

El Port de Barcelona celebra 10 anys treballant per la igualtat amb un nou Pla 2020-2022 que vol reforçar el compromís amb les persones

- **El Port vol donar la màxima difusió al nou Pla d'Igualtat 2020-2022 entre els treballadors, consolidant els valors de la pròpia entitat**

El Port de Barcelona ha aprovat el Pla d'Igualtat 2020-2022, un document amb el què es vol reforçar els valors que regeixen el comportament de la pròpia entitat: el compromís amb les persones, la gestió ètica i professional, l'orientació al client, la responsabilitat social i la innovació. Per això, el Port assumeix la responsabilitat d'avançar en drets, deures i respondre com demana la societat i com s'espera que ho faci una entitat pública.

Aquesta edició del Pla d'Igualtat, amb una vigència de 3 anys, es planteja diverses accions a implementar a mig i llarg termini, com són: promoure el Pla Concilia, un servei de suport i assessorament de professionals especialistes que cobreix diversos aspectes de l'atenció a la família, atenció social i atenció a la dependència, entre els empleat/des; incrementar la difusió de les accions dutes a terme pel Comitè Permanent d'Igualtat i de l'existència del Protocol d'Assetjament; fomentar la sensibilització de tota la plantilla mitjançant els protocols laborals; i detectar carències que puguin existir dins l'organització, a través de l'enquesta interna *Great place to work*, per poder millorar-les. Semestralment hi haurà un seguiment de les accions que es duen a terme i, un cop finalitzi la seva vigència, es farà una avaluació.

Des de l'any 2010, quan es va aprovar el primer Pla d'Igualtat, el Port de Barcelona ha implantat i fet seguiment d'accions en diferents àrees d'actuació. Aquestes actuacions vetllen pel compliment de paràmetres com la igualtat d'oportunitats a l'hora d'accedir a un lloc de feina; les mesures de conciliació de la vida personal i laboral; la formació sobre igualtat i sensibilització de tota la plantilla; les promocions sota el principi de presència equilibrada entre homes i dones; els protocols d'actuació per gestionar l'assetjament sexual, l'eliminació del llenguatge sexista de tota l'organització o la creació de la figura de l'agent d'igualtat.

Compromís del Port de Barcelona amb els ODS

Amb la implantació d'aquest nou Pla d'Igualtat 2020-2022, el Port de Barcelona actualitza el seu compromís amb la sostenibilitat social a través del Pacte Mundial de les Nacions Unides i, en conseqüència, treballa pel compliment dels 10 principis del pacte i també dels 17 Objectius de

Segueix-nos a:



Departament de Comunicació. Gabinet de premsa.

T +34 93 306 88 40 | comunicacio@portdebarcelona.cat | www.portdebarcelona.cat

22.06.2020

Desenvolupament Sostenible (ODS), que inclouen el canvi climàtic, la desigualtat econòmica, la innovació i el consum sostenible.

Cal destacar l'ODS número 5, que insta a treballar per assolir la igualtat de gènere, no només perquè és un dret humà bàsic, sinó perquè és vital per al desenvolupament sostenible.

FOTO: Infografia del Pla d'Igualtat del Port de Barcelona.

Què estem fent en matèria d'**Igualtat** al Port de Barcelona?

Pla d'Igualtat

Amb mesures orientades a assolir la igualtat de tracte i d'oportunitats entre homes i dones i donar suport a les persones víctimes de violència de gènere.



Agent per la Igualtat

Vetlla pel compliment del pla i proporciona suport i assessorament.



Comitè Permanent d'Igualtat

Impulsa el pla, garanteix la seva difusió i desenvolupament i avalua les accions i resultats.



Conciliació

Promovem la conciliació de la vida personal, familiar i laboral.



Assetjament

Comptem amb un protocol d'actuació davant de situacions d'assetjament sexual, per raó de sexe i moral.



Què hem fet?

Presència equilibrada entre homes i dones en òrgans de selecció i valoració.
Ús de llenguatge i imatges no sexistes en totes les comunicacions.
Cursos de formació sobre igualtat per a treballadors i treballadores.

