



MEMORIA ANUAL 2020



Port de Barcelona

02 La orientación a la sostenibilidad

Sobre esta memoria: alcance y contenido

La Memoria Anual 2020 del Port de Barcelona pretende ser un retrato de la actividad portuaria durante este ejercicio; una actividad articulada según las líneas de actuación previstas en el **III Plan Estratégico del Port de Barcelona (2015-2020)** y desde la perspectiva de su **compromiso con la sostenibilidad**. Durante el 2020, precisamente, se ha aprobado el IV Plan Estratégico, que se centra en esta perspectiva y sobre el cual pivotará la actuación del Port en el periodo 2021-2025.

El documento reporta sobre datos generales y específicos de la actividad del Port de Barcelona proporcionadas principalmente por la **Autoridad Portuaria de Barcelona (APB)**, como entidad gestora de la infraestructura y garante de sus servicios básicos. Y, además, tiene como objetivo dar respuesta a la demanda de información de los grupos de interés del Port de Barcelona y explicar cómo se cumplen sus expectativas.

En un apartado diferenciado al final de cada capítulo se incluyen los datos relacionados extraídos del cuestionario anual sobre aspectos generales, económicos, sociales y medioambientales realizado a las organizaciones de la Comunidad Portuaria adheridas en el **Plan de Sostenibilidad Sectorial del Port de Barcelona** (ver anexo). Este Plan es una iniciativa innovadora y pionera en el sector portuario, que desde el 2015 sigue la evolución de los principales indicadores que miden la respuesta a las necesidades y expectativas de los grupos de interés del Port. Los datos se presentan como muestra de buenas prácticas de un conjunto de entidades y empresas (que en este documento se denominan "organizaciones"), que se han alineado a los objetivos estratégicos del Port y han integrado la sostenibilidad como aspecto básico de su gestión. Las 100 organizaciones que participan en el Plan, incluida la APB, representan casi un 16% de la Comunidad Portuaria.

En cuanto a su planteamiento, la memoria tiene en cuenta los estándares de la **Global Reporting Initiative (GRI)**, organización internacional de referencia para la elaboración de memorias de sostenibilidad, y los **Objetivos de Desarrollo Sostenible** de las Naciones Unidas.

La incorporación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible

El Port de Barcelona está adherido al Pacto Mundial de las Naciones Unidas 2015-2030 y, por lo tanto, se compromete a integrar los llamados **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** de forma consciente y gradual dentro de su estrategia. En esta línea, esta memoria hace referencia a lo largo de su estructura al desempeño de los ODS.



Al inicio de cada capítulo se indican los principales ODS a los cuales responde la actuación del Port y se detallan algunos de los indicadores relevantes que lo muestran.

Por sus características y actividad, el Port de Barcelona está interpelado por **13 de los 17 ODS de las Naciones Unidas**, como se muestra en la tabla siguiente, y 6 de ellos son objetivos prioritarios sobre los cuales tiene un impacto diferenciado y directo (los números 6, 8, 9, 11, 14 i 17).

CONTRIBUCIÓN DEL PORT DE BARCELONA A LOS ODS* Y DÓNDE ESTÁN REPORTADOS EN LA MEMORIA

ODS	Objetivo	Ubicación en la memoria
	Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades	Desarrollo del valor social
	Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos	Desarrollo del valor social
	Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas	Desarrollo del valor social
	Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos	Desarrollo del valor medioambiental
	Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna	Desarrollo del valor medioambiental
	Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos	Desarrollo del valor económico Desarrollo del valor social
	Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización sostenible y fomentar la innovación	Gestión y ámbito de negocio Desarrollo del valor económico Desarrollo del valor medioambiental
	Lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles	Desarrollo del valor social Desarrollo del valor medioambiental
	Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles	Desarrollo del valor económico Desarrollo del valor medioambiental
	Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos	Desarrollo del valor medioambiental
	Conservar y utilizar sosteniblemente los océanos, los mares y los recursos marinos	Desarrollo del valor medioambiental
	Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas	Gestión y ámbito de negocio
	Revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible	Gestión y ámbito de negocio Desarrollo del valor social

*recuadrados en verde los ODS que le afectan directamente y de manera prioritaria

El IV Plan Estratégico, el escenario sostenible

Uno de los hitos destacados del Port de Barcelona este 2020 ha sido la finalización del **IV Plan Estratégico (2021-2025)**, documento sobre el que basará su desarrollo en los próximos cinco años y que incorpora también una visión del Port del 2040. El Plan pivota entorno a la sostenibilidad en sus tres dimensiones (económica, social y medioambiental).

El IV Plan Estratégico del Port de Barcelona (2021-2025) nace de la necesidad, entre otras, de afrontar el cambio de escenario surgido a raíz de la crisis del 2008 y acelerado por la de la covid-19. En los últimos años se han producido transformaciones rápidas, intensas y disruptivas que afectan directamente a la logística y el Port de Barcelona (digitalización, gigantismo del mundo marítimo, cambio climático, comercio electrónico, globalización, etc.) y que determinan el enfoque del Plan.

Aproximación metodológica

El proceso de definición del nuevo Plan ha tenido una duración de dos años y han participado en él más de 200 expertos nacionales e internacionales relacionados con la Comunidad Logística-Portuaria de Barcelona. Liderado por el Departamento de Estrategia de la Autoridad Portuaria de Barcelona, el Plan se ha elaborado utilizando básicamente recursos internos de la misma, con la colaboración del Centro de innovación en transporte (CENIT) y de las consultoras blueFocus y PLA, y se ha basado en la Metodología Delphi para identificar y cuantificar las tendencias de impacto en el Port.

El Plan contempla dos horizontes temporales diferenciados:

- Un horizonte a corto plazo, con cincuenta actuaciones concretas para el período más cercano 2021-2025, estructuradas en objetivos operativos y proyectos de referencia.
- Una visión a largo plazo, hasta 2040, que dibuja los escenarios de futuro más plausibles y fija las líneas de actuación necesarias para orientar la actuación de la Comunidad Logística-Portuaria y garantizar su posicionamiento competitivo en los escenarios más deseados.

Esta doble visión estratégica a corto y a largo plazo es indispensable para un puerto, tanto por las elevadas inversiones y difícil rentabilidad de algunas actuaciones, como por la necesidad de reserva y desarrollo de grandes espacios, y por el largo horizonte temporal de muchos proyectos.

Misión, visión y objetivo estratégico

En el ejercicio 2020 la actuación del Port de Barcelona ha seguido articulando en torno a los principios fijados en el **III Plan Estratégico (2015-2020)**. La evolución estratégica que supone el IV Plan se expresa en la redefinición de la misión (la razón de ser), la visión (lo que queremos ser) y el objetivo estratégico del Port (hito principal definido para el período).

MISIÓN

III PLAN ESTRATÉGICO (2015-2020)

/// Contribuir a la competitividad de los clientes del Port mediante la prestación de servicios eficientes que respondan a sus necesidades de transporte marítimo, transporte terrestre y servicios logísticos

Situar en primera línea la creación de bienestar para la comunidad y la sostenibilidad en sus tres ejes

IV PLAN ESTRATÉGICO (2021-2025)

/// Generar prosperidad en nuestra comunidad, incrementando la competitividad de nuestros clientes mediante la provisión eficiente y sostenible de servicios logísticos y de transporte

VISIÓN

III PLAN ESTRATÉGICO (2015-2020)

/// Barcelona: el puerto solución de Europa en el Mediterráneo

Transcender la función de un puerto meramente marítimo, para crecer y consolidarse como un espacio multidisciplinario y multimodal

IV PLAN ESTRATÉGICO (2021-2025)

/// Hub logístico SMART*. The SMARTest logistic hub in the Med

* SMART: Sostenible, Multimodal, Ágil, Resiliente, Transparente

OBJETIVO ESTRATÉGICO

III PLAN ESTRATÉGICO (2015-2020)

/// Convertirse en el primer centro de distribución euroregional en el Mediterráneo en competencia con los puertos del norte de Europa

Fijar un hito tridimensional que hay que alcanzar de manera simultánea

IV PLAN ESTRATÉGICO (2021-2025)

OE1/Sostenibilidad económica: alcanzar 70.000 M € de valor del comercio exterior en 2025, con más actividad logística.

OE2/Sostenibilidad medioambiental: electrificación del 50% de los muelles de contenedores y ro-ro; red y conexiones OPS consolidadas o en marcha.

OE3/Sostenibilidad social: 40.000 personas empleadas en el Port, a través de mayor diversificación.

OBJETIVOS OPERATIVOS

Cada uno de los tres ejes u objetivos estratégicos (OE) se desarrolla en 4 objetivos estratégicos operativos, es decir, un total de 12, que a la vez se concretan en más de cincuenta proyectos o acciones operativas.

OE1/Sostenibilidad económica

- **Diversificar el negocio portuario**, promocionando un empleo diverso y de calidad e incorporando en suelo portuario nueva actividad logística y náutica y de sectores emergentes.
- **Diferenciar la oferta de servicios**, con innovación constante en todos los ámbitos de la actividad logística y portuaria e implementación líder para evitar la "comoditización" de las ofertas portuarias y distinguir la oferta logística-portuaria barcelonesa.
- **Atraer actividad logística**, a través de propuestas de valor diferenciadoras por segmentos de mercado y según las principales zonas de producción. Aprovechar las condiciones de Barcelona para actuar como plataforma de distribución multipaís. Activar suelo logístico en la primera corona metropolitana.
- **Desarrollar las infraestructuras necesarias** para poder operar y garantizar las condiciones imprescindibles de seguridad, eficiencia y sostenibilidad. Las actuaciones pendientes se centran en el muelle de l'Energia, terminales de contenedores, dragados del Port, antiguo cauce del Llobregat y muelle Adossat.

OE2/Sostenibilidad medioambiental

- **Desarrollar un nuevo modelo energético**, que pivotará en la electrificación de los muelles, el desarrollo progresivo de combustibles limpios, la generación de energía renovable dentro del puerto y el establecimiento de una red de electricidad inteligente.
- **Descarbonizar la actividad marítima portuaria**, con iniciativas innovadoras para lograr una rebaja sustancial de las emisiones de GEI de la actividad portuaria. La actuación más importante en este ámbito es la electrificación de los muelles.
- **Reducir la contaminación**, es decir, los contaminantes que genera la actividad portuaria y en concreto las emisiones de NO_x, PM_{2,5}, PM₁₀ y S_{ox}.
- **Incrementar la intermodalidad**, es decir, desarrollar la infraestructura y los servicios ferroviarios necesarios para alcanzar nuevos tráficos continentales, de radio corto, internacionales y agroalimentarios; y promover las autopistas del mar con Italia, el Magreb y el Mediterráneo oriental.

OE3/Sostenibilidad social

- **Fomentar la formación, ocupación, emprendimiento y atracción de talento** en el entorno más inmediato, a través del desarrollo de un ecosistema de innovación en el ámbito de la logística y el transporte que pueda compensar los procesos de automatización y digitalización que impliquen una destrucción neta de puestos de trabajo.
- **Fomentar la igualdad de oportunidades:** promover y liderar la igualdad de género y garantizar la integración sociolaboral de las personas con discapacidades y riesgo de exclusión social.
- **Integrar el Port con el entorno urbano y metropolitano** a través de actuaciones para fomentar el conocimiento y la transparencia del Port hacia la ciudadanía e integrar mejor las instalaciones portuarias en la trama urbana.
- **Garantizar la salud y la seguridad de las personas e instalaciones** del Port, como infraestructura crítica para la sociedad, mediante actuaciones y proyectos que aprovechen los nuevos medios tecnológicos disponibles.

Sobre este apartado: alcance y contenido

Paralelamente a los datos corporativos, en este apartado de la Memoria Anual del Port de Barcelona 2020 se presentan los datos de sostenibilidad de las organizaciones adheridas al **Plan de Sostenibilidad Sectorial**, agrupadas y consolidadas y de una manera diferenciada.

El Plan de Sostenibilidad Sectorial (PSS) es un proyecto del Port de Barcelona que tiene como objetivos recoger, sistematizar y potenciar prácticas sostenibles entre las organizaciones que conforman la Comunidad Portuaria. Actualmente están adheridas cerca de un centenar de organizaciones.

Desde el 2015, y a través de una exhaustiva encuesta, el PSS recoge el estado de situación de las organizaciones adheridas mediante los principales indicadores que dan respuesta a las necesidades y expectativas de los grupos de interés del Port de Barcelona y presenta su evolución. El propio hecho de recogida de los datos es un esfuerzo que muestra cómo la sostenibilidad económica, social y medioambiental se convierte en un aspecto estratégico para las empresas que trabajan en el Port.

Perfil de las organizaciones participantes

Las 89 organizaciones del Plan que han participado en la recogida de datos (ver anexo), incluida la APB, agrupan **más de 6.700 trabajadores** y representan casi un **18%** del total de organizaciones de la Comunidad Portuaria. Con el fin de ofrecer una imagen más cuidada y representativa de su impacto, la mayoría de los datos de este apartado de la memoria se presentan en porcentajes, y no en valores absolutos.

ORGANIZACIONES DEL PLAN PARTICIPANTES EN LA RECOGIDA DE DATOS, 2015-2020

	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Organizaciones participantes	43	54	63	75	78	89
% Comunidad Portuaria*	8,6%	10,8%	12,6%	15%	15,6%	17,8%
TOTAL DE TRABAJADORES	-	3.892	4.624	6.446	6.532	6.721

El volumen anual de facturación informado por las propias organizaciones es de más de **2,7 billones de euros en total**. Este dato se ha solicitado por primera vez este año, por lo que no se puede establecer ninguna comparativa.

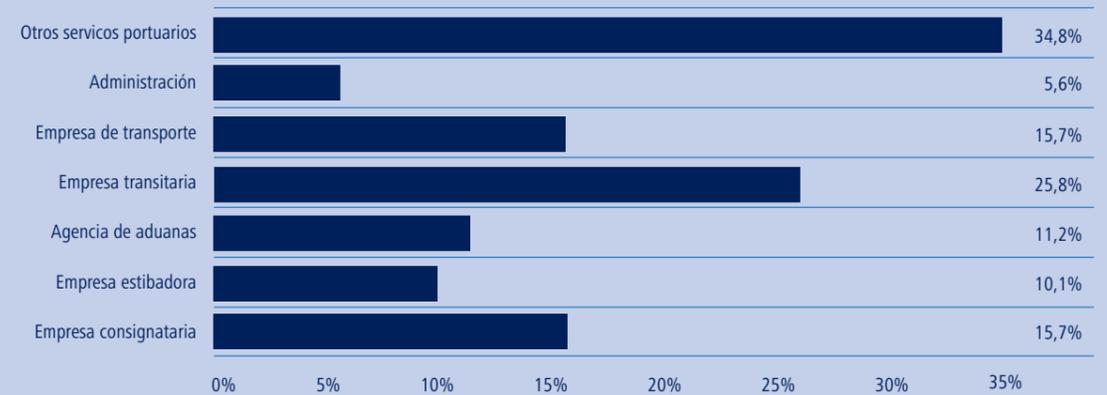
Por **sector de actividad**, más de una cuarta parte del total de organizaciones del Plan se dedican a tareas de la actividad transitaria.

*estimado sobre 500 organizaciones

NÚMERO DE ORGANIZACIONES DEL PLAN, POR SECTOR DE ACTIVIDAD *, 2020

	Empresa consignataria	Empresa estibadora	Agencia aduanas	Empresa transitaria	Empresa de transporte	Administración	Otros servicios portuarios
	14	9	10	23	14	5	31
	15,7%	10,1%	11,2%	25,8%	15,7%	5,6%	34,8%

MERCANCÍAS TRANSPORTADAS POR SECTOR (en toneladas), 2020



Por **volumen de la plantilla**, el sector más representado en el Plan -aparte de "otros servicios" - también es el dedicado a la actividad transitaria (21%).

VOLUMEN DE LA PLANTILLA DE LAS ORGANIZACIONES DEL PLAN, POR SECTOR DE ACTIVIDAD (% sobre total), 2020



*Algunas organizaciones puede que trabajen en más de un sector, es por ello que el porcentaje total suma más de 100%.

En función de su volumen de empleo, un 81,6% de las organizaciones participantes tienen menos de 100 personas en plantilla y representan un 33,8% del total; la gran mayoría (93%) tiene una plantilla inferior a 250 personas y ocupa el 58% del total; y una sola organización representa el 15% del empleo total en el ámbito del PSS.

ORGANIZACIONES QUE RESPONDEN LA ENCUESTA, POR VOLUMEN DE PLANTILLA (PERSONAS Y %), 2020

	Total empresas	% empresas	Total empleo	% empleo
1-50 personas	56	64,4%	1.122	16,7%
51-100 personas	15	17,2%	1.148	17,1%
101-150 personas	5	5,7%	586	8,7%
151-250 personas	2	2,3%	345	5,1%
201-250 personas	3	3,4%	665	9,9%
251-300 personas	2	2,3%	523	7,8%
301-350 personas	1	1,1%	309	4,6%
451-500 personas	1	1,1%	494	7,4%
501-550 personas	1	1,1%	521	7,8%
1.001-1.050 personas	1	1,1%	1.008	15%
Total	87	100%	6.721	100%

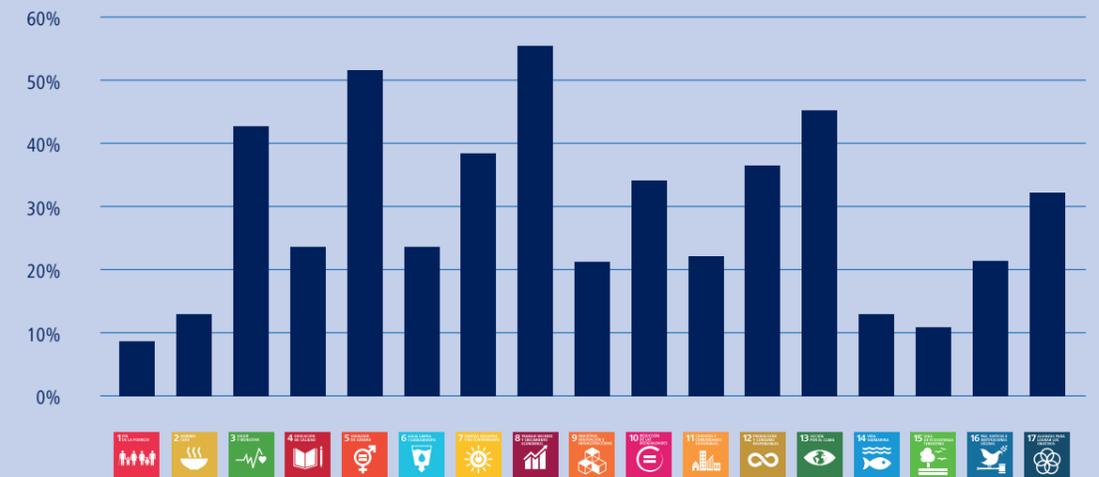
Nota: dos empresas no han respondido sobre el número de personas en plantilla.

El compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible

En la encuesta a las organizaciones del Plan se han incluido, por primer año, preguntas específicas sobre los objetivos de desarrollo sostenible (ODS) y la Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible. El **52,8% de las organizaciones tienen incorporados a su estrategia de negocio algunos de los ODS** y la mayor contribución se hace en los siguientes:

- ODS 8 (trabajo decente y crecimiento económico): 55,3%
- ODS 5 (igualdad de género): 51%
- ODS 13 (acción por el clima): 44,7%
- ODS 3 (salud y bienestar): 42,5%

CONTRIBUCIÓN DE LAS ORGANIZACIONES DEL PLAN A LOS ODS, 2020



Aquí se especifican el tipo de acciones y actuación de las organizaciones del Plan durante el 2020, que responden a los diferentes ODS.

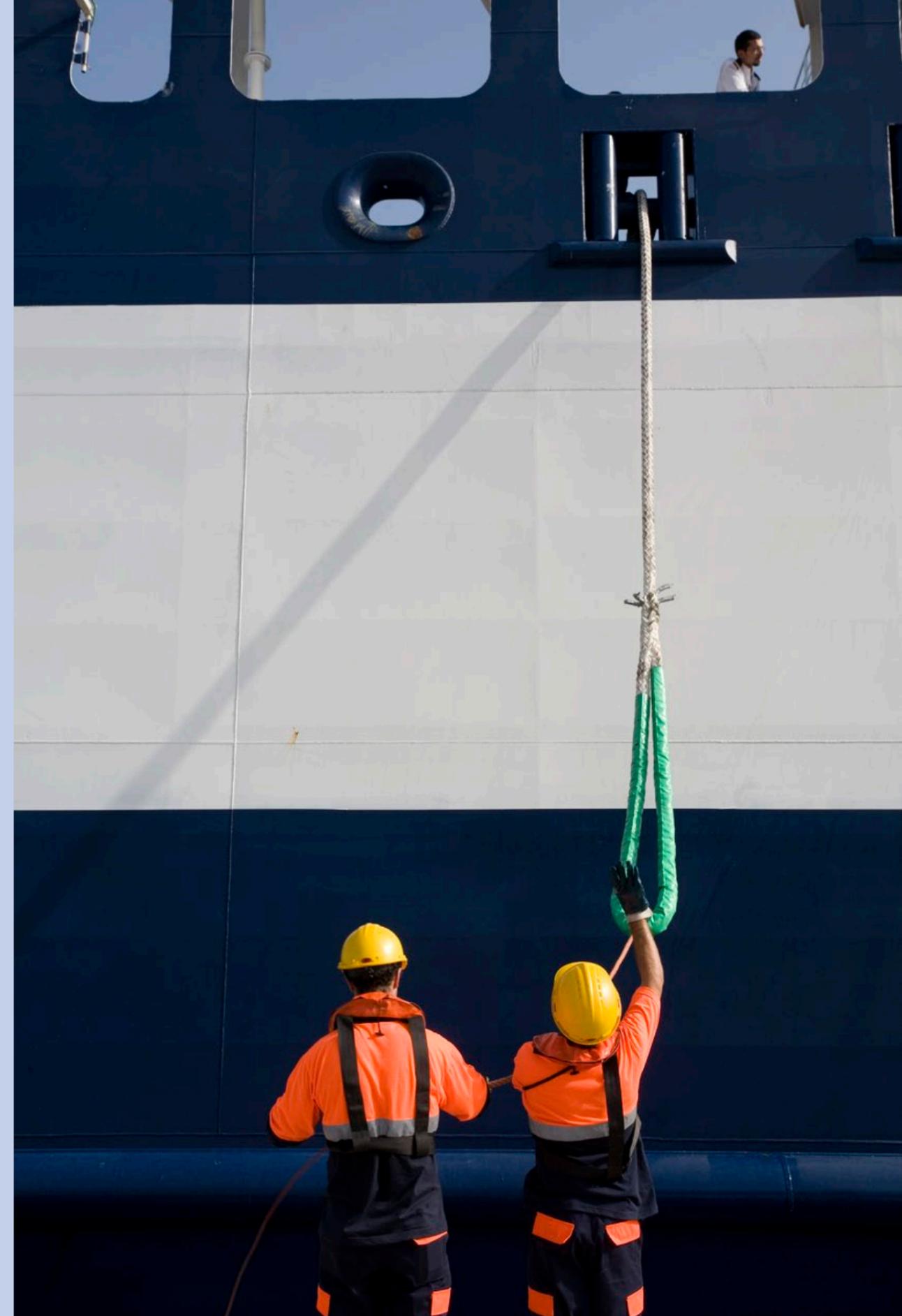
ACCIONES DE LAS ORGANIZACIONES DEL PSS QUE RESPONDEN A LOS ODS, 2020

ODS	Objetivo	Acciones que se llevan a cabo
1	Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo	Participación en el proyecto YEP MED financiado por el Programa ENI de la Comisión Europea que tiene como objetivo la promoción de la inclusión social y lucha contra la pobreza a través de la formación a jóvenes en situación de vulnerabilidad y mujeres, en competencias profesionales necesarias dentro de la comunidad logística portuaria y generando empleo con la contratación de los alumnos formados.
2	Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible	Colaboración con la Federación Española de Bancos de Alimentos (FESBAL). Participación en campañas de recogida de alimentos y otros productos básicos. Colaboración con Cruz Roja en la campaña de apoyo a familias vulnerables.
3	Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades	Cursos de formación sobre hábitos de vida saludables. Programas específicos para mejorar problemas de espalda, dejar de fumar, charlas de prevención de cáncer, espacios cardioprottegidos. Acompañamiento psicológico para los trabajadores y sus familiares. Patrocinios de actos de promoción de la salud y prevención del cáncer, con la Asociación Española Contra el Cáncer (AECC). Impulso de la práctica del deporte y de actividades culturales a través de un club de deporte específico para los trabajadores. Programas de vigilancia para la salud y salud activa para los trabajadores. Reducción de accidentes a partir de una forma implantación de protocolos. Seguro de salud para la totalidad de la plantilla. Potenciación de la conciliación vida laboral y familiar.

ODS	Objetivo	Acciones que se llevan a cabo
	Garantizar una educación inclusiva y de calidad para todos y promover el aprendizaje a lo largo de la vida	Formación interna. Participación en el programa Fórmate en el Port. Alianzas y colaboraciones en programas de FP Dual. Alumnos procedentes de Europa, Latinoamérica, EEUU, África y Asia en los cursos de la Escuela Europea, donde se ha trabajado un sistema de calidad (Course Quality Check) de las actividades formativas. Convenios de colaboración con escuelas profesionales y universidades.
	Lograr la igualdad entre géneros y empoderar todas las mujeres y niñas	Plan de igualdad de género. Políticas internas de igualdad. Creación del Consejo de la Mujer. Comité de Igualdad para promover y defender los derechos de la mujer, formado por trabajadores / as.
	Garantizar la disponibilidad de agua y el saneamiento para todos	Barreras de contención y depuración de aguas de actividad. Actuaciones para el saneamiento de las aguas del Port. Buenas prácticas de higiene. Defensa de la calidad del agua subterránea. Filtros para potabilizar el agua. Reducción del consumo de agua del túnel de lavado con recirculación del agua y sistema de filtrado. Fuentes con filtración para el personal de la empresa. Uso eficiente de los recursos hídricos.
	Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos	Nuevas soluciones energéticas para avanzar hacia una economía baja en carbono, como los gases renovables (biometano e hidrógeno). Promoción del gas natural en el transporte. Certificación de origen renovable de la energía suministrada. Cambio a comercializadora con energía 100% renovable. Energía asequible, segura, sostenible y moderna introduciendo el gas natural como combustible de movilidad (GNL) Gestión energética eficiente para minimizar las emisiones de CO ₂ Instalación fotovoltaica en la terminal.
	Fomentar el crecimiento económico y el empleo inclusivos y sostenibles, y el trabajo decente para todos	Salarios por encima de convenio. Contratación de personas jóvenes. Incorporación en plantilla de estudiantes que han estado en prácticas. Contratación de personas con discapacidad. Contratación de personas en situación de riesgo y / o exclusión social. Formación continuada para el personal. Incorporación al código ético de aspectos relacionados con el empleo.
	Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización sostenible y fomentar la innovación	Inversión en equipamientos energéticamente más eficientes y respetuosos con el medio ambiente. Electrificación de muelles. Rediseño de los productos y servicios teniendo en cuenta criterios de sostenibilidad. Cambio de combustible tradicional a GNL. Participación en espacios de generación de ideas para potenciar la innovación.

ODS	Objetivo	Acciones que se llevan a cabo
	Reducir la desigualdad dentro y entre los países	Desarrollo del Plan de igualdad. Apuesta por una plantilla diversa. Formación de jóvenes marroquíes para su contratación. Formación específica para jóvenes en situación de riesgo y / o vulnerabilidad social. Formación de personas con discapacidad o en riesgo de exclusión a través de la potenciación de las habilidades relacionales y profesionales.
	Hacer las ciudades inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles	Política interna de regulación de contaminación acústica. Compromiso con donaciones y voluntariado en las ciudades donde se tiene presencia. Actividades de inserción con la colaboración de organizaciones locales que trabajan por la inserción sociolaboral donde se tienen las oficinas corporativas. Promoción del uso del transporte público. Reducción de emisiones durante la permanencia de los barcos en el puerto.
	Garantizar modelos de consumo y producción sostenibles	Revalorización de residuos. Compra de productos sostenibles. Consumibles de material biodegradable. Control de proveedores, potenciando modalidades de consumo y producción sostenibles. Disminución de la generación de residuos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización. Revisión de todo el proceso de gestión de los productos químicos y de todos los residuos a lo largo de su ciclo de vida, para minimizar los impactos negativos. Certificado Internacional de Sostenibilidad y Huella de Carbono ISCC para el proceso de reciclaje de los residuos de hidrocarburos recogidos en los barcos. Reaprovechamiento de recursos, como mobiliario o equipamiento informático, para su reutilización. Reducción de aguas residuales. Reducción de consumo de papel y plástico. Estudios de eficiencia energética. Reducción del consumo eléctrico cambiando a tecnología LED. Utilización de botellas reutilizables personalizadas e instalación de fuentes.
	Tomar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos	Adaptación e incorporación de barcos con nuevas tecnologías que reduzcan las emisiones de CO ₂ y N _{ox} . Remodelación de las instalaciones para optimizar los consumos de agua y de energía; adquisición de un camión híbrido; y optimización de rutas de transportes y programación del mantenimiento de los vehículos. Estudio de huella de carbono. Nueva propuesta formativa relacionada con el cambio climático y economía circular en almacenes logísticos y terminales portuarias. Implantación de un sistema de gestión. Adhesión a organizaciones globales. Certificaciones ambientales. Uso de vehículo eléctrico: instalación de cargadores con carga gratuita para el personal de la empresa. Proyectos internos específicos para incrementar la eficiencia energética y reducir consumos. Reducción de emisiones por el cambio a GNL.

ODS	Objetivo	Acciones que se llevan a cabo
14	Conservar y utilizar de forma sostenible los océanos, los mares y los recursos marinos	<p>Proyecto de conservación del rorcual común.</p> <p>Colaboración con universidades y organizaciones medioambientalistas para el avistamiento de cetáceos y protección de posidonia.</p> <p>Recogida de los residuos provenientes de buques.</p> <p>Promoción de visitas a centros marítimos garantizando el bienestar animal.</p>
15	Promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, luchar contra la desertificación, detener y revertir la degradación del suelo y la pérdida de biodiversidad	<p>Compra de productos respetuosos con las personas y el medio ambiente, como café de comercio justo.</p> <p>Proyecto específico para la naturalización de la Zona Franca.</p> <p>Reducción de residuos banales generales.</p> <p>Reducción del consumo de productos envasados en plástico.</p>
16	Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas	<p>Código ético y código de conducta.</p> <p>Políticas de <i>antibribery</i> y anticorrupción.</p>
17	Revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible	<p>Colaboración con organizaciones internacionales que promueven comportamientos responsables y sostenibles.</p> <p>Adhesión al Pacto Mundial de las Naciones Unidas.</p> <p>Convenios y colaboraciones con programas específicos de las administraciones públicas y apoyo en sus políticas públicas y sociales.</p> <p>Participación activa en proyectos promovidos por el Port para potenciar y desarrollar los ODS.</p> <p>Impulso y participación en grupos de trabajo.</p> <p>Adhesión a organizaciones específicas en materia de RSC, como Respon.cat y Forética.</p> <p>Presencia en jornadas y talleres para compartir buenas prácticas.</p> <p>Realización y verificación de memorias de sostenibilidad.</p>



03 Datos relevantes 2020

Desarrollo del valor económico

Aportación a la economía



Datos económicos



Desarrollo del valor social



Desarrollo del valor medioambiental

Estrategia intermodal



89 Organizaciones participantes

2,7 B€ facturación total

6.700 trabajadores

36% participa en iniciativas externas sobre sostenibilidad

27% elabora memorias de sostenibilidad

Desarrollo del valor económico

Inversión en I+D+i 8,4% sobre total organizaciones del Plan

Ayudas económicas recibidas del Estado o Unión Europea

22,5% organizaciones



Desarrollo del valor medioambiental

Sistemas de gestión ambiental certificados

47% organizaciones

Inversiones en medio ambiente 50% empresas

I+D+i en medio ambiente 72 proyectos



Calcula huella de carbono 18,3% empresas

Desarrollo del valor social



Presencia y rol de la mujer

29,2% de la plantilla

21,2% ocupa cargos directivos

48,8% tiene planes de igualdad

FORMACIÓN
85.742,73 horas

Servicio de prevención de riesgos laborales

92,8% organizaciones

