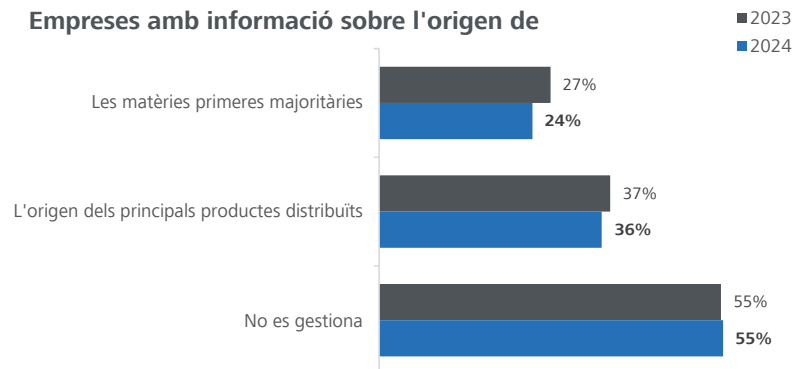
35,3%	PROMOUEN ELS VALORS DEL CODI ÈTIC, ALS PROVEÏDORS (AL CONTRACTE INICIAL, ALS FULLS DE COMANDA, ETC.)
31,9%	AVALUEN I GESTIONEN ELS RISCOS I LES OPORTUNITATS EN LA CADENA DE PROVEÏMENT
40,5%	INTRODUEIXEN CRITERIS AMBIENTALS I SOCIALS RELLEVANTS EN LA CONTRACTACIÓ DE PROVEÏDORS I POSSIBILITAT D'EXIGIR CERTIFICACIONS (ISO 14001, 50001, EMAS...)
25,0%	ESTABLEIXEN CRITERIS DE SELECCIÓ PREFERENT DE PROVEÏDORS, INCLOENT ASPECTES ESG , EMPRESSES LOCALS, I PROPIETAT DE MINORIES (GRUPS EN RISC D'EXCLUSIÓ, ETC.)
16,4%	DISPOSEN DE PROGRAMES/INICIATIVES PER A COMPARTIR CONEIXEMENT (KNOW HOW) AMB PROVEÏDORS, PER A DESENVOLUPAR NOVES SOLUCIONS ESG
14,7%	ESTABLEIXEN CRITERIS ESG PER PROVEÏDORS CLAU
23,3%	ESTABLEIXEN CRITERIS DE RESPECTE DELS DRETS HUMANS PER PROVEÏDORS CLAU
11,2%	ESTABLEIXEN CRITERIS D'AUDITORIES I DOCUMENTACIÓ ESG A PROVEÏDORS CLAU



CADENA DE VALOR

Una anàlisi acurada de la **cadena de valor** i de les activitats estratègiques rellevants permet identificar els aspectes **ESG** que cal considerar

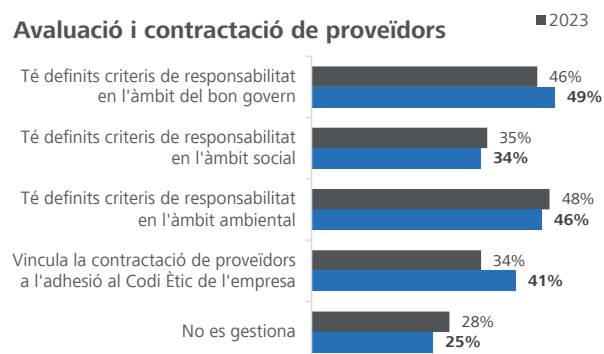
Empreses amb informació sobre l'origen de



Gràfic 20. Disposen d'informació sobre l'origen de matèries i/o productes.

La gestió de la sostenibilitat ha d'incloure també **proveïdors i socis**, assegurant la seva alineació amb l'estratègia definida per l'organització.

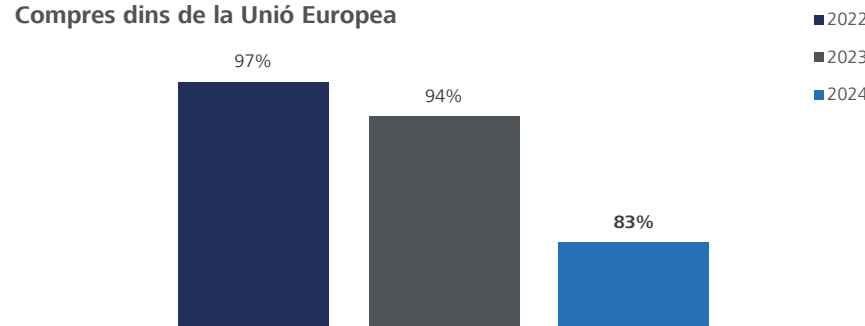
Avaluació i contractació de proveïdors



Gràfic 21. Gestió dels proveïdors

46%
tenen definits criteris
de responsabilitat ambiental en
la contractació de proveïdors

Compres dins de la Unió Europea



Compres dins de la Unió Europea

Gràfic 22. Mitjana de compres es realitzen dins de la Unió Europea

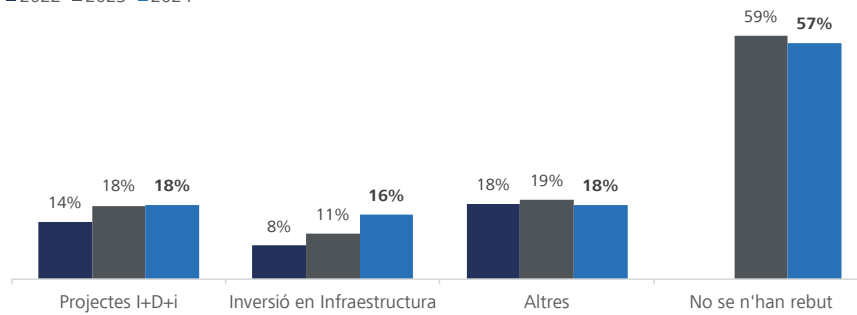


AJUDES ECONÒMIQUES

Per implementar les polítiques **ESG**, és imprescindible realitzar inversions i disposar d'una dotació pressupostària per cobrir les despeses associades. Aquestes inversions poden ser finançades amb recursos propis i/o mitjançant ajudes econòmiques de l'Administració Pública.

Àmbits d'ajudes rebudes de l'Estat o de la UE

■ 2022 ■ 2023 ■ 2024

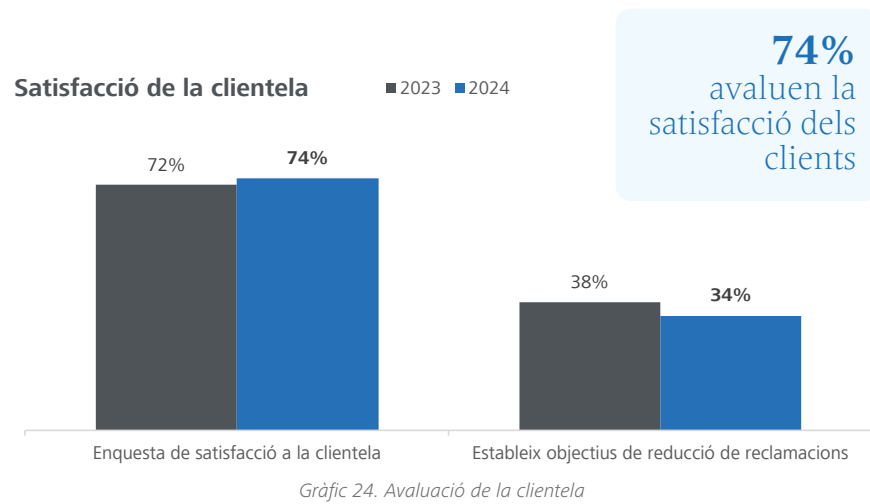


Gràfic 23. Àmbits en les que s'han rebut ajudes econòmiques de l'Administració



CLIENTS

Respondre adequadament a les expectatives i necessitats dels clients és clau pel desenvolupament de l'organització.



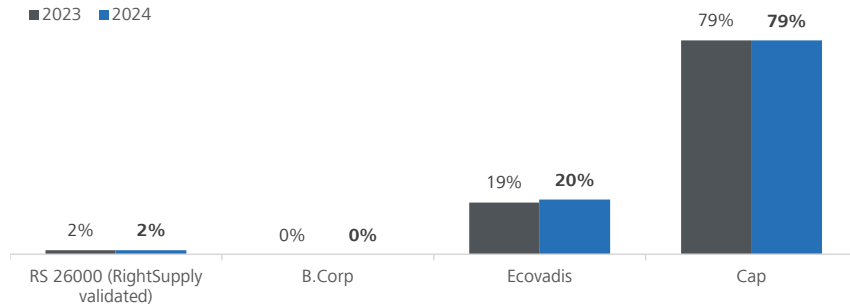
CERTIFICACIONS

Les **certificacions** permeten demostrar el compliment de normes i requeriments tècnics mitjançant l'avaluació d'entitats independents. Les organitzacions **Positive Impact** disposen de múltiples certificacions, incloent-hi les relacionades amb la sostenibilitat.

La **Comunitat Portuària Positive Impact** reafirma el seu compromís amb la sostenibilitat a través de l'adhesió a iniciatives globals i la gestió de certificacions reconegudes.

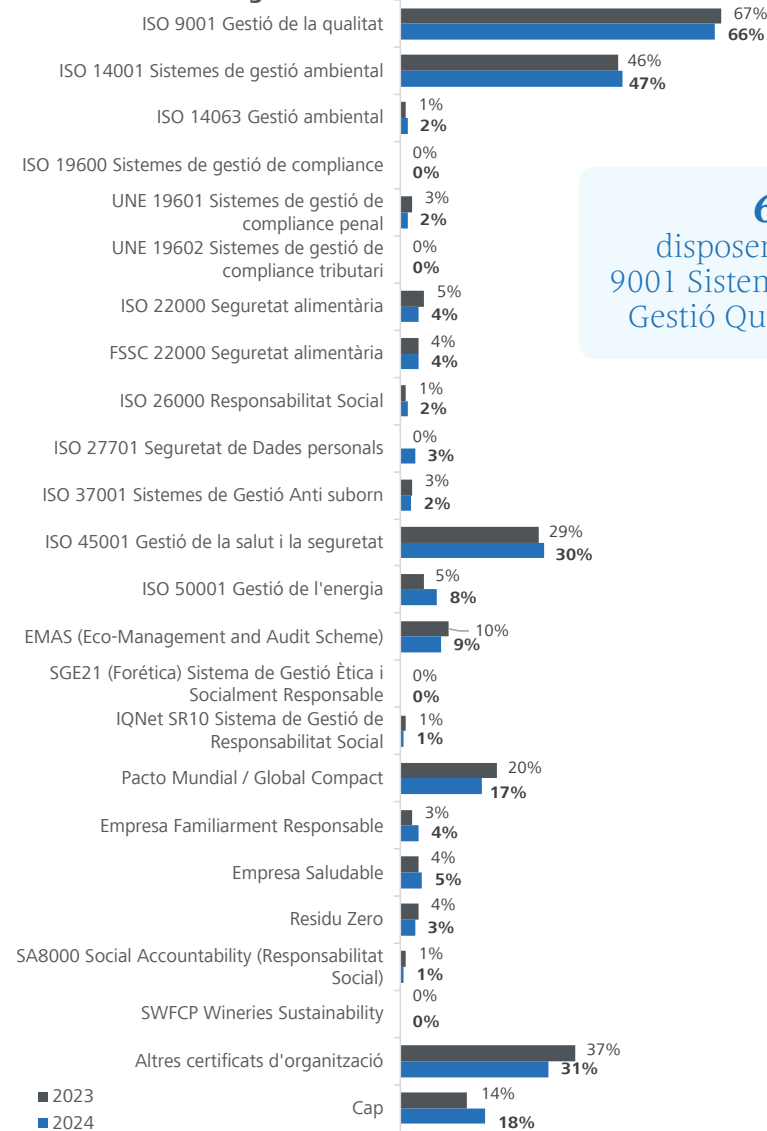
Certificacions en Sostenibilitat

■ 2023 ■ 2024



Gràfic 25. Certificacions disponibles: Ratings ESG

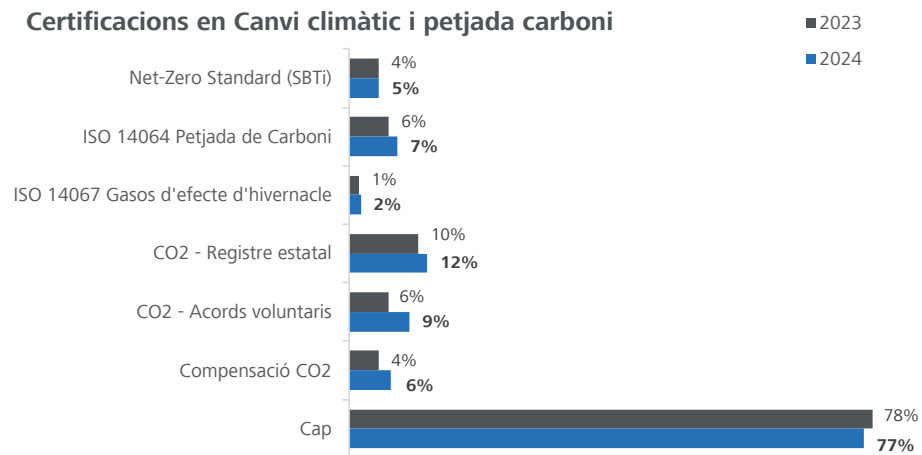
Certificacions d'Organització



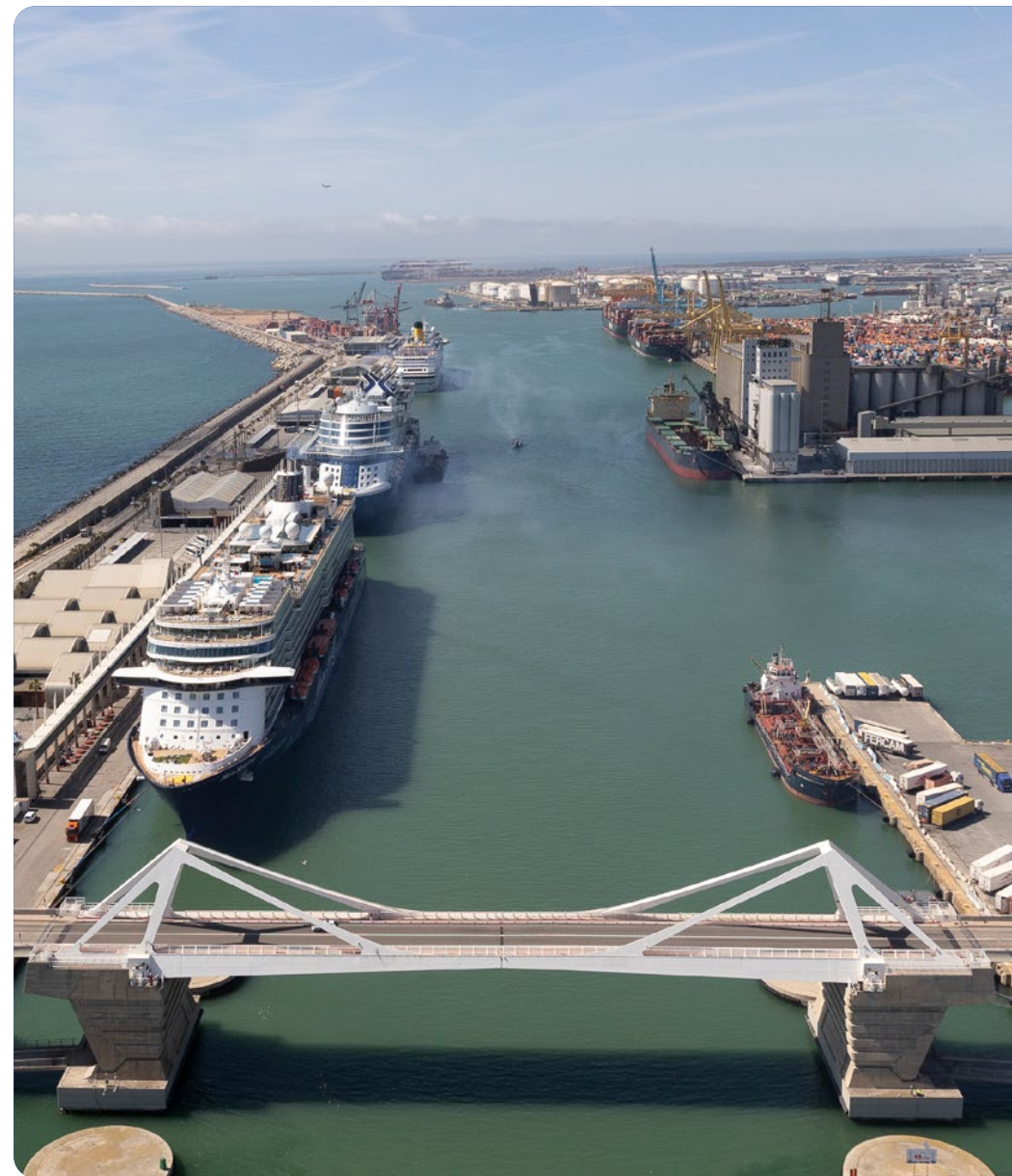
66%
disposen ISO
9001 Sistema de
Gestió Qualitat

Gràfic 26. Certificacions disponibles: Organització

Certificacions en Canvi climàtic i petjada carboni



Gràfic 27. Certificacions disponibles: Canvi climàtic



7.2

PORT JUST AMB LES PERSONES

L'àmbit social inclou aspectes clau com l'ocupació i les relacions laborals, la salut i seguretat en el treball, la formació, la igualtat d'oportunitats i la gestió dels productes i serveis en termes de seguretat i protecció de dades.

Cuidar de les persones és essencial per al **progrés d'una societat** i l'**èxit d'una organització**. Com a actor internacional en contacte diari amb persones de diverses **nacionalitats** i realitats **econòmiques i laborals**, el Port de Barcelona treballa activament per **defensar els drets humans**, millorar la **qualitat de vida** i promoure la **igualtat d'oportunitats**.

Aquest compromís amb el **benestar** i els drets de les persones reflecteix una visió **inclusiva** i progressista, basada en la **justícia social i l'equitat**. Mitjançant la col·laboració i el suport a iniciatives en favor dels drets humans i la igualtat, el Port de Barcelona contribueix a un **futur més just i sostenible**, fomentant el respecte, la diversitat i la inclusió per a tothom.

7.2.1

EQUIP HUMÀ

El **capital humà** de les organitzacions **Positive Impact** es reflecteix en les dades següents (a 31 de desembre):



La política laboral d'aquestes organitzacions actua com un **full de ruta** per gestionar el talent i definir les necessitats del personal.

7.2.2

DIVERSITAT, EQUITAT, IGUALTAT

Les organitzacions **Positive Impact** representen la **Comunitat Portuària** en termes de **diversitat** (cultures, ètnies, llengües, gèneres...), **equitat** (garantia d'una distribució justa i correcció de desigualtats) i **igualtat** (principi de dret universal).

DIVERSITAT

La diversitat es defineix com la **presència de persones amb diferents antecedents, habilitats i perspectives** que treballen conjuntament en un mateix entorn. Alguns factors clau en aquest àmbit inclouen el gènere, l'edat, l'ètnia, l'orientació sexual, les habilitats i l'experiència professional.

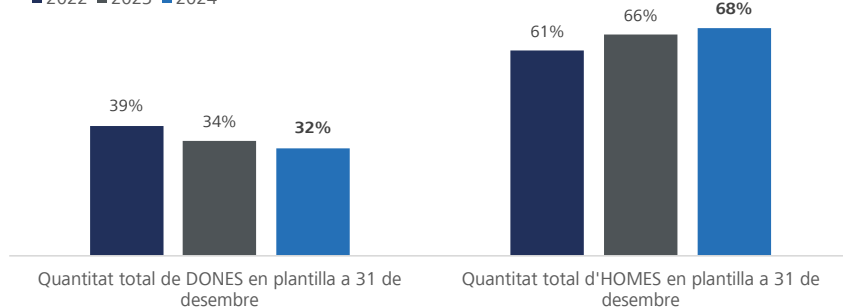
Fomentar la diversitat al lloc de treball genera múltiples beneficis:

- **Creativitat i pensament innovador:** La diversitat d'experiències i punts de vista aporta una gamma més àmplia d'idees i solucions.
- **Millor presa de decisions:** L'existència de perspectives diverses enriqueix el procés de decisió i afavoreix resultats més fonamentats.
- **Entorn inclusiu:** Un ambient laboral respectuós i divers promou la satisfacció i el compromís dels treballadors.
- **Atracció i retenció de talent:** Les organitzacions que valoren la diversitat atreuen perfils diversos i afavoreixen la retenció del talent.
- **Millor representació de clients i mercats:** Una plantilla diversa permet comprendre millor les necessitats dels clients i adaptar-se a diferents mercats.

La presència de la dona en el mercat laboral, un repte

Distribució de la plantilla per gènere

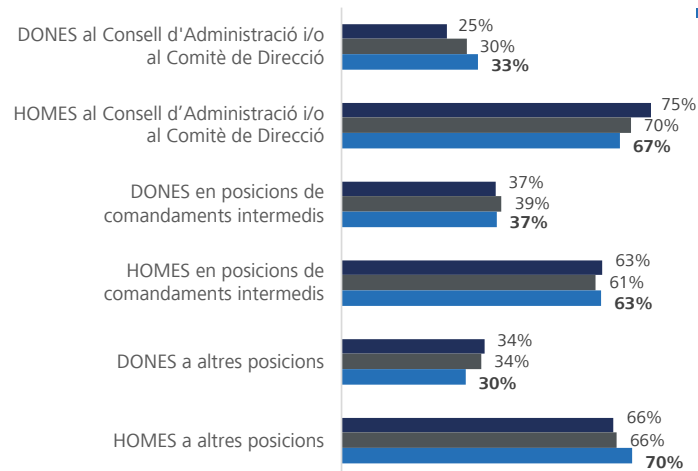
■ 2022 ■ 2023 ■ 2024



Gràfic 28. Total de dones i homes

32%
dones en plantilla

Distribució de la plantilla per gènere i categories

■ 2022
■ 2023
■ 2024

Gràfic 29. Dones i homes per posició laboral

37%
dones en càrrecs intermedis

Per a promoure la diversitat és fonamental implementar **polítiques i pràctiques** que fomentin la inclusió, la igualtat d'oportunitats i l'equitat en el lloc de treball. Es requereix un compromís ferm des del lideratge de l'organització per a **recolzar i fomentar** un entorn divers i inclusiu.

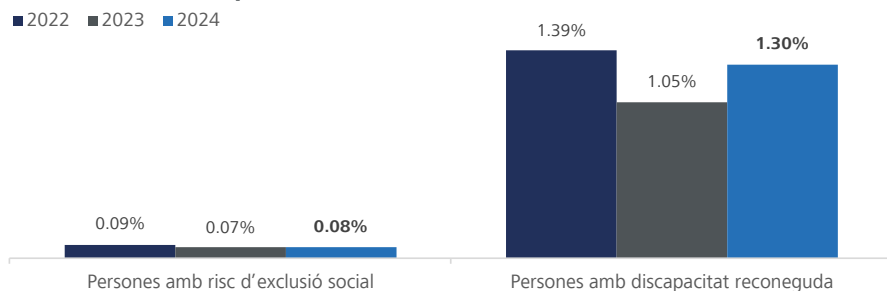
Sensibilitat vers la inclusió laboral

22%
avaluen la situació
de diversitat amb indicadors

DIVERSITAT

- 44,6%** | DEFINEIXEN PER **ESCRIT UNA POLÍTICA DE RECURSOS HUMANS**
- 22,3%** | **AVALUEN LA SITUACIÓ DE LA DIVERSITAT, AMB INDICADORS RELLEVANTS DE GÈNERE, EDAT, NACIONALITATS I D'ALTRES INDICADORS**
- 13,7%** | ESTABLEIXEN **OBJECTIUS CONCRETS DE LA DIVERSITAT**
- 8,6%** | **AVALUEN LA DIVERSITAT DELS ÒRGANS DE GOVERN I DE GESTIÓ (COMITÈ EXECUTIU I CONSELL D'ADMINISTRACIÓ, AIXÍ, COM D'ALTRES ÒRGANS O COMITÈS EXISTENTS)**
- 32,4%** | **PROMOUEN DE MANERA ACTIVA, LA INCORPORACIÓ DE PERSONES AMB DISCAPACITAT.**
- 16,5%** | **INCREMENTEN LES COMPRES A CENTRES ESPECIALS DE TREBALL (CET/CEE)**
- 31,7%** | **ASSEGUREN L'ACCESSIBILITAT DE LES DEPENDÈNCIES (ESPais FÍSICS INCLUSIUS PER A TOTHOM)**
- 1,4%** | **FOMENTEN LA INCORPORACIÓ DE PERSONES EN RISC D'EXCLUSIÓ SOCIAL**

Persones amb discapacitat i risc d'exclusió social



Gràfic 30. Plantilla amb discapacitat i situació de risc d'exclusió

EQUITAT

La **bretxa salarial** es refereix a la diferència en els ingressos mitjans entre grups, sovint entre **homes i dones**, que realitzen treballs similars.

Per abordar aquest repte, les organitzacions han d'implementar polítiques i mesures específiques, com ara:

- **Transparència salarial:** Fer públiques les estructures salarials internes per detectar i corregir desigualtats.
- **Educació i sensibilització:** Formació sobre equitat de gènere i tècniques de negociació salarial.
- **Polítiques d'igualtat:** Mesures que garanteixin igualtat d'oportunitats, com la llicència parental equitativa i la flexibilitat laboral.
- **Auditories salarials:** Revisions periòdiques per identificar i corregir discrepàncies de gènere en la retribució.
- **Promoció i desenvolupament professional:** Accés equitatiu a oportunitats de creixement professional per a tota la plantilla.

EQUITAT

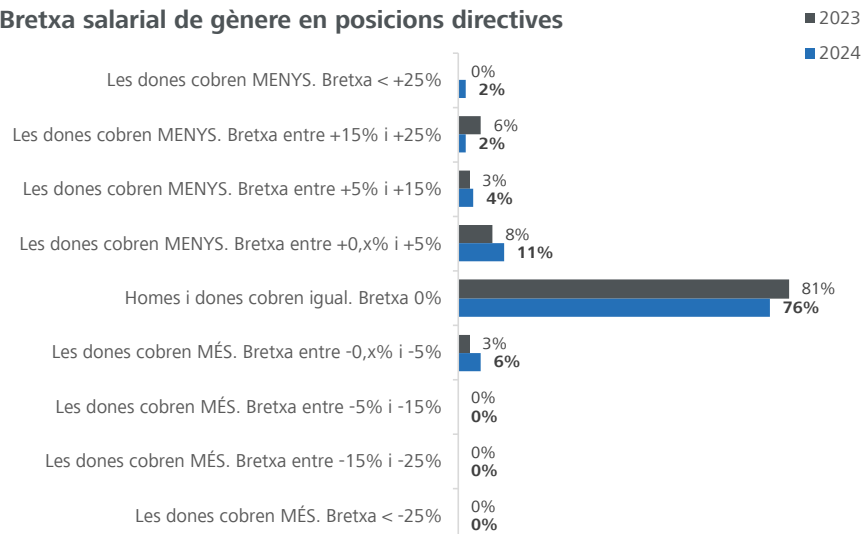
- 52,5%** FOMENTEN UNA **FEINA I UN SALARI Digne PER A TOTES LES PERSONES**
- 28,8%** AUGMENTEN EL PERCENTATGE DE PERSONES CONTRACTADES AMB CONTRACTE FIXE
- 22,3%** AUGMENTEN EL PERCENTATGE DE PERSONES COBERTES PER CONVENI COL·LECTIU
- 20,1%** REVISEN I REDUEIXEN, SI S'ESCAU, LA **BRETXA SALARIAL** ENTRE SALARIS D'HOMES I DONES PER CATEGORIA PROFESSIONAL, EN ESPECIAL EN CATEGORIES SUPERIORS
- 66,2%** INCORPOREN **DONES EN CATEGORIES PROFESSIONALS SUPERIORS**
- 28,1%** DONEN SUPORT A L'**OCUPACIÓ JUVENIL**
- 57,6%** CONTRACTEN **PERSONES EN PRÀCTIQUES**
- 43,2%** CONTRACTEN **PERSONES AMB FORMACIÓ PROFESSIONAL**

58%
contracten
persones en pràctiques

Absència de bretxa salarial: justícia social per promoure la igualtat i contribuir al creixement econòmic i el progrés de la societat

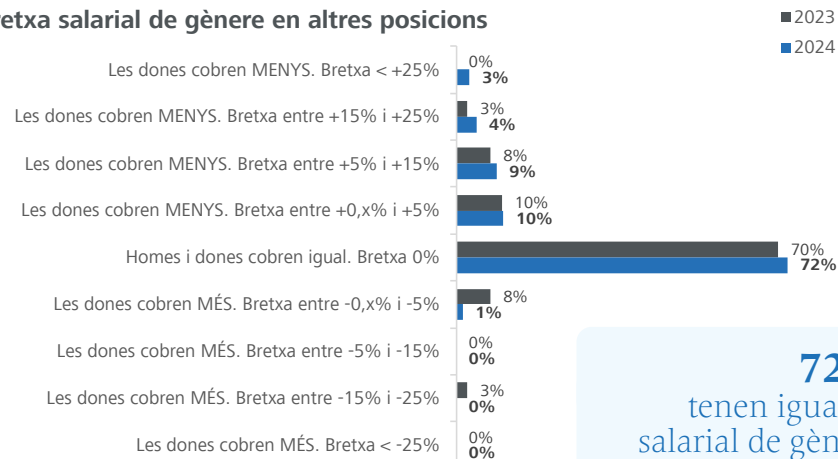
76%
tenen igualtat salarial
de gènere en posicions directives

Bretxa salarial de gènere en posicions directives



Gràfic 31. Bretxa salarial en posicions directives

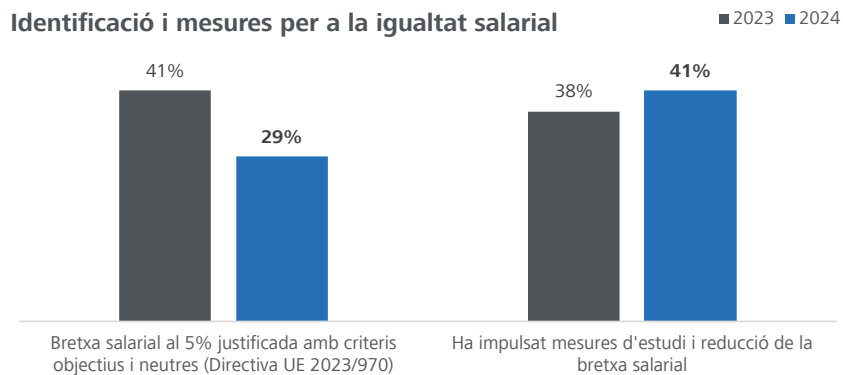
Bretxa salarial de gènere en altres posicions



72%
tenen igualtat
salarial de gènere
en altres posicions

Gràfic 32. Bretxa salarial en d'altres posicions

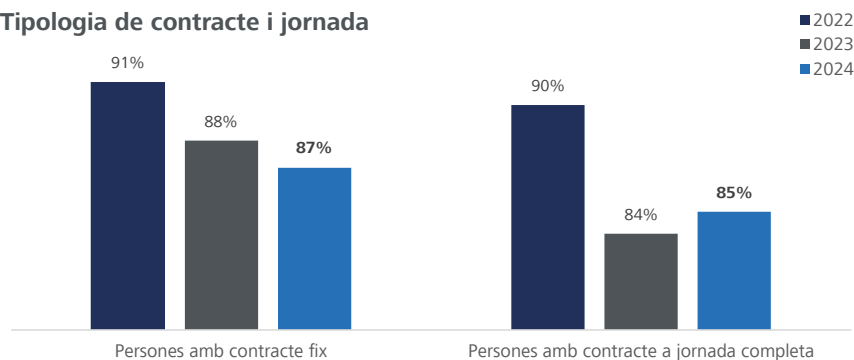
Identificació i mesures per a la igualtat salarial



Gràfic 33. Identificació i mesures en bretxa salarial de gènere.

87%
de la plantilla
amb contracte fix

Tipologia de contracte i jornada



Gràfic 34. Contracte fix i jornada completa

25,0%

D'ORGANITZACIONS **CONTRACTEN EXTERNAMENT (AMB EMPRESES DE TREBALL TEMPORAL)**

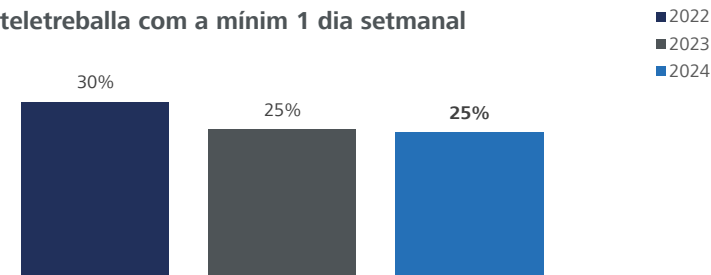
1,6%

PERSONES CONTRACTADES EL 2023 EXTERNAMENT (ETT)

4,1

MITJANA DEL TOTAL D'ACOMIADAMENTS DUTS A TERME DURANT L'EXERCICI PER LES EMPRESES QUE N'HAN REPORTAT

Plantilla que teletreballa com a mínim 1 dia setmanal



Gràfic 35. Plantilla treballa telemàticament al menys un dia a la setmana

Cada cop més organitzacions, a més del salari, ofereixen a les seves plantilles una sèrie de **pres-tacions complementàries** amb l'objectiu de millorar les condicions laborals.

25%
teletreballa mínim
un dia a la setmana



IGUALTAT

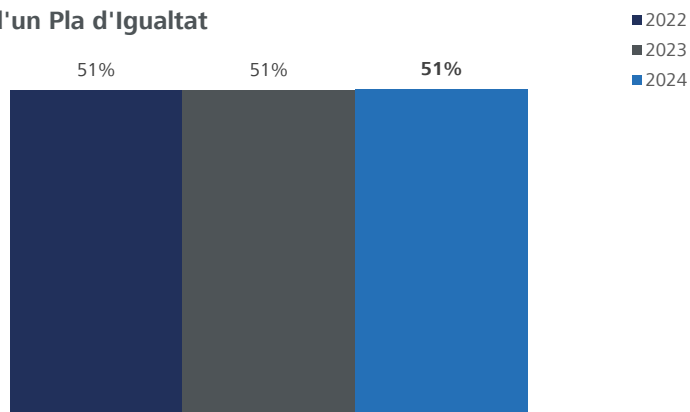
El pla d'igualtat és una eina **essencial** per a promoure la igualtat de gènere en qualsevol organització. És un instrument estratègic que busca **identificar, abordar i eliminar** les desigualtats i discriminacions basades en el gènere en l'àmbit laboral.

Plans d'igualtat: reflex del compromís social de les organitzacions cap a l'equitat, el respecte i la justícia social

La seva importància radica en diversos aspectes:

- **Equitat laboral:** Un pla d'igualtat garanteix que totes les persones tinguin les mateixes oportunitats de **desenvolupament professional**, independentment del seu gènere. Això inclou la igualtat salarial, promoció, accés a llocs de responsabilitat, entre d'altres.
- **Clima laboral i diversitat:** Contribueix a crear un entorn laboral més inclusiu, divers i respectuós. Fomenta la sensibilització i el respecte cap a la diversitat de gènere, cultures i orientacions sexuals.
- **Compliment legal:** Complir amb la normativa evita sancions i demostra el compromís de l'organització amb la igualtat i els drets humans.
- **Millora d'imatge i competitivitat:** Les empreses i organitzacions que promouen la igualtat de gènere solen ser més atractives tant per a clients com per a futurs empleats. Això pot millorar la reputació de l'empresa i la seva competitivitat en el mercat.
- **Creixement sostenible:** La diversitat de gènere en els equips directius i en tots els nivells de l'organització pot aportar diferents perspectives i enfocaments, promovent la creativitat i la innovació.

Disponibilitat d'un Pla d'Igualtat



Gràfic 36. Disponibilitat de Pla d'Igualtat

51%
disposa d'un Pla d'Igualtat

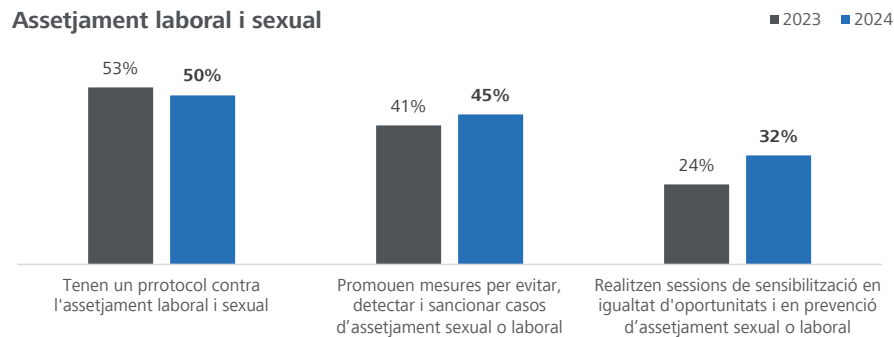
IGUALTAT

51,1%

DISPOSEN D'UN PLA D'IGUALTAT

50,4%TENEN UN **PROTOCOL CONTRA L'ASSETJAMENT LABORAL I SEXUAL** (QUAN L'EMPRESA NO ESTÀ OBLIGADA PER LLEI A ELABORAR-NE)**44,6%**PROMOUEN **MESURES ADIENTS PER EVITAR, DETECTAR I SANCIONAR CASOS D'ASSETJAMENT SEXUAL O LABORAL****32,4%**REALITZEN **SESSIONS DE SENSIBILITZACIÓ EN IGUALTAT D'OPORTUNITATS I EN PREVENCIÓ D'ASSETJAMENT SEXUAL O LABORAL**

Assetjament laboral i sexual



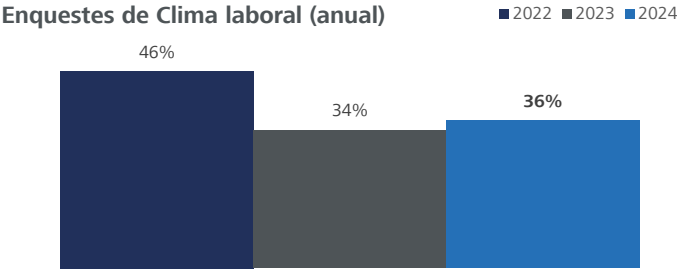
Gràfic 37. Assetjament laboral i sexual

50%
disposa d'un
Protocol contra l'Assetjament
Laboral i Sexual



7.2.3
TALENT

Les habilitats, coneixements, aptituds i capacitats úniques que posseeix una persona poden ser aplicades de manera productiva en un entorn professional.



Gràfic 38. Realització d'enquestes Clima laboral amb caràcter anual

36%
realitzen
enquestes de
clima laboral

*Flexibilitat i capacitat laboral,
dues palanques clau*

COMPROMÍS

18,9% | DEFINIXEN CRITERIS DE SELECCIÓ PER ESCRIT, ALINEAT AMB VALORS I VISIÓ PI

35,6% | DECLAREN REALITZAR ENQUESTES DE CLIMA LABORAL ANUALS

30,3% | ASSEGUREN EL LLIURE EXERCICI DE L'ASSOCIACIÓ I LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA

45,5% | DIALOGUEN AMB ELS REPRESENTANTS DE LES PERSONES TREBALLADORES PER A MANTENIR LA PAU SOCIAL

22,7% | CONSTRUEIXEN INDICADORS DE SORTIDES DE LA PLANTILLA (CONÈIXER LES CAUSES DE SORTIDA DE LES PERSONES QUE DEIXEN DE TREBALLAR A L'EMPRESA)

28,0% | ESTUDIEN LES NECESSITATS (VITALS/PERSONALS/HORÀRIES) DE LA PLANTILLA

FLEXIBILITAT

76,5%

TENEN MESURES DE FLEXIBILITAT HORÀRIA, TELETREBALL, I D'ALTRES MESURES PER A LA CONCILIACIÓ DE LA VIDA PERSONAL I LABORAL

76%
ofereixen mesures per a la
conciliació de la vida personal i laboral

CAPACITACIÓ

44,7%

RECOPILEN INDICADORS DE FORMACIÓ

59,1%

IDENTIFIQUEN LES NECESSITATS FORMATIVES DE LA PLANTILLA

25,8%

INCENTIVEN I AJUDEN ALS ESTUDIS DE LES PERSONES EN PLANTILLA

4,5%

OFEREIXEN BEQUES PER ALS/LES FILLS/ES D'EMPLEATS/ADES

61,4%

TENEN PROGRAMES DE FORMACIÓ PER A LA PLANTILLA

25,0%

OFEREIXEN UN ELEVAT NOMBRE D'HORES DE FORMACIÓ PER EMPLEAT/DA

CARRERA

22,7%

DISPOSEN DE PROGRAMES DE CARRERA PER A LA PLANTILLA (PROMOCIÓ INTERNA)

GRUP DE TREBALL

9,1%

PARTICIPEN ACTIVAMENT EN EL GRUP DE TREBALL DE FORMACIÓ I OCUPACIÓ

9,1%

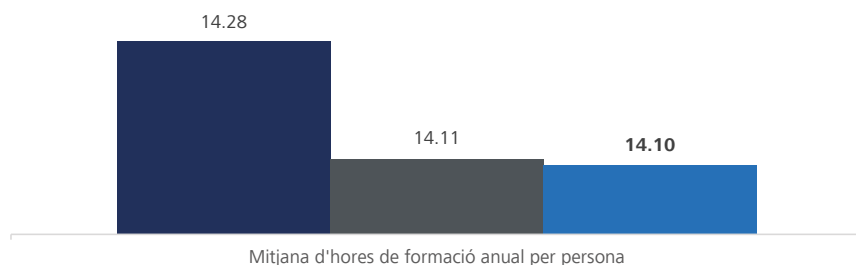
PARTICIPEN ACTIVAMENT EN ALGUN GRUP DE PROJECTE DEL GRUP DE TREBALL DE FORMACIÓ I OCUPACIÓ

FORMACIÓ

Fomentar la formació a l'organització: una millora de l'activitat i el desenvolupament del capital humà

Formació realitzada durant l'any (mitjana hores)

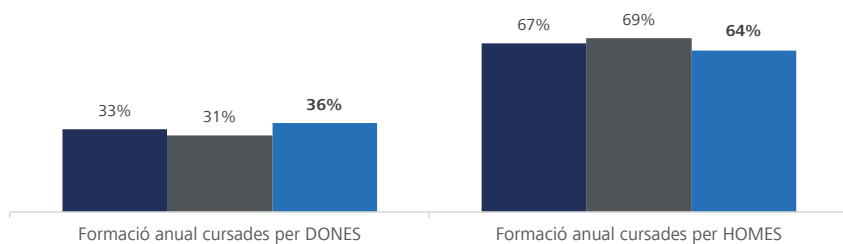
■ 2022 ■ 2023 ■ 2024



Gràfic 39. Formació realitzada durant l'any: mitjana per persona.

Formació realitzada durant l'any (gènere)

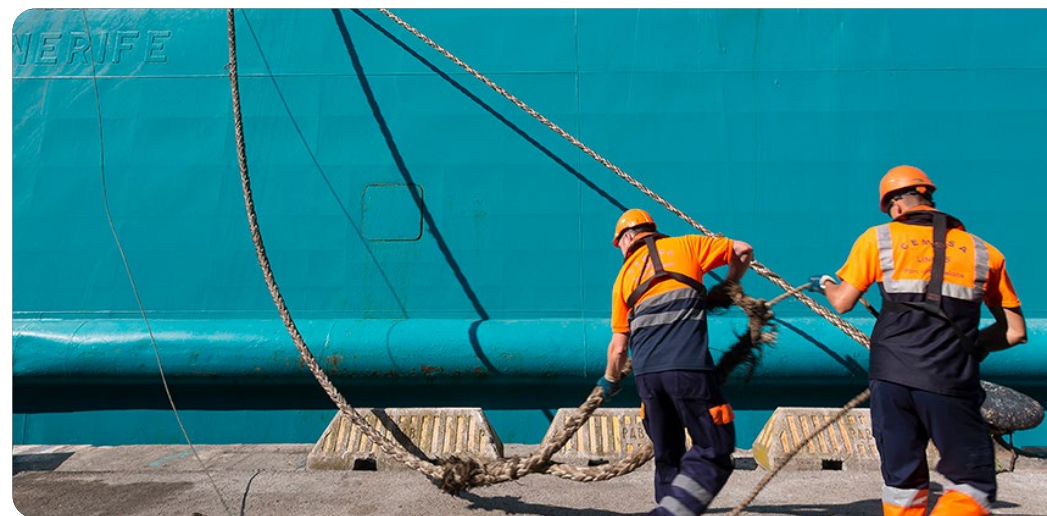
■ 2022 ■ 2023 ■ 2024



Gràfic 40. Formació realitzada durant l'any: dones i homes.

14,10h
MITJANA D'HORES DE
FORMACIÓ ANUAL PER
PERSONA

35,5%
TOTAL D'HORES DE
FORMACIÓ ANUAL
CURSADA PER
DONES

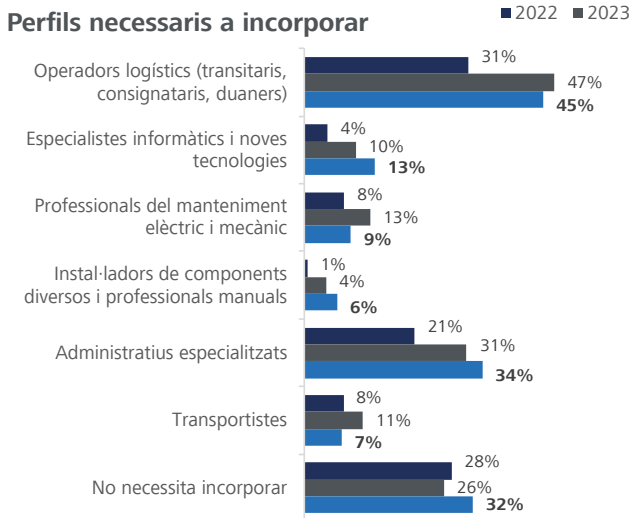




OCUPACIÓ

En l'àmbit de la formació professional (FP) les organitzacions Positive Impact mantenen una estreta relació amb l'alumnat de diferents centres formatius.

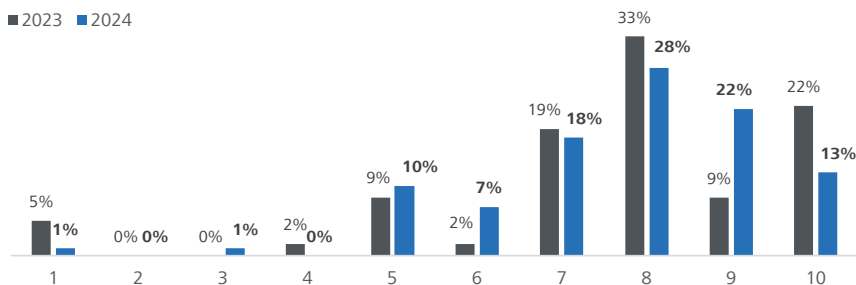
*Operadors logístics:
el perfil professional més demandat*



*Formació i Ocupació:
sinèrgia clau per navegar cap el futur*

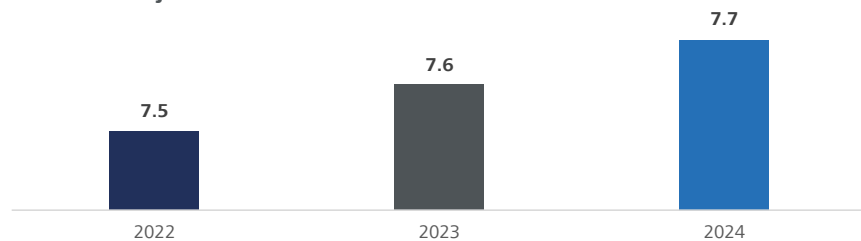
Valoració de l'acollida estudiants

■ 2023 ■ 2024



Gràfic 42. Valoració de l'experiència de la Formació Professional

Valoració mitjana de l'acollida estudiants

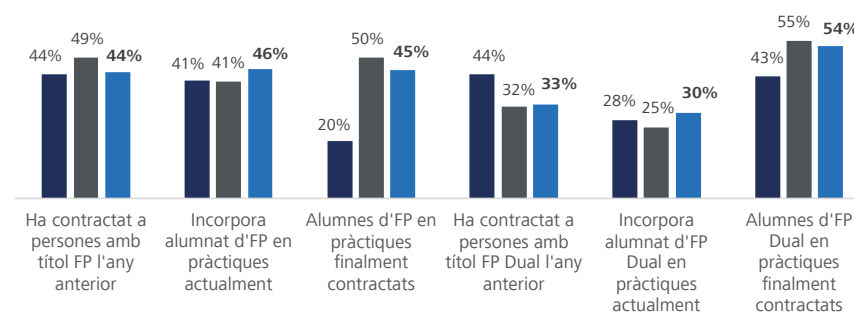


Gràfic 43. Mitjana de la valoració de l'experiència de la Formació Professional.

Respecte de la **formació professional**, l'any ha permès continuar enfortint el vincle entre els centres formatius i les empreses. En l'àmbit de la **formació professional dual** també es manté viu el vincle formació-empresa.

Contractació en Formació Professional

■ 2022 ■ 2023 ■ 2024

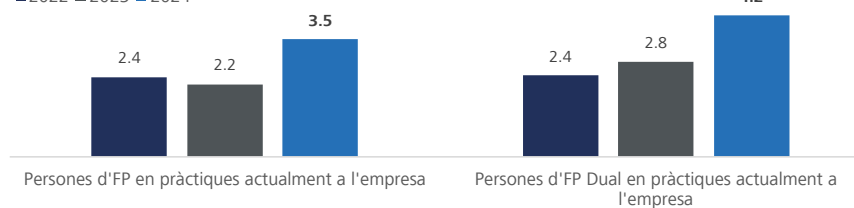


Gràfic 44. Col·laboració Formació Professional.

54%
d'alumnes FP Dual
acaben contractats

Formació Professional: alumnat actualment en pràctiques

■ 2022 ■ 2023 ■ 2024



Gràfic 45. Col·laboració Formació Professional: actualment contractades.

7.2.4

SALUT I SEGURETAT

La salut i seguretat laboral són aspectes fonamentals en qualsevol organització. Impliquen la implementació de mesures i polítiques que garanteixin el benestar físic, mental i emocional dels treballadors, així com la prevenció d'accidents, lesions i malalties ocupacionals.

Organitzacions compromeses amb la seguretat i el benestar de les persones

52%
declaren un nombre d'accidents laborals
per sota de la mitjana del sector

SALUT I SEGURETAT

4,9% PARTICIPEN ACTIVAMENT EN EL **COMITÈ DE BENESTAR DE LA GENT DE MAR**

36,1% MARQUEN **OBJECTIUS A CURT, MITJÀ I LLARG TERMINI EN SALUT I SEGURETAT** DE LES PERSONES TREBALLADORES

58,2% RECULLEN **DADES EN PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS (PRL)** PER A QUE SIGUI COMPARABLE DE MANERA INTERANUAL

52,5% DECLAREN UN NOMBRE D'**ACCIDENTS PER SOTA DE LA MITJANA DEL SECTOR**

32,0% TENEN CERTIFICACIÓ **ISO 45001 SALUT I SEGURETAT** / O D'ALTRE CERTIFICACIÓ AUDITADA PER TERCER INDEPENDENT

46,7% EXECUTEN ACCIONS PER **MILLORAR L'AMBIENT FÍSIC DE TREBALL** (FACTORS FÍSICS, QUÍMICS, BIOLÒGICS, ERGONÒMICS, ELECTROQUÍMICS...)

45,9% EXECUTEN ACCIONS PER **MILLORAR L'AMBIENT PSICOSOCIAL DEL TREBALL** (CULTURA INSTITUCIONAL, LIDERATGE POSITIU, ESTILS DE COMANDAMENT, IGUALTAT DE TRACTE, DE DRETS I D'OPORTUNITATS)

52,5% EXECUTEN ACCIONS PER **MILLORAR LA GESTIÓ DELS TEMPS** (HORARIS, FLEXIBILITAT, CONCILIACIÓ, REFORMA HORÀRIA, EINES INFORMÀTIQUES...)

29,5% EXECUTEN ACCIONS PER **INCREMENTAR ELS HÀBITS DE VIDA SALUDABLES** (P.E. ACTIVITAT FÍSICA, ALIMENTACIÓ ADEQUADA, PREVENCIÓ DEL CONSUM DE SUBSTÀNCIES NOCIVES, VIDA ACTIVA I ACTIVITAT SOCIAL...)

30,3% ESTABLEIXEN PROCESSOS PER A LA REALITZACIÓ DE LES **ENQUESTES PSICOSOCIALS I DE CLIMA LABORAL**

18,9% INCENTIVEN LA **PRÀCTICA D'ESPORT** (CONTRIBUEIXEN A DESPESES DE QUOTA DE GIMNÀS, PROVES ESPORTIVES, ETC.)

18,0% PROMOUEN **JORNADES SOBRE SALUT MENTAL I BENESTAR**

5,7% PROMOUEN **JORNADES SOBRE LA PREVENCIÓ DE LES SUBSTÀNCIES ADDICTIVES**

12,3% PROMOUEN **JORNADES PER REDUIR ELS ACCIDENTS DE TRÀNSIT**

8,2% PROMOUEN **CAMPANYES ANTITABAC**

GESTIÓ I PREVENCIÓ

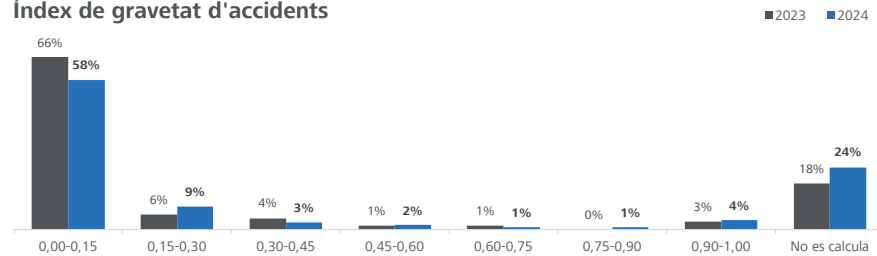
La reducció del risc en l'àmbit de la salut i seguretat obliga a definir objectius, recollir dades i gestionar-ho

ACCIDENTABILITAT

Els accidents laborals o d'afectació a la ciutadania poden esdevenir en qualsevol moment, essent necessari fer-ne un correcte registre i la corresponent anàlisi per a reduir-ne la probabilitat d'ocórrer.

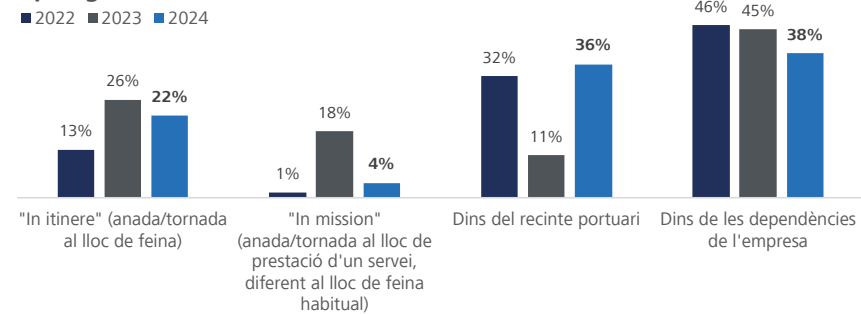
58%
de les organitzacions tenen l'índex
de gravetat d'accidents més baix

Índex de gravetat d'accidents

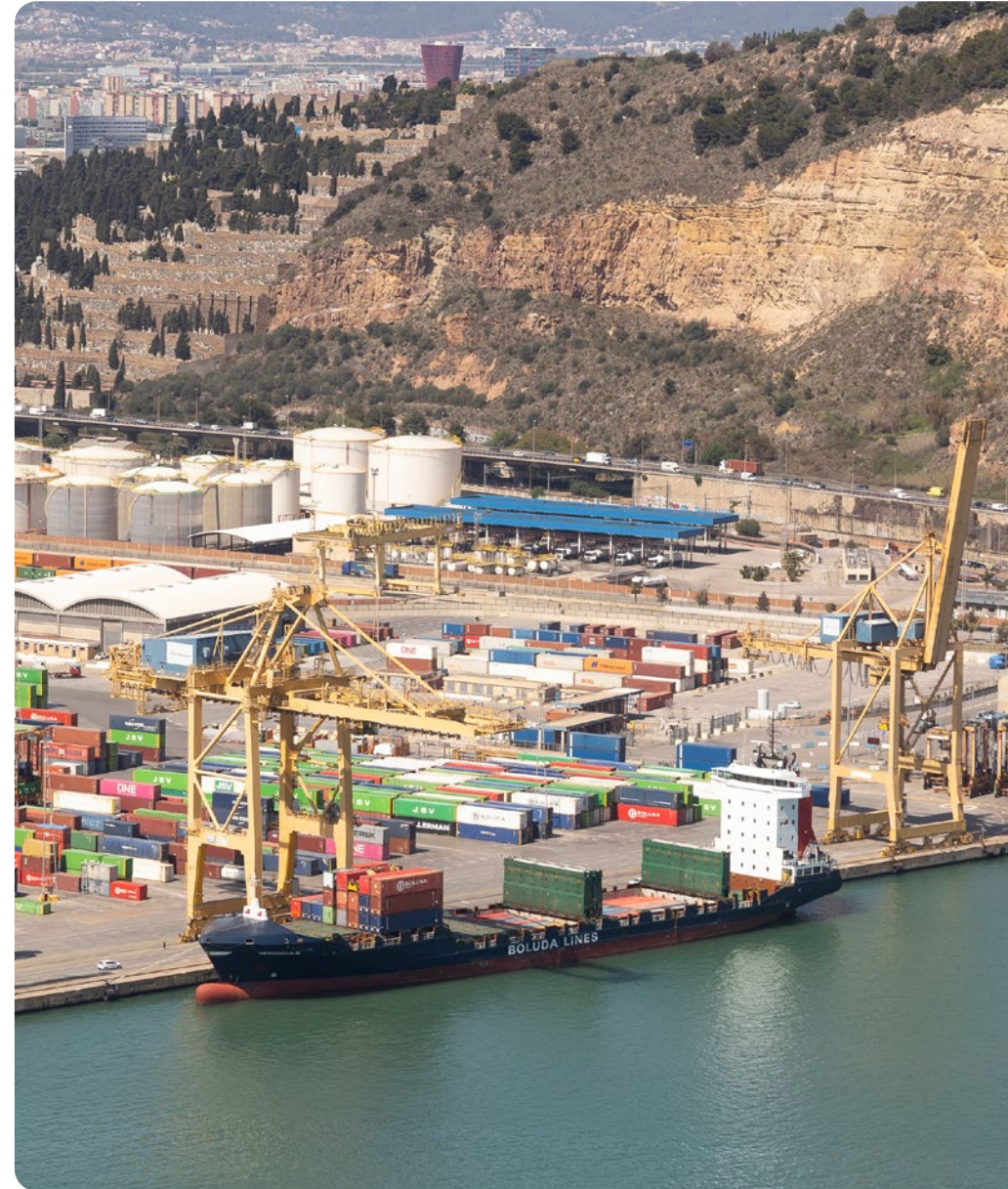


Gràfic 46. Distribució de l'índex de gravetat d'accidents

Tipologia d'accidents laborals



Gràfic 47. Tipologia d'accidents laborals.



7.2.5

PORT COL·LABORATIU

El repte del desenvolupament sostenible requereix també actuar per aconseguir un impacte social. La participació de la societat, tant des de la vessant individual com des de l'organitzada, permet abordar des de la sensibilització, a la vetlla de col·lectius desfavorits i la vinculació amb l'entorn.

Des del Port de Barcelona es fa una aposta decidida per la innovació com a pilar en la cerca de la sostenibilitat i la contribució a la societat i el medi ambient.

*Abordant la col·laboració per
afrontar reptes transversals*

28%
realitza activitats de
sensibilització interna el
Dia del Medi Ambient

SENSIBILITZACIÓ

38,3%

REALITZEN **ACCIONS DIVULGATIVES I DE SENSIBILITZACIÓ** (TALLERS, XERRADES, MATERIALS...) AMB FORMATS BREUS I ACCESSIBLES A TOTES LES PERSONES DE LA COMPANYIA SOBRE TEMES ESPECÍFICS RELLEVANTS (IMPLICACIÓ PERSONAL, ECONOMIA CIRCULAR, EMPRESA SALUDABLE...), AMB CONTINUÏTAT ANUAL I DIVERSOS FORMATS

28,0%

REALITZEN ACTIVITATS DE SENSIBILITZACIÓ INTERNA EL **DIA DEL MEDI AMBIENT**

5,6%

REALITZEN ACTIVITATS DE SENSIBILITZACIÓ INTERNA EL **DIA DELS DRETS HUMANS**

20,6%

REALITZEN ACTIVITATS DE SENSIBILITZACIÓ INTERNA EL **DIA DE RECOLLIDA** D'ESCOBRARIES A BOSCOS, PLATGES, ETC.

17,8%

ESTABLEIXEN LA CONSIDERACIÓ DE **SOSTENIBILITAT EN TOTS ELS PROCESSOS I PROCEDIMENTS**, FENT UN PROCÉS DE REVISIÓ DELS ACTUALS I FIXANT EL REQUERIMENT FUTUR.

2,8%

DEFINEIXEN **CRITERIS ESG EN L'AVALUACIÓ DEL RENDIMENT**, TANT A NIVELL PERSONAL COM A NIVELL D'ÀREES O DEPARTAMENTS

6,5%

REMUNEREN L'**EQUIP DIRECTIU ASSOCIANT-HO A OBJECTIUS ESG**

11,2%

SENSIBILITZEN A TOTES LES PERSONES TREBALLADORES DE LA COMPANYIA EN RELACIÓ A ESG: TALLERS, COMUNICACIÓ, MANUAL DE CONTRIBUCIÓ ALS 17 ODS, LUDIFICACIÓ DE LA CONTRIBUCIÓ DE LES PERSONES TREBALLADORES, ETC.

12,1%

TENEN MESURES D'**IMPLICACIÓ AMB ELS ENTORNS MÉS PROPRERS** (BARRIS DEL VOLTANT DEL PORT, ETC.)

DONACIONS

15,9%

ESTABLEIXEN **CRITERIS PER ESCRIT, PER A DONACIONS I ALIANCES AMB ONG** (EN PRODUCTE/SERVEIS/DINERS)

7,5%

COL·LABOREN AMB **STELLA MARIS**

17,8%

COL·LABOREN AMB **CONTENIDOR SOLIDARI** DE LA COMUNITAT PORTUÀRIA

39,3%

COL·LABOREN AMB **ONG**

CONTRIBUCIÓ SOCIAL

16,8%

TENEN **PROGRAMES DE CONTRIBUCIÓ SOCIAL**, (PATROCINI, MECENATGE...) AMB CONTINUITAT, I COMPROMISOS CONCRETES DE L'EMPRESA AMB LA ONG

VOLUNTARIATS

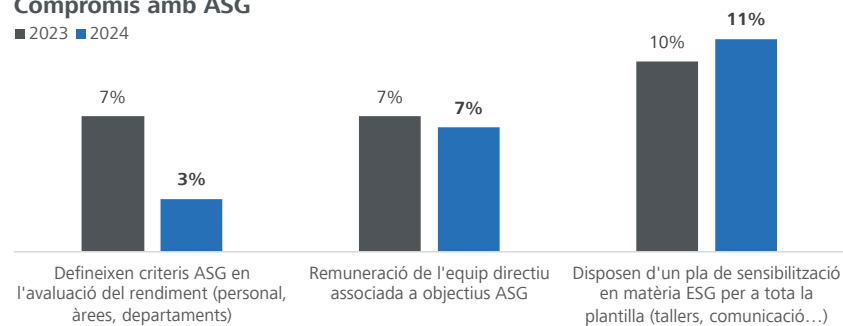
7,5%

COL·LABOREN AMB **ONG** A TRAVÉS DE **VOLUNTARIATS CORPORATIUS**. IMPLIQUEN A LA PLANTILLA PER A FER VOLUNTARIATS EN HORES DE TREBALL

11%
disposen d'un pla de
sensibilització en ASG
per a la plantilla

Compromís amb ASG

■ 2023 ■ 2024



Gràfic 48. Organització amb visió cap a la sostenibilitat.



7.3

PORT RESPECTUÓS AMB EL MEDI AMBIENT

Els **recursos** del nostre planeta són **limitats** i alguns ja estan patint les conseqüències de l'**excessiva explotació** duta a terme durant anys. Un dels objectius clau del Positive Impact és contribuir de manera positiva a la **protecció dels recursos naturals**. Això implica fomentar una **consciència ambiental** entre les organitzacions participants, adoptar pràctiques sostenibles i promoure el respecte cap al medi ambient.

Mitjançant accions i polítiques que aborden la gestió responsable dels recursos, la reducció de l'impacte ambiental i la preservació dels ecosistemes, les organitzacions Positive Impact tenen un paper crucial en la **conservació dels recursos naturals**. Això no només **beneficia** el medi ambient, sinó també la salut a llarg termini del planeta i la societat en general. És un pas essencial cap a una **gestió més conscient i respectuosa** amb el medi ambient per a un futur sostenible.

7.3.1

GESTIÓ AMBIENTAL

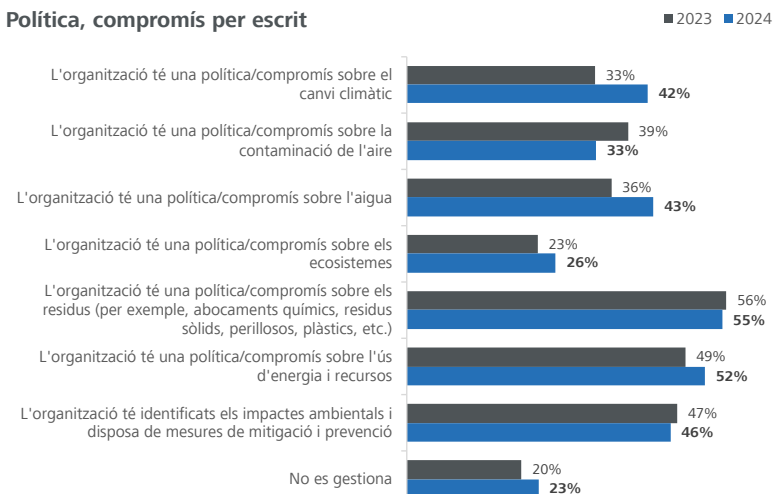
POLÍTICA I GESTIÓ

La política ambiental de les organitzacions permet definir, identificar i gestionar els impactes sobre el planeta.

Organitzacions compromeses amb les polítiques ambientals

55%
disposa de política/compromís sobre residus

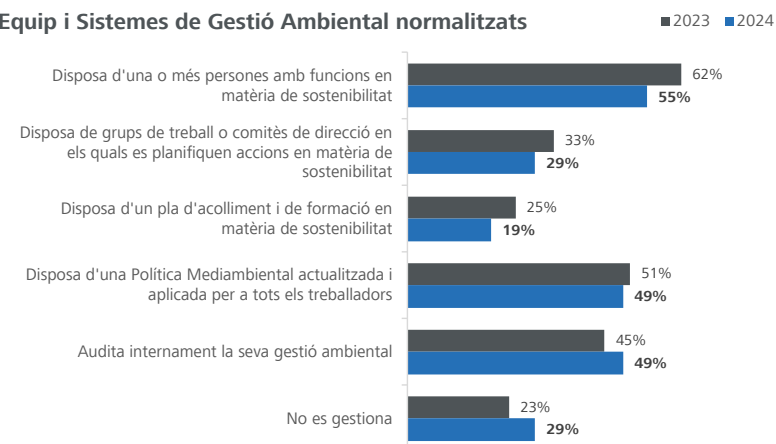
Política, compromís per escrit



Gràfic 49. Compromís per escrit en política ambiental

49%
audita internament la seva gestió ambiental

Equip i Sistemes de Gestió Ambiental normalitzats



Gràfic 50. Gestió ambiental normalitzada

INFRASTRUCTURES I COMPRES

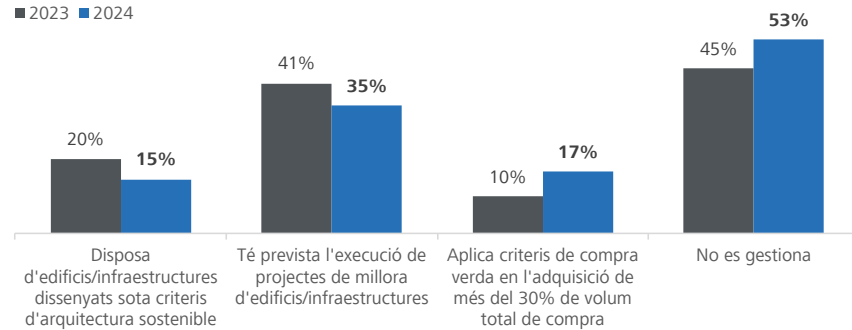
El canvi climàtic representa una clara **amença** per a les **infraestructures**, degut a **fenòmens meteorològics** cada cop més virulents, així com la previsió de l'increment progressiu del **nivell del mar**. Això obliga a redissenyar les infraestructures per tal de millorar-ne la **resiliència**, al mateix temps que cal que siguin **respectuoses** amb l'entorn i garanteixin un enfocament plenament **sostenible**.

La necessària aposta per infraestructures sostenibles i resilient

35%
té prevista l'execució de programes
de millora d'edificis/infraestructures

Infraestructures i compres

■ 2023 ■ 2024



Gràfic 51. Enfocament en infraestructures i compres



7.3.2

ÚS EFICIENT DELS RECURSOS

Tots els recursos són, en major o menor mesura, finits. L'eficiència en la seva gestió durant totes les fases és necessària per a reduir-ne la necessitat d'adquisició i optimitzar-ne l'ús.

Mesurar, avaluar i executar: el rumb cap a l'eficiència dels recursos

45%
disposa de mesures de reducció del consum d'aigua

GRUP DE TREBALL

28,3% | PARTICIPEN ACTIVAMENT EN EL GRUP DE TREBALL DE MEDI AMBIENT

28,3% | PARTICIPEN ACTIVAMENT EN ALGUN GRUP DE PROJECTE DEL GRUP DE TREBALL DE MEDI AMBIENT

AIGUA

45,1% | DISPOSEN DE MESURES PER A LA REDUCCIÓ DEL CONSUM D'AIGUA

16,8% | TENEN MESURES PER A LA REUTILITZACIÓ DE L'AIGUA

COMBUSTIBLES

43,4% | USEN COMBUSTIBLES MENYS CONTAMINANTS

21,2% | CONTRACTEN SERVEIS DE TRANSPORTS AMB COMBUSTIBLES MENYS CONTAMINANTS

SISTEMES DE GESTIÓ

53,1% | TENEN CERTIFICACIÓ ISO 14001, EMAS O ALGUNA ALTRA INTERNACIONALMENT RECONEGUDA

41,6% | RECULLEN DADES AMBIENTALS RELLEVANTS (SEGONS ESTÀNDARDS RECONEGUTS COM ISO 14001, EMAS, ESTAT INFORMACIÓ NO FINANCERA -EINF-...)

38,1% | ESTABLIMENT D'OBJECTIUS AMBIENTALS ESPECÍFICS (REDUCCIÓ EN %, INDICADORS DE SEGUIMENT, KPIS...)

31,9% | AVALUAR I COMUNICAR L'IMPACTE AMBIENTAL (A TRAVÉS DE LA MEMÒRIA SOSTENIBILITAT, PÀGINA WEB...) EN CO₂, CONSUM D'AIGUA, UTILITZACIÓ DE PLÀSTICS RECICLATS...

13,3% | AVALUACIÓ ESCRITA D'IMPACTE SOCIAL I AMBIENTAL (AVALUAR DIFERENTS ASPECTES RELLEVANTS PER L'ORGANITZACIÓ) DE MANERA PRELIMINAR A L'INICI DE NOUS PROJECTES

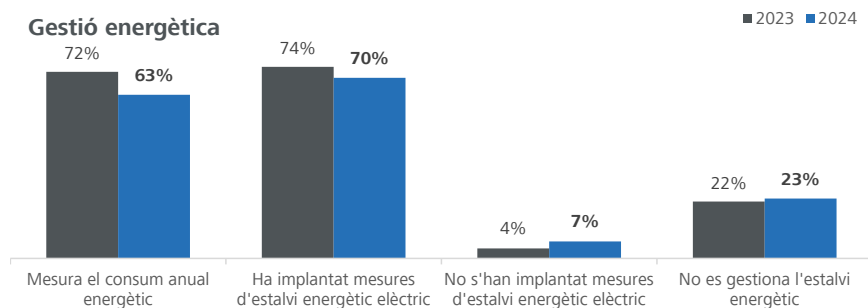
ENERGIA

Amb una millora en l'ús de l'energia es redueix la **contaminació** i les **emissions** de gasos d'efecte hivernacle, ajudant a frenar el canvi climàtic i protegir la salut del planeta. Aquesta pràctica també redueix els **costos econòmics** associats al consum d'energia, ja que un ús més eficient pot significar un estalvi significatiu en les **despeses** energètiques.

La implementació de mesures d'eficiència energètica és una inversió a llarg termini que no només beneficia el medi ambient i la sostenibilitat, sinó que també pot resultar en un estalvi econòmic considerable per a empreses, indústries i usuaris individuals.

L'increment de les necessitats energètiques comporta fer-ne un ús eficient per a reduir-ne el consum

63%
mesura el
consum energètic anual



Gràfic 52. Gestió energètica



AIGUA

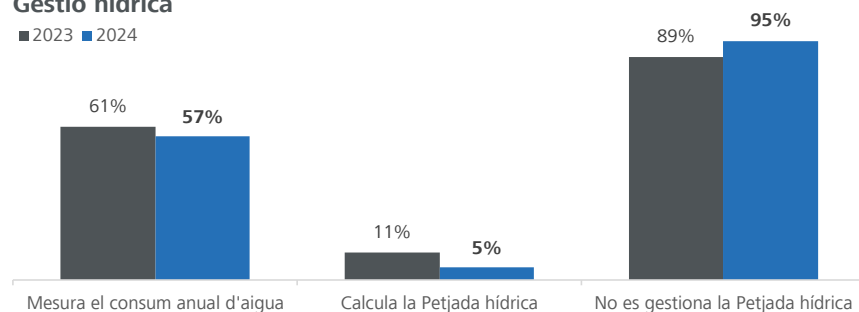
L'aigua és un recurs **escàs i vital** que impacta no sols en la vida humana, sinó en la salut dels ecosistemes i l'economia global. La sostenibilitat de l'aigua abasta la seva disponibilitat, qualitat i ús eficient.

L'escassetat i contaminació són **desafiaments** que afecten comunitats senceres i a la biodiversitat. Cal conservar, protegir i distribuir equitativament aquest recurs, promovent pràctiques responsables en tots els àmbits. La preservació de fonts d'aigua dolça i la reducció de la petjada hídrica són components clau per a un futur sostenible.

Consciència hídrica en organitzacions sense ús intensiu d'aigua

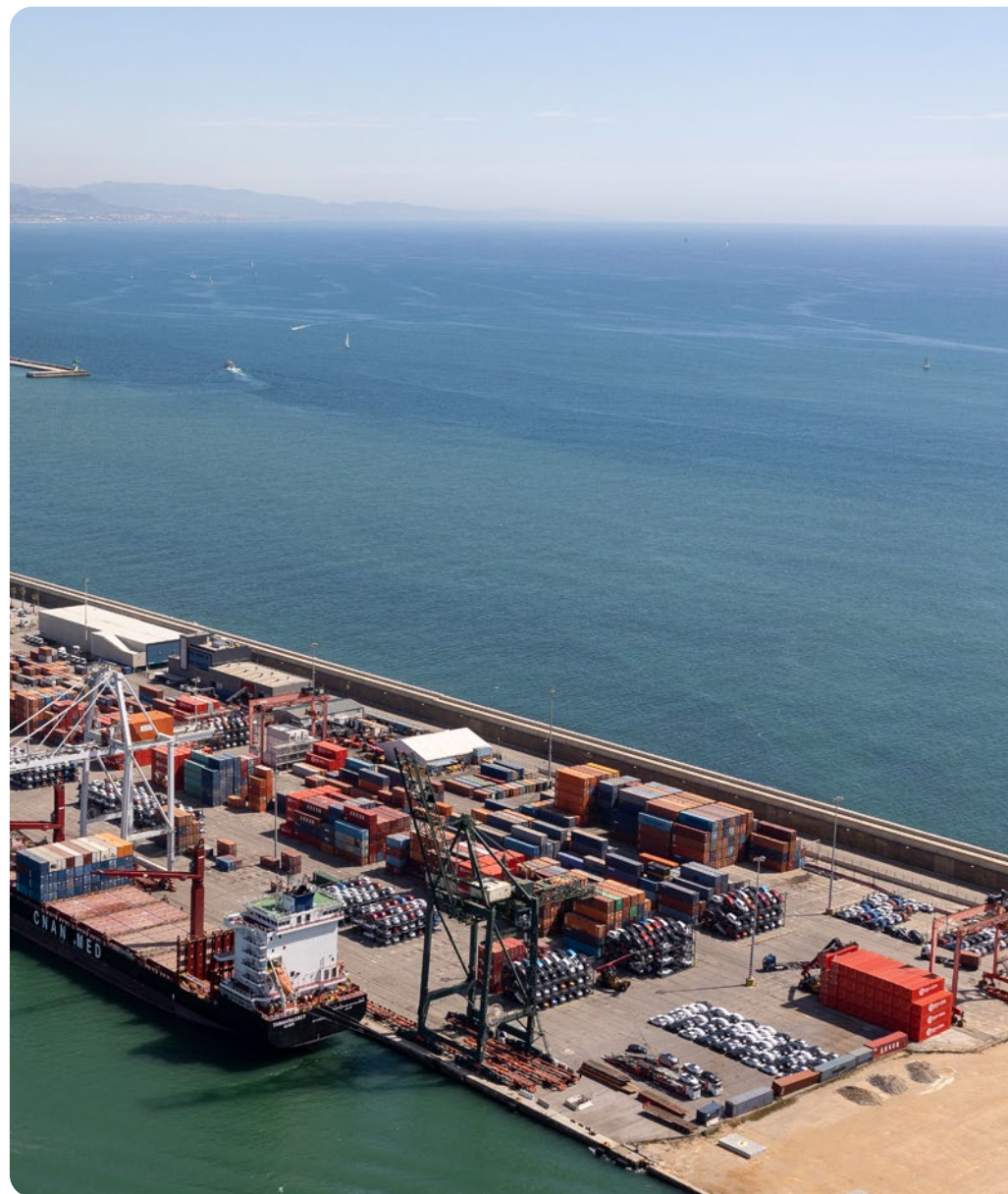
Gestió hídrica

■ 2023 ■ 2024



Gràfic 53. Gestió hídrica

57%
mesura el
consum anual d'aigua



7.3.3

RESIDUS

La gestió adequada dels residus és vital per a protegir el medi ambient, la salut humana i els recursos naturals. Al Port es dedica una **atenció especial** a la recollida i gestió dels residus, incloent els olis, les sentines i els residus en general.

Per vetllar per una correcta gestió dels residus, les organitzacions de la Comunitat implementen diverses mesures com ara:

- Inventari de les activitats generadores de residus al Port.
- Seguiment periòdic de concessions i proveïdors de serveis.
- Aplicació de sancions per abandonament de residus en llocs no autoritzats.
- Elaboració de guies de bones pràctiques ambientals.
- Punts nets de recollida separada.
- Àrees de compostatge i assecatge de residus inerts.
- Campanyes de sensibilització.
- Projectes per valoritzar els residus de la pesca.

El **procés de gestió de residus** engloba la recol·lecció, tractament i disposició final, en aquest cas, reciclant-lo, reutilitzant-lo o eliminant-lo. La correcta gestió és fonamental per a minimitzar l'impacte negatiu en el medi ambient, la salut pública i els recursos naturals.

*La producció sostenible,
un camí amb llarg recorregut*

RESIDUS

68,4%

TENEN MESURES DE REDUCCIÓ DE LA GENERACIÓ DE RESIDUS

23,9%

FOMENTEN EL **PACKAGING SOSTENIBLE** (FOMENT D'US DE PAPER DE BOSCOS RESPONSABLES, REDUCCIÓ DE PLÀSTICS, PLÀSTICS RECICLATS, ETC.)

31,6%

PROMOUEN LA **COMPRA DE PRODUCTES RECICLATS** (MATÈRIES PRIMES, SECUNDÀRIES, PRODUCTES DE NETEJA, INFORMÀTICA, ETC.)

37,6%

PROMOUEN LA **COMPRA DE PRODUCTES MENYS CONTAMINANTS** (PRODUCTES, PRODUCTES DE NETEJA...)

10,3%

TENEN MESURES DE REDUCCIÓ DEL MALBARATAMENT DELS ALIMENTS

13,7%

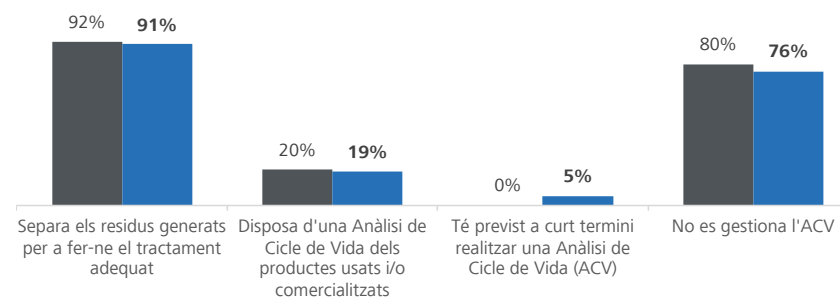
TENEN MESURES PER A LA PREVENCIÓ DE LA CONTAMINACIÓ DEL SUBSOL

32%
promouen la compra de productes reciclats

91%
segrega els residus generats

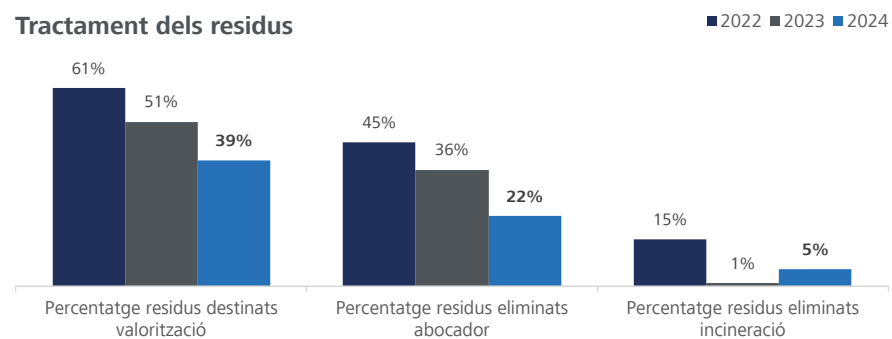
Gestió dels residus i economia circular

■ 2023 ■ 2024



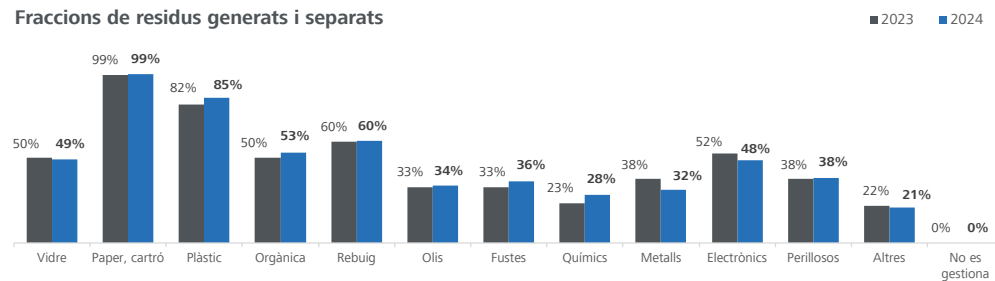
Gràfic 54. Gestió dels residus

Tractament dels residus

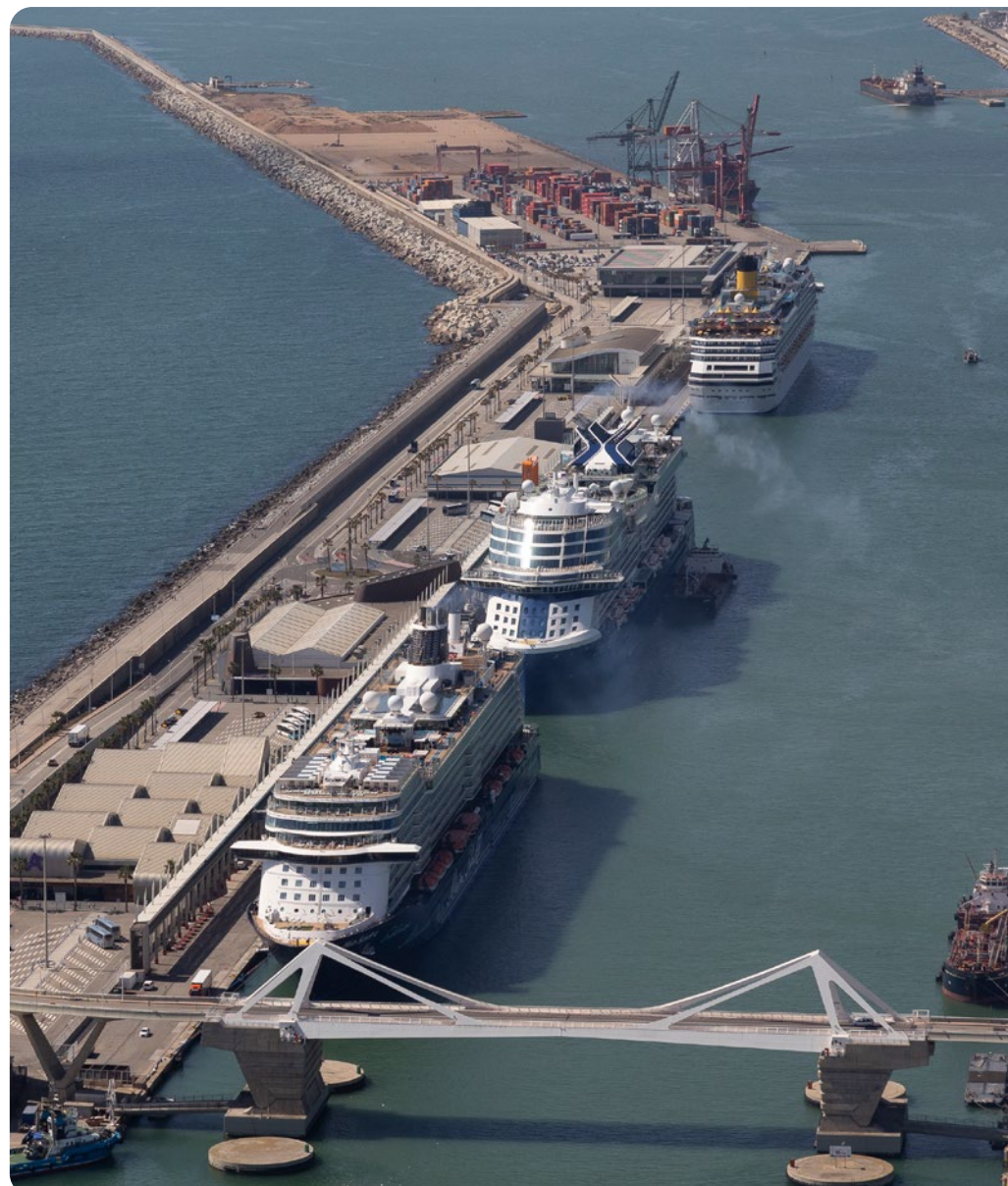


Gràfic 55. Tractament dels residus

Fraccions de residus generats i separats



Gràfic 56. Tipologia de residus generats i separats



7.3.4
DESCARBONITZACIÓ

L'Autoritat i la Comunitat Portuària porten a terme una sèrie de mesures i accions per garantir la qualitat ambiental al port:

- **Mesura de la qualitat de l'aire:** Estacions fixes per controlar la qualitat de l'aire al Port, així com vigilància atmosfèrica en les obres portuàries i control d'al·lèrgens de soia.
- **Reducció d'emissions de gasos d'efecte hivernacle (GEH):** Adhesió als Acords Voluntaris per a la reducció d'emissions de GEH, amb un compromís de reducció progressiva de les emissions directes i indirectes.
- **Control de la qualitat de l'aigua:** Implementació de programes, inventari de fonts de contaminació, campanyes periòdiques de caracterització de la qualitat de l'aigua i sediments, així com guies i codis de conducta voluntaris.
- **Neteja de la làmina d'aigua:** Serveis diaris amb embarcacions dedicades a la neteja, recollint i lliurant als gestors corresponents els residus recollits.
- **Mapa i pla d'acció acústica:** Desenvolupament d'un mapa de soroll i un pla d'acció acústica, incloent xarxes de mesura, campanyes de vigilància i inspecció, i implementació de normes de bones pràctiques per reduir emissions acústiques.
- **Procediment de gestió de queixes ambientals:** Específic per a la recepció i gestió de queixes ambientals, assegurant la resposta adequada i la millora contínua dels processos.

Totes aquestes mesures són passos importants per a assegurar que el Port mantingui un alt estàndard en la seva gestió ambiental i sigui responsable en la seva interacció amb l'entorn natural.

*Descarbonitzar l'economia,
un repte per abordar*

60%
mesura la petjada
de carboni (CO₂)

ENERGIES RENOVABLES

3,7% | GENEREN/PRODUEIXEN ENERGIA RENOVABLE D'ALTRES FONTS

EMISSIONS

18,7% | TENEN MESURES ESPECÍFIQUES D'ADAPTACIÓ I MITIGACIÓ DEL CANVI CLIMÀTIC

59,8% | CALCULEN ANUALMENT LA PETJADA DE CO₂

27,1% | ESTABLEIXEN OBJECTIUS CONCRETS DE REDUCCIÓ CO₂ I INDICADORS DE SEGUIMENT

9,3% | DISPOSEN DE PROGRAMES DE COMPENSACIÓ D'EMISSIONS GEH / PLANTACIÓ D'ARBRES (DIA DE VOLUNTARIAT) PROPIS O DE TERCERS

14,0% | AVALUEN ELS IMPACTES AMBIENTALS EN EL TRANSPORT I LA LOGÍSTICA

14,0% | FOMENTEN L'ÚS DE TRANSPORT MÉS SOSTENIBLE (PROVEÏDORS LOGÍSTICS AMB ALTERNATIVES SOSTENIBLES, MESURES DE MOBILITAT SOSTENIBLE DE LA PLANTILLA)

24,3% | INCREMENTEN LES FLOTES DE VEHICLES EN LLOC DE COMBUSTIBLES FÒSSILS

31,8% | TENEN INSTAL·LACIONS D'ENDOLLS PER A VEHICLES ENDOLLABLES A LES DEPENDÈNCIES DE LA ORGANITZACIÓ

47,7% | DIGITALITZEN ELS PROCESSOS

CANVI CLIMÀTIC

El canvi climàtic fa referència als canvis a llarg termini en els **patrons climàtics** del planeta provocats per l'acció de l'**ésser humà**, degut a les emissions de gasos d'efecte d'hivernacle (GEH), com el diòxid de carboni (CO₂), el metà (CH₄) i l'òxid nitrós (N₂O).

El canvi climàtic és un desafiament global que requereix esforços coordinats a nivell mundial per a mitigar els seus efectes i adaptar-se als canvis en el clima

Les principals **causes** del canvi climàtic són:

- **Crema de combustibles fòssils:** La crema de carbó, petroli i gas allibera grans quantitats de CO₂.
- **Desforestació:** La tala d'arbres disminueix la capacitat d'absorció de CO₂ i contribueix a un augment en les emissions.
- **Producció d'aliments d'origen animal:** La ramaderia i la gestió de residus generen metà, un gas d'efecte d'hivernacle de gran afectació.

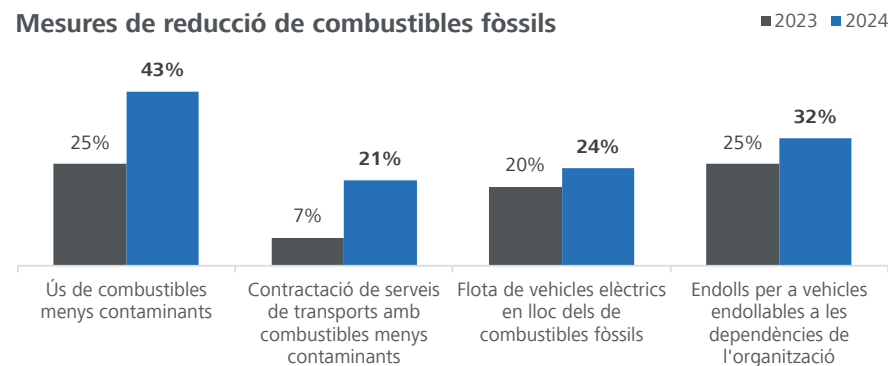
El canvi climàtic genera diversos **impactes**:

- **Augment de la temperatura:** Esdeveniments climàtics extrems, com ara onades de calor, sequeres i huracans més intensos.
- **Desglaç dels casquets polars:** Causa una elevació del nivell de la mar, la qual cosa amenaça a les àrees costaneres.
- **Canvis en els ecosistemes:** Pot afectar la biodiversitat, la disponibilitat d'aigua dolça i la distribució de les espècies.

Les organitzacions Positive Impact redueixen l'ús de combustibles contaminants

43%
implementa mesures de reducció de combustibles fòssils

Mesures de reducció de combustibles fòssils



Gràfic 57. Reducció de combustibles fòssils

Les emissions, siguin de gasos, partícules sòlides o líquides tenen un impacte significatiu sobre el medi ambient i la salut humana. Poden provenir de fonts industrials, vehicles, processos de combustió, activitats agrícoles i altres activitats quotidianes.

ENERGIES RENOVABLES

L'ús d'energies renovables és una alternativa crucial per a reduir la dependència dels combustibles fòssils i abordar el canvi climàtic

A mesura que s'avança cap a un futur més sostenible, guanya importància l'ús de fonts d'energia com la solar, eòlica, hidroelèctrica i altres.

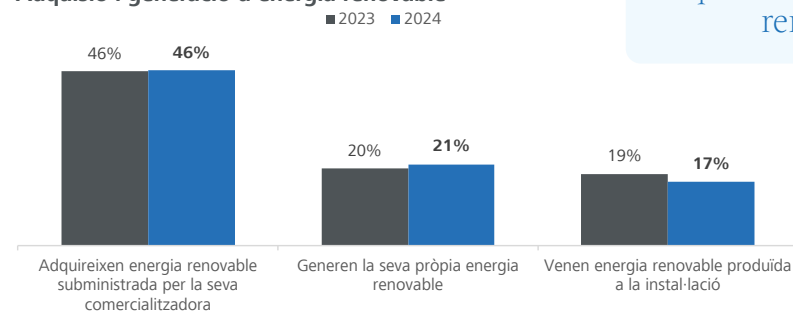
Les energies renovables ofereixen una font d'energia més **neta** i sostenible, ja que no produeixen emissions contaminants ni contribueixen a l'**escalfament global**. Ajuden a **diversificar** les fonts d'energia, reduint la **vulnerabilitat** a les fluctuacions del preu dels combustibles fòssils i ajudant a crear un futur més estable i segur en termes energètics.

La transició cap a l'ús d'energies renovables és un pas essencial per a construir un futur més sostenible i combatre el canvi climàtic.



Apostant per la generació d'energia d'origen renovable

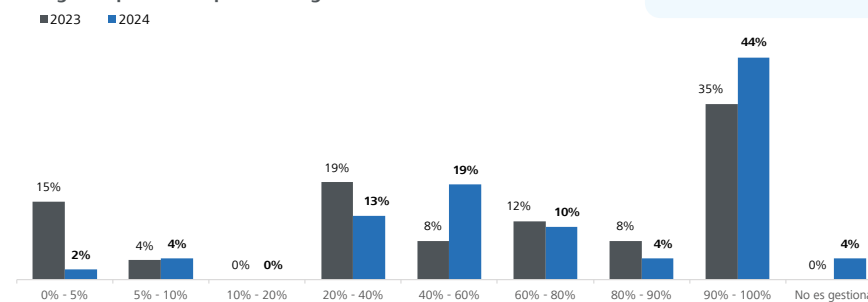
Adquisició i generació d'energia renovable



46%
adquireix energia
renovable

Gràfic 58. Adquisició i generació d'energia renovable

Energia adquirida/comprada d'origen renovable certificat

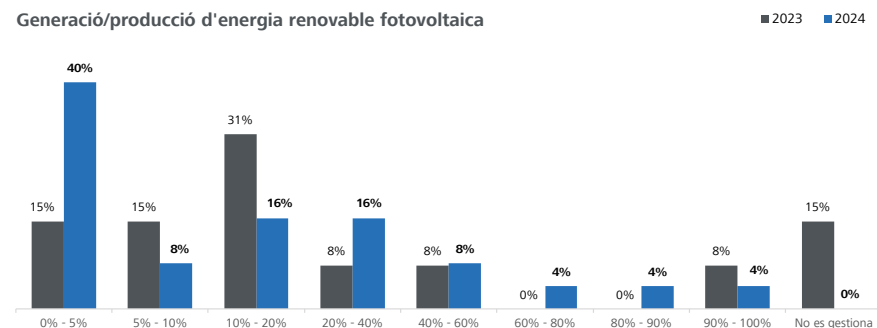


44%
amb el 90-100%
d'origen renovable
certificat

Gràfic 59. Distribució d'energia renovable d'origen certificat

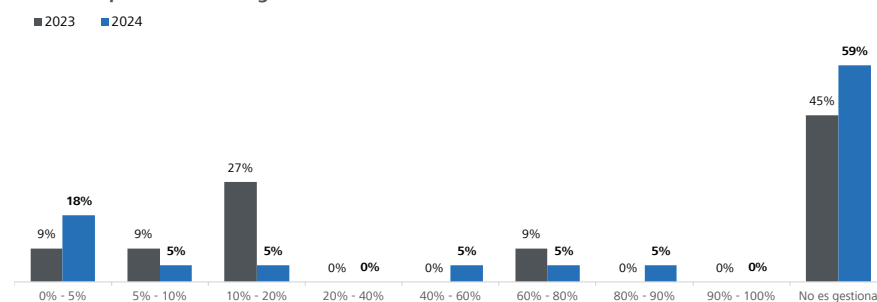
16%
amb el 20-40%
d'energia fotovoltaica

Generació/producció d'energia renovable fotovoltaica



Gràfic 60. Producció d'energia fotovoltaica

Generació/producció d'energia d'altres fonts renovables



Gràfic 61. Producció d'energia renovable d'altres fonts



7.3.5

PROTECCIÓ DELS MARS I OCEANS

La protecció dels oceans és una responsabilitat compartida que requereix accions tant a nivell individual com global per a garantir la salut i la sostenibilitat d'aquests ecosistemes vitals.

La protecció de la biodiversitat i els ecosistemes és essencial per a mantenir la salut del planeta i garantir un entorn habitable per a totes les formes de vida

Aprofundir en la cura de l'entorn natural i la biodiversitat

23%
disposen de mesures de prevenció de la contaminació de mars i oceans

PREVENCIÓ CONTAMINACIÓ

23,0%

DISPOSEN DE **MESURES DE PREVENCIÓ DE LA CONTAMINACIÓ DE MARS I OCEANS PRÒPIES** (VESSAMENT D'HIDROCARBURS)

21,0%

TENEN **PROGRAMES I INICIATIVES DE REDUCCIÓ DE L'ÚS DE PLÀSTICS PROPIS**

NETEJA DELS MARS

22,0%

ADHERIDES A INICIATIVES I/O PROGRAMES DE NETEJA DE PLATGES I MARS I OCEANS, DUTES A TERME PER TERCERS

14,0%

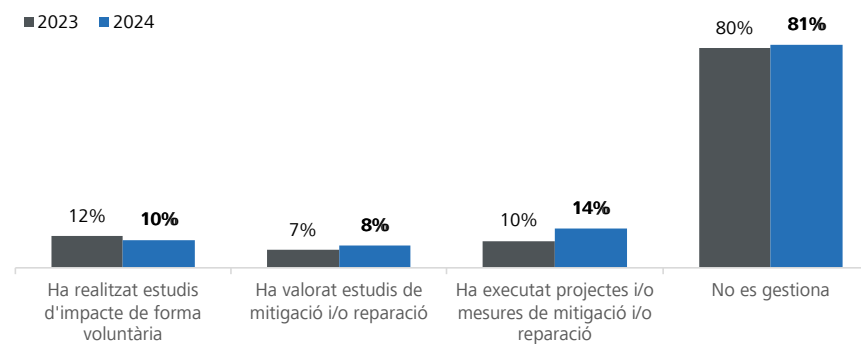
EXECUTEN INICIATIVES I/O PROGRAMES PROPIS DE NETEJA DE PLATGES I MARS I OCEANS

8,0%

EXECUTEN INICIATIVES I/O PROGRAMES DE PROTECCIÓ DE LA VIDA SUBMARINA

Respecte de la biodiversitat i els ecosistemes

■ 2023 ■ 2024



Gràfic 62. Protecció dels mars i oceans: biodiversitat i ecosistemes

7.3.6

MOBILITAT

Les organitzacions Positive Impact estan compromeses a promoure **alternatives de transport** més sostenibles i eficients.

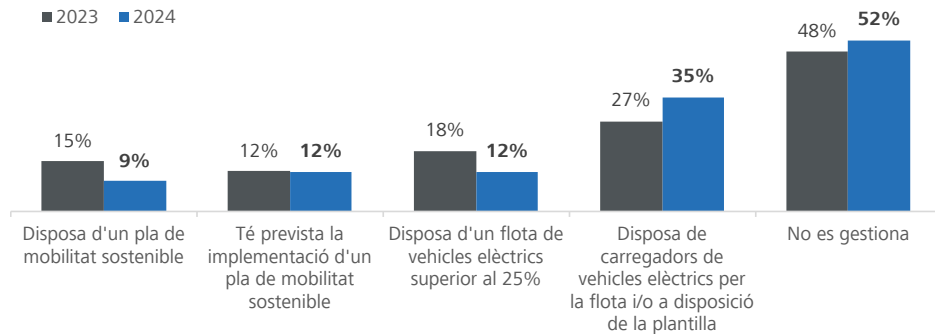
Fomentar mitjans de transport sense combustibles fòssils, optimitzar les rutes de transport per reduir l'impacte ambiental i afavorir l'ús de transport públic o compartit

Els **vehicles elèctrics** o altres vehicles impulsats per energies renovables ajuden a reduir les emissions de gasos d'efecte hivernacle. Optimitzar les rutes permet **minimitzar** la distància recorreguda, **reduir** les emissions associades al transport i **disminuir** la congestió del trànsit.

El transport públic o compartit és una estratègia clau per disminuir la dependència dels **vehicles privats** i reduir les emissions individuals de **carboni**. Aquesta acció també pot contribuir a la millora de la **qualitat de l'aire** i la reducció de la **congestió** urbana, millorant així la sostenibilitat i la salut ambiental de les ciutats.

Mobilitat en el territori

■ 2023 ■ 2024

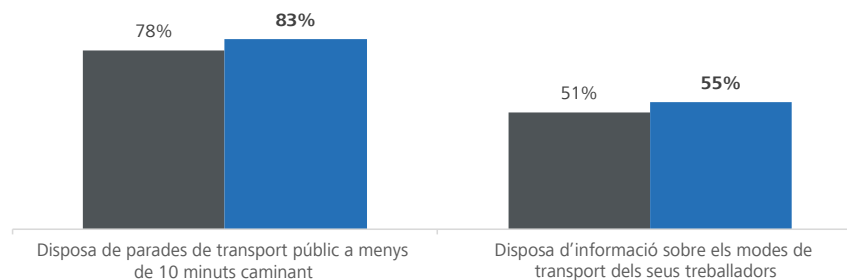


Gràfic 63. Mobilitat en el territori

9%
disposen d'un
Pla de Mobilitat Sostenible

Mitjans de transport

■ 2023 ■ 2024

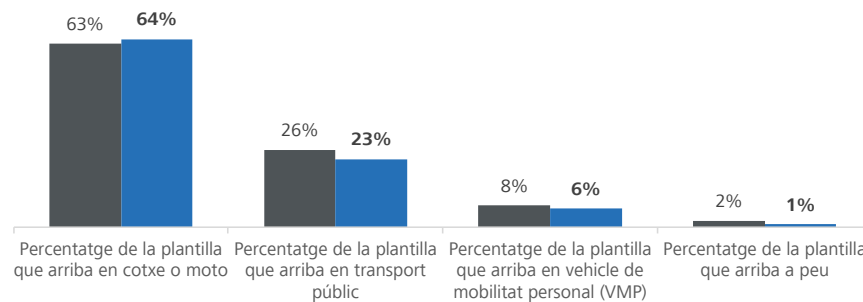


Gràfic 64. Mitjans de transport

El transport privat, eina principal per desplaçar-se fins i dins el recinte portuari

Tipus de mobilitat de la plantilla fins al lloc de treball

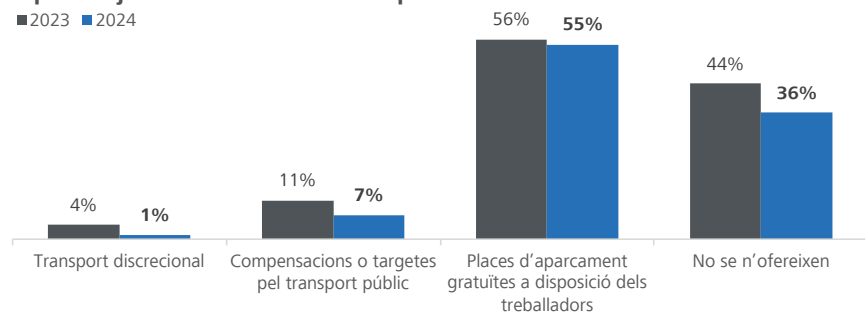
■ 2023 ■ 2024



Gràfic 65. Modes de transport de la plantilla fins al lloc de treball

Tipus d'ajuda a la mobilitat de la plantilla

■ 2023 ■ 2024

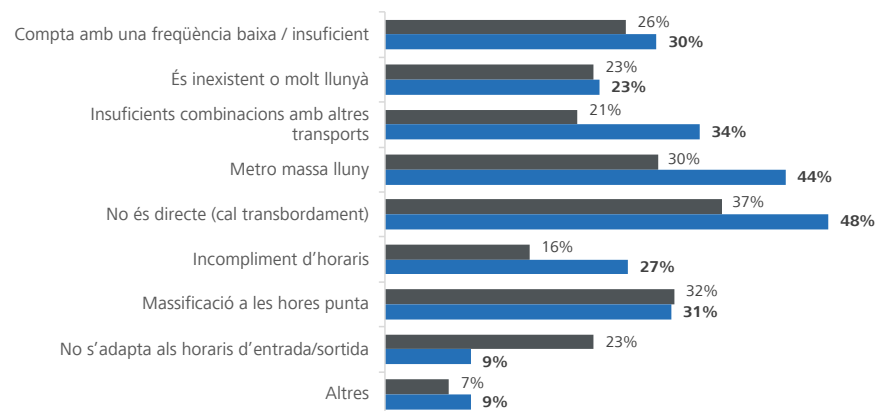


Gràfic 66. Prestacions de foment de la mobilitat

55%
disposa de places
d'aparcament per
a la plantilla

Valoració del transport públic fins l'empresa

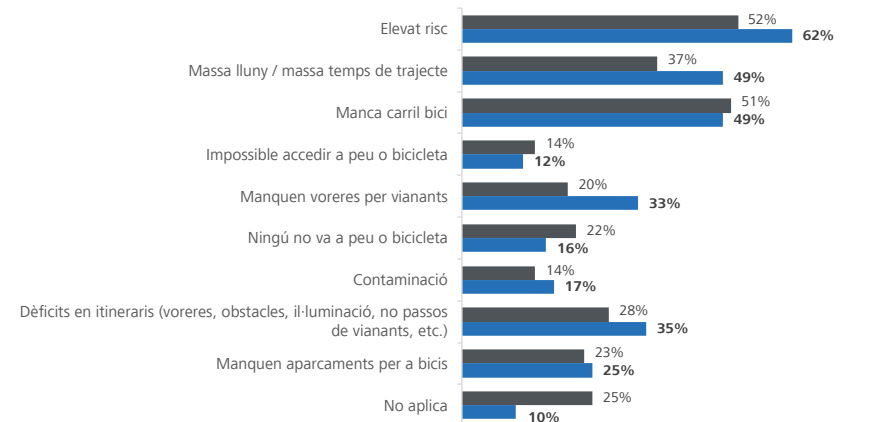
■ 2023 ■ 2024



Gràfic 67. Opinió del transport públic

Valoració de la mobilitat a peu / bicicleta

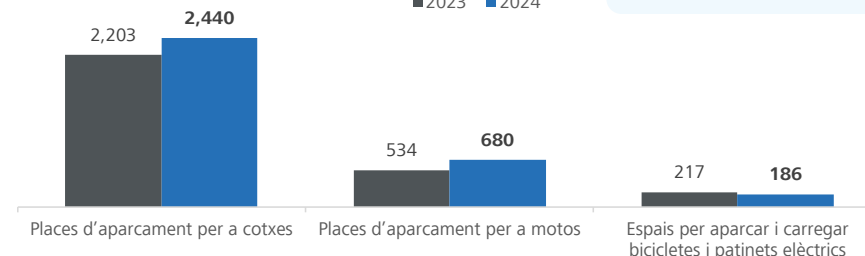
■ 2023 ■ 2024



Gràfic 68. Valoració accés no motoritzat

Places d'aparcament dins de les instal·lacions

■ 2023 ■ 2024



Gràfic 69. Tipologia de places d'aparcament disponibles a les instal·lacions

24%
disposen de places
per a vehicles de
mobilitat personal
(MVP)



8. INICIATIVES CLAU DEL 2024

El compromís del Port de Barcelona i de la seva Comunitat Portuària amb la sostenibilitat, la innovació i la responsabilitat social es reflecteix en una selecció de notícies i iniciatives desenvolupades durant el 2024.

8.1 LIDERATGE SOSTENIBLE DES DEL PORT DE BARCELONA: ACCIONS INSTITUCIONALS I ESTRATÈGIQUES

El 2024 ha estat un any clau per al Port de Barcelona en la seva aposta decidida per la **sostenibilitat** i la **descarbonització**. Amb projectes pioners com la posada en marxa del **primer sistema OPS (Onshore Power Supply)** en una terminal de contenidors del Mediterrani, l'impuls del **Pla Nexigen** per electrificar tots els molls abans de 2030 o l'augment rècord del **subministrament de gas natural liquat (GNL)**, el Port s'ha consolidat com un referent europeu en transició energètica. També s'hi han aplicat mesures innovadores com la monitorització d'emissions amb drons i la construcció d'**infraestructures sostenibles** vinculades a la **Copa de l'Amèrica**.

Paral·lelament, s'han dut a terme múltiples iniciatives amb impacte directe en la cohesió **social** i la implicació **comunitària**. Destaquen la creació d'un nou espai d'oci i **divulgació marítima** al Port Vell, pensat per a les famílies; la **37a Setmana de la Gent de Mar**, que ha promogut la diversitat i la col·laboració dins la Comunitat Portuària; o accions solidàries com el **Contenidor Solidari**, amb prop de 5.000 quilos recollits per al **Banc dels Aliments**, i la campanya de recaptació de fons per a la **Fundació Catalana de l'ELA**, que va assolir els 36.094 €.

En l'àmbit de la **governança** i la **innovació**, el Port de Barcelona ha implementat iniciatives com el **Bus Nàutic**, que ha contribuït a repensar la mobilitat interna amb criteris de sostenibilitat, i ha reforçat el seu lideratge internacional en **economia blava** amb projectes com **Smart Ports: Pioneers of the Future** i **Tomorrow.Blue Economy**, que impulsen solucions intel·ligents, inclusives i sostenibles per als ports del futur.

Totes aquestes iniciatives es poden consultar amb més detall [lloc web del Port de Barcelona](#) i en els [enllaços](#) corresponents a cada [notícia](#), mostrant el rumb cap a un port més sostenible, just i eficient.

8.1.1 AMBIENTAL



LA DESCARBONITZACIÓ
DEL TRANSPORT MARÍTIM:
UN REpte PER AL SECTOR I
L'ADMINISTRACIÓ

25 juny 2024



LA FUNDACIÓ BCN PORT
INNOVATION PRESENTA
LES PRIMERES PASSES DEL
PROJECTE BCN SOTAMAR DE
LA MÀ DE LA LOUIS VUITTON
37A AMERICA'S CUP

02 agost 2024



EL PORT DE BARCELONA
REP UN PREMI PER LA
PROMOCIÓ DEL GNL I DELS
NOUS COMBUSTIBLES

05 juliol 2024



EL PORT DE BARCELONA
INAUGURA EL SEU PRIMER
SISTEMA OPS A LA TERMINAL
HUTCHISON PORTS BEST

12 juliol 2024



BARCELONA ESDEVÉ
EL PRIMER PORT DE
LA MEDITERRÀNIA EN
CERTIFICAR LA PETJADA DE
CARBONI DEL CONJUNT DE
LA COMUNITAT PORTUÀRIA

28 novembre 2024

8.1.2 SOCIAL



EL PORT VELL ACULL UN
NOU ESPAI D'OCI I JOC
FAMILIAR DE DIVULGACIÓ
MARÍTIMA

24 juliol 2024



LA 37A EDICIÓ DE LA
SETMANA DE LA GENT
DE MAR FOMENTA
LA COL·LABORACIÓ I
LA DIVERSITAT DE LA
COMUNITAT PORTUÀRIA
DE BARCELONA

23 desembre 2024



EL CONTENIDOR SOLIDARI
DEL PORT DE BARCELONA
RECAPTA 4.743 QUILOS DE
QUEVIURES PER AL BANC
DELS ALIMENTS

17 gener 2025



LA COMUNITAT PORTUÀRIA
DE BARCELONA RECAPTA
36.094€ PER A LA FUNDACIÓ
CATALANA DE L'ELA

20 novembre 2024



8.1.3 GOVERNANÇA



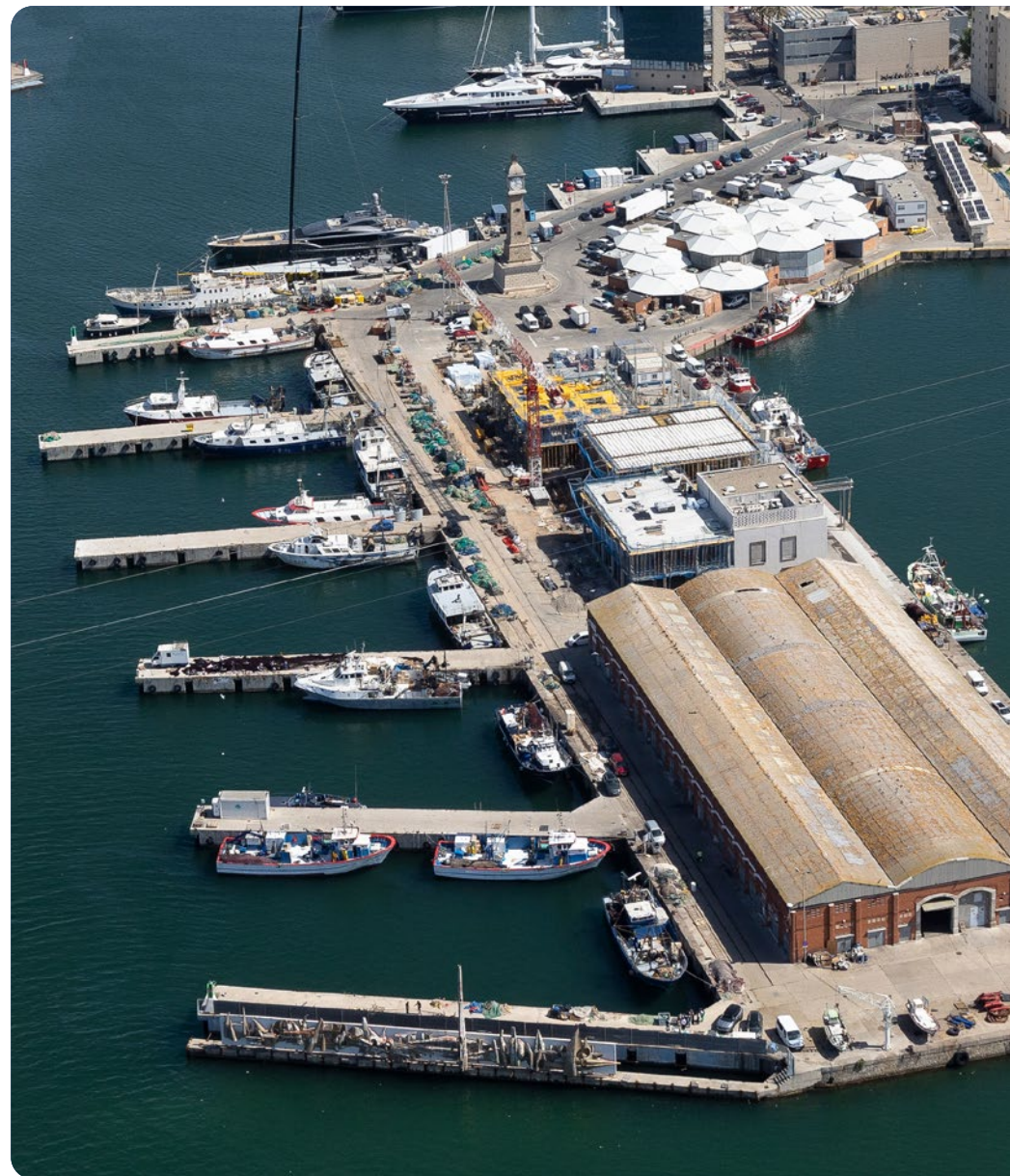
EL BUS NÀUTIC
REDISSENYA LA MOBILITAT
DEL PORT DE BARCELONA

03 juliol 2024



SMART PORTS:
PIERS OF THE FUTURE
I TOMORROW. BLUE
ECONOMY CONSOLIDEN EL
LIDERATGE DE BARCELONA
EN ECONOMIA BLAVA

24 octubre 2024



8.2

COMPROMÍS EMPRESARIAL AMB IMPACTE POSITIU: LES INICIATIVES DE LA COMUNITAT PORTUÀRIA

Un **altre pilar fonamental** d'aquest impuls és el **compromís actiu** de les empreses de la **Comunitat Portuària**. En el marc del **10è aniversari del Positive Impact**, les organitzacions adherides han presentat un **conjunt d'iniciatives** en sostenibilitat que reflecteixen una dècada d'esforços col·laboratius per transformar el sector logístic-portuari des d'una perspectiva **ambiental, social** i de bona **governança**. Les iniciatives presentades enguany evidencien la capacitat d'innovació i la voluntat de generar un impacte positiu real al territori.

AMBIENTAL

Al llarg de l'any, les empreses del Port han impulsat un ampli ventall d'accions per reduir l'impacte ambiental de la seva activitat, reforçant el seu compromís amb la sostenibilitat. Destaquen la incorporació de **vehicles elèctrics** en serveis bàsics com l'**amarratge**, projectes de **regeneració del fons marí**, promoció del **turisme sostenible** i accions de **voluntariat** ambiental. També s'han desplegat iniciatives innovadores de **circularitat** i **reutilització** de materials, com el **mobiliari urbà** fabricat amb fusta recuperada del Port, així com la posada en marxa d'instal·lacions per al reciclatge i la creació d'**esculls artificials**.

Altres iniciatives inclouen la compensació de la **petjada de carboni**, l'ús de productes sostenibles i vehicles transformats, la **preservació de boscos**, la revalorització de residus orgànics per a la producció de compost i l'elaboració de projectes tècnics per quantificar i mitigar **emissions portuàries**. La col·laboració amb **entitats científiques i acadèmiques** ha estat clau per impulsar estudis d'impacte i optimització operativa. Totes aquestes accions mostren una aposta decidida per l'acció ambiental, des de la innovació i la gestió responsable del territori i del mar.

SOCIAL

El compromís social de les empreses del Port s'ha evidenciat a través de múltiples accions orientades a la millora de les **condicions laborals**, la **cohesió social** i el suport a **col·lectius vulnerables**. Cal destacar l'aposta pel treball digne i pel diàleg social, mitjançant la millora substancial de les **condicions econòmiques i socials de les plantilles**, consolidant una fusió empresarial sense acomiadaments i amb la creació de nous llocs de treball.

També s'han impulsat **iniciatives inclusives**, com la generació d'oportunitats laborals per a persones en **risc d'exclusió social**, així com el suport a **entitats del tercer sector** amb recursos limitats. Es promouen accions educatives i de visibilització en **col·laboració amb escoles i associacions**, a més de jornades de *team building* que reforcen la cohesió interna amb valors socials.

Algunes iniciatives han tingut un impacte directe sobre persones en **situació de vulnerabilitat**, com ara la **donació de medicaments** a entitats que atenen persones sense llar. També s'han implementat serveis pràctics per millorar el benestar dels **professionals del mar**, com la recepció de paquets per a tripulacions. Aquest conjunt d'actuacions reflecteix la voluntat de contribuir a una comunitat portuària més **justa, inclusiva i cohesionada**.

GOVERNANÇA

Les empreses han continuat enfortint els seus sistemes de governança mitjançant polítiques que garanteixen una **gestió ètica, transparent** i alineada amb els valors de la sostenibilitat i la **responsabilitat corporativa**. En aquest marc, s'han implantat o actualitzat **codis d'ètica** amb compromisos clars en matèria de **drets humans, salari digne i igualtat d'oportunitats**.

Així mateix, s'han adoptat mesures específiques **contra la corrupció i el suborn**, i s'han establert **polítiques ambientals** integrades que defineixen directrius clares per a una gestió ambiental responsable, d'acord amb els criteris ASG i els Objectius de Desenvolupament Sostenible.

Aquest conjunt de mesures evidencia un model de governança orientat a l'**ètica corporativa**, la **millora contínua** i la **rendició de comptes**, pilars essencials per generar confiança entre els grups d'interès i garantir una activitat portuària responsable i sostenible.

Aquest conjunt d'actuacions posa de manifest una **visió compartida per avançar cap a un model de desenvolupament sostenible i col·laboratiu**, amb el Port de Barcelona com a catalitzador d'una **Comunitat Portuària compromesa**, transformadora i alineada amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible, vehiculada a través d'aquest Club de Sostenibilitat que és el Positive Impact.



9. LA SOSTENIBILITAT COM A CAMÍ

La sostenibilitat és un camí continu de millora i adaptació, més que un destí final estàtic. Es tracta d'un procés dinàmic que implica prendre mesures progressives i constants per a minimitzar l'impacte ambiental, promoure l'equitat social i econòmica, i garantir la viabilitat a llarg termini de les operacions.

Entenem la **sostenibilitat com un viatge**
en el qual es prenen accions contínues
per a millorar i avançar cap
a un futur més sostenible

Això implica adoptar pràctiques i polítiques que s'alineïn amb els principis de sostenibilitat, avaluar constantment la seva efectivitat i realitzar ajustos segons sigui necessari per a abordar els desafiaments emergents i les oportunitats de millora.

En reconèixer que la sostenibilitat és un camí, les organitzacions i les comunitats poden mantenir un enfocament constant en la millora contínua, adaptant-se a mesura que canvien les circumstàncies i les necessitats. Això requereix un compromís a llarg termini amb la innovació, la col·laboració i la responsabilitat, amb l'objectiu final de crear un futur més pròsper i equitatiu per a les generacions presents i futures.

10. ORGANITZACIONS POSITIVE IMPACT 2024





11. SOBRE AQUESTA MEMÒRIA

Recollida de dades i consolidació de la informació:

[Oficina Tècnica de Sostenibilitat - Autoritat Portuària de Barcelona](#)

Abast:

[Empreses de la Comunitat Portuària adherides a la iniciativa Positive Impact Port de Barcelona](#)

Període comprès:

[1 de gener a 31 de desembre 2024](#)

Contacte per a consultes sobre aquesta memòria:

sostenibilitat@portdebarcelona.cat

ANNEX. EVOLUCIÓ DE LES ACCIONS COMPROMESSES

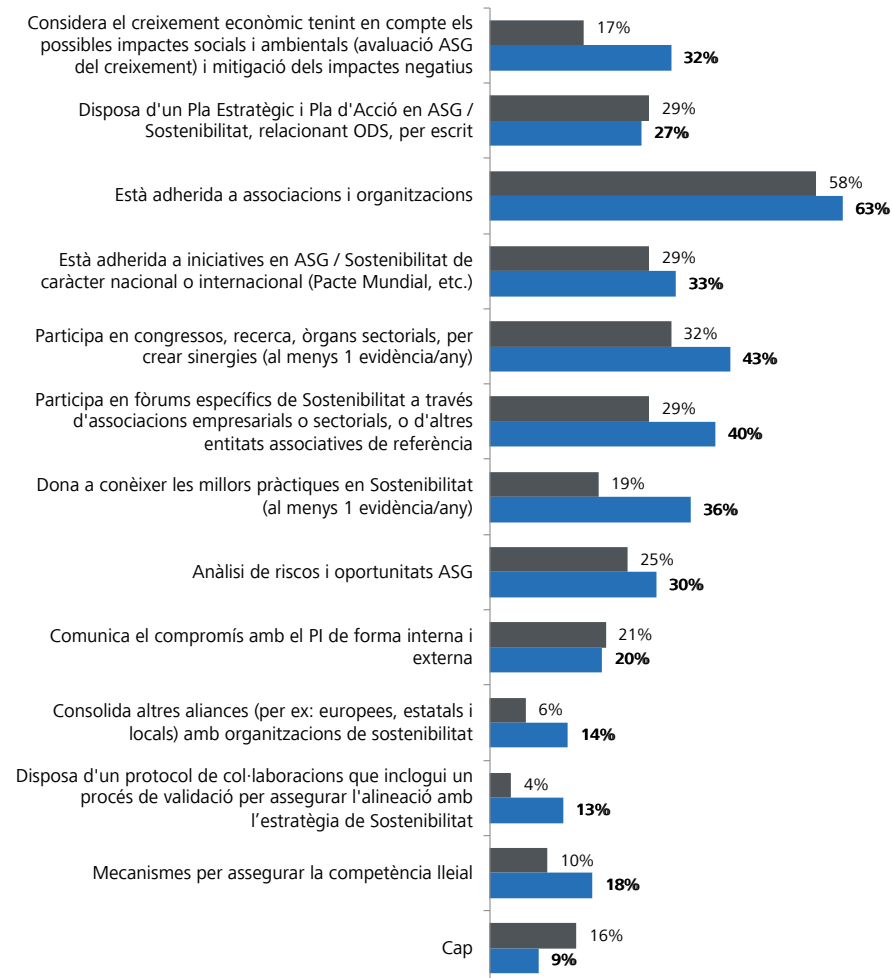
El conjunt d'accions reportades per les empreses Positive Impact dins dels tres grans àmbits ASG (ambiental, social i de bon govern), mostren com, des de diferents àmbits, les organitzacions de la Comunitat Portuària continuen treballant per generar un impacte positiu real, pensant tant en les persones com en el planeta.



BON GOVERN

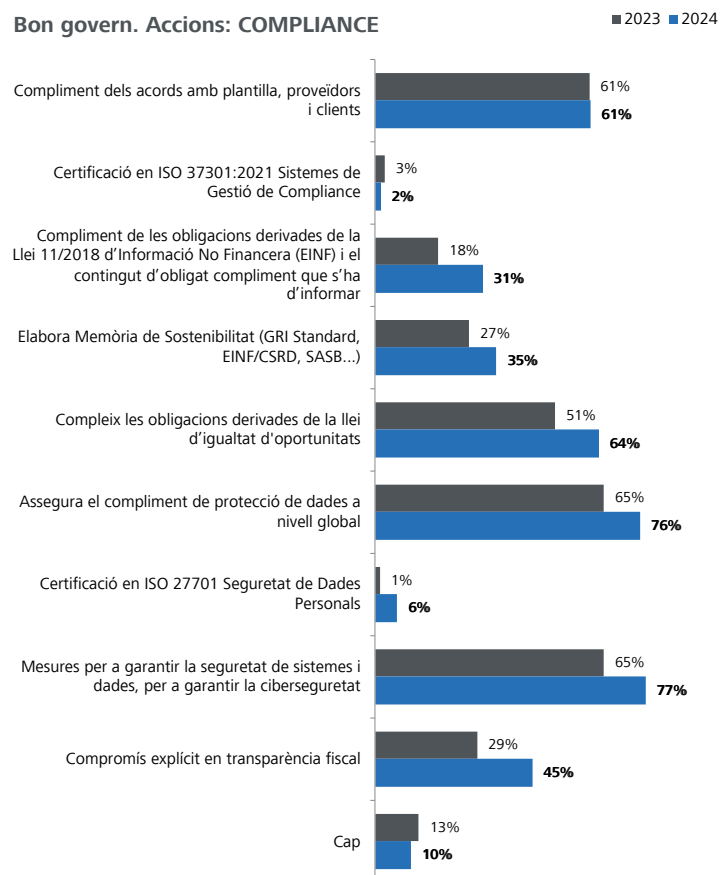
Bon govern. Accions: LIDERATGE

■ 2023 ■ 2024



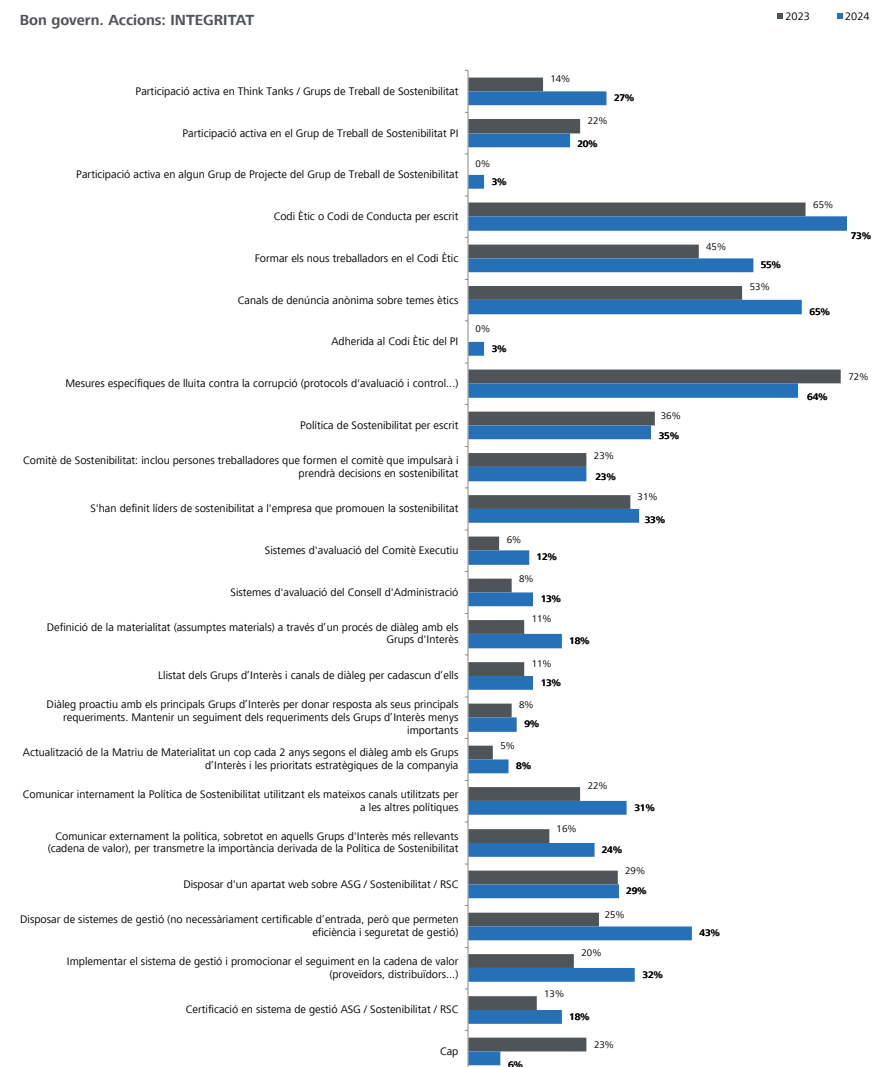
Gràfic 70. Bon govern. Accions: Lideratge

Bon govern. Accions: COMPLIANCE



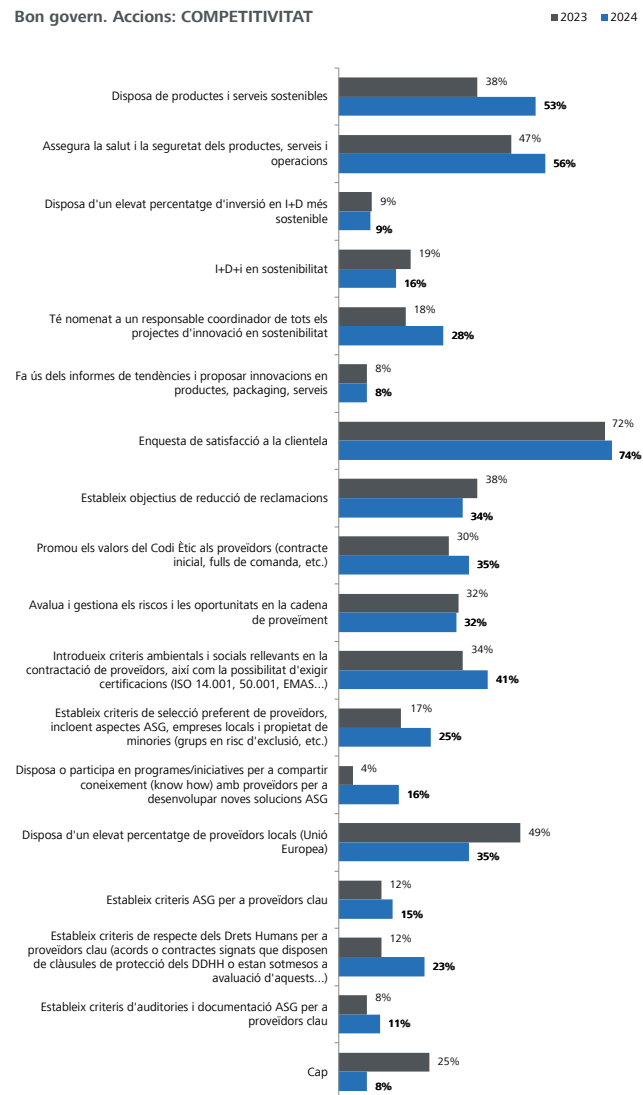
Gràfic 71. Bon govern. Accions: Compliance

Bon govern. Accions: INTEGRITAT

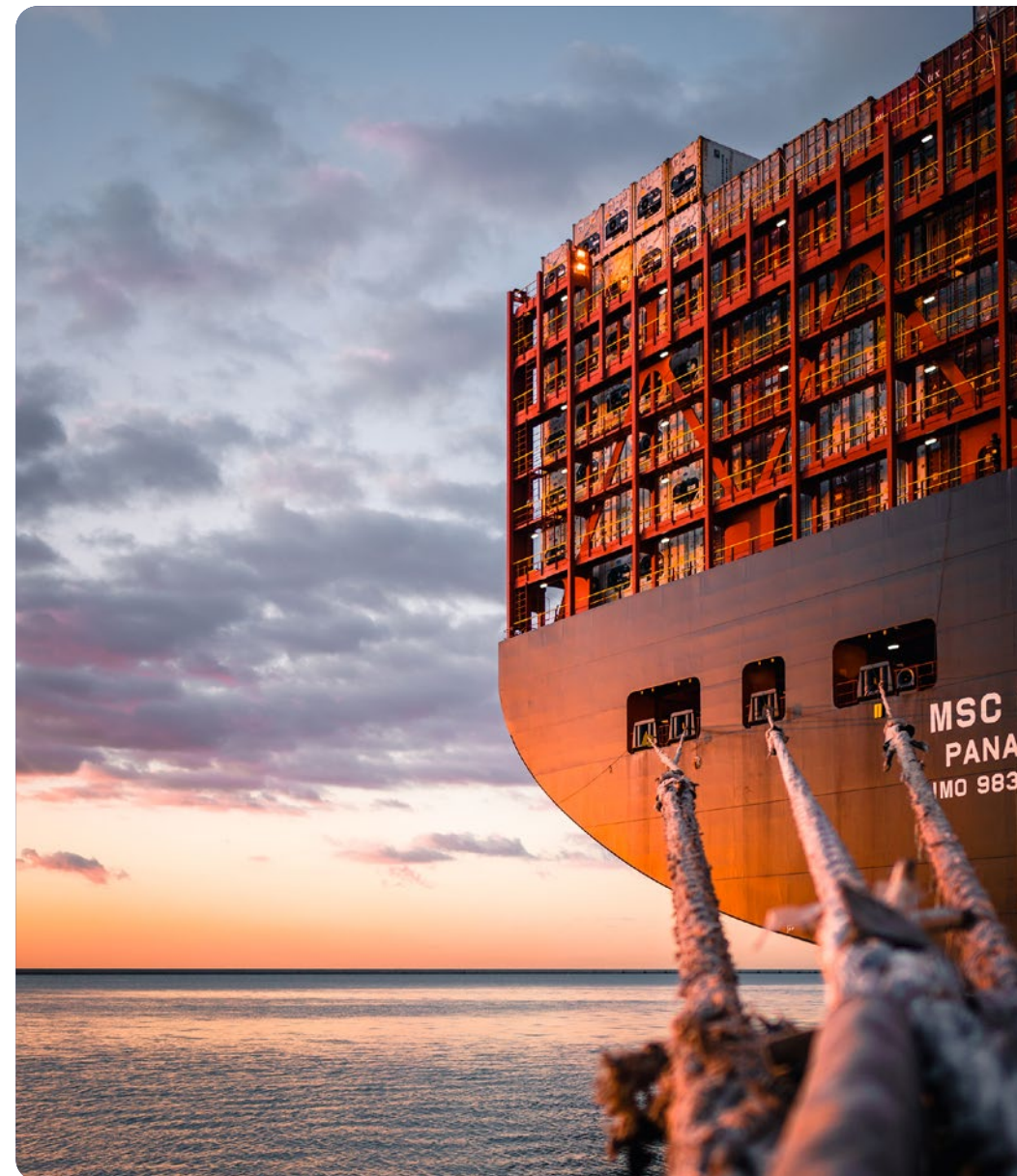


Gràfic 72. Bon govern. Accions: Integritat

Bon govern. Accions: COMPETITIVITAT

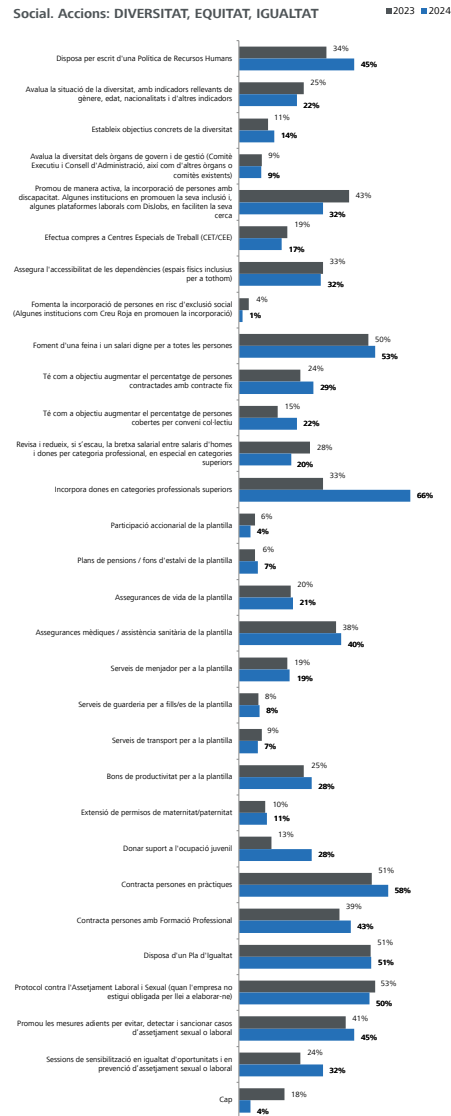


Gràfic 73. Bon govern. Accions: Competitivitat



SOCIAL

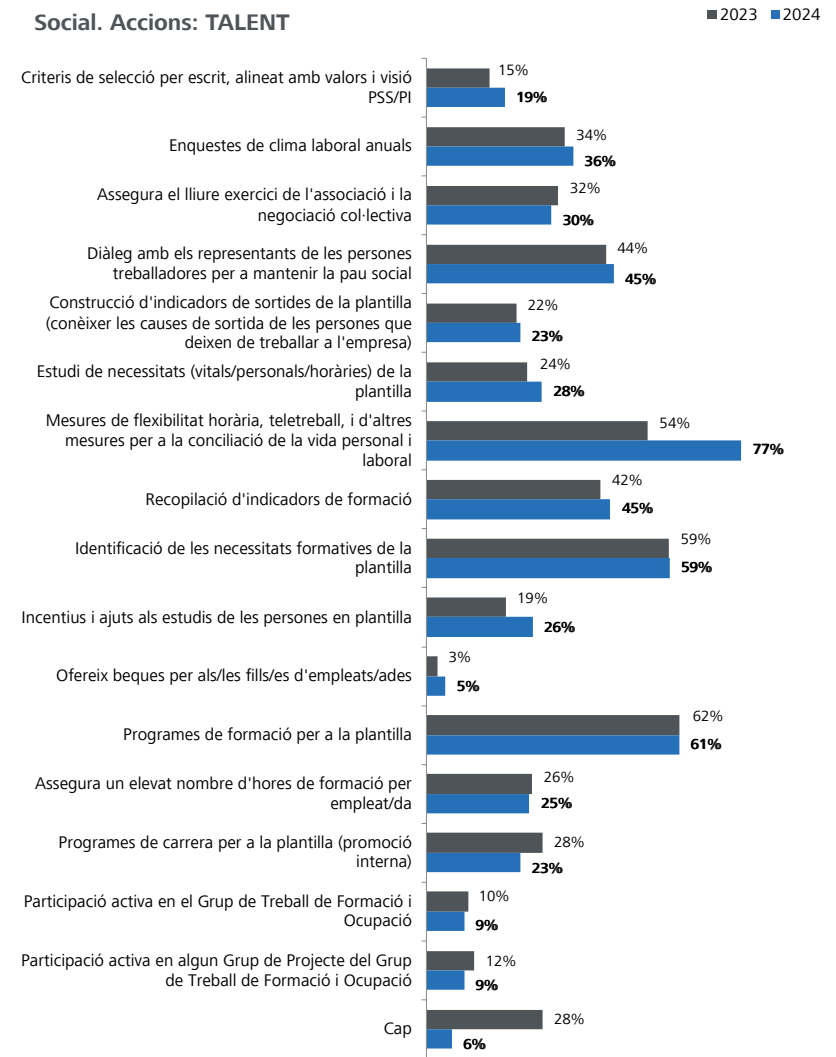
Social. Accions: DIVERSITAT, EQUITAT, IGUALTAT



Gràfic 74. Social. Accions: Diversitat, Equitat, Igualtat

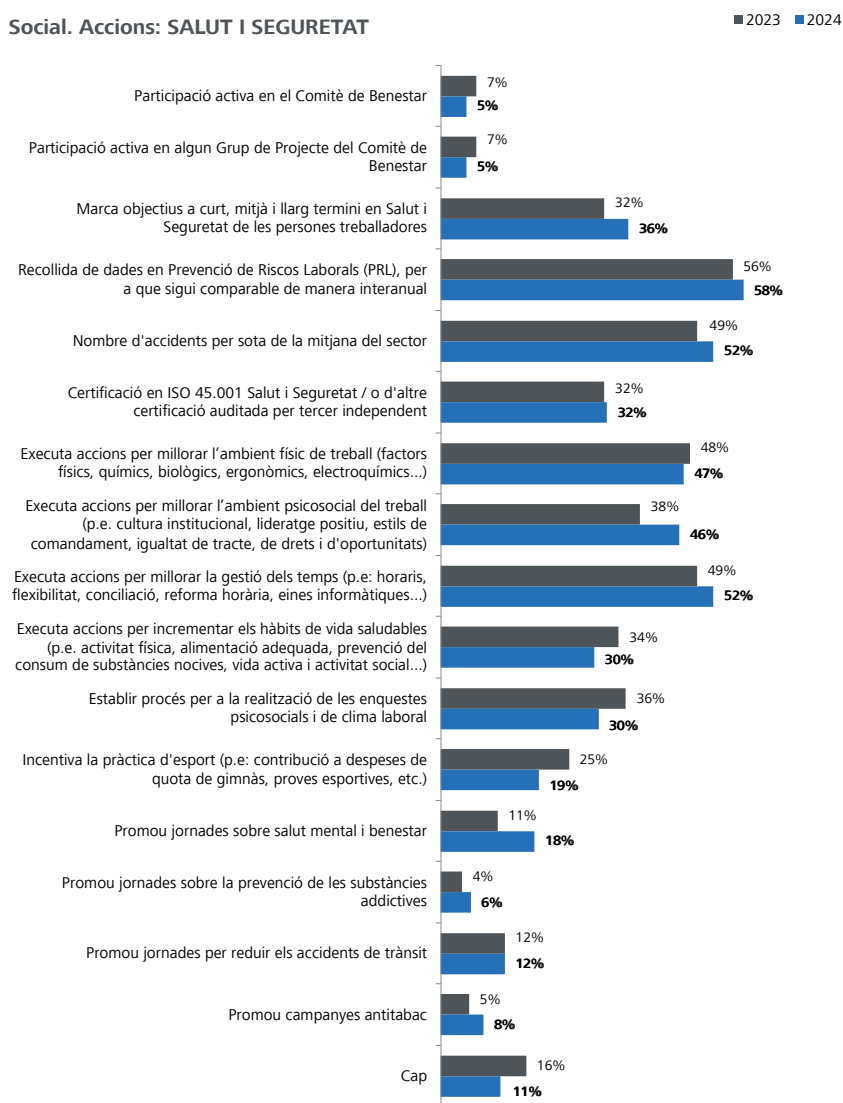
ANNEX. EVOLUCIÓ DE LES ACCIONS COMPROMESSES

Social. Accions: TALENT



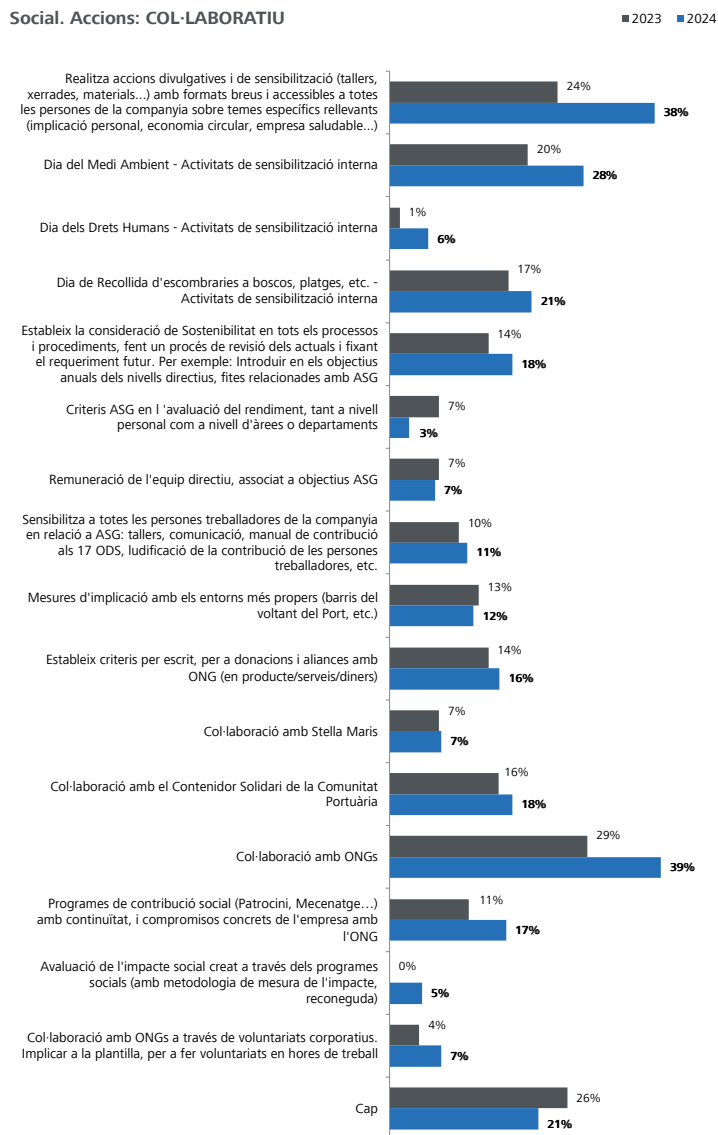
Gràfic 75. Social. Accions: Talent

Social. Accions: SALUT I SEGURETAT



Gràfic 76. Social. Accions: Salut i Seguretat

Social. Accions: COL-LABORATIU

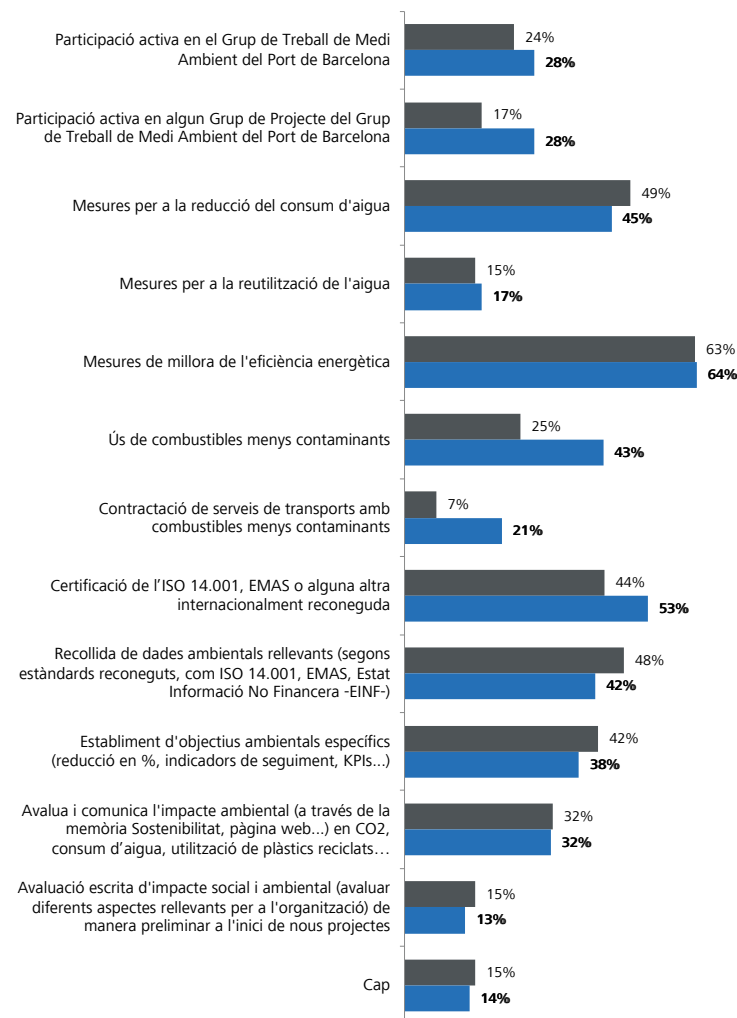


Gràfic 77. Social. Accions: Col-laboratiu

AMBIENTAL

Ambiental. Accions: ÚS EFICIENT DELS RECURSOS

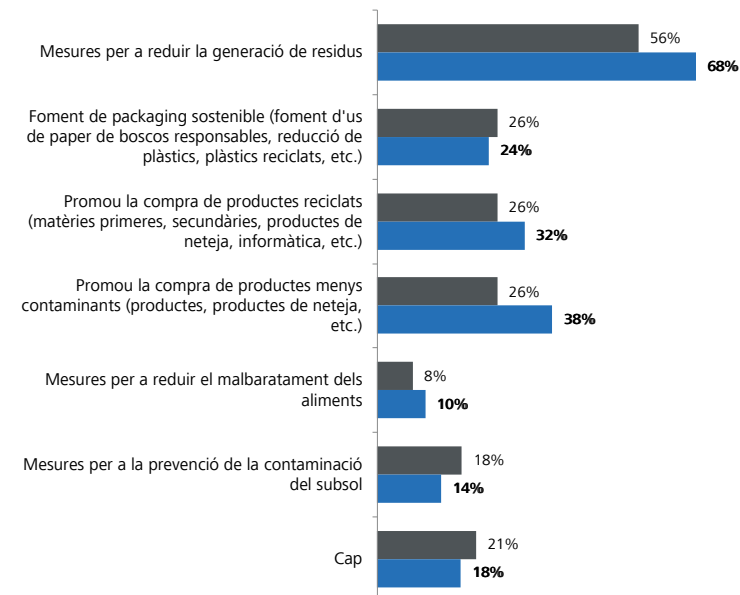
■ 2023 ■ 2024



Gràfic 78. Ambiental. Accions: Ús eficient dels recursos

Ambiental. Accions: RESIDUS

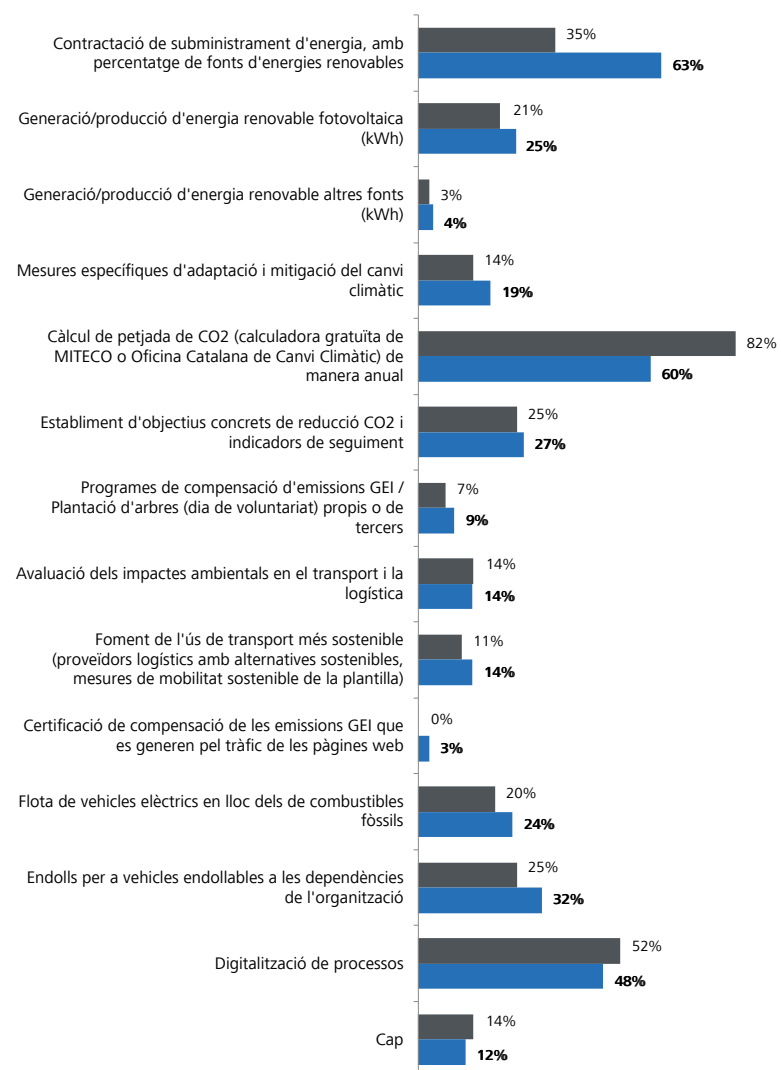
■ 2023 ■ 2024



Gràfic 79. Ambiental. Accions: Residus

Ambiental. Accions: DESCARBONITZACIÓ

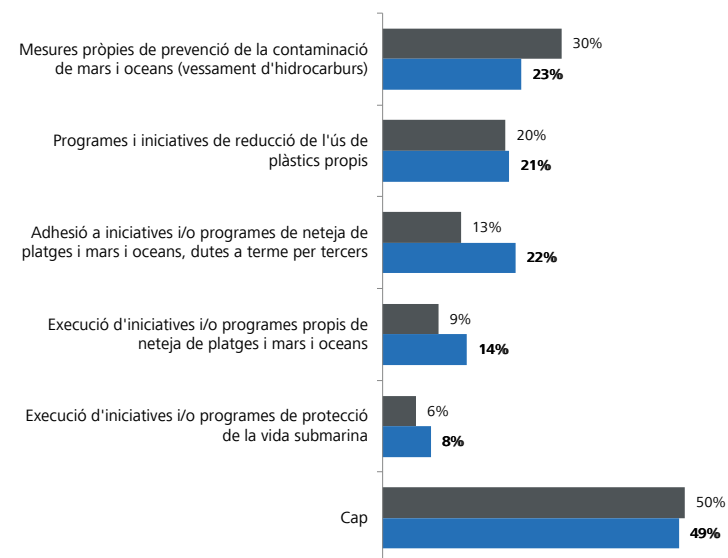
■ 2023 ■ 2024



Gràfic 80. Ambiental. Accions: Descarbonització

Ambiental. Accions: PROTECCIÓ DELS MARS I OCEANS

■ 2023 ■ 2024



Gràfic 81. Ambiental. Accions: Protecció dels mars i oceans

ANNEX. RELACIÓ DE GRÀFICS, TAULES I IL·LUSTRACIONS

GRÀFICS

1.	Evolució mercaderies	6
2.	Evolució passatgers	6
3.	Evolució adhesions Positive Impact	19
4.	Ubicació de les seus de les organitzacions	20
5.	Detall de les ubicacions dins del recinte portuar	20
6.	Representació de les empreses Positive Impact per sectors	21
7.	Dimensionat de la plantilla de les empreses Positive Impact	22
8.	Facturació de les empreses Positive Impact	22
9.	Compromís per escrit en algun dels diferents àmbits	24
10.	Implicació de l'alta direcció en matèria ESG	24
11.	ODS en els quals col·laboren les empreses	26
12.	Empreses amb iniciatives relacionades amb ODS	26
13.	Multes o sancions per incompliments legislatius	28
14.	Grau de desenvolupament en la protecció dels Drets Humans	28
15.	Organitzacions amb operacions impactes negatius sobre els drets humans	28
16.	Estàndards en la publicació de les memòries de sostenibilitat	29
17.	Assumptes materials i grups d'interès (stakeholders)	32
18.	Disponibilitat de Codi ètic per escrit.	33
19.	Apliquen protocols interns d'avaluació i control de la corrupció.	33
20.	Disposen d'informació sobre l'origen de matèries i/o productes.	36
21.	Gestió dels proveïdors	36
22.	Mitjana de compres es realitzen dins de la Unió Europea	36
23.	Àmbits en les que s'han rebut ajudes econòmiques de l'Administració	37
24.	Avaluació de la clientela	38
25.	Certificacions disponibles: Ratings ESG	39
26.	Certificacions disponibles: Organització	39
27.	Certificacions disponibles: Canvi climàtic	40

28.	Total de dones i homes	42
29.	Dones i homes per posició laboral	42
30.	Plantilla amb discapacitat i situació de risc d'exclusió	43
31.	Bretxa salarial en posicions directives	44
32.	Bretxa salarial en d'altres posicions.	44
33.	Identificació i mesures en bretxa salarial de gènere.	44
34.	Contracte fix i jornada completa	45
35.	Plantilla treballa telemàticament al menys un dia a la setmana.	45
36.	Disponibilitat de Pla d'Igualtat.	47
37.	Assetjament laboral i sexual.	47
38.	Realització d'enquestes Clima laboral amb caràcter anual	48
39.	Formació realitzada durant l'any: mitjana per persona.	49
40.	Formació realitzada durant l'any: dones i homes.	49
41.	Perfils professionals necessaris a incorporar	50
42.	Valoració de l'experiència de la Formació Professional.	51
43.	Mitjana de la valoració de l'experiència de la Formació Professional.	51
44.	Col·laboració Formació Professional.	51
45.	Col·laboració Formació Professional: actualment contractades.	51
46.	Distribució de l'índex de gravetat d'accidents.	53
47.	Tipologia d'accidents laborals.	53
48.	Organització amb visió cap a la sostenibilitat.	55
49.	Compromís per escrit en política ambiental	56
50.	Gestió ambiental normalitzada	56
51.	Enfocament en infraestructures i compres	57
52.	Gestió energètica	59
53.	Gestió hídrica	60
54.	Gestió dels residus	61
55.	Tractament dels residus	62
56.	Tipologia de residus generats i separats	62
57.	Reducció de combustibles fòssils	64
58.	Adquisició i generació d'energia renovable	65
59.	Distribució d'energia renovable d'origen certificat	65
60.	Producció d'energia fotovoltaica	66
61.	Producció d'energia renovable d'altres fonts	66

62.	Protecció dels mars i oceans: biodiversitat i ecosistemes	67
63.	Mobilitat en el territori	68
64.	Mitjans de transport	68
65.	Modes de transport de la plantilla fins al lloc de treball	68
66.	Prestacions de foment de la mobilitat	69
67.	Opinió del transport públic	69
68.	Valoració accés no motoritzat	69
69.	Tipologia de places d'aparcament disponibles a les instal·lacions	69
70.	Bon govern. Accions: Lideratge	77
71.	Bon govern. Accions: Compliance	78
72.	Bon govern. Accions: Integritat	78
73.	Bon govern. Accions: Competitivitat	79
74.	Social. Accions: Diversitat, Equitat, Igualtat	80
75.	Social. Accions: Talent	80
76.	Social. Accions: Salut i Seguretat	81
77.	Social. Accions: Col·laboratiu	81
78.	Ambiental. Accions: Ús eficient dels recursos	82
79.	Ambiental. Accions: Residus	82
80.	Ambiental. Accions: Descarbonització	83
81.	Ambiental. Accions: Protecció dels mars i oceans	83

TAULES

1.	Principals ODS vinculats a les empreses Positive Impact (+35%)	26
----	--	----

IL·LUSTRACIONS

1.	El Port de Barcelona	7
2.	Com arriba el café a Barcelona	9
3.	Estructura organitzativa	12
4.	Eixos estratègics i objectius operatius Positive Impact	17
5.	Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS)	25

MEMÒRIA ANUAL

POSITIVE IMPACT

PORT
DE
BARCELONA
2024

