

El Port de Barcelona celebra 10 años trabajando por la igualdad con un nuevo Plan 2020-2022 que quiere reforzar el compromiso con las personas

- **El Port quiere dar la máxima difusión al nuevo Plan de Igualdad 2020-2022 entre los trabajadores, consolidando los valores de la propia entidad**

El Port de Barcelona ha aprobado el Plan de Igualdad 2020-2022, un documento con el que se quiere reforzar los valores que rigen el comportamiento de la propia entidad: el compromiso con las personas, la gestión ética y profesional, la orientación al cliente, la responsabilidad social y la innovación. Por eso, el Port asume la responsabilidad de avanzar en derechos, deberes y responder como pide la sociedad y como se espera que lo haga una entidad pública.

Esta edición del Plan de Igualdad, con una vigencia de 3 años, se plantea varias acciones a implementar a medio y largo plazo, como son: promover el Plan Concilia, un servicio de soporte y asesoramiento de profesionales especialistas que cubre varios aspectos de la atención a la familia, atención social y atención en la dependencia, entre los empleados/as; incrementar la difusión de las acciones llevadas a cabo por el Comité Permanente de Igualdad y de la existencia del Protocolo de Acoso; fomentar la sensibilización de toda la plantilla mediante los protocolos laborales; y detectar carencias que puedan existir dentro de la organización, a través de la encuesta interna *Great place to work*, para poder mejorarlas. Semestralmente habrá un seguimiento de las acciones que se llevan a cabo y, una vez finalice su vigencia, se hará una evaluación.

Desde el año 2010, cuando se aprobó el primer Plan de Igualdad, el Port de Barcelona ha implantado y hecho seguimiento de acciones en diferentes áreas de actuación. Estas actuaciones velan por el cumplimiento de parámetros como la igualdad de oportunidades a la hora de acceder a un puesto de trabajo; las medidas de conciliación de la vida personal y laboral; la formación sobre igualdad y sensibilización de toda la plantilla; las promociones bajo el principio de presencia equilibrada entre hombres y mujeres; los protocolos de actuación para gestionar el acoso sexual, la eliminación del lenguaje sexista de toda la organización o la creación de la figura del agente de igualdad.

Compromiso del Port de Barcelona con los ODS

Con la implantación de este nuevo Plan de Igualdad 2020-2022, el Port de Barcelona actualiza su compromiso con la sostenibilidad social a través del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y, en consecuencia, trabaja por el cumplimiento de los 10 principios del pacto y también de los 17

Síguenos en:



Departamento de Comunicación. Gabinete de prensa.

T +34 93 306 88 40 | comunicacio@portdebarcelona.cat | www.portdebarcelona.cat

22.06.2020

Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), que incluyen el cambio climático, la desigualdad económica, la innovación y el consumo sostenible.

Hay que destacar l'ODS número 5, que insta a trabajar para alcanzar la igualdad de género, no sólo porque es un derecho humano básico, sino porque es vital para el desarrollo sostenible.

FOTO: Infografía del Plan de Igualdad del Port de Barcelona.

Què estem fent en matèria d'Igualtat al Port de Barcelona?

Pla d'Igualtat

Amb mesures orientades a assolir la igualtat de tracte i d'oportunitats entre homes i dones i donar suport a les persones víctimes de violència de gènere.



Agent per la Igualtat

Vetlla pel compliment del pla i proporciona suport i assessorament.



Comitè Permanent d'Igualtat

Impulsa el pla, garanteix la seva difusió i desenvolupament i avalua les accions i resultats.



Conciliació

Promovem la conciliació de la vida personal, familiar i laboral.



Assetjament

Comptem amb un protocol d'actuació davant de situacions d'assetjament sexual, per raó de sexe i moral.



Què hem fet?

Presència equilibrada entre homes i dones en òrgans de selecció i valoració.

Ús de llenguatge i imatges no sexistes en totes les comunicacions.
Cursos de formació sobre igualtat per a treballadors i treballadores.

