

08.03.2023

Les treballadores del Port de Barcelona reconeixen els avenços fets el darrers anys en igualtat de gènere

- **A finals de 2022, va entrar en vigor el cinquè Pla d'Igualtat del Port de Barcelona, que contempla vint-i-tres accions concretes a implementar fins al 2026.**
- **Amb motiu del Dia Internacional de la Dona, sis treballadores repassen en un vídeo les millores que l'organització ha implementat en els últims anys en clau de gènere, així com els seus desitjos de cara al futur.**

El Port de Barcelona fa més d'una dècada que treballa en matèria de paritat i mira d'assegurar l'equilibri d'oportunitats entre els seus treballadors i treballadores. L'any passat va entrar en vigor el cinquè Pla d'Igualtat de l'organització, un document que recull vint-i-tres mesures dissenyades per tenir impacte positiu en diferents àmbits del funcionament de l'entitat com la comunicació interna i externa, la selecció de personal, la formació professional o les condicions laborals dels treballadors i les treballadores, entre altres. Totes les mesures s'hauran d'haver implementat fins al 2026 i compten amb una Comissió de Seguiment que n'assegura el compliment.

Aquest dimecres, 8 de març, se celebra mundialment el Dia de la Dona i per a l'ocasió, sis treballadores del Port de Barcelona reflexionen en un vídeo sobre el seu dia a dia laboral en camps professionals especialment masculinitzats com són la informàtica, les obres d'infraestructura o l'enginyeria naval. Totes elles, coneixedores de les dificultats que les dones pateixen per arribar a ocupar posicions com les seves actuals feines, i alhora esperançades que cada dia sigui una mica més fàcil aconseguir-ho i fer-ho en millors condicions.

Aquestes professionals del Port de Barcelona estan d'acord en què són de les poques dones als seus respectius departaments i sobretot, que on troben més a faltar la presència femenina és en els càrrecs de responsabilitat. "Per a mi, el més important és que a les dones se'ns ofereixin oportunitats per arribar a llocs de direcció", explica Gemma Peñalver, cap d'Obra del Port de Barcelona. Així i tot, sí que han notat millores en aquest sentit els darrers anys. "Quan vaig entrar al departament, l'*staff* directiu estava format per homes, però, de manera molt natural, això ha anat canviant", considera Míriam Alaminos, subdirectora general i responsable d'Econòmic Financer. "És

Segueix-nos a:



Departament de Comunicació. Gabinet de premsa.

T +34 93 306 88 40 | comunicacioport@portdebarcelona.cat | www.portdebarcelona.cat

08.03.2023

un procés lent i de mica en mica, les dones anem ocupant espais que abans no podíem", coincideix Maria Martínez, tècnica de Supervisió i Control d'Obres i Serveis. Però, més enllà d'una major representació femenina en l'organigrama, també han detectat altres avenços, i especialment destaquen les facilitats que posa el Port per a la conciliació familiar.

A aquestes professionals, però, els sembla que la paritat encara queda molt lluny, malauradament. "És una qüestió social", diu Eva Hernández, inspectora de la Policia Portuària, i afegeix que "a la societat, hi ha dones i hi ha homes i per això mateix, la policia portuària n'ha de ser un reflex. Necessitem més dones". Consideren que és clau crear referents de dones en aquelles especialitats que encara tenen molt poca presència femenina. "Hem de crear models. Només així deixarem de pensar si hi ha una, dues o tres dones. Serà aleshores, quan s'hagi superat tot", conclou Ana Arévalo, *Energy Transition Manager* del Port de Barcelona.

Vídeo del 8M: <https://youtu.be/ha1CeT9PWWY>

Foto: D'esquerra a dreta: Gemma Peñalver, directora d'Obra; Ana Arévalo, *Energy Transition Manager*, Míriam Alaminos, subdirectora general i responsable d'Econòmic Financer; Debora Martín, responsable de Projectes d'Infraestructures TIC, i Maria Martínez, tècnica de Supervisió i Control d'Obres i Serveis.



Segueix-nos a:



Departament de Comunicació. Gabinet de premsa.

T +34 93 306 88 40 | comunicacioport@portdebarcelona.cat | www.portdebarcelona.cat