

RESUMEN EJECUTIVO DE LA MEMORIA ANUAL POSITIVE IMPACT

Port de Barcelona

2022



Port de Barcelona



POSITIVE IMPACT PORT DE BARCELONA (PI)

Positive Impact (PI) es un proyecto que nace en el año 2015 bajo el nombre de Plan de sostenibilidad Sectorial (PSS) con la intención de conocer cómo la Comunidad Portuaria en su conjunto da respuesta a las expectativas de los **Grupos de Interés** convirtiéndose en **Observatorio de Sostenibilidad Sectorial de la Comunidad Portuaria**, a través de una encuesta anual ininterrumpida **2015–2022**.

Se trata de una iniciativa llevada a cabo por la Comunidad Portuaria que es única a nivel internacional. Actualmente **116 organizaciones** se han comprometido con el proyecto.

A partir de este 2022 el PI continuará actuando como observatorio de la sostenibilidad, y también da un paso

adelante, para liderar el progreso, y hacer de la Comunidad Portuaria de Barcelona, un ejemplo pionero en liderazgo y compromiso en sostenibilidad.



ORGANIZACIONES COMPROMETIDAS

Las **116 organizaciones** adheridas, incluida la APB, han participado en la recogida de datos, llevada a cabo en los meses de febrero y marzo 2023, correspondiente a datos del año 2022. Los datos que encontramos aquí, son datos agregados de los resultados de la encuesta anual 2022.

Agrupan a más de **8.582 trabajadores y trabajadoras** y representan casi un 23% del total de organizaciones de la Comunidad Portuaria.



ORGANIZACIONES PARTICIPANTES, 2022–2015

	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015
Núm. Organizaciones	116	97	89	78	75	63	54	43
% Comunidad Portuaria*	23%	19,4%	17,8%	15,6%	15%	12,6%	10,8%	8,6%
Núm. Trebajadores	8.582	7.555	6.721	6.532	6.446	4.624	3.892	–

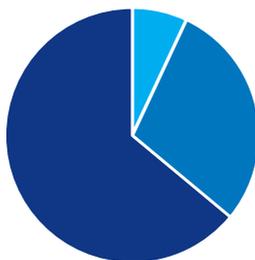
*Estimado sobre 500 organizaciones.

DISTRIBUCIÓN DE ORGANIZACIONES DEL PLAN, POR SEDE ACTIVIDAD*, 2022

	Cantidad	Porcentaje
Empresa Estibadora Y Terminales Portuarias	15	12,93
Empresa Consignataria	14	12,07
Agencia Aduanas	16	13,79
Empresa Transitaria	34	29,31
Empresa de Transporte	19	16,38
Administración	3	2,59
Otros servicios portuarios	35	30,17

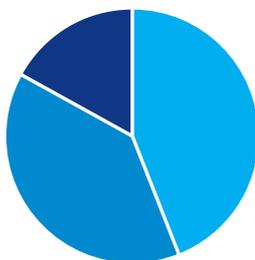
*Hay empresas que trabajan en más de un sector, razón por la cual el porcentaje total suma más de 100%.

**PORCENTAJE
DE ORGANIZACIONES,
POR TRAMO DE PLANTILLA, 2022**



7% MÁS DE 250 PERSONAS
29% ENTRE 50 Y 250 PERSONAS
64% MENOS DE 50 PERSONAS

**PORCENTAJE DE
EMPLEO QUE REPRESENTAN,
POR TRAMO DE PLANTILLA, 2022**



44% MÁS DE 250 PERSONAS
39% ENTRE 50 Y 250 PERSONAS
17% MENOS DE 50 PERSONAS

COMPROMISO CON LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

73,28%

INCORPORAN



EN SU
ESTRATEGIA



ODS
5

IGUALDAD
DE GÉNERO
68,82%



ODS
12

CONSUMO Y
PRODUCCIÓN
RESPONSABLES
48,24%



ODS
13

ACCIÓN
CLIMÁTICA
43,58%



ODS
7

ENERGÍA LIMPIA
Y ASEQUIBLE
45,66%

BUEN GOBIERNO

Tener una visión amplia y promover no solo qué queremos conseguir, sino también dónde queremos estar. Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas y trabajarlo en el conjunto de la Comunidad Portuaria.



ODS
17

REVITALIZAR LA
ALIANZA MUNDIAL
PARA EL DESARROLLO
SOSTENIBLE

41,38%

Adheridas a iniciativas globales que promueven la sostenibilidad

35,42%

Que participan en iniciativas sostenibles adheridas al Pacto Mundial



ODS
16

PROMOVER
SOCIEDADES
JUSTAS, PACÍFICAS
E INCLUSIVAS

32,76%

Elaboran Memorias de Sostenibilidad

63,16%

De las que elaboran Memorias de Sostenibilidad, lo hacen según estándares GRI

70,69%

Tienen código ético o de buen gobierno

60,34%

Tienen canales de denuncia por temas éticos

64,66%

Tienen políticas contra la corrupción

VALOR SOCIAL

El Port de Barcelona lo configuran todas las personas que trabajan en él, las personas usuarias y el entorno metropolitano, por ello, velar por su bienestar se convierte en un pilar central de las actuaciones de la Comunidad Portuaria.



ODS
3
SALUD
Y SEGURIDAD

87,07% Tienen Sistema de Prevención de Riesgos Laborales



ODS
5
CONSEGUIR LA
IGUALDAD DE GÉNERO
Y EMPODERAR A TODAS
LAS MUJERES Y NIÑAS

38,80% Mujeres en plantilla

25,39% Mujeres en Consejo de Administración y/o Comité de Dirección

50,86% Planes de Igualdad

68,97% Protocolos contra el acoso



ODS
1
FIN DE
LA POBREZA

25,89% Hacen patrocinios y donaciones



ODS
8

PROMOVER EL CRECIMIENTO ECONÓMICO SOSTENIDO, INCLUSIVO Y SOSTENIBLE, EL EMPLEO PLENO Y PRODUCTIVO Y EL TRABAJO DIGNO PARA TODOS

90,83% Contratos fijos

1,39% Personas con discapacidad

0,09% Personas en riesgo de exclusión social

45,69% Encuestas de clima laboral

82,76% Con prestaciones laborales



ODS
4

GARANTIZAR UNA EDUCACIÓN INCLUSIVA, EQUITATIVA Y DE CALIDAD Y PROMOVER OPORTUNIDADES DE APRENDIZAJE DURANTE TODA LA VIDA PARA TODOS

14,28H Anuales en formación por trabajador/a

VALOR AMBIENTAL

Cuidar el entorno natural, reducir los impactos negativos y promover buenas prácticas ambientales en el seno de la Comunidad Portuaria es un reto diario en el que hace años que se trabaja con objetivos ambiciosos.



13 ACCIÓN POR EL CLIMA
 ODS **13** MEDIDAS URGENTES PARA COMBATIR EL CAMBIO CLIMÁTICO Y SUS EFECTOS

46,55% Certificadas en Sistemas de Gestión Ambiental

8,6% Certificadas en EMAS

37,07% Disponen ISO 14001

10,34% Evalúan su Índice de Sostenibilidad con rating o sistema estandarizados (Ecovadis, RightSupply, otro...)

26,72% Miden su huella de carbono

6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO
 ODS **6** AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO

74,14% Monitorizan y reportan su consumo de agua

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES
 ODS **12** CONSUMO Y PRODUCCIÓN RESPONSABLES Y SOSTENIBLES

78,45% Monitorizan y reportan su consumo eléctrico

31,03% Monitorizan y reportan sobre la gestión de residuos

7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINABLE
 ODS **7** GARANTIZAR EL ACCESO A UNA ENERGÍA ASEQUIBLE, SEGURA, SOSTENIBLE Y MODERNA

95,69% Monitorizan y reportan el porcentaje de energía utilizado, de origen renovable certificado

VALOR ECONÓMICO

El Port es una gran infraestructura logística que tiene un elevado impacto en el sector productivo. Su crecimiento lo ha consolidado como uno de los principales puertos de la zona euromediterránea.

El Port trabaja para que este crecimiento tenga cuidado con las personas y del medio ambiente, a la vez que contribuye a los ODS específicos.



ODS
8

PROMOVER EL CRECIMIENTO ECONÓMICO SOSTENIDO, INCLUSIVO Y SOSTENIBLE, LA OCUPACIÓN PLENA Y PRODUCTIVA Y EL TRABAJO DIGNO PARA TODO EL MUNDO

32,76% Han recibido ayudas económicas de la UE



ODS
9

DESARROLLAR INFRAESTRUCTURAS RESILIENTES, PROMOVER LA INDUSTRIALIZACIÓN INCLUSIVA Y SOSTENIBLE Y FOMENTAR LA INNOVACIÓN

8,23% Inversión en R+D+i



ODS
10

REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

97,13% Compras en la Unión Europea



ODS
16

PROMOVER SOCIEDADES JUSTAS, PACÍFICAS E INCLUSIVAS

81,90% Evalúan la satisfacción de su clientes

ORGANIZACIONES POSITIVE IMPACT 2022





**RECOGIDA DE DATOS
Y CONSOLIDACIÓN DE
LA INFORMACIÓN:**

Oficina Técnica de Sostenibilidad –
Autoridad Portuaria de Barcelona

DATOS PARA 2022:

Autoridad Portuaria de Barcelona (APB)

**ORGANIZACIONES ADHERIDAS
A LA INICIATIVA POSITIVE IMPACT
PORT DE BARCELONA.**

**CONTACTO PARA CONSULTAS
SOBRE ESTA MEMORIA:**

sostenibilitat@portdebarcelona.cat



Port de Barcelona

