



MEMÒRIA ANUAL 2020



Port de Barcelona

02 L'orientació a la sostenibilitat

Sobre aquesta memòria: abast i contingut

La Memòria Anual 2020 del Port de Barcelona pretén ser un retrat de l'activitat portuària durant aquest exercici; una activitat articulada segons les línies d'actuació previstes en el **III Pla estratègic del Port de Barcelona (2015-2020)** i des de la perspectiva del seu **compromís amb la sostenibilitat**. Precisament, durant el 2020 s'ha aprovat el IV Pla estratègic, que està centrat en aquesta perspectiva i sobre el qual pivotarà l'actuació del Port en el període 2021-2025.

El document reporta sobre dades generals i específiques de l'activitat del Port de Barcelona proporcionades principalment per l'**Autoritat Portuària de Barcelona (APB)**, com a entitat gestora de la infraestructura i garant dels seus serveis bàsics. I té, a més, com a objectiu donar resposta a la demanda d'informació dels grups d'interès del Port de Barcelona i explicar com s'acompleixen les seves expectatives.

En un apartat diferenciat **al final de cada capítol s'inclouen les dades relacionades extretes del qüestionari anual sobre aspectes generals, econòmics, socials i mediambientals realitzat a les organitzacions de la Comunitat Portuària adherides al Pla de sostenibilitat sectorial del Port de Barcelona** (vegeu annex). Aquest Pla és una iniciativa innovadora i pionera en el sector portuari, que des del 2015 segueix l'evolució dels principals indicadors que mesuren la resposta a les necessitats i expectatives dels grups d'interès del Port. Les dades es presenten com a mostra de bones pràctiques d'un conjunt d'entitats i empreses (que en aquest document s'anomenen "organitzacions"), que s'han alineat als objectius estratègics del Port i han integrat la sostenibilitat com a aspecte bàsic de la seva gestió. Les 100 organitzacions que participen en el Pla, inclosa l'APB, representen quasi un 16% de la Comunitat Portuària.

Quant al seu plantejament, la memòria té en compte els estàndards de la **Global Reporting Initiative (GRI)**, organització internacional de referència per a l'elaboració de memòries de sostenibilitat, i els **Objectius de Desenvolupament Sostenible** de les Nacions Unides.

La incorporació dels objectius de desenvolupament sostenible

El Port de Barcelona està adherit al Pacte Mundial de les Nacions Unides 2015-2030 i, per tant, es compromet a integrar els anomenats **Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS)** de forma conscient i gradual dins de la seva estratègia. En aquesta línia, aquesta memòria fa referència al llarg de la seva estructura a l'acompliment dels ODS.



Al principi de cada capítol s'indiquen els principals ODS als quals l'actuació del Port dona resposta i es detallen alguns dels indicadors rellevants que ho mostren.

Per les seves característiques i activitat, el Port de Barcelona està interpel·lat per **13 dels 17 ODS de les Nacions Unides**, com es mostra en la taula següent, i 6 d'ells són objectius prioritaris sobre els quals té un impacte diferenciat i directe (els números 6, 8, 9, 11, 14 i 17).

CONTRIBUCIÓ DEL PORT DE BARCELONA ALS ODS* I ON ES TROBEN REPORTATS EN AQUESTA MEMÒRIA

ODS	Objectiu	Ubicació en la memòria
	Garantir una vida sana i promoure el benestar per a tothom en totes les edats	Desenvolupament del valor social
	Garantir una educació inclusiva i de qualitat per a tothom i promoure l'aprenentatge al llarg de la vida	Desenvolupament del valor social
	Aconseguir la igualtat entre els gèneres i empoderar dones i nenes	Desenvolupament del valor social
	Garantir la disponibilitat d'aigua i el sanejament per a tothom	Desenvolupament del valor mediambiental
	Garantir l'accés a una energia assequible, segura, sostenible i moderna per a tothom	Desenvolupament del valor mediambiental
	Fomentar el creixement econòmic i l'ocupació inclusius i sostenibles, i el treball decent per a tothom	Desenvolupament del valor econòmic Desenvolupament del valor social
	Construir infraestructures resilients, promoure la industrialització sostenible i fomentar la innovació	Gestió i àmbit de negoci Desenvolupament del valor econòmic Desenvolupament del valor ambiental
	Fer les ciutats inclusives, segures, resilents i sostenibles	Desenvolupament del valor social Desenvolupament del valor ambiental
	Garantir models de consum i producció sostenibles	Desenvolupament del valor econòmic Desenvolupament del valor ambiental
	Prendre mesures urgents per combatre el canvi climàtic i els seus efectes	Desenvolupament del valor ambiental
	Conservar i utilitzar de forma sostenible els oceans, els mars i els recursos marins	Desenvolupament del valor ambiental
	Promoure societats justes, pacífiques i inclusives	Gestió i àmbit de negoci
	Revitalitzar l'Aliança Mundial per al Desenvolupament Sostenible	Gestió i àmbit de negoci Desenvolupament del valor social

*marcats en verd els ODS que afecten directament i de manera prioritària el Port.

El IV Pla estratègic, l'escenari sostenible

Una de les fites destacades del Port de Barcelona aquest 2020 ha estat la finalització del **IV Pla estratègic (2021-2025)**, document sobre el qual basarà el seu desenvolupament en els propers cinc anys i que incorpora també una visió del Port del 2040. El Pla pivota en la sostenibilitat en les seves tres dimensions (econòmica, social i mediambiental).

El IV Pla estratègic del Port de Barcelona (2021-2025) neix de la necessitat, entre d'altres, d'afrontar el canvi d'escenari sorgit arran de la crisi del 2008 i accelerat per la de la covid-19. En els darrers anys s'han produït transformacions ràpides, intenses i disruptives que afecten directament la logística i el Port de Barcelona (digitalització, gegantisme del món marítim, canvi climàtic, comerç electrònic, globalització, etc.) i que determinen l'enfocament del Pla.

Aproximació metodològica

El procés de definició del nou Pla ha tingut una durada de dos anys i hi han participat més de 200 experts nacionals i internacionals relacionats amb la Comunitat Logística-Portuària de Barcelona. Liderat pel Departament d'Estratègia de l'Autoritat Portuària de Barcelona, el Pla s'ha elaborat utilitzant bàsicament recursos interns d'aquesta, amb la col·laboració del Centre d'Innovació del transport (CENIT) i de les consultores blueFocus i PLA, i s'ha basat en la Metodologia Delphi per identificar i quantificar les tendències d'impacte en el Port.

El Pla contempla dos horitzons temporals diferenciats:

- Un horitzó a curt termini, amb una cinquantena d'actuacions concretes per al període més proper 2021-2025, estructurades en objectius operatius i projectes de referència.
- Una visió a llarg termini, fins al 2040, que dibuixa els escenaris de futur més plausibles i fixa les línies d'actuació necessàries per orientar l'actuació de la Comunitat Logística-Portuària i garantir el seu posicionament competitiu en els escenaris més desitjats.

Aquesta doble visió estratègica a curt i a llarg termini és indispensable per a un port, tant per les elevades inversions i difícil rendibilitat d'algunes actuacions, com per la necessitat de reserva i desenvolupament de grans espais i pel llarg horitzó temporal de molts projectes.

Missió, visió i objectiu estratègic

En l'exercici 2020 l'actuació del Port de Barcelona s'ha seguit articulant al voltant dels principis fixats en el **III Pla estratègic (2015-2020)**. L'evolució estratègica que suposa el IV Pla s'expressa en la redefinició de la missió (la raó de ser), la visió (allò que volem ser) i l'objectiu estratègic del Port (fita principal definida per al període).

MISSIÓ

III PLA ESTRATÈGIC (2015-2020)

/// Contribuir a la competitivitat dels clients del Port mitjançant la prestació de serveis eficients que responguin a les seves necessitats de transport marítim, transport terrestre i serveis logístics

Situar al capdavant la creació de benestar per a la comunitat i la sostenibilitat en els seus tres eixos

IV PLA ESTRATÈGIC (2021-2025)

/// Generar prosperitat a la nostra comunitat, incrementant la competitivitat dels nostres clients mitjançant la provisió eficient i sostenible de serveis logístics i de transport

VISIÓ

III PLA ESTRATÈGIC (2015-2020)

/// Barcelona: el port solució d'Europa a la Mediterrània

Trascendir la funció d'un port merament marítim, per créixer i consolidar-se com un espai multidisciplinari i multimodal

IV PLA ESTRATÈGIC (2021-2025)

/// Hub logístic SMART*. The SMARTest logistic hub in the Med

* SMART: Sostenible, Multimodal, Àgil, Resilient, Transparent

OBJECTIU ESTRATÈGIC

III PLA ESTRATÈGIC (2015-2020)

/// Esdevenir el primer centre de distribució euroregional a la Mediterrània en competència amb els ports del nord d'Europa

Fixar una fita tridimensional a assolir de manera simultània

IV PLA ESTRATÈGIC (2021-2025)

OE1/Sostenibilitat econòmica: assolir 70.000 M € de valor del comerç exterior l'any 2025, amb més activitat logística.

OE2/Sostenibilitat mediambiental: electrificació del 50% dels molls de contenidors i ro-ro; xarxa i connexions OPS consolidades o en marxa.

OE3/Sostenibilitat social: 40.000 persones empleades al Port, a través de més diversificació.

OBJECTIUS OPERATIUS

Cadascun dels tres eixos o objectius estratègics (OE) es desplega en quatre objectius estratègics operatius, és a dir, un total de dotze, que alhora es concreten en més d'una cinquantena de projectes o accions operatives.

OE1/Sostenibilitat econòmica

- **Diversificar el negoci portuari**, amb la promoció d'una ocupació diversa i de qualitat, tot incorporant en sòl portuari nova activitat logística i nàutica i de sectors emergents.
- **Diferenciar l'oferta de serveis**, amb innovació constant en tots els àmbits de l'activitat logística i portuària i implementació capdavantera per evitar la "comodització" de les ofertes portuàries i distingir l'oferta logística-portuària barcelonina.
- **Atraure activitat logística**, amb propostes de valor diferenciadores per segments de mercat i segons les principals zones de producció. Aprofitar les condicions de Barcelona per actuar com a plataforma de distribució multipaïsos. Activar sòl logístic a la primera corona metropolitana.
- **Desenvolupar les infraestructures necessàries** per tal de poder operar i garantir les condicions necessàries de seguretat, eficiència i sostenibilitat. Les actuacions pendents se centren al moll de l'Energia, terminals de contenidors, dragatges del Port, antiga llera del Llobregat i moll Adossat.

OE2/Sostenibilitat mediambiental

- **Desenvolupar un nou model energètic**, que pivotarà en l'electrificació dels molls, el desenvolupament progressiu de combustibles nets, la generació d'energia renovable dins el port i l'establiment d'una xarxa d'electricitat intel·ligent.
- **Descarbonitzar l'activitat marítima portuària**, amb iniciatives innovadores per assolir una rebaixa substancial de les emissions de GEH de l'activitat portuària. L'actuació més important en aquest àmbit és l'electrificació dels molls.
- **Reduir la contaminació**, és a dir, els contaminants que genera l'activitat portuària i en concret les emissions de N_{ox} , $PM_{2,5}$, PM_{10} i S_{ox} .
- **Incrementar l'intermodalitat**, és a dir, desenvolupar la infraestructura i els serveis ferroviaris necessaris per assolir nous tràfics continentals, de radi curt, internacionals i agroalimentaris; i promoure les autopistes del mar amb Itàlia, el Magreb i la Mediterrània oriental.

OE3/Sostenibilitat social

- **Fomentar la formació, ocupació, emprenedoria i atracció de talent** en l'entorn més immediat, a través del desenvolupament d'un ecosistema d'innovació en l'àmbit de la logística i el transport, que pugui compensar els processos d'automatització i digitalització que impliquin una destrucció neta de llocs de treball.
- **Fomentar la igualtat d'oportunitats:** promoure i liderar la igualtat de gènere i garantir la integració sociolaboral de les persones amb discapacitats i risc d'exclusió social.
- **Integrar el Port a l'entorn urbà i metropolità** a través d'actuacions per fomentar el coneixement i la transparència del Port envers la ciutadania i integrar millor les instal·lacions portuàries a la trama urbana.
- **Garantir la salut i la seguretat de les persones i instal·lacions** del Port, com a infraestructura crítica per a la societat, mitjançant actuacions i projectes que aprofitin els nous mitjans tecnològics disponibles.

Sobre aquest apartat: abast i contingut

Paral·lelament a les dades corporatives, en aquest apartat de la Memòria Anual del Port de Barcelona 2020 es presenten les dades de sostenibilitat de les organitzacions adherides al **Pla de sostenibilitat sectorial**, agrupades i consolidades i d'una manera diferenciada.

El Pla de sostenibilitat sectorial (PSS) és un projecte del Port de Barcelona que té com a objectius recollir, sistematitzar i potenciar pràctiques sostenibles entre les organitzacions que conformen la Comunitat Portuària. Actualment hi estan adherides prop d'un centenar d'organitzacions.

Des del 2015, i a través d'una exhaustiva enquesta, el PSS recull l'estat de situació de les organitzacions adherides mitjançant els principals indicadors que donen resposta a les necessitats i expectatives dels grups d'interès del Port de Barcelona i en presenta la seva evolució. El mateix fet de recollida de les dades és un esforç que mostra com la sostenibilitat econòmica, social i mediambiental esdevé un aspecte estratègic per a les empreses que treballen al Port.

Perfil de les organitzacions participants

Les 89 organitzacions del Pla que han participat en la recollida de dades (vegeu l'annex), inclosa l'APB, agrupen **més de 6.700 treballadors** i representen quasi un **18%** del total d'organitzacions de la Comunitat Portuària. Per tal d'oferir una imatge més acurada i representativa del seu impacte, la majoria de dades d'aquest apartat de la memòria es presenten en percentatges, i no en valors absoluts.

ORGANITZACIONS DEL PLA PARTICIPANTS EN LA RECOLLIDA DE DADES, 2015-2020

	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Organitzacions participants	43	54	63	75	78	89
% Comunitat Portuària*	8,6%	10,8%	12,6%	15%	15,6%	17,8%
TOTAL DE TREBALLADORS	-	3.892	4.624	6.446	6.532	6.721

El volum anual de facturació informat per les organitzacions és de més de **2,7 bilions d'euros** en total. Aquesta dada s'ha sol·licitat per primer cop enguany, de manera que no es pot establir cap comparativa.

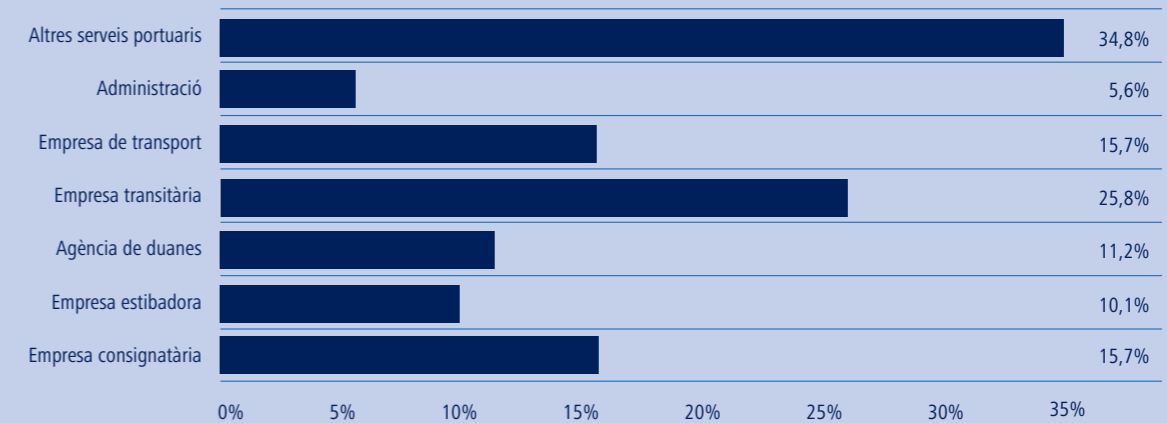
Per **sector d'activitat**, més d'una quarta part del total d'organitzacions del Pla es dediquen a tasques de l'activitat transitària.

*estimat sobre 500 organitzacions

NOMBRE D'ORGANITZACIONS DEL PLA, PER SECTOR D'ACTIVITAT*, 2020

	Empresa consignatària	Empresa estibadora	Agència de duanes	Empresa transitària	Empresa de transport	Administració	Altres serveis portuaris
	14	9	10	23	14	5	31
	15,7%	10,1%	11,2%	25,8%	15,7%	5,6%	34,8%

MERCADERIES TRANSPORTADES PER SECTOR (en tones), 2020



Per **volum de la plantilla**, el sector més representat en el Pla -a part de "altres serveis"- també és el dedicat a l'activitat transitària (21%).

VOLUM DE PLANTILLA DE LES ORGANITZACIONS DEL PLA, PER SECTOR D'ACTIVITAT (% sobre total), 2020



*Algunes organitzacions pot ser que treballin en més d'un sector, és per això que el percentatge total suma més de 100%.

En funció del seu volum d'ocupació, un 81,6% de les organitzacions participants tenen menys de 100 persones en plantilla i representen un 33,8% del total; la gran majoria (93%) té una plantilla inferior a 250 persones i ocupa el 58% del total; i una sola organització representa el 15% de l'ocupació total en l'àmbit del PSS.

ORGANITZACIONS QUE CONTESTEN L'ENQUESTA, PER VOLUM DE PLANTILLA (persones i %), 2020

	Total empreses	% empreses	Total ocupació	% ocupació
1-50 persones	56	64,4%	1.122	16,7%
51-100 persones	15	17,2%	1.148	17,1%
101-150 persones	5	5,7%	586	8,7%
151-250 persones	2	2,3%	345	5,1%
201-250 persones	3	3,4%	665	9,9%
251-300 persones	2	2,3%	523	7,8%
301-350 persones	1	1,1%	309	4,6%
451-500 persones	1	1,1%	494	7,4%
501-550 persones	1	1,1%	521	7,8%
1.001-1.050 persones	1	1,1%	1.008	15%
Total	87	100%	6.721	100%

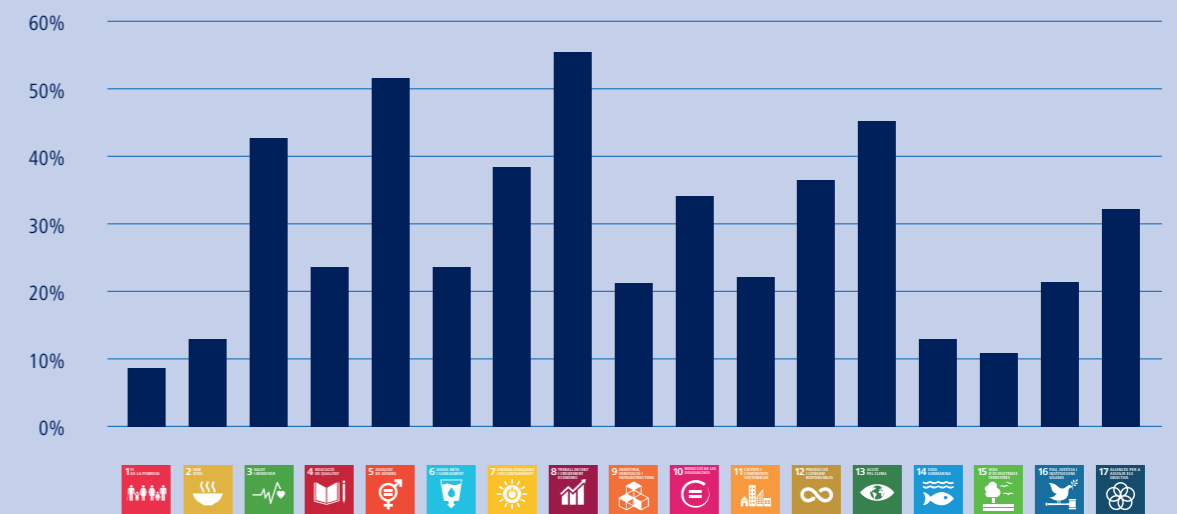
Nota: dues empreses no han respost sobre el nombre de persones en plantilla.

El compromís amb els Objectius de desenvolupament sostenible

En l'enquesta a les organitzacions del Pla s'han inclòs, per primer any, preguntes específiques sobre els Objectius de desenvolupament sostenible (ODS) i l'Agenda 2030 de Desenvolupament Sostenible. El **52,8% de les organitzacions tenen incorporats a la seva estratègia de negoci alguns dels ODS** i la major contribució es fa en els següents:

- ODS 8 (treball decent i creixement econòmic): 55,3%
- ODS 5 (igualtat de gènere): 51%
- ODS 13 (acció pel clima): 44,7%
- ODS 3 (salut i benestar): 42,5%

CONTRIBUCIÓ DE LES ORGANITZACIONS DEL PLA ALS ODS, 2020



Aquí s'especifiquen el tipus d'accions i actuacions de les organitzacions del Pla durant el 2020 que responen als diferents ODS.

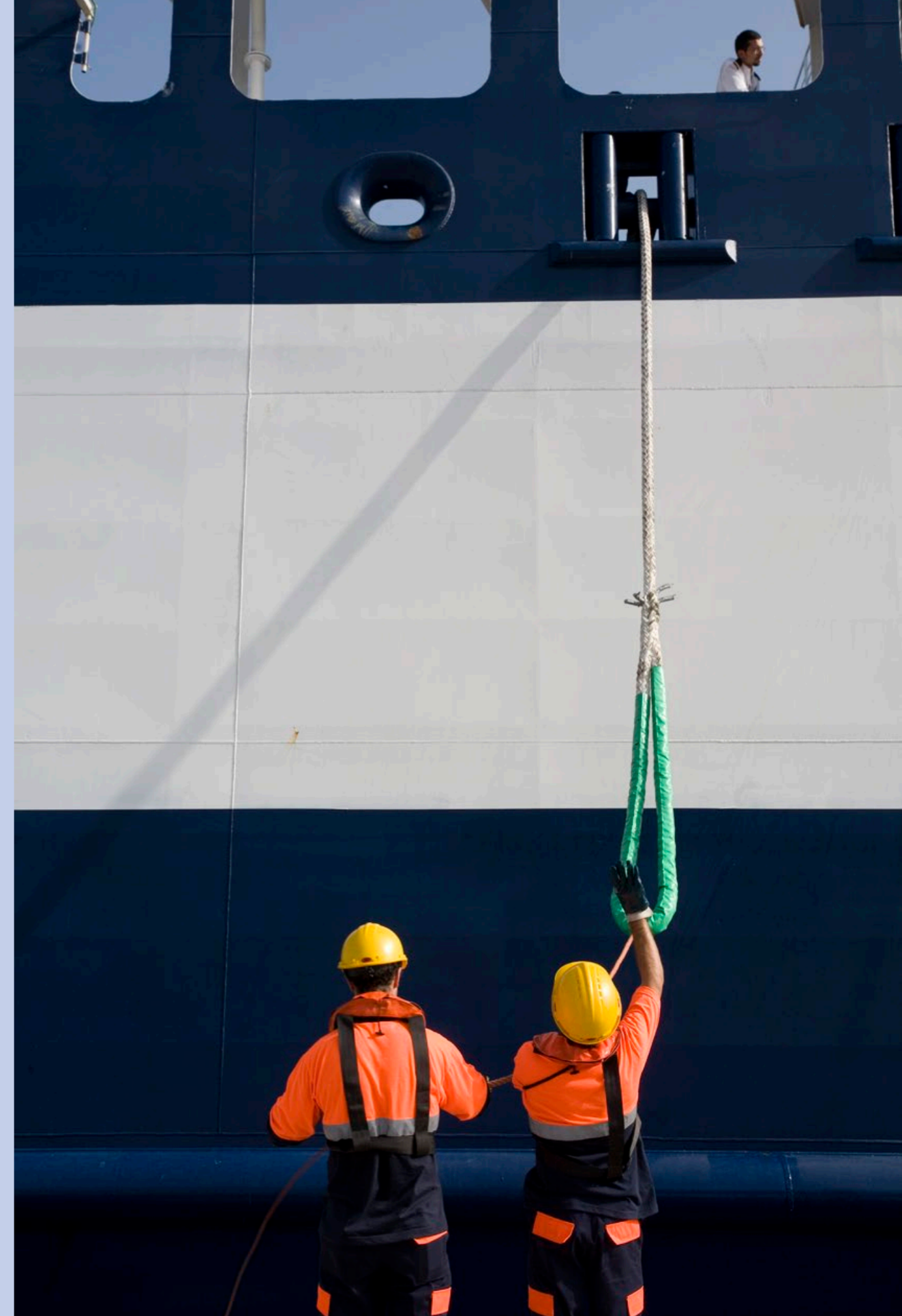
ACCIONS DE LES ORGANITZACIONS DEL PSS QUE RESPONEN ALS ODS, 2020

ODS	Objectiu	Accions que es duen a terme
1	Posar fi a la pobresa en totes les seves formes a tot el món	Participació en el projecte YEP MED finançat pel Programa ENI de la Comissió Europea, que té com a objectiu la promoció de la inclusió social i lluita contra la pobresa a través de la formació a joves en situació de vulnerabilitat i a dones, en competències professionals necessàries dintre de la comunitat logística portuària i de la generació d'ocupació amb la contractació dels alumnes formats.
2	Posar fi a la fam, aconseguir la seguretat alimentària i la millora de la nutrició i promoure l'agricultura sostenible	Col·laboració amb la Federació Espanyola de Bancs d'Aliments (FESBAL). Participació en campanyes de recollida d'aliments i altres productes bàsics. Col·laboració amb Creu Roja en la campanya de suport a famílies vulnerables.
3	Garantir una vida sana i promoure el benestar per a tothom en totes les edats	Cursos de formació sobre hàbits de vida saludables. Programes específics per millorar problemes d'esquena, deixar de fumar, xerrades de prevenció de càncer, espais cardioprotectats. Acompanyament psicològic per als treballadors i els seus familiars. Patrocini d'actes de promoció de la salut i prevenció del càncer, amb l'Associació Espanyola Contra el Càncer (AECC). Impuls de la pràctica de l'esport i d'activitats culturals a través d'un club d'esport específic per als treballadors. Programes de vigilància de la salut i salut activa per als treballadors. Reducció d'accidents a partir d'implantació de protocols. Assegurança de salut per a la totalitat de la plantilla. Potenciació de la conciliació de la vida laboral i familiar.

ODS	Objectiu	Accions que es duen a terme
	Garantir una educació inclusiva i de qualitat per a tothom i promoure l'aprenentatge al llarg de la vida	Formació interna. Participació al programa Forma't al Port. Aliances i col·laboracions en programes d'FP Dual. Alumnes procedents d'Europa, Llatinoamèrica, EUA, Àfrica i Àsia en els cursos de l'Escola Europea, on s'ha treballat un sistema de qualitat (Course Quality Check) de les activitats formatives. Convenis de col·laboració amb escoles professionals i universitats.
	Aconseguir la igualtat entre els gèneres i apoderar totes les dones i les nenes	Pla d'igualtat de gènere. Polítiques internes d'igualtat. Creació del Consell de la Dona. Comitè d'igualtat per promoure i defensar els drets de la dona, format per treballadors/es.
	Garantir la disponibilitat d'aigua i el sanejament per a tothom	Barreres de contenció i depuració d'aigües d'activitat. Actuacions per al sanejament de les aigües del Port. Bones pràctiques d'higiene. Defensa de la qualitat de l'aigua subterrània. Filtres per potabilitzar l'aigua. Reducció del consum d'aigua del túnel de rentat amb recirculació de l'aigua i sistema de filtratge. Fonts amb filtració per al personal de l'empresa. Ús eficient dels recursos hídrics.
	Garantir l'accés a una energia assequible, segura, sostenible i moderna per a tothom	Noves solucions energètiques per avançar envers una economia baixa en carboni, com els gasos renovables (biometà i hidrogen). Promoció del gas natural en el transport. Certificació d'origen renovable de l'energia subministrada. Canvi a comercialitzadora amb energia 100% renovable. Energia assequible, segura, sostenible i moderna introduint el gas natural com a combustible de mobilitat (GNL) Gestió energètica eficient per minimitzar les emissions de CO2 Instal·lació fotovoltaica a la terminal.
	Fomentar el creixement econòmic i l'ocupació inclusius i sostenibles, i el treball decent per a tothom	Salari per sobre de conveni. Contractació de persones joves. Incorporació en plantilla d'estudiants que han estat en pràctiques. Contractació de persones amb discapacitat. Contractació de persones en situació de risc i/o exclusió social. Formació continuada per al personal. Incorporació al codi ètic d'aspectes relacionats amb l'ocupació.
	Construir infraestructures resilents, promoure la industrialització sostenible i fomentar la innovació	Inversió en equipaments energèticament més eficients i respectuosos amb el medi ambient. Electrificació de molls. Redisseny dels productes i serveis tenint en compte criteris de sostenibilitat. Canvi de combustible tradicional a GNL. Participació en espais de generació d'idees per potenciar la innovació.

ODS	Objectiu	Accions que es duen a terme
	Reduir la desigualtat dins i entre els països	Desenvolupament del Pla d'igualtat. Aposta per una plantilla diversa. Formació de joves marroquins per a la seva contractació. Formació específica per a joves en situació de risc i/o vulnerabilitat social. Formació de persones amb discapacitat o en risc d'exclusió a través de la potenciació de les habilitats relacionals i professionals.
	Fer les ciutats inclusives, segures, resilents i sostenibles	Política interna de regulació de contaminació acústica. Compromís amb donacions i voluntariat a les ciutats on es té presència. Activitats d'inserció amb la col·laboració d'organitzacions locals que treballen per la inserció sociolaboral on tenen les oficines corporatives. Promoció de l'ús del transport públic. Reducció d'emissions durant la permanència dels vaixells a port.
	Garantir models de consum i producció sostenibles	Revalorització de residus. Compra de productes sostenibles. Consumibles de material biodegradable. Control de proveïdors, potenciant modalitats de consum i producció sostenibles. Disminució de la generació de residus mitjançant activitats de prevenció, reducció, reciclat i reutilització. Revisió de tot el procés de gestió dels productes químics i de tots els residus al llarg del seu cicle de vida, per minimitzar els impactes negatius. Certificat Internacional de Sostenibilitat i Petjada de Carboni ISCC per al procés de reciclatge dels residus d'hidrocarburs recollits als vaixells. Reaprofitament de recursos, com mobiliari o equipament informàtic, per a la seva reutilització. Reducció d'aigües residuals. Reducció de consum de paper i plàstic. Estudis d'eficiència energètica. Reducció del consum elèctric canviant a tecnologia LED. Utilització d'ampolles reutilitzables personalitzades i instal·lació de fonts.
	Prendre mesures urgents per combatre el canvi climàtic i els seus efectes	Adaptació i incorporació de vaixells amb noves tecnologies que redueixin les emissions de CO2 i NOX. Remodelació de les instal·lacions per optimitzar els consums d'aigua i d'energia; adquisició d'un camió híbrid; i optimització de rutes de transports i programació del manteniment dels vehicles. Estudi de petjada de carboni. Nova proposta formativa relacionada amb el canvi climàtic i economia circular en magatzems logístics i terminals portuàries. Implantació d'un sistema de gestió. Adhesió a organitzacions globals. Certificacions ambientals. Ús de vehicle elèctric: instal·lació de carregadors amb càrrega gratuïta per al personal de l'empresa. Projectes interns específics per incrementar l'eficiència energètica i reduir consums. Reducció d'emissions pel canvi a GNL.

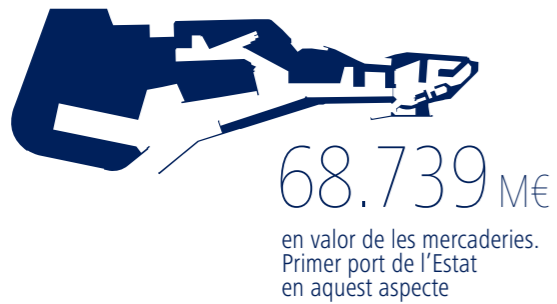
ODS	Objectiu	Accions que es duen a terme
14	Conservar i utilitzar de forma sostenible els oceans, els mars i els recursos marins	<p>Projecte de conservació del rorqual comú.</p> <p>Col·laboració amb universitats i organitzacions mediambientalistes per l'observació de cetacis i protecció de la posidònia.</p> <p>Recollida dels residus provinents de vaixells.</p> <p>Promoció de visites a centres marítims que garanteixen el benestar animal.</p>
15	Promoure l'ús sostenible dels ecosistemes terrestres, lluitar contra la desertificació, aturar i revertir la degradació del sòl i la pèrdua de biodiversitat	<p>Compra de productes respectuosos amb les persones i el medi ambient, com cafè de comerç just.</p> <p>Projecte específic per a la naturalització de la Zona Franca.</p> <p>Reducció de residus banals generals.</p> <p>Reducció dels consums de productes envasats en plàstic.</p>
16	Promoure societats justes, pacífiques i inclusives	<p>Codi ètic i codi de conducta.</p> <p>Polítiques d'antisorn i anticorrupció.</p>
17	Revitalitzar l'Aliança Mundial per al Desenvolupament Sostenible	<p>Col·laboració amb organitzacions internacionals que promouen comportaments responsables i sostenibles.</p> <p>Adhesió al Pacte Mundial de les Nacions Unides.</p> <p>Convenis i col·laboracions amb programes específics de les administracions públiques i suport en les seves polítiques públiques i socials.</p> <p>Participació activa en projectes promoguts pel Port per potenciar i desenvolupar els ODS.</p> <p>Impuls i participació en Grups de treball.</p> <p>Adhesió a organitzacions específiques en matèria d'RSC, com Respon.cat i Forética.</p> <p>Presència en jornades i tallers per compartir bones pràctiques.</p> <p>Realització i verificació de memòries de sostenibilitat.</p>



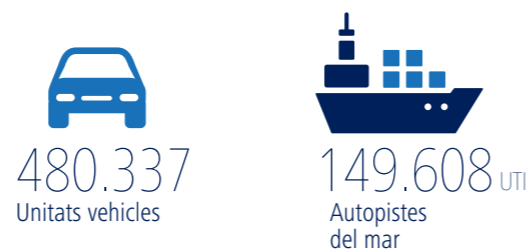
03 Dades rellevants 2020

Desenvolupament del valor econòmic

Aportació a l'economia



Dades econòmiques



Desenvolupament del valor social

Port de Barcelona
500 empreses



Autoritat Portuària de Barcelona
Presència i rol de la dona
31% de la plantilla
30% ocupa càrrecs directius

37.300 persones treballadores

FORMACIÓ
21.397 hores



Desenvolupament del valor mediambiental

Estratègia intermodal



89 Organitzacions participants

2,7 B€ facturació total

6.700 treballadors

36% participa en iniciatives externes sobre sostenibilitat

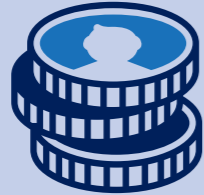
27% elabora memòries de sostenibilitat

Desenvolupament del valor econòmic

Inversió en R+D+i 8,4% sobre total organitzacions del Pla

Ajudes econòmiques rebudes de l'Estat o Unió Europea

22,5% organitzacions



Desenvolupament del valor mediambiental

Sistemes de gestió ambiental certificats

47% organitzacions

Inversions en medi ambient 50% empreses

R+D+i en medi ambient 72 projectes



Càlcul petjada de carboni

18,3% empreses

Desenvolupament del valor social



Presència i rol de la dona

29,2% de la plantilla

21,2% ocupa càrrecs directius

48,8% té plans d'igualtat

FORMACIÓ
85.742,73 hores

Servei de prevenció de riscos laborals

92,8% organitzacions

