

08.03.2023

Las trabajadoras del Port de Barcelona reconocen los avances hechos en los últimos años en igualdad de género

- **A finales de 2022, entró en vigor el quinto Plan de Igualdad del Port de Barcelona, que contempla veintitrés acciones concretas a implementar hasta 2026.**
- **Con motivo del Día Internacional de la Mujer, seis trabajadoras repasan en un vídeo las mejoras que la organización ha implementado en los últimos años en clave de género, así como sus deseos de cara al futuro.**

El Port de Barcelona hace más de una década que trabaja en materia de paridad y busca asegurar el equilibrio de oportunidades entre sus trabajadores y trabajadoras. El año pasado entró en vigor el quinto Plan de Igualdad de la organización, un documento que recoge veintitrés medidas diseñadas para tener impacto positivo en diferentes ámbitos del funcionamiento de la entidad como la comunicación interna y externa, la selección de personal, la formación profesional o las condiciones laborales de los trabajadores y las trabajadoras, entre otros. Todas las medidas deberán haberse implementado hasta 2026 y cuentan con una Comisión de Seguimiento que garantiza su cumplimiento.

Este miércoles, 8 de marzo, se celebra mundialmente el Día de la Mujer y para la ocasión, seis trabajadoras del Port de Barcelona reflexionan en un vídeo sobre su día a día laboral en campos profesionales especialmente masculinizados como son la informática, las obras de infraestructura o la ingeniería naval. Todas ellas, conocedoras de las dificultades que las mujeres sufrían para llegar a ocupar posiciones como sus actuales trabajos, y a su vez, con la esperanza que cada día sea un poco más fácil conseguirlo y hacerlo en mejores condiciones.

Estas profesionales del Port de Barcelona están de acuerdo en que son de las pocas mujeres en sus respectivas departamentos y, sobre todo, que echan en falta más presencia femenina en los cargos de responsabilidad. “Para mí, lo más importante es que a las mujeres se nos ofrezcan oportunidades para llegar a los puestos de dirección”, explica Gemma Peñalver, directora de Obra del Port de Barcelona. Aun así, sí que han notado mejoras en este sentido en los últimos años. “Cuando entré en el departamento, el *staff* directivo estaba formado por hombres, pero, de forma

Síguenos en:



Departamento de Comunicación. Gabinete de prensa.

T +34 93 306 88 40 | comunicacioport@portdebarcelona.cat | www.portdebarcelona.cat

08.03.2023

muy natural, esto ha ido cambiando”, considera Míriam Alaminos, subdirectora general y responsable de Económico Financiero. “Es un proceso lento y poco a poco, las mujeres vamos ocupando espacios que antes no podíamos”, coincide María Martínez, técnica de Supervisión y Control de Obras y Servicios. Pero, más allá de una mayor representación femenina en el organigrama, también han detectado otros avances, y especialmente destacan las facilidades que pone el Port para la conciliación familiar.

A estas profesionales, sin embargo, les parece que la paridad aún queda muy lejos. “Es una cuestión social”, dice Eva Hernández, inspectora de la Policía Portuaria, y añade que “en la sociedad, hay mujeres y hay hombres y la policía portuaria debe ser un reflejo de ello. Necesitamos más mujeres”. Consideran que es vital crear referentes de mujeres en aquellas especialidades que aún cuentan con muy poca presencia femenina. “Hemos de crear modelos. Sólo así dejaremos de pensar si hay una, dos o tres mujeres. Será entonces cuando todo se haya superado”, concluye Ana Arévalo, *Energy Transition Manager* del Port de Barcelona.

Video del 8M: <https://youtu.be/ha1CeT9PWWY>

Foto: De izquierda a derecha: Gemma Peñalver, jefa de Obra; Ana Arévalo, *Energy Transition Manager*; Míriam Alaminos, subdirectora general y responsable de Económico Financiero; Debora Martín, responsable de Proyectos de Infraestructuras TIC, y María Martínez, técnica de Supervisión y Control de Obras y Servicios.



Síguenos en:



Departamento de Comunicación. Gabinete de prensa.

T +34 93 306 88 40 | comunicacioport@portdebarcelona.cat | www.portdebarcelona.cat