

El Port de Barcelona treballa en el nou Pla d'Igualtat 2022-2025

- **L'Autoritat Portuària ha realitzat una diagnosi d'igualtat prèvia per detectar els punts forts i les necessitats existents en matèria d'igualtat de tracte i d'oportunitats.**

El Port de Barcelona està treballant en el nou Pla d'Igualtat 2022-2025 a partir de les conclusions que es deriven de la diagnosi d'igualtat, una anàlisi exhaustiva, a través de dades relatives a l'any 2020, de la situació de l'Autoritat Portuària, que ha detectat tant els punts forts existents en matèria d'igualtat d'oportunitats i de tracte com aquells punts que encara són susceptibles de millora.

El diagnòstic de situació té una doble finalitat: d'una banda, conèixer la situació actual de les dones i homes de l'organització, així com el grau d'incorporació de la perspectiva de gènere en la gestió del personal; d'altra banda, servir de base per a l'elaboració de mesures que tinguin com a objectiu aconseguir el principi d'igualtat, identificant i eliminant qualsevol diferència que pugui generar barreres perquè les treballadores accedeixin en igualtat d'oportunitats amb els homes a totes les esferes de l'empresa.

La diagnosi, elaborada a través d'un qüestionari qualitatiu i un de quantitatiu, un registre salarial i una auditoria retributiva, ha extret unes conclusions i una anàlisi amb els punts forts ja existents dins la institució, així com aspectes a millorar de cara al futur. Aquesta anàlisi s'ha elaborat des de deu eixos que ajudaran a construir el disseny del nou Pla d'Igualtat. En l'àrea de comunicació i cultura organitzativa existeix una guia de bones pràctiques sobre el llenguatge inclusiu per a les comunicacions internes i ara es treballaran els paràmetres de l'ús de les imatges. També, dins del Port de Barcelona, la proporció entre homes i dones en els llocs de responsabilitat està equilibrada, tot i que s'ha de seguir actuant per facilitar que les dones ocupin llocs amb poder decisor. Pel que fa a la conciliació, es detecta una majoria de dones en horari de matí intensiu i una masculinització de les hores extraordinàries.

Amb l'elaboració del seu nou Pla d'Igualtat, que contribuirà a accelerar la igualtat real de dones i homes, la infraestructura catalana referma el seu compromís amb la sostenibilitat social i treballa pel compliment dels 10 principis del Pacte Mundial de les Nacions Unides i també dels 17 Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS), que inclouen el canvi climàtic, la desigualtat econòmica, la innovació i el consum sostenible. I en aquest cas, l'ODS número 5, que insta a treballar per assolir la igualtat de gènere, no només perquè és un dret humà bàsic, sinó perquè és vital per al

Segueix-nos a:



Departament de Comunicació. Gabinet de premsa.

T +34 93 306 88 40 | comunicacio@portdebarcelona.cat | www.portdebarcelona.cat

08.03.2022

desenvolupament sostenible. L'Autoritat Portuària de Barcelona va aprovar el primer Pla d'Igualtat del Port de Barcelona al maig del 2010. Amb aquest compromís va començar a fixar els objectius concrets d'igualtat a assolir, les estratègies i pràctiques a adoptar per a la seva consecució, així com l'establiment de sistemes eficaços de seguiment i avaluació dels objectius fixats.

Avui, Dia Internacional de la Dona, la plantilla de l'Autoritat Portuària de Barcelona ha dibuixat un vuit i una M en una de les terrasses del World Trade Center, al moll de Barcelona, per reivindicar la igualtat, lluitar contra la discriminació i la violència masclista envers les dones.

FOTO: Treballadores i treballadors de l'APB, avui, formant el 8M al World Trade Center de Barcelona.



Segueix-nos a:



Departament de Comunicació. Gabinet de premsa.

T +34 93 306 88 40 | comunicacio@portdebarcelona.cat | www.portdebarcelona.cat