El Port de Barcelona emprende un proyecto para favorecer la igualdad de género

- **El primer paso es la realización de una encuesta entre toda la Comunidad Portuaria y, a partir de aquí, "definir objetivos realistas y avanzar , tanto en el cumplimiento normativo de igualdad como al dar soluciones a las posibles desigualdades", explica la presidenta del Port de Barcelona.**

- **Por otra parte, dentro del grupo de trabajo International Human Capital for Ports, el Port de Barcelona hará un estudio para desarrollar el capital humano de las empresas de la Comunidad Portuaria.**

El Port de Barcelona ha emprendido un proyecto que tiene como objetivo favorecer la igualdad de género dentro de la Comunidad Portuaria. El primer paso dentro de esta iniciativa, que se enmarca en las políticas de sostenibilidad impulsadas desde el puerto catalán, es la distribución de una encuesta, anónima y confidencial, entre todas las empresas de la Comunidad Portuaria para obtener una visión sobre las actuaciones o iniciativas que se están llevando a cabo en materia de igualdad de género.

"La información obtenida a través de esta encuesta nos permitirá conocer cuál es el nivel de compromiso actual de la Comunidad Portuaria con el ODS 5 –Conseguir la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y niñas– para, a partir de aquí, definir objetivos realistas y avanzar, tanto en el cumplimiento normativo de igualdad como al dar soluciones a las posibles desigualdades. Por eso, es de máxima importancia que las organizaciones de la Comunidad Portuaria participen en esta encuesta", pide la presidenta del Port de Barcelona, Mercè Conesa.

"Los resultados de la encuesta se presentarán de forma agregada, lo cual permitirá hacer una comparativa de la situación particular de cada empresa con respecto a la Comunidad Portuaria en su conjunto, a la vez que contribuirá a la consecución de un puerto y de una sociedad que mejore la vida de todas las personas, sin dejar a nadie atrás", añade a Mercè Conesa.

La Comunidad Portuaria de Barcelona tiene alineadas sus estrategias con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030. Reflejo de este compromiso es el IV Plan Estratégico, que se articula de acuerdo a estos objetivos. De especial relieve es el ODS 5, porque empoderar a las mujeres y poner fin a todas las formas de discriminación no es sólo un derecho humano básico, sino que tiene un efecto multiplicativo en todas las otras áreas del desarrollo.

Departamento de Comunicación. Gabinete de prensa.
T +34 93 306 88 40 | comunicacio@portdebarcelona.cat |www.portdebarcelona.cat

Según el último informe de Naciones Unidas, la plena igualdad de género y la eliminación de las barreras sociales y económicas siguen sin alcanzarse. De hecho, como consta en el mismo informe, este objetivo probablemente ahora está más lejos que meses atrás, ya que las mujeres han sido duramente afectadas por la pandemia COVID-19.

"En el Port de Barcelona creemos que el principio de igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres tiene que regir todas nuestras actuaciones y queremos ser uno en referente a nivel internacional", explica Mercè Conesa.

Mejora del capital humano

Por otra parte, el Port de Barcelona participa en el Grupo de Trabajo International Human Capital for Ports, que tiene como misión diseñar planes y alinear estrategias para desarrollar la capacidad laboral derivada del incremento de la formación y de los conocimientos de los trabajadores. Una de las acciones prioritarias dentro de este grupo de trabajo es detectar las necesidades actuales y futuras de las empresas para llevar a cabo acciones que permitan cubrir estas carencias.

En este sentido, se ha decidido realizar una encuesta a todas las Comunidades Portuarias que forman parte del grupo de trabajo (Barcelona, Róterdam, New York / New Jersey, Vancouver, Italian Ports Association, Haropa / Le Havre, Sohar, Gdansk, Busan y Singapur) para obtener información que permita elaborar un informe con toda una serie de conclusiones y recomendaciones. El Centro de Innovación del Transporte (CENIT) de la Universitat Politècnica de Catalunya (UPC) será el encargado de realizar la encuesta por encargo del Port de Barcelona, así como de analizar los datos obtenidos y confeccionar el informe final de recomendaciones y conclusiones.

Departamento de Comunicación. Gabinete de prensa.
T +34 93 306 88 40 | comunicacio@portdebarcelona.cat |www.portdebarcelona.cat

FOTO: Conmemoración del Día Internacional de la Mujer en el Port de Barcelona el mes de marzo de 2020.



Departamento de Comunicación. Gabinete de prensa.
T +34 93 306 88 40 | comunicacio@portdebarcelona.cat |www.portdebarcelona.cat