10.11.2026

El Port de Barcelona obre una nova etapa en les seves polítiques d'igualtat amb el VI Pla d'Igualtat

- **El V Pla d'Igualtat es tanca amb un 98% de compliment, amb 22 de les 23 accions assolides.**

L'Autoritat Portuària de Barcelona ha iniciat els treballs per elaborar el seu VI Pla d'Igualtat que donarà continuïtat a les polítiques d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes i els drets LGTBI+ a l'organització. El procés ha començat amb la constitució de la Comissió Negociadora, integrada de manera paritària per representants de l'empresa i de la representació legal de les persones treballadores.

El nou pla, amb una vigència prevista de quatre anys, de 2027 a 2031, prendrà el relleu del V Pla d'Igualtat 2022-2026, que ha assolit un 98% de compliment global. En concret, 22 de les 23 accions previstes s'han assolit completament i una, parcialment.

Durant aquest període, l'Autoritat Portuària ha avançat en diferents àmbits relacionats amb la igualtat, entre els quals destaquen la prevenció de l'assetjament sexual, la formació específica o la selecció i promoció professional, a més de consolidar eines, procediments i mecanismes de seguiment.

El V Pla consolida la igualtat en diferents àmbits de l'organització

En matèria d'assetjament, s'ha actualitzat el Protocol d'actuació davant situacions d'assetjament per concretar-ne les definicions i revisar el procediment d'intervenció. El protocol incorpora mesures específiques davant l'assetjament a persones LGTBI+, el ciberassetjament i les denúncies formulades per terceres persones, així com un canal que permet presentar denúncies anònimes.

En l'àmbit de la formació, el V Pla d'Igualtat ha consolidat la formació en matèria d'igualtat i d'assetjament sexual i per raó de sexe com una actuació de caràcter permanent, adreçada tant a la plantilla com a les noves incorporacions. L'objectiu és reforçar el coneixement sobre les polítiques d'igualtat de l'organització i donar continuïtat a les accions de sensibilització en aquesta matèria.

Departament de Comunicació. Gabinet de premsa.
T +34 93 306 88 40 | comunicacioport@portdebarcelona.cat | www.portdebarcelona.cat

Pel que fa a la selecció i promoció professional, el pla ha incorporat mesures per garantir la igualtat d'oportunitats i avançar en la reducció de la segregació vertical i horitzontal. Entre aquestes, destaquen el gènere menys representat com a primer criteri de desempat en els processos de selecció i promoció, la composició equilibrada dels tribunals de selecció i les eines de seguiment de candidatures i llocs de treball desagregades per sexe.

El pla també ha contribuït a incorporar la perspectiva de gènere en les condicions de treball i la prevenció de riscos laborals, amb actuacions com la disponibilitat d'equips de protecció individual de diferents talles i patrons i mesures d'adaptació vinculades a la diversitat funcional. En l'àmbit de la comunicació, s'han impulsat criteris per promoure un llenguatge i unes imatges inclusives en les comunicacions internes i externes.

El V Pla també ha suposat la creació d'una Comissió de Seguiment, formada per representants de l'empresa i de la representació legal de les persones treballadores, per supervisar la implantació de les mesures i el compliment de les accions previstes.

Un nou pla a partir d'una diagnosi actualitzada

El VI Pla d'Igualtat partirà d'una diagnosi actualitzada de la situació de la igualtat a l'Autoritat Portuària de Barcelona, basada en dades quantitatives i qualitatives. A partir dels resultats, la Comissió Negociadora acordarà les noves mesures, que comptaran amb indicadors, responsables, recursos i terminis d'execució. El pla disposarà també d'un sistema de seguiment i avaluació i d'una nova Comissió de Seguiment. Un cop negociat i aprovat, està previst registrar-lo al REGCON, el registre de convenis i acords col·lectius.

Més de quinze anys treballant per la igualtat

L'Autoritat Portuària de Barcelona va aprovar el seu primer Pla d'Igualtat l'any 2010. Des d'aleshores, ha anat renovant i ampliant les mesures per garantir la igualtat d'oportunitats i incorporar aquesta perspectiva de manera transversal a l'organització. Amb el VI Pla, el Port vol donar continuïtat a aquesta trajectòria i seguir avançant a partir dels resultats assolits i dels àmbits de millora identificats.

Departament de Comunicació. Gabinet de premsa.
T +34 93 306 88 40 | comunicacioport@portdebarcelona.cat | www.portdebarcelona.cat

FOTO. Creativitat del Pla d'Igualtat.



Departament de Comunicació. Gabinet de premsa.
T +34 93 306 88 40 | comunicacioport@portdebarcelona.cat | www.portdebarcelona.cat